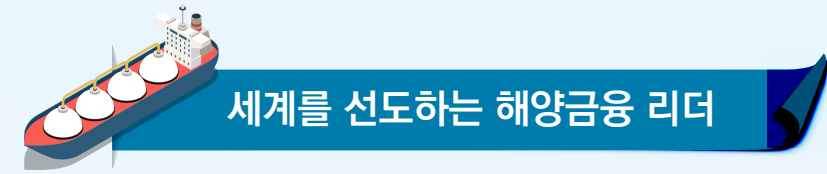




한국해양진흥공사 2022 지속가능경영보고서는
친환경용지와 공기름 잉크를 사용하여
환경친화적으로 제작하였습니다.

한국해양진흥공사 2022 지속가능경영보고서



한국해양진흥공사 2022 지속가능경영보고서



48120 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38,
C1동 7층 (우동, 해운대아이파크)
대표전화: 051-795-1500

한국해양진흥공사 홈페이지	한국해양진흥공사 유튜브	한국해양진흥공사 인스타그램	한국해양진흥공사 페이스북
https://www.kobc.or.kr/	@kobc_official	@KoreaOceanBusinessCorporation	





CONTENTS



<p>01 기업현황 소개</p> <p>06 CEO MESSAGE</p> <p>08 한국해양진흥공사 우리의 가치 창출</p> <ul style="list-style-type: none"> · 비전선포식(2030 VISION) · Business Highlights · ESG Performance <p>14 기업소개</p>	<p>02 주요활동 및 성과</p> <p>18 2021 KOBK Highlights</p> <p>20 주요사업</p> <ul style="list-style-type: none"> · 선박금융지원사업 · 설비/인프라 금융지원사업 · 해운정보제공사업 · 경영지원사업 · 해운정책운영사업 	<p>03 지속가능 경영체계</p> <p>30 ESG 경영 추진체계</p> <p>31 이해관계자 참여와 소통</p> <p>34 중대성 평가</p>	<p>04 ESG 포커스</p> <p>38 E - 해(海)맑은 환경</p> <ul style="list-style-type: none"> · 해운산업 친환경 지원 · 환경경영 · 환경 캠페인 확산 <p>44 S - 사람을 품는 바다(海)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 상생협력 및 지역 발전 · 해운산업 일자리 창출 · 안전 및 정보보안 · 협력적 노사관계 · 인권경영 · 함께하는 인재존중 <p>62 G - 모두를 연결하는 바다(海)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 이사회 운영 · 리스크 관리 · 윤리경영 	<p>05 부록</p>
---	--	---	---	-------------------------



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

한국해양진흥공사는 해운항만산업 전문 공공기관으로서 경제·사회·환경부문의 ESG 창출 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 소통하고자 '2022 지속가능경영보고서'를 최초 발간하였습니다. 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능경영을 위한 핵심이슈를 보다 상세히 담았으며, Annual Report를 통합하여 보고하였습니다. 향후 보고서 발간 주기는 1년입니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일 동안이며, 한국해양진흥공사의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 일부 정성적인 성과에 대해서는 2022년 추진 활동도 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 글로벌 작성 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 기준과 ISO26000 원칙을 참고하여 작성되었습니다. 재무정보의 보고기준 및 정의는 K-IFRS(한국채택국제회계 기준)를 따르고 있습니다.

보고서 검증

보고내용의 신뢰성 제고 및 품질 향상을 위해 전문검증기관인 한국품질재단으로부터 검증을 받았습니다. 검증 결과에 대한 세부적인 내용은 부록에 수록하였습니다.

보고서 문의처

본 보고서는 한국해양진흥공사의 홈페이지에서 PDF 파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서 및 한국해양진흥공사의 ESG 활동에 대한 의견이나 문의사항이 있으시면 아래 연락처로 연락 바랍니다.

홈페이지 | <https://www.kobc.or.kr>
 주 소 | 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38 C1동, 7층
 담 당 자 | ESG 경영실 전화번호 | 051-795-1432
 이 메 일 | shpark@kobc.or.kr



01 기업현황 소개



CEO MESSAGE

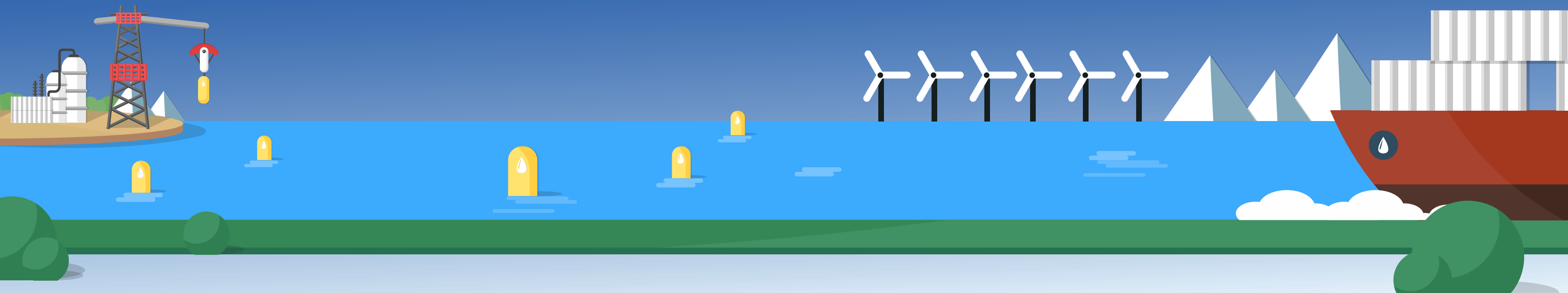
한국해양진흥공사 우리의 가치 창출

비전선포식(2030 VISION)

Business Highlights

ESG Performance

기업소개



CEO MESSAGE



“
지속가능한 해운산업 성장을 위하여
ESG 경영을 기반으로
세계를 선도하는 해양금융리더로 발전하겠습니다.
”



존경하는 이해관계자 여러분! 한국해양진흥공사 사장 김양수입니다.

한국해양진흥공사는 2018년 7월 설립되어, 경쟁력 있는 선박확충, 안정적 화물확보, 선사 경영안정 등 "해운재건 5개년 계획"을 충실히 이행하며 대한민국 해운산업의 재건과 글로벌 경쟁력 회복을 견인하였습니다.

그리고 2022년 7월, 출범 5년차를 맞아 많은 이해관계자분들을 모시고 그간 대한민국 해운산업에 기여한 성과와 남은 과제를 점검하고, 2030년까지의 공사의 미래상과 지향점을 담은 'KOBC 2030 비전'을 발표하였습니다.

한국해양진흥공사는 앞으로도 기관의 설립목적과 고객 및 국민의 요구에 부합하며, 이해관계자 여러분과 함께 성장하는 지속가능한 공공기관이 되고자 다음과 같이 약속드리겠습니다.

첫째, ESG 경영을 기반으로 공공기관 혁신을 선도하겠습니다.

공사경영 전반에 친환경 정책 강화, 사회적 책임 이행, 투명한 거버넌스 구축을 실현하여 지속가능경영 기반을 확고히 하며, 해운산업 전반에 ESG 경영이 확산될 수 있도록 유관기관과 협력을 더욱 강화하겠습니다.

둘째, 미래 해양금융을 견인하고 해양산업 혁신생태계를 강화하겠습니다.

해운자산의 친환경 전환을 위한 해양금융 공급확대, 환경규제 대응체계 마련 등을 통하여 해운기업 탄소중립을 지원하고, 중소선사 지원을 강화하여 상생의 해양산업생태계를 구축하겠습니다.

셋째, 지식기반 해운산업 경쟁력 강화를 위한 해운정보 Think Tank로 발전하겠습니다.

해운거래정보 플랫폼 구축을 통하여 시장친화적 지식정보를 제공하고, 해운물류 정보 플랫폼을 구축하여 수출입물류 데이터 공유 및 해운항만연계 물류역량을 강화하겠습니다.

마지막으로, 윤리·인권경영 및 고객중심경영을 선도하여 국민에게 신뢰받고, 국민 눈높이에 맞는 청렴·반부패 경영을 실현하겠습니다.

내부통제시스템의 실효성을 강화하기 위하여 리스크관리 및 준법경영체계를 고도화하고, 다양한 이해관계자분들의 의견에 항상 귀를 기울이겠습니다.

앞으로도 국민들의 신뢰와 소통을 기반으로 「세계를 선도하는 해양금융 리더」로 지속적으로 성장하여 대한민국 해운산업 경쟁력을 강화하고 국가 경제발전에 이바지하는 한국해양진흥공사가 될 수 있도록 임직원 모두가 끊임없이 노력하겠습니다.

감사합니다.

한국해양진흥공사 사장
김양수





○ 한국해양진흥공사 우리의 가치 창출

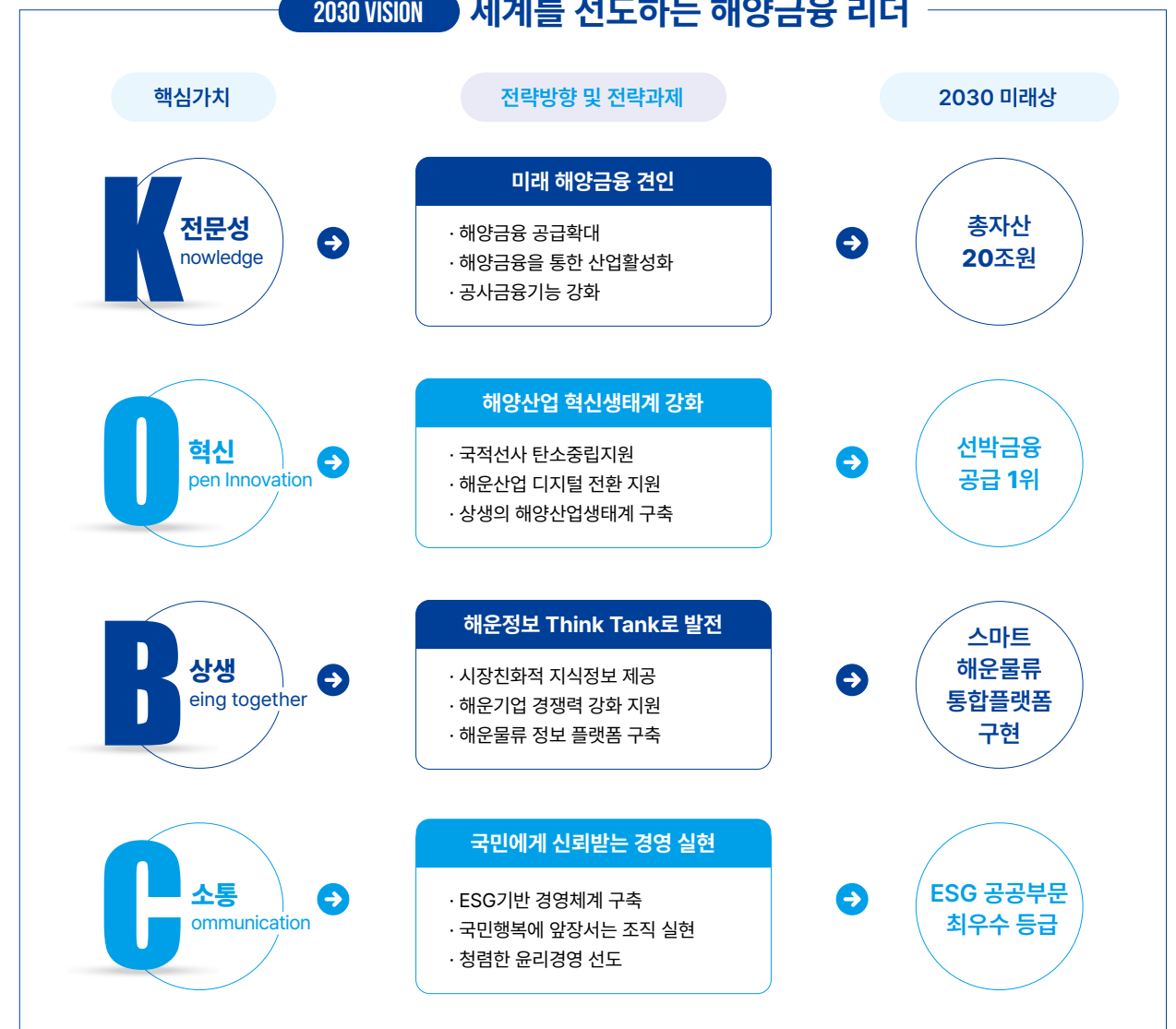


“
세계를
선도하는
해양금융 리더를
향한 항해, 시작!
”

한국해양진흥공사는 2022년 7월, 향후 10년의 미래상과 지향점을 담아 새로운 미션과 비전을 발표하는 "KOBV 2030 VISION 선포식"을 열었습니다. 공사는 '세계를 선도하는 해양금융 리더'를 비전으로 설정하고, '총자산 20조원', '선박금융 공급 1위', '스마트해운물류 통합플랫폼 구현', 'ESG 공공부문 최우수 등급'이라는 4가지 미래상을 제시하였습니다.

우리 공사는 2030년 세계를 선도하는 해양금융 리더로서, 해양산업의 성장에 필요한 금융과 정보를 적기에 공급하고 해운산업 경쟁력 강화를 통해 국가경제 발전에 기여할 것입니다.

2030 VISION 세계를 선도하는 해양금융 리더

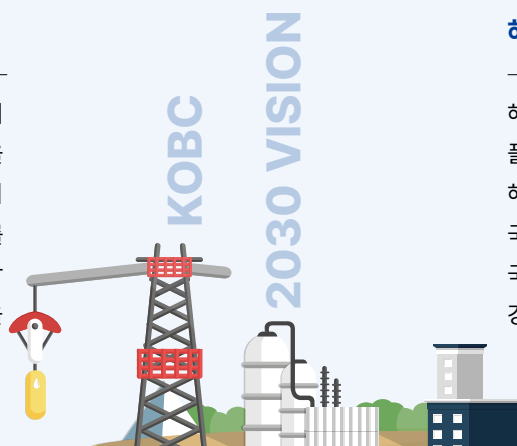


미래 해양금융 견인

기존의 해운업은 높은 시장 변동성과 시장경쟁의 심화로 불황에 대한 대비책을 마련하는 것에 어려움이 있었습니다. KOBV는 한국형 선주사업을 활성화하고 신조지원 프로그램을 확대하여 국적선사 선박량 확충을 지원할 것입니다. 아울러 적극적인 국내외 터미널·물류거점을 확보하여 해운기업이 안전성있는 수익을 창출할 수 있도록 노력하겠습니다.

해양산업 혁신생태계 강화

해운업의 탄소중립 규제를 극복하기 위해 국적선박 에너지 효율 등급 DB를 구축하고, 탄소배출권 거래 대응 전략을 수립하는 등 환경규제 종합 대응체계를 구축하여 해운기업의 위험을 선제적으로 관리하겠습니다. 더 나아가 중소선사를 대상으로 선박금융 지식공유, 법무 지원 등이 가능한 '원스탑 지원센터'를 구축하여 중소선사의 기업 운영 안정성을 제고하고 해양산업의 혁신생태계를 강화해 나갈 것입니다.



해운정보 Think Tank로 발전

해상운임정보 및 선박매매정보의 DB를 수집하여 해운거래정보 플랫폼을 구축하고, 수출입물류 데이터 공유 플랫폼을 설립하여 해운물류 및 항만물류의 운송을 최적화할 것입니다. KOBV는 국내 해운·항만·물류 전반의 통계자료를 국내에 공유함으로써 국내 해운업의 소통을 원활하게 하고, 해운항만연계 물류역량의 강화를 공고히 하기 위해 노력하겠습니다.

국민에게 신뢰받는 경영실현

우리 공사는 2030년 세계를 선도하는 해양금융 리더로서 자기 잡기 위해 ESG 기반 경영체계를 구축하고, 이해관계자 소통을 원활히 할 것입니다. 아울러 윤리경영을 위해 내부 통제시스템을 구축하는 등 지배구조 관리를 통해 국민에게 신뢰받는, 국민이 신뢰할 수 있는 KOBV가 될 것을 약속드리겠습니다.

Business Highlights(2018.8 ~ 2021.12)

선박 금융지원

선박 확보 지원(투자)
9개 선사, 2,663억원/21척

선박 확보 지원(보증)
11개 선사, 2조 3,047억원/59척

친환경고효율선박 확보지원
18개 선사, 655억원/34척

설비/인프라 금융지원

컨테이너박스 확보 지원
3개 선사, 6,127억원/161,067대

친환경설비 개량 특별보증
36개 선사, 4,888억원/221대

항만터미널 및 물류 사업 투자
국내 2건(부산, 인천),
해외 2건(싱가포르, 말레이시아)/864억원

경영지원

자본 확충 및 구조개선 지원
2조 1,278억원/27개 선사

P-CBO 지원
2,770억원/11개 선사

대출이자 지원
1,258억원/50개사

해운정보 제공

해운시황정보 제공
선종별 특성을 반영한 시황전문보고서
및 심층보고서 발간/연간 300편

모바일 채널 구축
해운시황정보 카카오톡 채널 구축/1,054명 구독

KOBC 마리티타임 컨퍼런스 개최
1,562명('18년 이후 누적 참석자)

해운정책 운영

우수선화주기업 인증
16개사 인증/국적선사 적취율 46.2%

해운항만물류 전문인력 양성사업
매년 40여명 규모 교육생 배출

국가필수선대제도
113억원/15개 선사





ESG Performance



탄소중립 실현을 위한 친환경 해양금융 지원 확대



한국해양진흥공사는 전 세계적인 저탄소 정책 및 기후변화 대응 정책에 대응하기 위하여 해운산업 친환경 해양금융 지원을 지속적으로 확대하고 있습니다. 구체적으로 설립부터 2021년까지 친환경 선박 투자·보증사업 2조 5,710억원, 친환경선박전환 보조금 655억, 친환경설비 개량 특별보증 4,888억원 등 해운기업의 친환경고효율 선박 확충과 경쟁력을 강화할 지원하기 위한 차별화된 금융을 제공하였습니다



1,500억원 규모의 지속가능채권 발행으로 ESG 채권 인증평가 최고등급 획득

한국해양진흥공사는 공사가 발행하는 유동화증권에 대해 ESG 채권 인증을 추진하여 ESG 투자문화 조성에 기여하고 있습니다. 특히 해운기업의 친환경 선박 신조 도입 투자·보증사업에 녹색 채권을 발행하여 친환경 선박 보급 확대에 기여하였으며, ESG 채권 인증평가 최고등급(한국기업평가 지속가능최고등급 ST1)을 획득하였습니다.



환경보호에 앞장서는 해양금융 전문기관, KOBIC 환경경영 실천

한국해양진흥공사는 환경문제에 예방적으로 접근하고 책임을 이행하기 위해 환경경영기본계획을 수립하고 실천하고 있습니다. 해양플라스틱을 감축하고 재활용, 더 나아가 새활용(Upcycling)하기 위한 국민·직원 참여형 캠페인을 추진하고 있으며, 환경친화적 녹색제품을 적극 구매하고, 에너지관리를 강화하는 등 환경친화 경영을 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.



코로나19 지속에 따른 선사 부담완화를 위해 34개 중소선사 1,813억원 경영지원

코로나19 팬데믹으로 중소선사 대상 선박금융에 대한 금융시장 회피가 심화됨에 따라 한국해양진흥공사는 중소선사 맞춤형 금융지원을 확대하여 경영환경 개선에 기여하였습니다. 직접 찾아가는 중소선사 맞춤형 컨설팅으로 선박금융역량을 강화하였으며, 중소선사의 컨테이너 박스 공급처 다변화를 위해 해외공장 판로를 개척하는 등 중소선사 대상의 금융지원 대상 및 규모를 확대하였습니다.



해운항만 스타트업을 위한 협업 플랫폼 구축, 창업기업 육성으로지역 경제 활성화 기여

한국해양진흥공사·부산시·부산항만 공사는 항만 관련 공간을 창업공간으로 재활용하여 해운항만산업 창업 지원 플랫폼 '1876 Busan'을 구축 및 운영하고 있습니다. 해운항만 스타트업에 창업공간, 지역대학과 창업기업 인턴십, 예비창업자 교육 등을 지원하여 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다.



부산사회적경제지원기금 (BEF) 신규 참여로 지역경제 활성화 및 일자리 창출 기여

지역경제를 활성화하고 민간분야의 일자리를 창출하기 위해 한국해양진흥공사, 부산항만공사 등 9개 기관과 협업하여 부산 사회적경제 지원기금(BEF, Busan Embracement Fund For Social Economic Development)을 조성하였습니다. '21년 1.3억원을 출연하여 금융 지원을 포함하여 클라우드펀딩, 경영컨설팅, 판로지원 등 지역사회 기업의 성장을 지원하였습니다. 이를 통해 지원수혜기업의 매출이 26.9억원(전년대비 88%) 증가하는 성과를 거두었습니다.



ESG 경영 추진체계 구축 및 해운산업 ESG 경영 확산 선도

한국해양진흥공사는 지속가능한 해운산업 발전을 위한 ESG 경영을 선도하고 있습니다. 이를 위하여 해운협회·한국선급과 '해운산업 탄소중립 실현 및 ESG 경영 확산을 위한 MOU'를 체결 등 유관산업과 협력체계를 강화하였습니다. 또한 ESG 경영 전담부서 신설, 중장기 ESG 경영 로드맵 수립, ESG경영위원회 출범, 노사공동 선포식 개최 등 ESG 경영 내재화를 위한 다양한 정책을 추진하고 있습니다.



체계적인 리스크관리체계 구축을 통한 지속가능한 재무안정성 강화

한국해양진흥공사는 해운산업 정책지원 목표달성과 공사 재무안정성 간 균형을 위하여 리스크관리체계구축을 통해 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 위하여 리스크관리 위원회 운영, 재무·사업·운영 등 각 부분별 리스크관리 프로세스 구축, 사전·사후·이상징후 모니터링 실시, 사업심사 체계 고도화, 주기적인 리스크 측정 및 환류 등 고도화된 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.



CLEAN KOBIC 실현을 위한 노력, 반부패·청렴의식 내재화 활동 강화

한국해양진흥공사는 국민신뢰를 바탕으로 부패를 제로화하고 CLEAN KOBIC을 실현하기 위해 반부패·청렴정책 추진기반을 마련하여 투명경영을 확대하고 있습니다. 직장내괴롭힘 방지, 아동학대 예방교육, 인권교육 등 윤리경영 내재화를 위한 교육 이수율 100%를 달성하였으며, 자가진단지수(하향지표)가 10.3점에서 5.05점으로 3년 연속 향상되는 등 청렴한 문화를 만들어나가고 있습니다.



기업소개

'18년 7월 설립된 한국해양진흥공사는 해운기업의 안정적인 선박 도입과 유동성 확보를 지원하고, 해운산업의 성장에 필요한 서비스를 제공하는 등 국내 해운항만산업의 진흥을 위해 힘쓰고 있습니다. 공사는 우리나라 해운경쟁력을 강화함으로써 국가경제 발전에 이바지하고 세계를 선도하는 해양금융 리더가 되도록 노력해 나갈 것입니다.

일반 현황 ('21년 기준)

설립일자	2018년 7월 5일	기관장	김양수
주무기관	해양수산부	기관유형	기타 공공기관
임직원수	169명('21년 기준)	납입자본금	29,493억원
총 자산	150,408억원	매출 실적	54,501억원
본사소재	부산광역시 해운대구 마린시티2로 38 C1동 7층(우동, 해운대아파트)	설립근거	한국해양진흥공사법
서울사무소	서울특별시 영등포구 국회대로 68길 17(여의도동, 해운빌딩) 7층		

주요 기능 및 역할



주요 연혁

2018

- 02 한국해양진흥공사 설립위원회 구성
- 07 한국해양진흥공사 공식 출범
 - 한국해양진흥공사 황호선 초대사장 선임



<창립 기념식>

2019

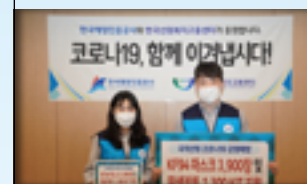
- 01 기타공공기관 지정
- 02 선박 친환경설비 개량 특별보증 상품 신설
- 06 중소해운선사 대출이자 지원 프로그램 개시
- 08 컨테이너박스 리스지원 사업 개시
- 12 2019 대한민국 공공정책 대상 '공공기관 혁신 성장 부문 최우수상' 수상



<친환경 상생펀드 조성을 위한 업무협약>

2020

- 03 코로나19 관련 해운업 긴급지원책 시행
- 07 우수선화주인증센터 출범
- 09 초대형 컨테이너선(2.4만 TEU) 12척 금융지원 완료
- 10 해운금융전문인력양성 사업 개시
- 11 2020 사랑받는 공공기관 대상 '해양수산부 장관상' 수상
- 12 연안선사 지원 사업 최초 승인



<코로나19 감염예방 마스크 지원>

2021

- 03 부산 사회적경제지원기금(BEF) 4기 금융지원 사업 시행
- 04 국제신용등급 Aa2(무디스), AA-(피치) 획득
- 06 초대형 컨테이너선(1.6만TEU) 8척 금융 완료
- 07 해운산업 직업체험관 '스마트해운센터(한국잡월드)' 개관
- 08 제2대 김양수 사장 취임
- 09 국내 최초 한국형 해운협력관계(K-얼라이언스) 개시
- 10 부산지역 공공기관(BEF) 협업을 통한 사회적경제기업 지원 프로젝트 시행
 - KORMARINE 2021 AWARD 수상(해운조선 상생 기여)
- 11 친환경선박 금융 및 중소·중견선사 지원을 위한 ESG 채권 발행
- 12 ESG 경영 실천을 위한 노사공동선포식 개최 및 유관기관 업무협약 체결
 - 한국해양진흥공사 윤리경영위원회 출범

2022

- 01 한국형 컨테이너선 운임지수 시범 운영 개시
- 02 해운·항만·물류산업 특화형 창업지원 종합 플랫폼 '1876 부산' 운영 개시(부산광역시, 부산항만공사 공동)
- 04 사회적책임 및 지속가능경영 실천을 위한 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 가입
 - 2021년 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 우수 기관 선정
- 05 해운선사 CEO 대상 ESG 세미나 개최
- 06 사랑의열매 나눔명문기업(부산 40호) 가입

07 KOBV 2030 비전 및 중장기 전략 수립



02

주요활동 및 성과



2021 KOBC Highlights

주요사업

- 선박금융지원사업
- 설비/인프라 금융지원사업
- 해운정보제공사업
- 경영지원사업
- 해운정책운영사업



2021 KOBC HIGHLIGHTS



선박 금융지원

신규선박금융

국적선사 신조 발주에 대한 투자·보증 지원으로 선대 확충 및 경쟁력 강화 지원

- ☑ 투자 9개 선사 1,871억원
- ☑ 보증 2개 선사 1,073억원

보유선박금융

금융 만기시점 도래 선박 대상 재금융을 통해 해운기업 유동성 공급 및 선대 유지를 통한 경쟁력 확보 지원

- ☑ 투자 7개 선사 2,037억원
- ☑ 보증 1개사 392억원



설비/인프라 금융지원

친환경설비 및 선박 대체 지원

친환경설비 대출 보증 및 노후선박 대체 보조금 지급으로 국제해사기구(IMO) 환경규제 선제적 대응

- ☑ 친환경설비 보증 16개 선사 420억원
- ☑ 친환경선박 전환 보조금 10개 선사 190억원

항만터미널 및 물류시설 투자

국내외 항만터미널 및 배후물류시설 인수를 통해 물류비용 절감 및 물류거점확보에 기여

- ☑ 항만물류터미널 1건 165억원

컨테이너박스 리스프로그램

경쟁력있는 리스 요율로 선사를 지원하며 우리나라 해운물류 산업의 안전판 역할 수행

- ☑ 컨테이너박스 리스 7,000TEU 190억원



해운정보 제공

해운시황정보 제공

시장변화에 따른 국적선사 대응력 향상 및 양질의 해운정보제공을 위한 보고서 발간

- ☑ 정기보고서 296편 발간, 특집보고서 11편 발간

선박가치평가

국내외 선사 대상 선박가치평가 진행하여 재무적 불확실성 제거 및 선박 담보여신 관리의 효율성 제고

- ☑ 선박가치평가서 105건 발급 (전년대비 7.1% 확대)

기업진단

국적 중소선사 대상 주력시장 및 재무역량 분석, 미래현금흐름 추정을 통한 기업진단 고도화로 실효성 확보

- ☑ 기업진단보고서 8건 발간 (전년대비 14.2% 확대)



선사 경영지원

재무구조 및 원가경쟁력 개선 지원

운영자금 및 자본 확충지원, 해운항만 자산투자를 통한 선사 원가경쟁력 향상 기여

- ☑ P-CB0 8개 선사 1,865억원
- ☑ 회사채 인수 13개 선사 1,064억원
- ☑ 대출이자 21개 선사 428억원
- ☑ 신용보증 2개사 12억원



해운정책 운영

우수선화주인증기업 확대

우수선화주 인증제도 운영으로 국적선사의 적취율 증대 및 선·화주간 불공정거래 관행 근절

- ☑ 10개사 우수 인증 (전년대비 4개사 확대)

국가필수선대제도 운영사업

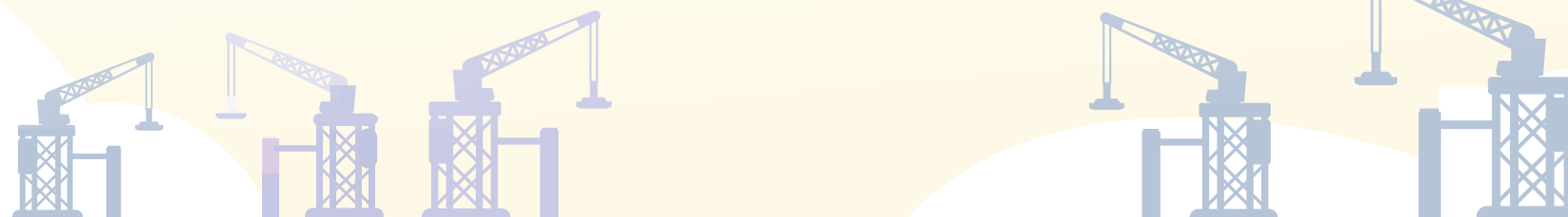
국가비상사태 시 군수물자 및 국가물자의 원활한 해상 수송체계 유지를 위한 선대 및 선원확보 지원

- ☑ 국가필수선박 17개사 88척 지정 (손실보상금 56억원)
- ☑ 국가필수선대 14개사 57억원

해운산업 전문인력양성

실무자 대상 시황분석·선박금융·영업실무 등 직무교육 기획 및 운영하여 해운인재 양성

- ☑ 교육생 38명 배출 및 교육만족도 4.4점 획득(전년대비 0.2점 향상)





주요사업

선박도입 금융지원

한국해양진흥공사는 해운자산 확보를 위해 선박도입금융 지원을 실시하고 있습니다. 세부적으로는 시장친화적 보증지원을 통해 해운산업 안전판 역할을 수행하였으며, 초대형 컨테이너선 확보 지원으로 국적 원양선사 글로벌 경쟁력을 강화하였습니다.

시장친화적 보증지원으로 해운산업 안전판 역할 수행

자금 확보의 어려움으로 민간 선박 금융 활성화, 원가 경쟁력 강화, 선사 금융비용 절감 및 재무개선의 필요성이 증대함에 따라 한국해양진흥공사는 ① 해운기업 신용보강, ② 재금융 보증 지원, ③ 중소·여객선사 보증료 부담완화 사업을 추진하였습니다. 이를 통해 일자리 창출 간접 지원, 금융비용 절감을 통한 선사 재무부담 완화의 성과를 창출해내고 있습니다.



<2022년 사업설명회>



<국적 정기선사 간담회>

구분	추진노력	추진실적									
① 해운기업 신용 보강을 통한 민간 선박금융 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 해운사 신용 보강을 통한 민간 선박금융 활성화 및 우량화주 장기계약 확보 지원 공사 보증서 적격담보 등록 및 증권사 업무협약 확대를 통한 민간금융 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 신규선박 도입 보증 수혜규모 ● 6척, 5,457억원 적격담보 등록 확대(신규5건) 및 증권사 업무협약 체결(1건) ● 적격담보 9건^{'20년} → 14건^{'21년} 									
② 재금융 보증 지원을 통한 기존 보유선박 금융비용 절감 지원	<ul style="list-style-type: none"> 해운사 보유선박에 대한 재금융 보증을 최초로 실시하여 선사 금융비용 절감 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 공사 최초 보유선박 재금융 보증지원 수혜규모 ● 0건^{'20년} → 1건, 408억원^{'21년} 									
③ 중소·여객선사 보증료 부담 완화 정책 도입	<ul style="list-style-type: none"> 중소선사 보증료 분납조건 완화 여객선사 보증요율 할증기준 완화 <table border="1"> <thead> <tr> <th>분납조건</th> <th>기준</th> <th>개선</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>최소 보증료</td> <td>선순위25억원 후순위20억원</td> <td>미적용</td> </tr> <tr> <td>보증기간</td> <td>6년 이상</td> <td>2년 이상</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 여객선사 보증요율 할증기준 완화 ● 보증비율 95% 초과 시 10% 할증 → 미적용 	분납조건	기준	개선	최소 보증료	선순위25억원 후순위20억원	미적용	보증기간	6년 이상	2년 이상	<ul style="list-style-type: none"> 내규 개정을 통하여, 코로나19 피해를 주로 입은 중소선사 및 여객선사의 보증료 부담 완화
분납조건	기준	개선									
최소 보증료	선순위25억원 후순위20억원	미적용									
보증기간	6년 이상	2년 이상									

추진 성과

- 민간금융 활성화와 금융비용 절감으로 우량화주와의 장기계약 선박 도입 지원
- 100% 국내 조선소 건조선박으로 일자리 창출을 간접 지원
- 금융비용 절감으로 선사 재무부담 완화



<적격담보 등록 확대>

<재금융 보증 지원 수혜규모>



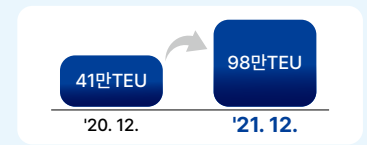
<2년 연속 올해의 선박금융상 수상>

초대형컨테이너선 확보 지원

한국해양진흥공사는 국적 원양선사(HMM) 글로벌 경쟁력 강화를 위해 24,000TEU급 컨테이너선 12척과 16,000TEU급 컨테이너선 8척 인도를 완료하였습니다. 24,000TEU급 컨테이너선의 금융기관 참여 유치를 위해 선·후순위 패키지를 구조를 진행하여 선박금융조달에 성공하였으며, 16,000TEU급 컨테이너선의 경우 공사의 100% 보증 제공, 설명회 추진 및 시장 친화적 보증약관 개정 노력으로 선박금융 조달에 성공하였습니다.

추진 성과

- 국적 원양선사 선박량 기준 (41만TEU → 98만TEU) 세계 8위 등극 기여
- 세계적인 선박금융전문지 Marine Money로부터 2년 연속으로 올해의 선박금융상 수상



선박재금융 지원

한국해양진흥공사는 해운자산 확보지원 노력의 일환으로 선박재금융 지원을 실시하였습니다. S&LB사업을 통한 중소선사 유동성 확보 지원을 강화하여 S&LB 지원 실적을 개선하고자 하였습니다.

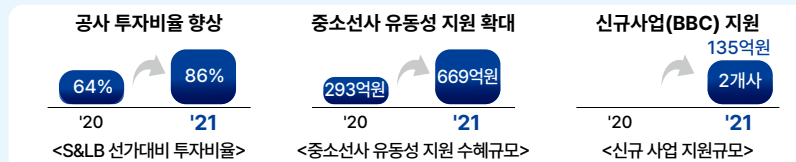
S&LB사업을 통한 중소선사 유동성 확보 지원 강화

해운산업의 선사 유동성 부족과 환경규제 강화에 따른 해운사 재무부담 증가, 중소기업의 재무열위 및 양극화 심화에 대응하고자 한국해양진흥공사는 ① 중소기업 지원 확대와 ② 신규 사업 시행을 통한 해운선사 지원 확대 사업을 추진하였습니다. 이를 통해 사회적 가치를 제고하고 선사에 다양한 금융조달 선택권을 제공하고 있습니다.

구분	추진노력	추진실적
① 양극화 해소를 위한 중소기업 지원 확대	<ul style="list-style-type: none"> 기업 간 양극화 해소를 위한 중소기업 지원 확대에 중점 중소선사 맞춤형 선박금융 교육 및 금융컨설팅 직접제공 중소선사 실무 역량 강화 및 잠재 금융 수요 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> 수혜 중소기업 및 지원 규모 확대 ● 293억원(3개사)^{'20년} → 668억원(4개사)^{'21년}
② 해운선사 지원방법 다변화 및 수혜 확대를 위한 신규 사업 시행	<ul style="list-style-type: none"> 선주사업을 신규 도입하여 BBC (운용리스)방식의 S&LB를 통한 선가 100% 유동성 지원 및 지원방식 다변화로 선사 선택권 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 신규사업(BBC 방식의 S&LB)을 통한 유동성 지원 수혜규모 ↑ ● 중소선사 2개사, 135억원 지원

추진 성과

- 지원대상 중소기업 발굴·지원규모 확대 및 중견·중소선사 간 상생 프로젝트 지원으로 사회적 가치 제고 및 신규 사업모델 도입으로 선사에 다양한 금융조달 선택권 제공



<S&LB 선가대비 투자비율>

<중소선사 유동성 지원 수혜규모>

<신규사업 지원규모>



주요사업

설비/인프라 금융지원사업

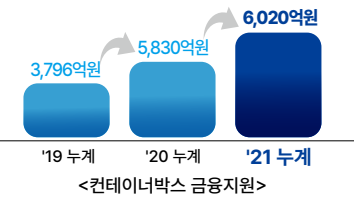
설비확보 지원

한국해양진흥공사는 컨테이너박스 유관산업의 금융지원을 통해 유관업계의 상생협력을 추진하고 있습니다. 또한 스마트 물류정책(물류 IoT 장비 지원사업) 지원을 통해 물류경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

'컨테이너박스' 금융지원을 통한 수출물류경색 해소 및 유관업계 상생협력 추진

코로나19 확산에 따른 컨테이너박스 단가 상승과 국적 컨테이너 선사 수요 급감, 중소·중견 선사로의 지원 대상 다양화 요구와 같은 환경적 요인에 대응하여 한국해양진흥공사는 국적 컨테이너선사의 안정적인 컨테이너박스 확보를 위해 힘쓰고 있습니다.

구분	추진배경	추진내용
① 금융지원구조 다각화	<ul style="list-style-type: none"> 중소·중견선사 지원을 위한 신규 금융구조 마련 필요 - 공사 기존 컨테이너박스 리스(임대) 플랫폼 외 대출 등 단순 금융구조 선호 공동펀드구조 신규 개발 및 실행('21.10) 	<ul style="list-style-type: none"> 공사의 자기 자금 활용을 통해 지원 소요기간을 대폭 단축 (기존 약 6개월 → 2개월) 다수 선사의 소규모 조달에 대한 신속실행 금융구조 개발로 중소·중견선사 컨테이너박스 금융 접근성 강화
② 컨테이너박스 유관산업 역할 확대	<ul style="list-style-type: none"> 중국의 컨테이너박스 제작 99%의 독점구조에 따라 국적선사의 컨테이너박스 공급처 다변화 필요 국적선사 컨테이너박스 스마트화 관심 증대 및 기술경쟁력 강화를 위한 기반 마련 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 제작사 발굴을 위한 MOU체결 ('21.11)을 통해 공급처 다변화 - 국내 중소기업과 협업, 국산기술 활용 해양수산부 스마트컨테이너 개발과제 1차년도 참여 (산학연 공동연구)
③ 선사 소통 확대	<ul style="list-style-type: none"> 국적선사 소통 강화를 위해 매년 세미나 2회('21.3/10)정례 개최 선사 대상 신규구조 설명회('21.3) 개최를 통한 참여선사 발굴 노력 	<ul style="list-style-type: none"> 국내 컨테이너박스 유관 기업과 협의체 구성 (3개분과 : 공급, 수요, 기술) 중소·중견선사 대상 컨테이너박스 금융 최초 지원('21.10)



추진성과

컨테이너박스 누적 289,170TEU 6,020억원 지원

국민체감 우수사례

"공사의 국적선사 컨테이너박스 확보를 위한 선제적/지속적 금융지원, 코로나19 물류대란에서 빛을 발하다!"

컨테이너박스 지원 추진배경	'21년 컨테이너박스 확보대란	컨테이너박스 단가 급등 전·후 상황별 대응	컨테이너박스 금융지원효과
<p>선사: "선박금융 외 컨테이너박스금융 필요"</p> <p>국내 타 금융기관 : "컨테이너 박스 담보력 인정 어려워, 활발한 금융 제공에 제약"</p>	<p>물류대란에 따른 운송완료 컨테이너박스 회수 지연, 신조 컨테이너박스 생산 차질</p> <p>가용 컨테이너박스 부족으로 유례없는 컨테이너박스 신조·중고단가 폭등</p>	<p>급등이전</p> <p>컨테이너박스 시장가격 저점에서 대량 발주하여 선사 지원</p> <p>급등초기</p> <p>'21년에 예정된 수요 일부를 조기에 지원</p> <p>급등이후</p> <p>신규 금융구조를 도입하여 지원소요 기간 획기적으로 단축</p>	<p>(화주)</p> <p>물류 차질 완화 & 화물운송 정시성 개선</p> <p>(선사)</p> <p>호황기 매출 증대 & 영업동력 제고</p>

설비/인프라 금융지원사업

항만물류 금융지원

한국해양진흥공사는 국내기업의 해외 항만물류시장 진출을 목적으로 국내외 터미널과 물류시설 등 항만물류 인프라 확보에 필요한 자금을 다양한 금융구조로 지원하고 있습니다. 또한, 국적 터미널운영사의 재무구조 개선 및 경쟁력 강화를 위한 금융 지원을 실행하고 있으며 항만·물류 사업자의 장기적이고 안정적인 사업운영에 기여하고 있습니다.

항만물류기업 경쟁력 제고를 통한 지역경제 활성화 도모

코로나19 확산에 따라 발생한 글로벌 공급망 재편과 국적 항만물류기업의 신규사업·해외진출 추진 여력 부족으로 인해, 국내기업의 사업역량 강화 및 네트워크 확대 관련 공공부문 주도의 필요성이 증가하였습니다. 이에 한국해양진흥공사는 국내외 거점항만 및 배후단지 물류시설에 대한 공사 금융지원 사업 발굴 및 실행을 추진하고 있습니다. 해당 사업은 '21년 준비기를 거쳐 '23년 확대기까지 지속될 예정입니다.



<항만배후단지 투자유치 콘퍼런스>



<인천신항 IGDC 물류센터>

① 준비기('21년)	② 도입기('22년)	③ 확대기('23년)
항만물류 투자대상 확대	항만물류기업 경쟁력 강화	해외 항만물류시장 진출
추진사업	추진내용	
배후물류시설 시범 투자	<ul style="list-style-type: none"> 투자구조 개선 : 공사-국내기업 간 펀드 공동 출자 구조 구축 투자조건 개선 : 거치기간(초기 3년) 및 장기(15년) 고정금리 부여 	
네트워크 확대	<ul style="list-style-type: none"> 4대 항만공사 : 항만배후단지 현안해결 협의 및 MOU 체결 등 추진 해운·항만기업 : 공사-국내기업 간 정기·방문 협의체 운영 추진 금융기관 : 항만분야 프로젝트 금융, 재금융 대상 발굴 추진 	
보유자산 관리	<ul style="list-style-type: none"> 터미널 확보 : 기존 터미널(HPNT) 운영권 및 신규 터미널(HPST) 확보 	
투자유치 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 컨퍼런스 참석 : 해수부 '항만배후단지 투자유치 콘퍼런스' 세션 참가 공사 신용등급 : 항만운영사 내부신용등급 부여 방안 수립 및 검토 	

추진 성과

인천 항만물류기업 지원을 위한 인천항만공사 MOU 체결 및 인천신항복합 물류센터 165억원 금융지원

물류경쟁력 강화를 위한 스마트 물류정책 지원(물류 IoT 장비 지원사업)

'IT역량 강화를 통한 국적선사의 물류경쟁력 제고'라는 정부 정책에 부응하기 위해 장애 요인을 극복하여 보조금 지급 및 화주 서비스 개선 기반 마련 등의 성과를 달성하였습니다. 공사는 낮은 보조비율로 인해 저조한 해운사의 참여를 제고하기 위해 기존의 냉동·냉장 컨테이너에 DRY 및 오픈 컨테이너 등을 추가하여 대상을 확대하였습니다. 또한 월 사용료 형태의 연동 솔루션 비용에 대한 지원을 포함하여 지원방식을 현실화하였습니다.

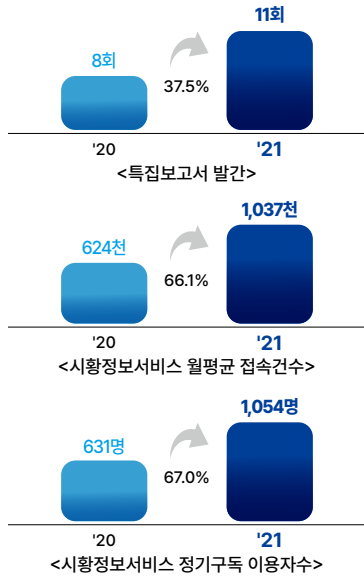
추진 성과

총 3개 선사에 1,460대 장비 부착 관련 3.7억원 보조금 지급 완료
발생 데이터를 분석하여 화주 서비스 개선, 운영 개선 및 비용 절감 등을 기대할 수 있는 기반 마련



주요사업

해운정보제공사업



해운정보 지원 고도화

해운정보 서비스 제공 사업을 통해 한국해양진흥공사는 해외정보기관에 대한 높은 정보 의존성을 탈피하고 미래 해운산업을 주도하기 위한 정보 경쟁력 선점을 지원하고 있습니다.

온라인 시황정보제공 채널 활성화

코로나19와 같이 급변하는 시장과 현안에 대한 국적선사 대응력 향상을 위해 '선박위치정보', '미 원유재고', '돌발이슈 발생'에 따른 시장영향을 지속적으로 분석하여 정기보고서 및 특집 보고서를 발간하고 있습니다. 또한 해운시황정보제공 채널을 추가하여 이용자의 정보 접근성을 확대하고자 노력하고 있습니다. PC와 모바일 두 가지 채널로 이용 가능한 시황정보서비스 환경을 구축 및 운영하고 고객수요조사 결과를 반영한 콘텐츠로 구성을 개편하여 홈페이지를 리뉴얼하였습니다.

추진 성과

※ 다양한 분석과 적시 분석정보를 제공함에 따라 시황보고서 이용자 조회수 급증

구분	시황보고서 조회 수		
	주간보고서	분기보고서	특집보고서
'21년	1,048	1,426	933
증감	86.4% ↑	23.6% ↑	29.8% ↑

※ 온-오프라인 채널 운영으로 정보이용의 공간적 제약 해소, 정보이용자 편의성·접근성 향상

※ 시황정보서비스 이용자 월평균 접속건수 66% 증가, 정기구독 67% 증가

선박가치평가 강화

한국해양진흥공사는 선박가치평가 사업을 통해 선박담보 가치를 객관적으로 분석하여 해운기업의 재무적 불확실성을 제거하고, 선박 담보 여신의 효율적인 관리를 지원하고 있습니다.

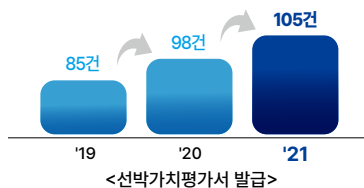
선박가치평가 국내시장 확대 및 해외시장 진출

국내 해운산업에서 한정된 국적선사 대상 선박가치평가를 해외선사로 확장하여 공신력을 제고할 필요성이 제기되었습니다. 한국해양진흥공사는 이러한 상황에 발맞춰 국내외 해운거래소, 패널리스트, 유관기관 등 글로벌 네트워크를 이용해 홍보를 강화하고 설문조사를 통해 파악된 고객 니즈를 반영한 선박가치평가사업 마케팅을 확대하고자 하였습니다.

적극적 마케팅	마케팅 강화를 통한 거래 신규수요 발굴 추진	
국적선사	해외선사	
<ul style="list-style-type: none"> 국적선사 대상 선박가치평가 설명회 개최 산업은행, 수출입은행 등 정책금융기관 및 투자회사 대상 선가정보 11회 제공 코로나 확산에 대한 선사의 대응역량 강화를 지원하기 위해 17개 선사 서비스비용 50% 할인 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 중국 Ningbo항운교역소 홈페이지에 공사 발표 (선박가격 및 선박가치평가정보 게시) 해외 정보 패널리스트를 활용한 마케팅 	
맞춤형 서비스	고객설문조사를 통한 서비스 개선방안 수립	
만족도 조사	고객 요구사항	개선 방안
<ul style="list-style-type: none"> 대상 고객사 요구사항 확인 만족도 제고를 위한 의견수렴 	<ul style="list-style-type: none"> 평가서 발급비용 할인 확대 요구 전반적 만족도 92% 수준 확인 	<ul style="list-style-type: none"> 공사 내규 개정을 통해비용 할인 항목 확대 검토

추진 성과

- 선박가치평가 시장 확대
- 국내외 32개 선사 대상 선박가치평가서 105건 발급
- 국내 최초 해외선사 대상 선박가치평가서 발급



해운정보제공사업



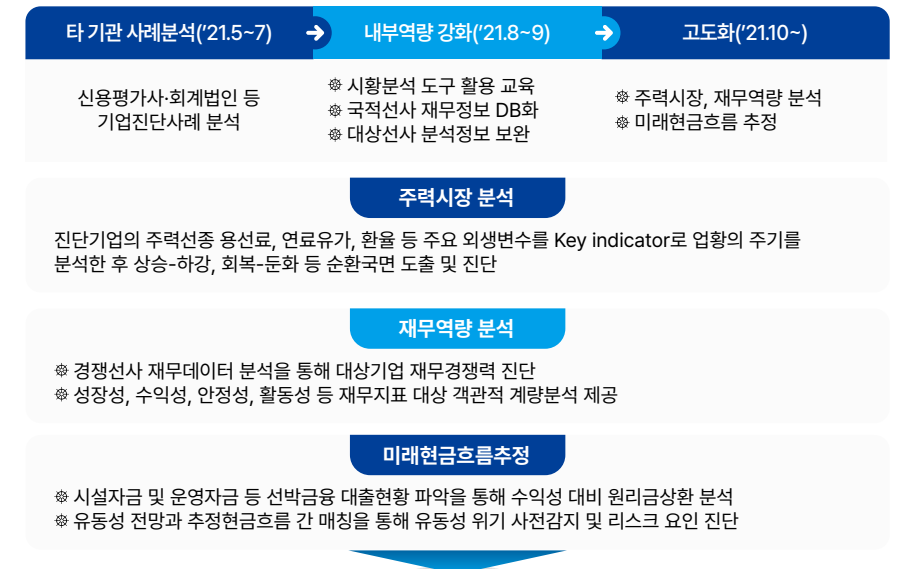
<마리타임 컨퍼런스>

해운산업진단 체계화

한국해양진흥공사는 국적선사의 리스크 관리 역량 강화를 통한 경쟁력 제고를 지원하고 있습니다. 해운산업진단 체계화를 통해 공사의 금융사업 안정성을 제고하며, 데이터 기반으로 외생변수를 분석하는 등 개별 해운기업에 대한 맞춤형 컨설팅 제공을 위한 기반을 마련합니다.

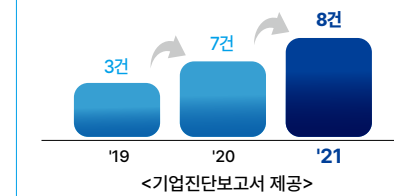
중소선사 집중지원을 위한 컨설팅 및 기업진단사업

기업의 내부요인에 관한 단편적 분석이 진단보고서의 실효성을 저하시킨다는 문제가 대두되면서 기업진단사업을 고도화할 필요성이 증대되었습니다. 한국해양진흥공사는 이를 해결하기 위해 외부요인 산업분석 및 미래현금흐름 추정 심층진단을 추진하는 등 다양한 분석기법 도입을 통한 기업진단사업 고도화로 해운기업 중핵컨설팅사업 기반을 마련하고자 합니다.



추진 성과

- (기업진단 고도화) 심층분석을 통한 기업진단 실효성 확보
- (진단보고서 확대) '20년 발간실적 7건 대비 14% 상승
- (국적선사 시범사업) 시범사업을 통해 리스크 관리 역량 제고



「찾아가는 지식정보서비스」를 통한 선사별 맞춤형 해운시황컨설팅

코로나19 지속에 따라 정보공유기회가 축소되어 선사 간 정보격차가 발생하였습니다. 이에 따른 정보수요 증가를 충족하고자 한국해양진흥공사에서 시장, 영업상황, 희망시기 등을 고려한 선사별 맞춤형 해운시황컨설팅을 제공하고 있습니다. 시황분석 및 컨설팅을 통해 국적선사들의 경쟁력 강화 및 해운시황 전반에 대한 이해도 증가가 이루어지고 있습니다.

추진 성과

- 개별선사 온라인 시황분석, 영업포트폴리오 맞춤형 컨설팅 제공

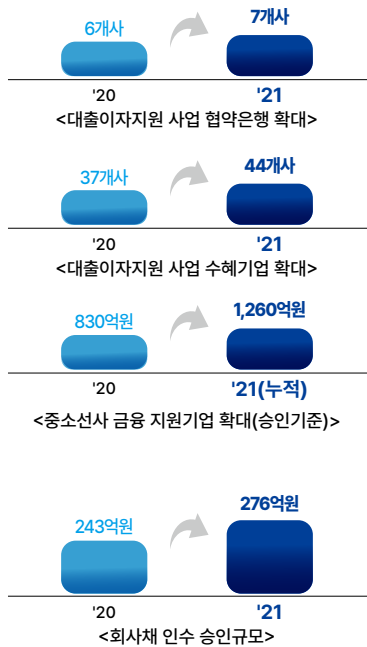


주요사업

경영지원사업



<중소선사 금융컨설팅 지원사업>



해운기업 경영지원

한국해양진흥공사는 국적원양선사의 영업실적 극대화, 해운기업 코로나19 위기 대응을 위한 금융지원 프로그램, 워크아웃 및 M&A 자금지원 등을 통해 해운기업의 경영안정을 지원하였습니다. 이러한 노력을 통해 HMM 영업이익 사상 최대 실적을 달성했으며 국내외 고객사 이탈방지 및 시장우려 불식 등의 성과를 창출하였습니다.

경쟁력 강화 중점 경영관리를 통한 국적원양선사 영업실적 극대화

한국해양진흥공사는 대한민국 해운산업 위상을 제고하고자 국적원양선사의 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다. 공사는 효율적 경영관리를 통해 영업실적을 극대화하고, 장기간 누적된 결손금 축소 및 신용등급 상향을 통해 재무구조를 개선하였습니다.

추진내용

- 해운재건 5개년 계획-주무부처 핵심과제와 연계한 중장기 경영 전략 수립 및 경영관리 실시

추진 성과

- (영업이익 극대화) '21년 총 영업이익 73,775억원 ● 전년도 실적(9,808억원) 대비 652%↑

코로나19 대응을 위한 해운기업 금융지원 프로그램 지속 강화

중견중소선사의 유동성 공급을 위한 금융지원을 확대하기 위해 해운사업자가 공사와 협약을 체결한 금융기관을 통해 자금 대출 시 이자 감면을 지원하는 대출이자지원 사업을 추진하여 중소기업에 체감 가능한 금융부담 완화를 지원하였습니다. 더불어 신용보증기금의 「코로나19 대응 P-CBO 프로그램」에 공사가 후순위 유동화 채권을 인수함으로써 국내선사의 현금 확보를 지원하여 회사채 차환이 어려운 해운기업의 자금조달구조를 개선하고 지원대상을 중견기업에서 중소기업까지 확대하여 실질적인 수혜기업 및 규모를 대폭 증가시켰습니다. 또한 코로나19 위기극복을 위해 해운기업이 발행한 회사채를 공사가 인수하여 현금을 공급하였으며 회사채 인수 승인 규모 276억원을 달성하며 '20년 243억원 대비 33억원 증가시켰습니다.

추진 성과

- 물동량 감소와 운항 중단으로 어려움을 겪는 중소기업에 체감 가능한 금융부담 완화
- 중소기업의 P-CBO 접근성을 높여 회사채 차환이 어려운 해운기업의 자금조달구조 개선
- 지원 대상을 중견기업에서 중소기업까지 확대하여 실질적인 수혜기업 및 규모 대폭 증가
- 신보 P-CBO를 활용할 수 없는 중소·중견선사의 금융지원 사각지대 해소

해운기업 경영정상화 및 고용 안정 지원

한국해양진흥공사는 국적 케미컬탱커 매출 1위 기업이었던 흥아해운이 파산하는 경우 발생할 사회적 손실에 대한 우려로 워크아웃을 진행하였습니다. 이를 통해 기업의 유동성을 관리하고, 흥아해운 경영정상화 및 인수합병의 시너지효과 극대화를 위해 기업매각을 추진하였습니다. 영업의 불확실성과 다수의 이해충돌 어려움에도 불구하고 이해관계 조정·협약, 인수자금 지원 등 개선 활동을 통해 인수합병을 성사하고 성공적으로 워크아웃을 종료('21.6)하였습니다.

추진 성과

- (산업경쟁력 강화) 국내외 고객사 이탈방지 및 시장우려 불식 ● 해운산업 안전판 역할
- (사회적손실 방지) 기업파산을 방지하여 근로자 일자리상실, 자산 헐값매각, 상장폐지 방지
- (기업경영 안정화) '20년 말 대비 부채비율 감소, 당기순이익 개선

주요사업

해운정책운영사업



<우수 선화주 기업 인증서>



<우수 선화주 기업 인증서>



<해운산업 전문인력 양성사업>

해운정책사업 운영

한국해양진흥공사는 해운정책사업 운영을 통해 해운정책의 집행력을 강화하고 안정적 해상 운송시스템 및 상생협력의 기반을 구축하였습니다.

해운산업 공정경제를 위한 우수선화주기업인증제도 확대

국적선사의 적취율을 증대하고 선·화주간 불공정거래 관행 근절 및 상생협력을 유도하고자 우수선화주 인증제도를 운영하고 있습니다. 또한 장기운송계약을 통해 수출 물류의 어려움을 해소하고 있으며, 실질적인 제도 집행력을 강화하기 위해 인증기업을 확대하고 다양한 인센티브를 제공하였습니다.

① 운영규정 및 심사기준 보완

'20년 제도 출범 이후 세부규정 부재로 인해 심사기준 보완과 수시점검 시행이 불가하였습니다. 공사는 심사기준(가이드북) 개정을 위해 상위법(운영규정고시) 개정(안)에 대해 해수부와 협의('21.4)하고 지속적으로 법개정을 요청하였습니다. 그 결과 연내 운영규정이 개정 완료('21.12)되었고 수시점검 절차가 마련되었습니다.

② 인증제도 홍보 강화

공사는 인증제도의 저조한 인지도를 극복하기 위해 교통거점 광고 게시 및 잡지사 기고 등 대외 인지도 제고 활동을 추진하였습니다. 이에 더해 업계 경영진을 대면 방문하여 제도를 소개하고 참여를 요청하였습니다. 그 결과 '21년 15개 회사에서 인증을 신청하여 인증목표(10건)를 100% 달성하였고, 국적선사의 국산화물 적취율 46.2%를 달성하였습니다.

추진 성과

- 사례 공유, 홍보 강화 등 상생협력 문화 조성 결과 작년대비 인증기업 수 확대 ● (6개사^{20년} → 10개사^{21년})
- 연간 10개 기업에 대한 인증 부여를 통해 국적선사 적취율 개선에 기여 ● (46.1%^{20년} → 46.2%^{21년})
- 인증기업에 대하여 다양한 인센티브 제공을 통한 운용비용 절감 지원
- 7개 인증선사 대상 항만시설사용료 연간 83억원 및 1개 인증화주사 대상 법인세 7억원 감면 확대

해운산업 전문인력 양성

해운항만물류분야 실무자를 대상으로 직무수행에 필요한 이론 및 실무 등 체계적인 교육과정을 기획·운영하고 융복합 실무전문가를 육성하여 해운산업의 질적 도약 기틀을 마련하고 있습니다. 이에 따라 한국해양진흥공사는 해운금융·항만물류 전문인력 양성사업을 통해 선박금융 전문 교육기관 및 SMART LOGISTICS 사업단과 함께 현장교육과 온라인 교육을 제공하여 공백 없는 교육 진행을 추진하고 실무자 간 네트워크를 조성하였습니다.

추진 성과

- 코로나19로 인한 제약 속 공백 없는 교육 진행을 위해 비대면 온라인 교육 지속 실시
- 부산지역은 현장교육을 통해 실무자 간 네트워크 조성 등 환경 마련, 만족도 대폭 개선 (4.2/5점²⁰ → 4.4/5점²¹)

국가필수선박 지정을 통한 재난관리체계 구축

한국해양진흥공사는 국가필수선박제도 운영을 통해 비상사태 시 국민경제에 긴요한 물자 및 군수물자의 원활한 수송이 이루어지도록 하여 국민생활의 안정 및 국가안전을 보장합니다. 또한 국가필수선박의 외국인선원 승선인원은 전시동원을 위해 6명으로 제한하고 이로 인한 임금 증가분에 대하여 14개사 69척 대상으로 총 56억원의 손실보상금을 지급하였습니다.

추진 성과

- (안정적 해상운송시스템 구축) 국가필수선박 지정 목표 달성을 위한 국가비상 시 전략물자 수송선대 확보
- (한국인 선원 고용 확대 기여) 국가필수선박 외국인 선원 승선 제한 조치에 따라 한국인 선원 고용 확대

03

지속가능경영체계



ESG 경영 추진체계

이해관계자 참여와 소통

중대성 평가





ESG 경영 추진체계

한국해양진흥공사는 해운산업 ESG 경영 확산에 적극적으로 대응하기 위해 CEO 직속 ESG 경영팀을 신설('21년 10월)하고, ESG 경영 대응 계획 및 중장기 ESG 경영 추진계획을 수립하였습니다. ESG 경영 선도를 위한 노사공동 선포식을 개최('21년 12월)하였으며, 임직원 대상 ESG 경영 특강 실시(3회) 및 K-ESG 가이드라인 연계 자가진단 등으로 ESG 경영 내재화에 앞장서고 있습니다.

ESG 체계



ESG 추진조직

한국해양진흥공사의 ESG 추진조직은 이사회, ESG 경영위원회, ESG 경영실, 그리고 ESG 경영 실무협의체로 구성되어 있습니다. ESG 경영위원회는 사외이사 2명과 상임이사 1명으로 구성되며 ESG 경영 추진계획을 확정하고 ESG 관련 주요 정책을 결정합니다. ESG 경영실은 공사 내 ESG를 총괄하고 대외 ESG 경영을 지원하는 등 전사적 ESG 경영체계 운영을 위한 실무를 담당하고 있습니다. 또한 ESG 경영 실무협의체는 E(환경), S(사회), G(거버넌스) 3개의 분과로 구성되며, ESG 경영위원회의 의사결정을 지원하고 위원회 결정사항에 대한 일선부서의 후속조치를 지원하는 등 일관적 ESG 경영 추진을 위하여 다층적으로 구성되어 있습니다.

ESG 추진조직 체계



<제1차 ESG 경영위원회>

이해관계자 참여와 소통 | 이해관계자 소통채널

이해관계자	소통채널	시행 빈도	추진내용	추진실적
고객(해운사)	경영혁신 자문위원회	반기별 1회 이상	※ 기관 주요 업무현황을 보고하고, 자문위원 의견을 청취하여, 공사 경영전반에 반영	※ KOBCC 2030 비전, 중장기 경영목표 등 수립 시 의견 반영
	컨테이너선사 정기간담회	연 1회 이상	※ IGDC 복합물류센터금융지원 ※ 유관기관 네트워크 확대	※ 투자대상 165억 확보 ※ 11개 정책금융기관, 19개 기업과 교류 확대
	신규 금융 수요조사	상시	※ 입찰보증, 계약이행보증, 신용보증 신규 발굴	※ 연안여객선사 신용보증 출시
	실무진 간담회	상시	※ RM(Relationship Management) 체제가동으로 선사별 전담관리 개시 ※ 친환경 선박 건조지원 지속확대	※ 사업실적 5,988억원 달성 ※ 코마린 어워드 (Winner of the year) 수상
국민·지역사회	유튜브, 인스타그램	수시	※ 청년층 대상으로 사업추진성과와 해운산업 중요성 집중홍보	※ SNS 팔로워 3,455명 확보 ※ 사업성과 등 게시글 234회 게재
	대국민 아이디어 제안 공모	수시	※ 공사 역할에 어울리는 새로운 KOBCC 슬로건 선정을 위하여 대국민 투표 실시	※ 총 1,542명 참여 결과 슬로건 "바다에서 미래를" 선정
	KOBCC 카카오톡 채널	수시	※ 홈페이지 내 CSR, CSV 아이디어 상시 접수 채널구축 추진	※ 플랫폼 구축완료('21.12.) ※ 연 2회 사업화 토대 마련
	대학생 기자단	수시	※ 해운시장 정보제공 서비스 운영	※ 구독자수 1,557명, 보고서 313건 공유
임직원	청년이사회	반기별 1회 이상	※ 조직문화와 업무프로세스 개선을 위해 청년이사회 출범	※ 청년이사 6명 선발 ※ 메타버스 활용한 비대면 출범식 개최
	CEO 소통데이	상시	※ 기관장-직원 간 소통 실효성 강화	※ 신임 CEO 취임('21.8) 이후 3배 증가 37회 개최 ※ 리더십 지수 상승 (8.8 ²⁰ → 9.1 ²¹)
	노사협의회	분기별 1회	※ 유연근무제, 임직원 교육제도 노사협의회 운영	※ 근로조건 개선 등 총 30개 안건 중 29건 협의 완료
	혁신 아이디어 공모전	연 1회	※ 프로세스 혁신-근로자 안전 관련 아이디어 수렴	※ 총 13건 접수 ※ 전년대비 7건증가



고객(해운사)



국민·지역사회



임직원





○ 이해관계자 인터뷰

“ ESG 인식 및 협약을 만들어 해운업계 ESG를 활성화해야 합니다. ”



원민호
한국해운협회 이사

한국해양진흥공사의 주요 사업인 해양산업 금융 지원을 적극 활용한다면 ESG 확산의 선순환 구조를 만들 수 있을 것입니다. 한국해양진흥공사는 '21년 9월, ESG 경영 총괄조직 신설을 통해 해운산업 ESG 경영확산에 적극적으로 대응해야 한다는 CEO의 의지를 천명하였으며 ESG 채권 관리체계를 구축했습니다. 선사들이 자발적으로 ESG에 대한 방향성을 설정하도록 기다리는 것이 아닌, 해양진흥공사가 주도하여 금융상품과 ESG를 연결해 지원해주고 해운업계가 공통으로 추구해야 하는 ESG 인식 및 협약을 만들어 해운업계 ESG를 활성화해야 합니다.

“ 역량강화를 위한 교육은 한국해양진흥공사의 지속가능성으로 이어질 것입니다. ”



이승호
한국해양진흥공사 노동조합 지부장

기업의 지속가능성에 대한 고민은 기업에 대해 가장 잘 이해하고 있는 직원으로부터 나오며, 이는 기업-직원 간의 신뢰가 바탕이 되어야 합니다. 노동조합은 직원들을 대표하는 기구로서 경영 참여에 좀 더 적극적으로 참여할 수 있는 환경 조성이 필요합니다. 그 일환으로 노동이사제 도입을 고려할 수 있을 것입니다. 근로자 대표가 이사회에서 발언권과 의결권을 행사함으로써 견제와 판단 역할을 할 수 있을 것이라 기대됩니다. 또한 직원 역량 강화를 위한 교육의 고도화, 체계화가 필요합니다. 이는 곧 한국해양진흥공사의 지속 가능성으로 이어질 것입니다.

지속가능경영을 하기 위해선 경영진의 의지도 중요하지만 고유 사업과 관련된 사회적 가치를 발굴하여 지속가능성을 제고할 수 있도록 노력해야 합니다. 먼저, 국가지속가능발전 목표(K-SDGs) 중 G12(지속가능한 생산과 소비), G13(기후 변화 대응), G14(해양생태계 보존)를 핵심 지표로 설정하고 해당 지표와 관련된 사회공헌활동을 집중적으로 수행할 수 있도록 해야 합니다. 또한 해양-해운 관련 비즈니스를 수행하고 있거나 사회공헌활동과 연계된 비즈니스를 수행하고 있는 기업-조직을 통해 사회적 가치 창출의 지속가능성을 확보해야 합니다.



송영훈
사회적기업연구원 센터장

“ 사회적 가치 창출의 지속가능성을 확보해야 합니다. ”



권혁준
디엠슈핑 이사

한국해양진흥공사는 Sales & Lease Back, 중고선 도입, BWTS 설치 지원 프로그램 등 중소선사에게 필요한 프로그램을 다각적으로 운영하며 지원하고 있습니다. 앞으로 변화하는 시장에 맞춰 중소선사 각각의 여건을 고려한 맞춤형 프로그램을 개발한다면, 중소선사뿐 아니라 우리나라 해운업계 전체의 경쟁력 강화에 기여할 수 있을 것입니다. 특히 오일 케미컬 시장과 같이 특수성이 있는 시장에 대한 지속적인 정보 제공과 금융 프로그램 개발, 외화 대출 지원 등에 대한 고려가 필요하며, 이러한 지원의 확대를 해운산업을 선도해나가길 기대합니다.

“ 한국해양진흥공사는 중소선사에게 필요한 프로그램을 다각적으로 운영하며 지원하고 있습니다. ”

“ 한국해양진흥공사는 윤리경영 추진기반을 마련하고 있습니다. ”



김영진
노무법인 아주 노무사

한국해양진흥공사는 '21년 윤리경영위원회를 출범하고, 윤리경영 추진단 발대식을 개최하는 등 윤리경영 추진기반을 마련하고 있습니다. 윤리·인권 활동을 강화하기 위해서는 직원들의 노동인권 감수성을 제고하여야 하며, 여성과 장애인 등 소수 인권보호를 위한 인권제도 방안을 마련해야 합니다. 특히 지속적인 인권보호 유지를 위해 주기적인 인권감사가 필요합니다. 또한 윤리경영 관련 KPI를 설정하여 구체적인 실적을 측정하여야 합니다. 이러한 정량화 작업은 해양진흥공사 윤리인권의 장기적인 방향을 설정하는 데에 도움이 될 것으로 기대됩니다.

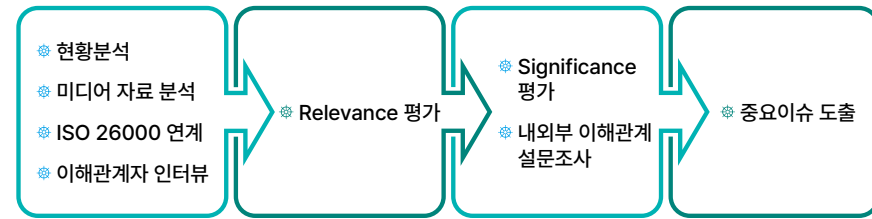




중대성 평가

한국해양진흥공사는 ISO 26000 및 GRI에서 제시하는 중대성 평가 방법에 의거하여 중대성 평가(Materiality Test)를 진행하였습니다. 지속가능경영에 영향을 미치는 대내외 환경 및 주요 이해관계자들의 다양한 관심을 파악하기 위해 주요 이슈를 선정하였으며, 기관의 ESG 경영 강화에 따른 관련 중대 이슈를 추가로 도출 및 반영하였습니다. 자세한 프로세스와 평가 프레임은 다음과 같습니다.

중대성 평가 프로세스

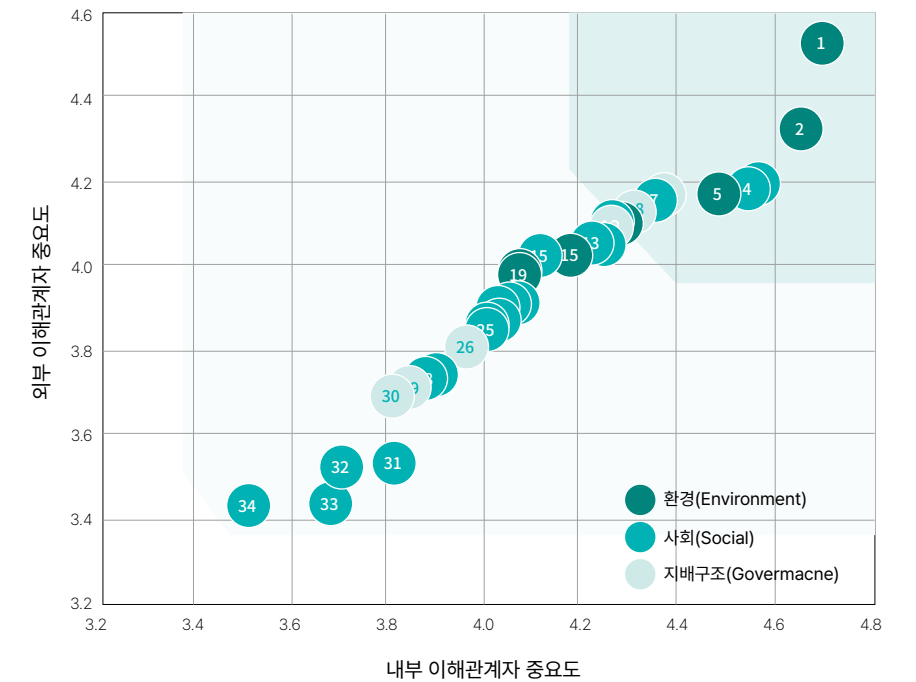


평가 프레임

	1단계 Relevance(관련도) 평가	2단계 Significance(중요도) 평가
의미	다양한 이슈가 한국해양진흥공사에 관련하여 있는지 평가기준 적용	Relevant한 이슈가 한국해양진흥공사와 이해관계자에 어느 정도 중요한지 평가
평가기준	<ul style="list-style-type: none"> 프로세스상 5가지 분석결과를 바탕으로 관련성 평가 분석결과 특정 기준에 부합하는 Relevant한 이슈 선정 	<ul style="list-style-type: none"> Relevant한 이슈에 대해 5점 척도로 설문지를 구성하여 정량적으로 평가 응답자들의 평균값을 구해 서열화 [중대성] Significance to stakeholders [중대성] Significance to 한국해양진흥공사
ISO 26000 relevance 평가기준	ISO 26000 <ul style="list-style-type: none"> [Trend] 조직에 영향 [Impact] 이해관계자와 지속가능한 발전에 영향 	ISO 26000 <ul style="list-style-type: none"> 이해관계자 관심, 사회적 기대 영향의 정도, 잠재적 효과 GRI 검토 <ul style="list-style-type: none"> 개연성, 심각도, 기회 위기요소, 장기성과 재무적 의미, 전략 및 경쟁우위에 미치는 영향

이해관계자 중요도와 비즈니스 중요도에 따라 환경, 사회, 지배구조로 나누어 모니터링

한국해양진흥공사는 전체 34개 이슈에 대해 중대성 평가(Materiality Test)를 진행하여 지속가능경영에 영향을 미치는 대내외 환경과 주요 이해관계자들의 관심을 파악하고 있습니다. 중대성 평가를 통해 산출된 이슈들은 이해관계자 중요도와 비즈니스 중요도에 따라 재분류되며 환경, 사회, 지배구조로 나누어 모니터링되고 있습니다.



순위	중대이슈	해당 페이지	이해관계자				
			국민	임직원	협력사	지역사회	정부
1	해양환경 보호 및 보전 관리	39, 42	o	o	o	o	
2	환경경영 계획 수립 및 실천	41		o		o	o
3	안전한 근로환경 조성 및 안전의식 고취	53, 61	o	o			
4	인권보호와 존중	58-59		o			
5	온실가스 배출 관리 및 기후변화 대응	41-42		o	o	o	o
6	이해관계자 참여 및 커뮤니케이션 확대	31-35	o	o	o	o	
7	임직원 역량 개발 및 강화	60		o			
8	지속가능경영을 위한 이해관계자의 다양성 확대	45-47, 64	o	o	o	o	o
9	친환경 선박금융 지원	39		o			o
10	해운산업 디지털 생태계 강화	23, 24-25	o		o	o	

기관의 ESG 경영 강화에 따른 관련 중대 이슈를 추가로 도출 및 반영



04 ESG 포커스



E - 해(海)맑은 환경

해운산업 친환경 지원

환경경영

환경 캠페인 확산

S - 사람을 품는 바다(海)

상생협력 및 지역 발전

해운산업 일자리 창출

안전 및 정보보안

협력적 노사관계

인권경영

함께하는 인재존중

G - 모두를 연결하는 바다(海)

이사회 운영

리스크 관리

윤리경영



ENVIRONMENT

해운산업 친환경 지원 | 환경경영 | 환경 캠페인 확산

주요성과

- 친환경선박 지원 확대
투자·보증사업 2조 5,710억원
- 친환경설비 특별보증
3년간 4,888억원 지원
- 지속가능채권 발행
1,500억원 규모
- 해수부 기타공공기관 최초
환경부 1회용품 감축 우수사례 선정

UN SDGs



E (환경)

해운산업 친환경 지원

국내외
해양 환경규제 강화에 따라
친환경·고효율
신조선박의 수요가 증가



<탄소중립을 위한 ESG경영 협약식>

친환경선박 확보를 통해
국제 환경 규제에 대응



친환경선박 금융지원

국내외 해양 환경규제 강화에 따라 친환경·고효율 신조선박의 수요가 증가하고 있습니다. 이와 더불어, 국내 연안화물선 중 약 68%가 선령 20년 이상으로 친환경선박을 확보 및 전환해야 하나 고가의 비용으로 인해 국내 중소·중견선사들이 어려움을 겪고 있습니다. 이에 공사는 선사의 자금부담을 경감할 수 있는 지원을 강화하여 친환경선박으로의 전환을 견인하고 있습니다.

친환경선박 확보 지원사업

국내 해운기업이 친환경 설비가 구비된 신조선박을 확보할 경우 공사가 선순위 또는 후순위 투자자로 참여함으로써 해운기업의 자기자금 부담 최소화에 기여합니다.

추진방향	해운사의 친환경선박 확보자금 부담 경감을 위한 투자지원	신조선 금융 참여 촉진을 통한 친환경선박 보급 확대 지원
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> *'21년, RM(Relation Management) 중심으로의 사업조직 개편을 통한 선사 맞춤형 지원강화 *영업 프로세스 개선을 통한 체계적 마케팅 및 실적 관리로 사업역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> * (민간금융) 공사의 후순위 금융 인수로 외국계 금융기관 등 민간 금융기관의 국내 선박금융 참여 유도 * (정책금융) 他정책금융기관과의 공조를 통한 친환경선박 신조 지원 확대 노력

추진 성과

- 금융지원 확대 및 선박 확보 자금부담 경감 지원
- 국내 해운기업의 친환경선박 확보를 통해 국제 환경규제에 대응하고 고효율 선대 운영을 통한 경쟁력 제고 달성

[참고] 친환경 선박 도입 시 LNG 연소에 따른 환경오염물질 배출량 저감 비율*

구분	환경오염물질 배출량 저감 수준
이산화탄소(CO2)	26.0%
황산화물(SOx)	99.9%
질소산화물(NOx)	91.4%

*HFO 대비 LNG 연소에 따른 환경오염물질 배출량 저감비율을 산출한 것으로 친환경 선박 도입금융 대상 건조 선박의 설비 특성 등이 반영된 실제 환경오염물질 배출량 저감비율과 차이가 존재할 수 있음(출처: IMO 및 한국해양진흥공사 분석)

친환경선박 전환 지원사업

노후선박을 해체·매각하고 친환경선박으로 대체 건조하는 사업자에게 신조선 가격의 최대 10% 보조금을 지원합니다.

'21년 목표	IMO 환경규제에 대비해 노후선의 친환경선박 대체를 위한 보조금 예산 191억원 전액 집행	
	추진노력	추진결과
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> * 사업 참여 확대 및 추진 안정성 제고를 위한 간담회 * 노후선 해체 기한 연장 및 중소선사 가점시설 등 시행지침 개정 * 2차 사업 공고를 통해 지원 선박 추가 선정 	<ul style="list-style-type: none"> * 보조금 예산 191억원 전액 집행 * 10개사 13척 친환경선박 대체 지원 (컨테이너선 4척, 탱커선 6척, 가스선 3척) * 국내 5개 조선소 약 6,050억원 규모 수주 지원

추진 성과

- * '21년 13척 191억원, 지난 3년간 27척 405억원 지원을 통하여 국적선사 친환경 선박 확보 및 국내조선소 수주량 확보 지원



해운산업 친환경 지원

친환경설비 특별보증

한국해양진흥공사는 선박의 배기가스 내 황산화물 저감을 통한 지속가능한 해운산업 발전 및 해양환경 보호와 국제해사기구의 환경규제에 대응하기 위해 국적선사가 친환경설비 개량(설치)을 할 수 있도록 보증을 제공합니다. 이를 통해 선사의 금융부담 완화 및 운항비용 절감을 지원하고 있습니다.

장래 요인	<ul style="list-style-type: none"> 고유황유와 저유황유간 가격차이 축소(USD100 수준)로 탈황장치 설치 수요 감소 코로나19 확산 장기화에 따른 해운시황 개선으로 설비 설치 연기 및 취소 증가 *'21년 SCFI 평균 3,665p, BDI 평균 2,952p로 각각 전년대비 2배 이상 상승
	<ul style="list-style-type: none"> 신용등급 B+ ~ B- 구간으로 확대(BB구간과 동일 보증요율 1.7% 적용) 대상 설비에 선박 에너지효율 개선장치(ESD) 추가
추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> 현장 홍보 강화 선사 실무진 간담회를 통한 추가 수요 발굴 및 애로사항 청취·개선 사업설명회 개최를 통한 홍보활동 강화
	<ul style="list-style-type: none"> 정기 수요조사 매년 정기적인 수요조사를 통해 연도별 보증공급 목표 현실화
	<ul style="list-style-type: none"> 선사 부담 완화 내규 개정을 통한 선박가치평가서(유료) 제출 면제요건 도입
	<ul style="list-style-type: none"> 신용등급이 낮은 중소선사에 대한 지원 강화 선박 에너지효율 개선장치 지원으로 현존선 온실가스 배출규제 대응 접수서류 간소화 등 업무 프로세스 개선을 통한 고객만족도 향상
추진 결과	<ul style="list-style-type: none"> 신용등급이 낮은 중소선사에 대한 지원 강화 선박 에너지효율 개선장치 지원으로 현존선 온실가스 배출규제 대응 접수서류 간소화 등 업무 프로세스 개선을 통한 고객만족도 향상

추진 성과

- '21년 16개 선사 34개 설비 420억원 지원, 지난 3년간 36개 선사에 대해 221개 설비, 4,888억원 지원
- 친환경설비 국내 발주 비중 연간 지속 증대 및 장착 지원을 통해 국내 경제 활성화에 기여

지속가능채권 발행으로 친환경, 경제활성화 재원 확보

ESG 투자 문화가 조성되고 관련 제도 도입이 가속화되면서 기관의 ESG 경영 및 지속가능성 제고가 중요한 문제로 대두되고 있습니다. 이에 공사는 ESG 채권 관리체계를 구축하고 유동화증권 발행 시 지속가능채권 인증을 획득하여 사회적 책임에 부합하는 자금조달을 추진하였습니다.

	녹색 채권 발행	사회적 채권 발행
추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> 해운기업의 친환경 선박 신조 도입 투자 및 보증사업 ● 친환경 선박 보급 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 저신용등급(BBB-미만) 기업에 대한 금융서비스 ● 코로나19 극복과 경제 활성화 도모

추진 성과

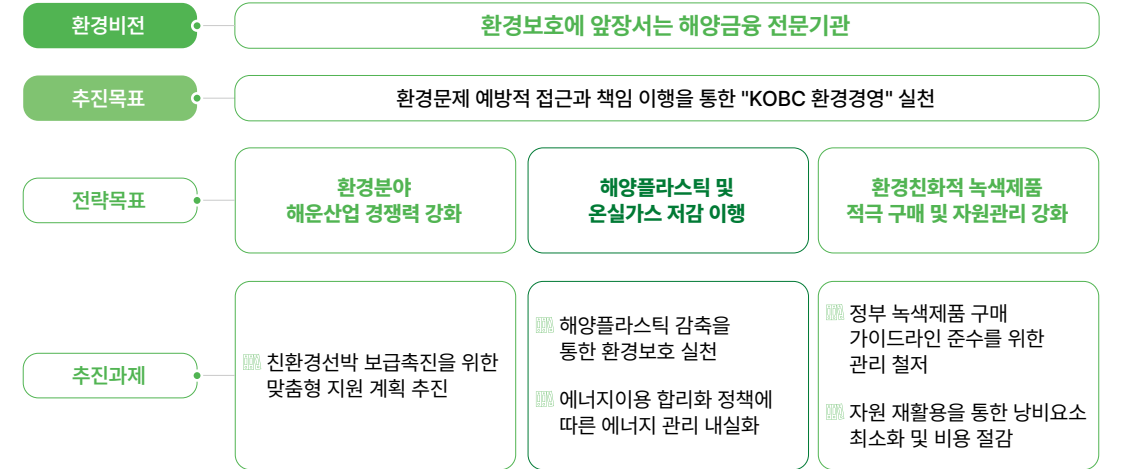
- 1,500억원 규모의 지속가능채권 성공적 발행
- ESG 채권 인증평가 최고등급 획득(한국기업평가 지속가능최고등급 ST1 획득)

ESG 채권 관리체계를 구축하고 ESG 채권 인증을 추진하기 위해 녹색 채권과 사회적 채권을 발행

E (환경)

환경경영

목표 및 전략



환경문제 예방적 접근과 책임 이행을 통한 "KOBC 환경경영" 실천



<에너지 지킴이 워크샵>

환경친화적 녹색제품 구매 및 자원관리 강화

전사적 에너지 절감활동을 실천하여 데이터 용량을 감소하였으며 녹색제품 구매비율 2년 연속 85% 이상 달성하는 등 공사 환경친화경영 내재화를 실행하고 있습니다.

전사적 환경보전·에너지 절감활동 참여확대

실천과제	추진내용	세부 추진내용
에너지 관리 내실화	탄소중립 주간 실시	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 절약 실천 전부서 에너지 지킴이 지정(12명) 및 워크샵 개최
	탄소중립 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> '불필요한 메일함 비우기' 탄소 다이어트 캠페인 실시 IMO환경규제 동향과 대응전략 방안 선박의 탄소저감 능력 평가모델 소개

추진 성과

- 캠페인 전후 데이터 용량 감소 20GB, 6.3%↓
- 환경정보 공개 서류평가 적합판정

친환경 녹색제품 구매 및 모니터링 강화

실천과제	추진내용	세부 추진내용
친환경제품 구매 강화	실적 모니터링 강화	매월 녹색제품 구매 모니터링 및 구매 전 사전검토 실시
	친환경제품 발굴	이불지원사업 시 친환경 이불로 제품변경 후 구매
	담당자 역량강화	부서 구매담당자 녹색제품 의무교육 이수(12명)

추진 성과

- 녹색제품 구매비율 2년 연속 85% 이상 달성






E(환경) 환경 캠페인 확산

대국민 환경친화인식 제고를 위한 임직원 활동

한국해양진흥공사는 해양플라스틱 저감 종합대책과 연계하여 지속적으로 환경정화에 앞장서고 있습니다. 해양수산부와 환경부가 공동주관하는 해양쓰레기 정화주간에 공사 임직원이 참여하는 플로깅(Plogging, 환경정화활동)캠페인과 관계부처, 지자체, 유관기관, 어업인과 함께하는 해안정화 활동을 수행하고 있습니다. 이와 더불어 플라스틱 감축 및 재활용(Upcycling) 활동도 적극적으로 전개하여 해수부 기타공공기관 최초로 환경부 1회용품 감축 우수사례에 선정되었습니다.

임직원 플로깅(Plogging) 캠페인

공사 창립기념일과 해양수산부·환경부 공동주관 2021년도 해양쓰레기 정화주간 일정과 연계하여, 임직원들이 공사 인근 해안산책로부터 해운대 해수욕장까지 걸어가며 정화활동을 하는 플로깅 캠페인을 진행하고 있습니다.

행사개요	행사사진
행사명 * 환경정화를 위한 임직원 플로깅 캠페인 주요내용 * 드림오션네트워크(해양환경 관련 NGO단체)와 연계하여 참여자 대상 환경교육 진행 후, 플로깅 실시	


임직원 해안정화활동

해양플라스틱 저감 종합대책과 연계하여 관계 부처, 지자체, 유관기관, 어업인 등이 참여하는 해양쓰레기 정화활동 실시하였고, 공사 사장을 비롯하여 신입직원들이 공공기관 구성원으로 해양환경을 보호하기 위하여 어촌정화활동을 수행하고 있습니다.

◎ 임직원 해안정화활동[일광해수욕장]

행사개요
행사명 * 해양플라스틱 저감을 위한 해양쓰레기 정화활동 주요내용 * 해양플라스틱 저감 종합대책(2020.05.)과 연계한 추진활동으로, 한국해양진흥공사, 기장군, 국립수산물학원, 부산지방해양수산청 등이 참여하여 해양쓰레기 정화활동을 수행

◎ 해양진흥공사 신입직원 어촌정화활동

행사개요	행사사진
행사명 * 신입직원과 함께하는 어촌정화활동 주요내용 * 동삼어촌계와 1사 1어촌 자매결연 협약 체결에 따라 수행하게 된 어촌정화활동으로, 공공기관의 구성원으로서 해양환경을 보호하고 어촌마을 발전에 노력	

환경 캠페인 확산



<상갱이 무릎담요>



<환경부 1회용품 감축 우수사례 선정>

플라스틱의 새로운 발견

해양플라스틱으로 인한 환경오염을 해결하기 위해 폐플라스틱을 활용한 상갱이 무릎담요를 제작하여 기부하고 임직원의 폐자원 수거 활동을 통해 재활용(Upcycling) 물품을 제작 및 배부하였습니다.

◎ 플라스틱의 새로운 발견 I - 국민과 함께하는 해양플라스틱 감축

추진내용
1. 멸종위기종 해양 보호 생물 상갱이 지정 2. 폐플라스틱을 활용한 무릎담요 제작 3. 전문가 토크콘서트 통해 임직원 환경 인식 제고 4. 상갱이 무릎담요 기부

추진 성과

- * 페트병 11,000개 재활용(무릎담요 22PET/1개 * 500개 제작)
- * 사회적기업 1,565만원 매출발생 기여(업사이클 제품 제작)

◎ 플라스틱의 새로운 발견 II - 재활용을 넘어 재활용(Upcycling)으로!

추진내용
1. 해양 플라스틱 감축 관련 내용 소개 2. 이물질 제거 ▶ 플라스틱 확인 ▶ 수거함 3. 임직원들이 사용한 폐자원을 직접 수거 4. 폐플라스틱 치약짜개 제작 및 배부

추진 성과

- * 해수부 기타공공기관 최초 환경부 1회용품 감축 우수사례 선정
- * 치약짜개 제작을 통해 폐 플라스틱 약 2.2Kg 재활용
- * 18년 평창 동계올림픽에서 사용한 수거함을 재활용하여 폐플라스틱 수거



<상갱이 담요 카드뉴스>



<플라스틱 캠페인 카드뉴스>



SOCIAL

상생협력 및 지역발전 | 안전 및 정보보안 | 일자리 창출
협력적 노사관계 | 인권경영 | 함께하는 인재존중

주요성과

- 부산사회적경제지원기금 참여로 수혜기업 매출 26.9억원 증가
- 금융지원 수혜 중소기업 수 증가 24개사 → 34개사(1,813억원)
- 해운항만 창업 뉴딜 플랫폼 구축 총 사업비 44억 원
- 개인정보위 평가 99점(2년 연속 "양호" 등급)
- 인권영향평가 결과 3년 연속 지속 개선

UN SDGs



S(사회)

상생협력 및 지역 발전

한국해양진흥공사는 이해관계와의 소통을 기반으로 지역사회에 참여하고 지역경제를 활성화하기 위해 부산 지역사회에 금융지원 및 인재양성 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이와 함께 코로나19와 같은 외부적 환경 변화에 취약한 중소기업, 소상공인, 사회적 경제 기업과의 상생을 위한 기술지원과 우선구매 또한 이루어지고 있습니다. 공사는 이해관계자와의 상생협력과 발전을 위한 노력을 지속할 것입니다.

사회적가치 실현 추진체계



<일자리 창출을 위한 업무협약 체결>



<나눔명문기업 가입>

지역사회 참여 및 지역경제 활성화 노력

부산사회적경제지원기금(BEF) 신규 참여로 지역경제 활성화

부산지역의 공공기관 협력을 통한 사회적경제기업 지원과 일자리 창출 노력의 확대 필요성이 대두됨에 따라, 부산지역 9개의 공공기관이 공동으로 부산사회적경제지원기금에 1.3억원을 출연 및 활용하여 사회적경제기업 종합지원과 지역경제 활성화를 위한 사업을 기획하고 점검 하였습니다.



추진 성과

- ※ 지원 수혜기업 매출 26.9억원 증가(전년대비 88% ↑)
- ※ 일자리 42명 창출(전년대비 34% ↑)



상생협력 및 지역 발전

중소기업, 소상공인에 대한 경쟁력 강화를 위한 기술 지원

중소선사와 동반성장 견인

중소선사 맞춤형 금융지원으로 경영환경 개선

추진 배경	<ul style="list-style-type: none"> 중소선사의 영세성, 열위한 신용도, 코로나19 펜데믹 등으로 선박금융에 대한 금융시장 회피 심화 연안선박의 노후화로 도서민 이동권 보장과 해상교통 안정성 확보 필요 계약구조 특이성 및 지원대상의 영세성으로 지원난이도 고
추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> 중소선사 약 50여개사 대상 수요조사 실시 및 32개선사 대상 방문상담 실시 등 적극 소통 (인천-제주항로) 신조 카페리선 1척 지원

추진 성과

- 중소선사 5개사 6척 940억원 규모의 지원완료(전년도 3개사 233억원 대비 400%이상 증가)
- (항로재개) 세월호 사고 이후 중단된 항로에 신조 카페리선 금융지원으로 연안여객선 현대화

직접 찾아가는 중소기업 맞춤형 컨설팅으로 선박금융역량 육성

추진 배경	<ul style="list-style-type: none"> 선박금융, 구조화 금융계약 등 전문성 약 중소선사별 다양한 케이스에 최적화된 금융구조화 경험 약
추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> 중소선사 대상 46회 방문교육 실시 선사 맞춤형 교육 및 컨설팅 진행

추진 성과

- 2개 선사 선박도입 사업으로 연계(약 262억원 규모)
- 선사 대상 교육만족도 4.9/5점

중소선사의 컨테이너박스 공급처 다변화를 위해 해외공장 판로 개척

전 세계 컨테이너박스 제작 물량의 99%를 중국이 독점적으로 공급하는 상황에서 코로나19發 컨테이너박스 신규제작 단가가 급등하여 중소선사 비용증대로 발주유보가 지속됨에 따라 국적선사의 안정적 컨테이너박스 확보를 위해 다자간 업무협약을 체결하고 단독발주가 어려운 중소선사를 고려하여 공동발주 체계를 마련하였습니다.

공사는 국내기업의 베트남 현지 생산 공장을 활용하여 공급처를 확대했고 22년까지 2개 라인을 구축하여 연간 10만 TEU 규모 컨테이너박스를 생산할 수 있도록 하였습니다.

컨테이너박스 리스(임대)사업에 국내 경쟁력있는 중소기업 최초 참여

전세계 컨테이너박스 리스사의 90% 이상이 외국사로 국내 리스사업자는 소규모여서 경쟁력에서 열위에 있습니다. 이에 공사는 외국계 리스사를 선호하는 금융기관 등을 지속적으로 설득하여 중소기업 참여기회를 마련하였습니다. 이러한 노력으로 컨테이너박스 위탁관리사업자로 중소리스사가 최초로 참여하게 되었습니다.

추진 성과

- 금융지원 수혜 중소기업 수 대폭 증가(24개사^{20년} → 34개사^{21년})
- 금융지원 규모 대폭 확대(1,433억원^{20년} → 1,813억원^{21년})



<중소선사 특별지원 프로그램 설명회>



<컨박스 공급처 다변화 업무협약>



상생협력 및 지역 발전

구매절차를 간소화하고 임직원 수요물품 실시간 매칭을 추진

“ ”

지속가능한 파트너십 구축으로 기업 자생력 강화

온라인 플랫폼 구축(MRO)으로 소규모 사회적 경제 기업 지원

사회적 경제기업은 공공기관 수요에 대한 정보가 부족하고 수도권 대규모 기업에 거래가 집중되어 있으며 산발성 수요로 인해 자금의 어려움을 겪고 있습니다. 또한 임직원들의 우선구매업체에 대한 선입견, 번거로운 구매절차, 물품 종류의 다양성 부족 등의 한계가 있습니다. 이에 따라 사회적 경제 기업에 지속가능한 도움을 제공하여 구매절차를 간소화하고 간편 실적집계 및 임직원 수요물품 실시간 매칭을 추진하고 있습니다.

플랫폼 소개	<ul style="list-style-type: none"> 부서별 승인관리/ 주문내역조회/ 거래내역 조회 실시간 확인 부서별 예산관리 및 통계(상위품목 등)자료 관리 가능, 수요물품 실시간 매칭
프로세스 개선	<ul style="list-style-type: none"> [중전] 필요물품 이메일 요청/ 임직원 수요물품 매칭/확정메일 발송/배송/계산서발행 [단축] 사이트 신청/임직원 수요물품 실시간 매칭/배송/계산서 발행

추진 성과

- 사회적 경제 기업과 MOU 체결 후 전용 플랫폼 구축 및 구매(11.5백만원)

지식나눔으로 「지역사회 참여도 향상」

임직원 참여형 실무지식 나눔으로, 지역 해운인재 양성에 기여

해운항만물류분야 융복합 실무전문가를 육성하고자 실무자를 대상으로 직무수행에 필요한 체계적인 교육과정을 기획 및 운영하여 부산지역의 해운항만물류 전문가를 양성하였습니다. 부산지역 대학의 해운·무역·물류 학술 세미나 개최를 지원하여 대학생과 교수진 및 유관기관 종사자들이 참여한 발표 및 토론 심사과정에서 해운 실무지식을 공유하였습니다.

구분	해운항만물류 전문인력 양성	부산지역 대학 학술세미나 개최 지원
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> 해운업계 실무자 대상 16개 과정의 상황분석·선박금융·영업실무 교육제공 현장(부산)-온라인교육(수도권) 병행추진 	<ul style="list-style-type: none"> 부산지역대학(부경대·해양대·동아대) 해운·무역·물류 학술세미나 개최 지원 3개 대학 '해운·무역·물류의 미래' 주제 발표 및 토론 심사과정에서 해운 실무 지식공유

추진 성과

- 부산지역 해운항만물류 전문가 19명 양성(전체 38명)
- 전년대비 교육 만족도 개선(4.2점^{20년} → 4.4점^{21년})
- 대학생 90명, 교수진 및 해운·무역·물류 유관기관 종사자 20명 참여
- 우수 주제발표 2개 팀에 공사 상장 수여



<부산지역 대학생 해운·무역·물류 학술 세미나 시상식>



상생협력 및 지역 발전

코로나19 대응을 위한 노력

코로나19의 장기화로 소상공인과 취약계층의 어려움이 가중되고 있습니다. 한국해양진흥공사는 지역사회 소상공인·취약계층의 고통을 분담하기 위해 방역물품 지원, 판로 확대 등 적극적인 사회 공헌 활동을 전개하고 있습니다.

코로나19 장기화에 따른 각종 구호물품 확보 어려움 해소

① 취약계층 마스크 지원

코로나19의 확산이 지속됨에 따라 취약계층의 방역물품에 대한 수요가 증대되고 있습니다. 한국해양진흥공사는 지역사회 감염을 예방하기 위해 해운대구 노인가구를 대상으로 KF94 마스크 1만장 전달하였습니다. 공사는 앞으로도 지역사회 취약계층의 고통을 분담하기 위한 지원 활동을 지속할 계획입니다.



<취약계층 마스크 지원>

② 해양안전 구호구난물품 지원

민간구조 해양구호물품은 정부지원 대상에서 제외되어 확보에 어려움이 있었습니다. 이를 해소하기 위해, 공사는 구조장비 확보가 어려운 해양구조대원을 대상으로 공기통, 구명환, 구명조끼 등 3천만원 상당의 해양안전 구호구난물품을 지원하였습니다.



<해양환경 구호구난물품 지원>

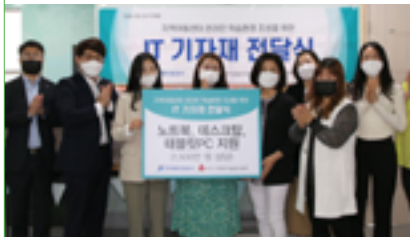
추진 성과

- ❖ 취약계층 마스크 1만장 전달
- ❖ 민간해양구조대원 480여명 안전구호활동 지원(3천만원 상당)

적극적인 공헌활동을 통한 지역사회·취약계층 생활 지원

① 지역 아동센터 학습격차 해소

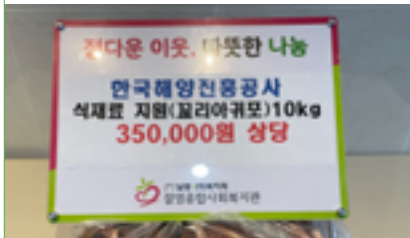
사회적 거리두기로 인한 원격수업은 IT 기자재에 대한 비용부담을 증가시켰습니다. 한국해양진흥공사는 원격수업에 어려움이 있는 21개의 지역아동센터에 IT 기자재를 기부하며, 총 524명 아동의 학습격차를 해소하고 아동들의 학습권 확보에 기여하였습니다.



<지역아동센터 기자재 지원>

② 지역 어촌계 수산물 소비촉진

코로나19의 장기화로 지역 어촌계 판매활동이 저조해졌습니다. 공사는 지역 수산물 소비를 촉진하기 위해 420인분 무료급식 및 반찬나눔을 지원하였습니다. 이를 통해 지역 어촌계의 판로를 확대했을 뿐만 아니라 기초생활 여건이 열악한 취약계층의 식비 부담을 경감할 수 있었습니다.



<지역 어촌계 식재료 지원>

추진 성과

- ❖ 지역 아동센터 524명 학습권 확보지원
- ❖ 지역 수산물 소비 촉진 및 취약계층 420인분 반찬나눔 지원

S(사회)

해운산업 및 지역사회 일자리 창출

“친환경금융 지원 및 코로나19 위기 대응 지원을 통하여 해운-조선 상생형 일자리 창출”



<KOMARINE AWARD 2021 수상>

2050 탄소중립 실현이라는 시대적 요구에 대응하기 위해 친환경 금융지원프로그램을 확대하고 신규 물류시설에 투자하며 해운-조선-항만 상생 생태계 구축을 통한 일자리 창출을 위해 노력했습니다. 또한, 코로나19라는 위기상황을 겪은 해운기업의 경영안정을 위해 경영안정 지원 프로그램을 확대하는 등 기존의 일자리를 유지하는 정책에도 노력을 기울이고 있습니다. 이와 더불어 채용 과정에서의 공정성을 제고하기 위해 지원자 친화적인 공정 채용 프로세스를 구축하고 금융형 기타 공공기관 최초로 자발적 현장 컨설팅을 진행하였습니다.

민간부문의 일자리 창출

해운-조선 상생형 일자리 창출

2050 탄소중립 실현을 위해 한국해양진흥공사는 친환경금융지원 프로그램을 통해 노후 선박의 친환경 선박 전환과 친환경 설비 설치를 유도하고, 친환경 해운항만업을 활성화하여 일자리 창출을 추진하고 있습니다. 공사는 친환경선박금융지원, 친환경설비설치 특별보증, 친환경선박전환 보조금 지원에 총 2,455억원을 지원하였으며 이를 통해 1,766명의 일자리 창출* 효과가 있을 것으로 기대하고 있습니다.

	친환경선박금융지원	친환경설비설치 특별보증	친환경선박전환 보조금 지원
가치 사슬	해운 ① 국내조선소 수주 확대	가치 사슬 해운 ② 국내기자재업 수주 확대	가치 사슬 해운 ③ 국내조선소 수주 확대
추진 결과	6개 선사 2,119억 지원 1,568명 일자리 창출	추진 결과 16개 선사 420억원 지원 277명 일자리 창출	추진 결과 10개 선사 191억원 지원 124명 일자리 창출

*일자리 창출 산정 : 지원금액 x 각 사업별 고용유발계수('21년 고용노동부 가이드라인)

코로나19 위기 속 해운산업 고용망 안정

한국해양진흥공사는 경영환경이 악화된 해운기업 및 중소·중견선사의 경영안정을 위해 다양한 금융지원으로 해운산업 고용망을 안정시키고 해운기업의 고용유지를 지원하였습니다. 해운기업 인수합병지원, 영세선사 발행 회사채 인수, 신용보증기금 출연, 해운항만기업 대출이자 지원으로 총 24개 기업의 고용안정에 기여하였습니다.

해운기업 인수합병 지원	중소중견선사 회사채 인수
흥아해운·장금상선 M&A 800억원 지원 조건으로 고용보장 약정 체결 2,400억 → 3,200억 ('20 → '21(누적))	영세선사 발행 회사채 183억원 인수 249억 → 432억 ('20 → '21(누적))
신용보증기금 PCBO 협력	대출이자지원
1,865억원 편입, 112억원 후 순위 채권 인수 905억 → 2,770억 ('20 → '21(누적))	해운항만기업 대출이자 1,110억원 지원 803억 → 1,913억 ('20 → '21(누적))

추진 성과

- ❖ 경영안정 지원금액 3,958억원 지원





**해운산업 및
지역사회 일자리 창출**

일자리 창출을 위한 혁신적 노력

한국해양진흥공사는 해운항만 창업 뉴딜 플랫폼 구축, 스마트 해운센터 출범, 일자리정보 플랫폼 구축 등 지역사회 및 유관기관과 협력하며 일자리 창출을 위한 혁신적 노력을 멈추지 않았습니다.



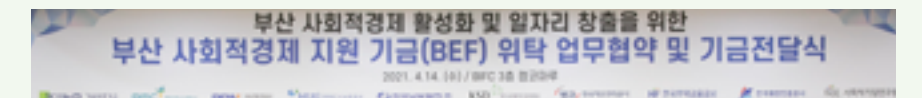
해운항만 창업 뉴딜 플랫폼 구축

공사는 해운항만산업 창업 지원 플랫폼 "1876 BUSAN"을 운영하며 창업공간 제공, 수요기술 매칭 등의 경영관리를 기업의 생애주기에 맞추어 제공하고 있습니다. 한국해양진흥공사, 부산시, 부산항만공사가 함께하는 창업 지원 플랫폼은 유희화된 항만 관련 공간을 창업공간으로 재활용하며 지역 경제 활성화에 기여하고, 해운·항만산업의 미래 성장동력을 확보하기 위해 추진되었습니다. "1876 BUSAN"은 '22년 2월 5개의 스타트업 기업이 입주 완료하였으며, 지역대학과 창업기업 인턴십 등을 통하여 40개의 창업기업 육성 및 55개의 일자리를 창출할 것으로 예상하고 있습니다.



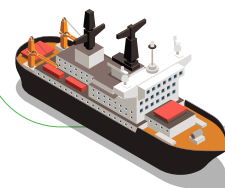
스마트 해운센터 7월 출범

가상현실(VR) 기반의 선박 조정 실습체험시설이 구축된 해운산업 체험관 "스마트 해운센터"는 국내 청소년들의 직업체험과 해운산업 미래 인재 양성을 위해 건립되었습니다. 한국해양진흥공사와 한국잡월드와의 협업으로 건립된 스마트 해운센터는 연간 방문객 184명을 달성했으며, 유지보수와 안내 등을 통해 20명의 일자리 창출에 기여하고 있습니다.



지역사회 협업을 통한 미래 핵심인재 육성

공사는 부산에 있는 공공기관과 '부산 지역경제 및 사회적 경제 활성화를 통한 일자리 창출 지원 업무협약'을 체결하고, 매년 1억원을 부산 사회적 경제 지원 기금(BEF)으로 조성하고 있습니다. 민간-공공기관 협력을 통하여 경영컨설팅, 판로확산, 인재육성 등 지역 내 사회적 경제기업과 지역산업 육성 프로그램을 통하여 일자리 창출 및 부산지역 경제 활성화를 위해 최선을 다하겠습니다.





● 해운산업 일자리 창출

“앞으로도
지원자들을 위해
친절하고 공정하며
안전한 채용과정의 개선을
지속적으로
이루어 나갈 것”



<공정채용 인증서>



<장애인 고용 컨설팅>

공정한 과정을 통한 채용

KOBC형 채용체계

'21년은 외부적으로는 코로나19와 블라인드 채용의 고도화라는 어려움이 존재했고, 내부적으로는 감염예방을 위한 비상대응계획의 수립과 직무 능력중심 인재 선발의 필요성이 대두되었습니다. 따라서 이를 바탕으로 지원자 친화적 채용 프로세스를 구현하고 직무역량 중심 채용 프로세스를 강화하였습니다. 공사는 앞으로도 지원자들을 위해 친절하고 공정하며 안전한 채용과 정의 개선을 지속적으로 이루어 나갈 것입니다.

핵심목표	국민과 소통하는 능력 중심 채용 프로세스 구축		
추진방향	'친절한' 채용	'공정한' 채용	'안전한' 채용
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 채용 前, 채용 中, 채용 後 지원자 편의제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심의 채용절차 강화 공정채용 프로세스 확립 	<ul style="list-style-type: none"> 전방위 철저한 방역관리 감염예방을 위한 비상계획 수립

추진 성과

- ※ 채용만족도 고득점 지속 유지: 4.45^{'20년} ● 4.47^{'21년}
- ※ 공정채용 우수기관 2년 연속 인증

사회형평적 인력 채용

장애인 고용 100% 달성을 위한 '4 STEP's 전략'

한국해양진흥공사는 장애인 고용을 위해 '4 STEP's' 채용 프로세스 전략을 추진하였으며 3명의 장애인을 100% 정규직으로 고용하는 실적을 달성하였습니다. 더불어, 금융형 기타공공기관 최초로 장애인 인식개선 및 고용 증진에 관한 현장 컨설팅을 진행하였습니다.

STEP	내용	실적
STEP 1. 사전계획	<ul style="list-style-type: none"> '장애인 고용컨설팅' 추진 특별전형을 반영한 채용계획 수립 '고용의 질' 위한 100% 정규직 채용 	
STEP 2. 서류접수	<ul style="list-style-type: none"> 인력풀 확충을 위한 채용절차 완화 어학성적 제한요건 폐지 전형 간 편의지원을 위한 사전접수 	장애인 채용 역대 최고 달성 1명 ^{'20년} ● 3명 ^{'21년}
STEP 3. 필기 및 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 정부기준에 입각한 편의지원 확충(시간연장, 보조기기 사용허가 등) 	'100%' 정규직 고용 완료
STEP 4. 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> 직무면담을 통한 희망직무 최우선 배치 ● 지속관리 시행 	

[사례] 금융형 기타공공기관 '최초' 자발적 현장 컨설팅 진행

임직원의 적극적인 참여와 소통을 위해 워크숍 형태로 구성된 고용 컨설팅은 고용증진을 위한 업무협약 체결, 설문조사를 통한 기관진단 및 방향모색, 임직원 장애인 인식개선 교육, 퍼실리테이션의 순서로 진행되었습니다. 이 과정을 통해 기존 재무·회계, 행정지원에 더해 시설관리 직위가 신규로 추가되었습니다.

추진 성과

- ※ 금융형 기타공공기관 최초 자발적 장애인 고용컨설팅(한국장애인고용공단) 시행

● S(사회)

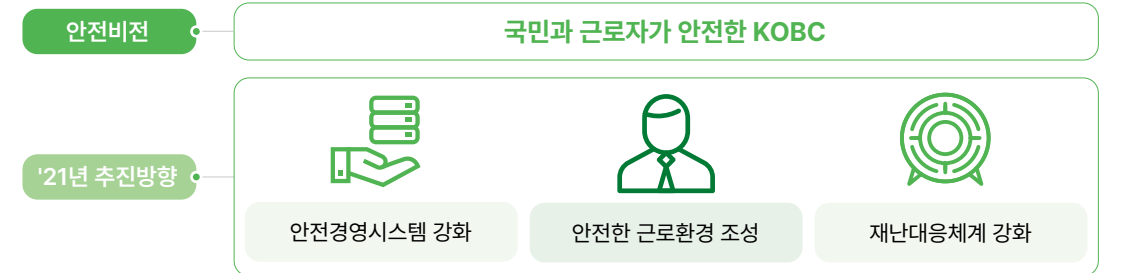
안전 및 정보보안

한국해양진흥공사는 임직원의 안전과 사업의 연속성을 확보하기 위해 재난·재해 대응체계를 구축하고, 근로환경을 개선하고 있습니다. 더 나아가, 공사는 국민의 생명과 재산을 보호하기 위해 사이버 안전을 강화하여 개인정보를 보호하고, 지역사회 및 유관기관 지원을 통해 안전한 사회를 구축하고 있습니다.

재난관리시스템 구축 및 운영

안전경영체계 운영

◎ 안전경영책임계획 수립 및 이행

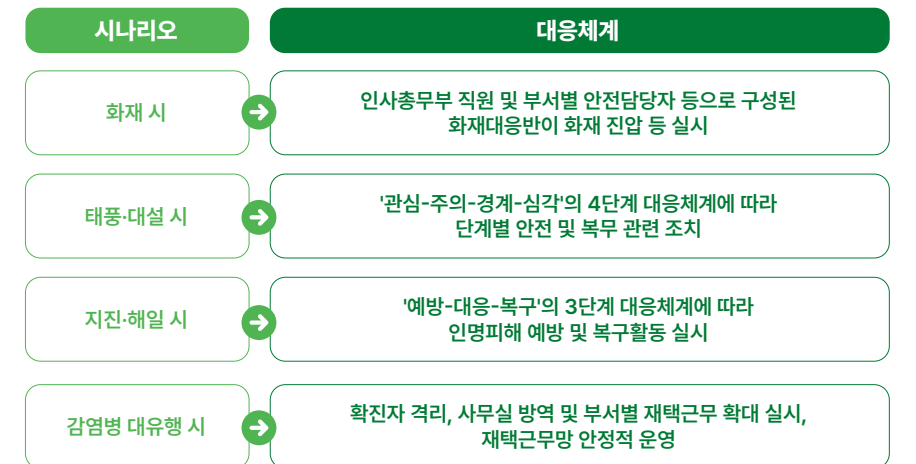


'21년 추진과제: 무위험 사업장 구축 및 안전문화 확산/ 감염병 차단 및 재난 대응 체계 강화

Plan 계획	Do 실행	Check 확인	Action 조치
<ul style="list-style-type: none"> '21년 안전경영책임계획 수립 코로나19 예방계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 사무공간 위험성 평가 실시 정신보건 프로그램 운영 안전교육·훈련 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 코로나19 정부 지침 상시모니터링 위험요인 파악 및 개선대책 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 코로나19 관련 매뉴얼 개정 및 현행화 위험성평가 후속조치 안전 설문조사 실시 및 향후 계획에 반영

'21년 중점추진 활동

◎ 재난 발생 시나리오별 대응체계 수립



“국민의 생명과 재산을 보호하기 위해
사이버 안전 강화 및 지역사회와 유관기관 지원을 통해
안전한 사회를 구축”





안전 및 정보보안

코로나19가 확산되는 상황 속에서 임직원들의 안전을 확보하기 위하여 다양한 예방활동 실시



<상반기 안전담당자 워크숍>

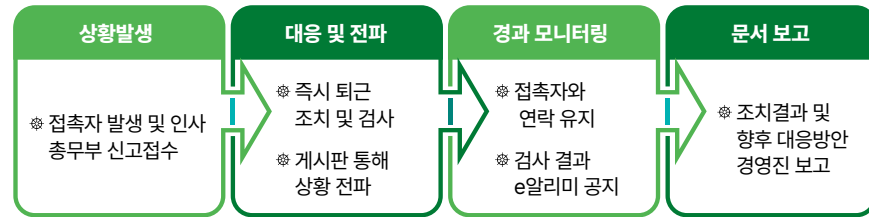


<소방안전 훈련교육>

재난·재해 대응체계 구축

◎ 코로나19 대응체계 가동 및 예방활동

공사는 코로나19가 확산되는 상황 속에서 임직원들의 안전을 확보하고, 신속한 대응을 통해 사업 연속성을 확보하고자 하였습니다. 사회적 거리두기 단계에 따른 재난 대응 매뉴얼을 제작하여 전사에 공유하였으며 대내외 코로나19 확산을 방지하기 위해 월 1회 정기 방역을 실시하고 코로나19 동향 및 방역 수칙을 공지하는 등의 노력을 보였습니다. 또한 외부인 출입 시 증상확인을 의무화하고 대외행사를 하는 경우, 안전활동 계획서를 제출하도록 하였고 화상회의를 확대하는 등 다양한 예방활동을 하였습니다.



◎ 안전대응체계(예방-대응-복구) 구축

각종 안전사고와 재난·재해로부터의 위험요소 차단 및 대응역량 강화를 위해 안전대응체계를 구축하였으며, 이에 따라 전 임직원 코로나19 방역 수칙 준수 및 확진자 Zero를 유지하는 성과를 달성하였습니다.

예방	<ul style="list-style-type: none"> 재난 대응 매뉴얼 상시 운영 안전보건관리지침 제정
대응	<ul style="list-style-type: none"> 상·하반기 안전담당자 워크숍 및 안전현황 공유 안전교육 실시(스마트소화기 사용법, 응급처치법 등) 인근 소방서(우동119안전센터)와 합동 화재대피훈련 실시
복구	<ul style="list-style-type: none"> 소방관 및 직원들과 모의대피훈련 강령 실시 및 개선사항 매뉴얼 반영 유사상황 발생을 대비하여 문자발송서비스 도입 및 e알리미 상시 운영

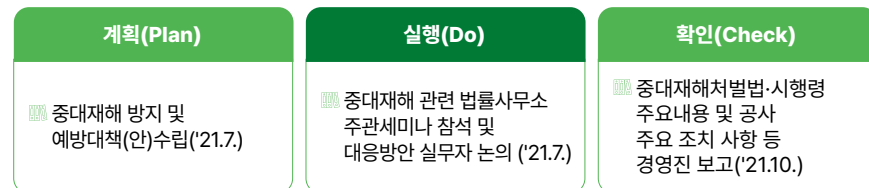
추진 성과

- 전 임직원 코로나19 방역 수칙 준수 및 확진자 Zero 유지

중대재해 예방대책 수립 및 대비

중대재해처벌법의 제정 등 정부의 안전강화 정책 기조에 따라 안전관리를 강화할 필요성이 높아졌습니다. 이에 중대재해 방지 및 예방대책을 수립하였으며 법무법인이 주관하는 중대재해 관련 세미나에 참석하여 대응방안에 대한 실무자 논의를 추진하였습니다.

이를 바탕으로 중대재해처벌법·시행령 등 주요 내용과 공사의 주요 조치 사항 등을 경영진에 보고하였으며 중대재해처벌법 설명회 실시, 자료 전사 공유, 상시 근로자 안전교육 및 관리감독 강화 등 모니터링의 과정을 거쳤습니다.



안전 및 정보보안

사이버 안전 강화

정보보안 관리·점검 체계 강화

비대면 업무환경에 대한 수요가 증가하고 사이버보안 위협 건수가 늘고 있는 상황에서 공사는 보안 위협에 대응하기 위해 정보보안 관리·점검 체계를 강화하였습니다. 이에 대한 성과로 내부정보 유출사고 Zero, 사이버 침해 및 유출사고 Zero를 달성하였으며 181건의 취약점을 100% 보완 조치하였습니다.

추진방향	원격업무 시스템 보안 강화	정보보안 솔루션 고도화	사전 점검 체계 강화			
			기존 체계		개선 체계	
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> 원격 접속을 위한 보안장비고도화 및 이중인증 도입 원격 근무를 위한 정보보안 업무규정 개정 	<ul style="list-style-type: none"> 최신 보안 알고리즘이 적용된 DDoS 방어 솔루션, 유해 사이트 차단 솔루션으로 교체 	주체	대상	주체	대상
			상위기관(해수부)	온라인	상위기관	온라인
					자체점검	오프라인

추진 성과

- 재택근무 기간 동안 내부 정보 유출사고 Zero 달성
- 사이버 보안 위협 대응력 강화로 사이버 침해 및 유출사고 Zero 달성
- 도출된 취약점 1100% 보완 조치 완료

정보보안 교육·감사·홍보 활동 강화

임직원 교육을 개선하기 위해 맞춤형 교육 자료를 직접 개발하고 비대면 온라인 교육을 추가적으로 실시 하였습니다. 또한 기관장 주관 하에 정보기술팀과 감사실 협업으로 내부 정보보안 감사를 수행하여 경영진의 관심을 유도하였으며, 협력사를 대상으로 한 정보보안 교육 및 감독을 기존 분기 1회에서 월 1회로 확대하여 협력사 감독을 강화하였습니다. 사내 온라인 홍보 기능을 개발하고, 정보보안 포스터를 자체적으로 제작·배포하여 주요 보안 이슈와 캠페인을 안내하는 등 사이버보안에 대한 홍보활동을 확대하였습니다. 위와 같은 강화 활동으로 자료 유출 및 보안 침해 사고 건수 Zero를 달성하였습니다.



<정보보안포스터>

내부 개선 활동 다양화로 임직원 개인정보보호 인식수준 향상

개인정보보호위원회 설립, 개인정보보호 관련 법령 개정 등의 환경 변화로 인해 임직원 개인 정보보호 인식수준 향상의 필요성이 대두되었습니다. 공사는 개인정보 주기별 관리체계를 강화하고 개인정보보호 인식수준을 향상시키는 등 내부 개선활동 다양화를 통해 대응하였습니다.

추진 내용	◎ 개인정보 주기별 관리체계 강화			◎ 신규 솔루션 도입	◎ 교육 및 홍보 강화
	수집	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 규정 및 매뉴얼 현행화(7건) 개인정보 수집 동의서 개선(4건) 	<ul style="list-style-type: none"> 출력물 개인정보 보호솔루션 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 목적별 개인정보 교육신설(3건) 	
	이용 관리	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 점검 대상 확대(1→3대/월) DB 접근통제 솔루션 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 실시간 PC 자가 진단솔루션 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 홍보 콘텐츠 자체제작(4건) 	
파기	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 일제정비 강화(1회→2회/연) 개인정보 자동 파기 기능 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 접근기록 관리솔루션 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 비대면 온라인 교육 확대 		

추진 성과

- 개인정보위 평가 : 2년 연속 "양호" 등급
- 해양수산부 평가 : 2년 연속 "우수" 등급
- 교육 이수율 향상 : 중간관리자 88%^{20년} / 100%^{21년} / 일반직원 90%^{20년} / 93%^{21년}





S(사회) 협력적 노사관계

노동 존중, 사회적 가치 확산 및 공공성 강화 중심의 정부정책 기조가 지속되고, 노동조합의 정식 출범과 신입 CEO 취임으로 인해 노사관계의 변동성이 증대하였습니다. 이에 노사협력 비전을 세우고 Active, Always, Altogether의 공동목표를 통해 노사가 함께 협력해 나아가고자 하였습니다. 한국해양진흥공사는 노사 발전을 위해 노사공동목표를 설정하여 협력적인 노사 관계를 구축하고 협의와 의사소통을 통해 신뢰도 제고 및 모두가 만족할 수 있는 근로조건을 구현하기 위해 노력하고 있습니다.

다양한 노사협의체 운영

노사 현안 해결을 위한 상시 협의체계 구축 및 추진

노사 협의체계를 대주제로 다루는 노동조합과 소주제를 다루는 노사협의회로 구분하여 2-Track 협의체계를 구축 및 운영하였습니다. 이에 따라 상시 노사 현안에 맞는 체계를 이용하여 해결할 수 있도록 하였고 공사 최초로 설립된 노동조합과 적극적인 협력관계를 구축하는 성과를 달성하였습니다.

구분	협의체계	주요 내용	추진실적
대주제 (노동조합)	단체협약	<ul style="list-style-type: none"> 조합원의 자격 및 범위 정의 조합활동 및 교육시간, 경영참여 보장 	<ul style="list-style-type: none"> 실무교섭 13회, 본교섭 3회 단체 협약체결 완료(7월)
	임금협약	<ul style="list-style-type: none"> 초임 기본급 인상 및 임금 인상률 협의 	<ul style="list-style-type: none"> 실무교섭 13회, 본교섭 3회 단체 협약체결 완료(7월)
	인사제도 개선 TF	<ul style="list-style-type: none"> 합리적인 보수제도 및 직무중심 인사제도 경력개발 제도 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 노사공동 TF발족(노·사 각 5명) 인사제도 선진화 용역 추진(12월)
	별도협약	<ul style="list-style-type: none"> 신사육 이전 관련, 쾌적한 근무환경 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 신사육 이전 관련 설명회 및 간담회 개최(2회)
소주제 (노사협의회)	노사 협의회	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호 및 출산축하물품 개선, 백신 휴가제도 도입, 자녀돌봄휴가 확대 등 	<ul style="list-style-type: none"> 분기별, 임시 노사협의회 5회 운영 총 30개 안건 중 29건 협의 완료
		<ul style="list-style-type: none"> 복장 자율성 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 복장 가이드라인 완화(8월)

추진 성과

- 노사발전전략 수립으로 현안과제 발굴 및 현안과제 해결을 위해 2-Track 협의체계 운영
- 공사 최초 설립된 노동조합과 적극적 협력관계 구축

노사 협의체계 운영 및 성과 확대를 위한 노력 강화

노사 협의회체계 운영강화를 위하여 인사제도개선 TF를 운영하였으며, 노사협의회기구 법정 개최 횟수를 준수한 성과로 협의기구 개최율 5.0/5점을 획득하였습니다. 또한 협의안건 30건 중 29건을 협의 완료하였고 1건의 협의 미완료는 유연근무제 변경안건으로 이는 장기과제로 검토를 추진하였습니다. 이러한 노력의 결과로 협의안건 달성률 97%를 기록하며 **협의체계 운영성과 점수는 4.83/5점**을 받았습니다.

*산출방법 : 협의안건 30건 중 29건 협의완료(달성률 97% 5점 환산)

협력적 노사관계



<2021년 임금협약 무분규 체결식>



<2021년 단체협약 체결식>

소통과 협의를 기반으로 상호 협력적 노사관계 구축

맞춤형 소통 및 협상을 통한 최초 임금·단체협약 무분규 체결

노동조합과 사측의 소통 및 신뢰를 강화하고 정부지침 공유 등 합리적인 협약 체결을 위해 노력하였습니다.

협의체계	교섭결과
조합원 자격	탈퇴에 대한 자유로운 의사결정 보장
조합활동	공사 노동조합과 관련된 활동 제한
근로시간 면제	관계법에 따른 근로시간면제자 인정
경영참여 보장	근로조건 및 복지 안전, 이사회 참석
인사위원회	징계 관련 인사위원회에 1인 참관
임금인상률	충인건비 인상률 준수

추진성과

- 합의안 도출 후 전 직원 대상 '임금협약 합의안 노사공동 설명회' 개최
- 노동조합 설립 이후 최초 단체협약 및 임금협약 무분규 체결

ESG 경영 선도를 위한 노사공동 선언문 체결

ESG 경영 실천 및 선도를 위한 임직원 공감대 형성이 필요함에 따라 공사는 환경·사회·거버넌스 분야에 대한 노사 공동 선언문을 체결(기관장·노조 지부장)하고 선포식을 개최하였습니다. 공사는 ESG 경영 특강 개최, ESG 전략체계 및 성과공유 등 ESG 경영 확산에 앞장서고 있습니다.

노사관리 역량 확보로 노사갈등 사전 예방

노사관계 이해 및 관리역량 강화를 위한 교육 실시

한국해양진흥공사는 합리적인 노사관계를 위한 노사관리 기본역량 확보라는 목표로 계층별 역량확보 교육을 실시하고 상시 자문 시스템을 구축하였습니다. 추후 합리성과 전문성을 갖춘 노사관계 전문가를 양성하고 노사갈등을 사전 방지하는 예방형 노사관계 역량 확보를 목표로 실행계획을 수립하였습니다. 계층별 교육으로 **노사공동교육, 경영자 리더십 과정, 단체협약 실무교육, 성별균형 관리역량강화, 성희롱·성폭력 예방 특별교육, 고충 상담원 전문과정**을 실시하였으며, 경영진 100%, 관리자 83%, 노사 관련 직원 100%로 노사 관리 교육 관계자 **수료율 94%**의 성과를 달성하였습니다.





S(사회) 인권경영

임직원의 다양화와 ESG 경영 패러다임 확산으로 인권준중문화 수준이 제고됨에 따라 한국해양진흥공사는 인권경영 체계의 실효성과 예방적 기능을 강화하는 중장기 로드맵 고도화와 인권준중문화 내재화 노력, 인권영향평가 실시, 인권보호 및 구제기능 강화를 위한 개선활동을 지속하고 있습니다. 또한 공사는 온라인 시스템을 신설하고 분야별 인권교육을 확대하여 인권감수성 향상과 인권의식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

「모두를 위한 인권 더하기」 인권 준중문화 내재화

온라인 교육시스템 신설

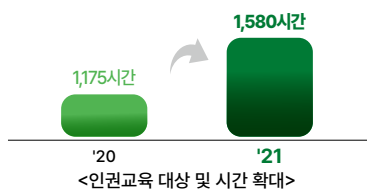
"모두를 위한 인권 더하기" 온라인 교육사이트를 개설하여 KOBC 맞춤형 온라인 인권경영 교육 프로그램을 최초로 도입하였습니다. 해당 프로그램을 통해 영상이나 카드뉴스, 퀴즈 및 타사 사례 등 다양한 콘텐츠 구성으로 직원들의 공감을 고취하고자 하였습니다. 온라인 교육 시스템을 신설 도입함으로써 코로나19에도 공백없이 인권교육을 추진하였고 이에 전 직원 100%가 인권경영 심화교육을 이수하였습니다.

분야별 인권교육을 통한 인권의식 일상화

양성평등이나 장애·아동 등 법정필수 분야와 인권교육, 고충상담 등 자율분야의 인권교육에 대한 대상과 시간을 지속적으로 확대함에 따라 인권준중문화가 정착되고 인권의식을 제고시키기 위한 노력으로 '21년 인권교육 시간이 1,580시간으로 확대되었으며 '20년 1,175시간 대비 34% 증가하였습니다.



<인권경영 온라인 교육 시스템>

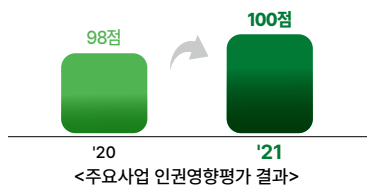
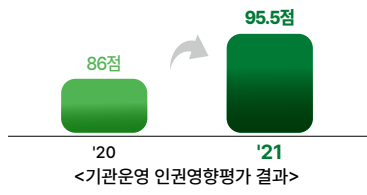


인권영향평가 실시

한국해양진흥공사만의 특성을 반영한 인권영향평가를 실시하여 발굴된 잠재적 인권리스크를 예방하고 취약분야 집중관리를 통해 개선하였습니다. 인권영향평가 결과 전년 대비 약 10% 상승하여 3년 연속 지속적으로 상승하고 있으며 '22년에는 인권 사각지대 Zero화를 계획하고 있습니다.

기관특성을 반영한 인권영향평가로 인권리스크 제거 노력

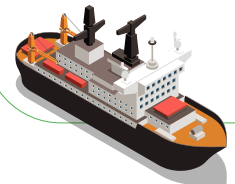
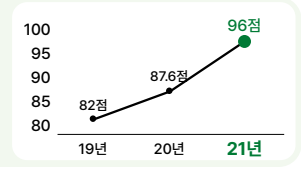
기관운영 및 주요사업의 체크리스트를 발굴 및 신설하여 인권영향평가 대상을 확대하고 新사업의 인권리스크를 사전에 대응하였습니다. 이에 따라 '21년도 영향평가 결과, 기관운영의 점수는 9.5점 상승하였으며 주요사업의 점수는 100점을 달성하였습니다.



구분	Step1 체크리스트 개선	Step2 대상 확대 및 선제적 평가 노력
기관 운영	11개 분야 191개 지표 * 국가인권위 매뉴얼 대비 33개지표 신규 발굴 * 전년 대비 4개지표 발굴	영향평가 대상 확대 * "고충상담원의 전문성 강화" * "공익신고자 보호, 건강한 직장문화 조성"
주요 사업	8개 분야 23개 지표 * 공사업(業) 특성에 맞춰 전지표 신설 * 실무협의회를 통한 개선	新사업 대상 선제적 평가 * 인권리스크 사전적 발굴과 실효성 개선을 위해 "신사업" 대상으로 평가 추진

추진 성과

- 인권영향평가 결과 3년 연속 지속 개선
- 평가결과 전년 대비 약 10% 상승(87.6점 '20년, 96점 '21년)



인권경영



<CEO 인권메세지>

앞으로도 구제기능 강화를 위해 홍보와 예방 활동을 지속



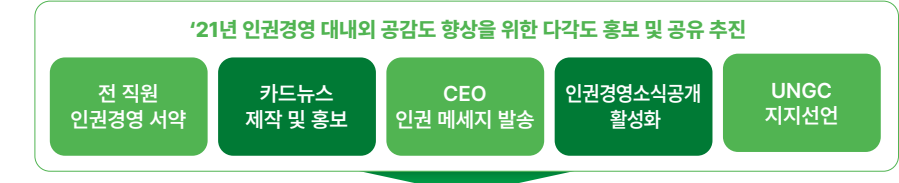
<인권경영시스템 인증서>



<UNGC 가입 인증서>

인권경영 실행 및 공개

한국해양진흥공사는 인권경영을 내재화하기 위해 다양한 채널을 활용하여 인권준중문화를 내실화하고, 다각도 홍보 및 공유를 추진하였습니다. 또한, 3년 연속 인권경영보고서를 발간하였으며, 연간 추진실적 100% 공개를 달성하였습니다.



추진 성과

- 3년 연속 인권경영보고서 발간하여 연간 추진실적 100% 대내외 공개

구제절차 제공

코로나19로 인한 비대면 일상에서도 인권보호와 예방을 위해 인권진단을 실시하고 항목별 구제창구 운영 및 통합 신고창구를 개설하였습니다. 그 결과 인권침해사례 Zero를 달성하였으며 전년 대비 갑질근절 자가진단 지수가 향상하였습니다. 공사는 앞으로도 구제기능 강화를 위해 홍보와 예방 활동을 지속하겠습니다.

비대면 일상 속 인권보호와 예방을 위한 통합신고창구 신설

실태조사	항목별 구제창구 운영	통합 신고창구 개설	홍보 확대	예방 강화
인권진단, 성희롱·성폭력, 갑질 등 실태조사기반 개선 추진	인권침해, 성희롱·성폭력, 갑질, 직장내 괴롭힘, 고충처리, 직장내 괴롭힘, 조사위원회, 갑질, 갑질피해 신고센터, 익명신고, 익명신고센터	인권침해 상담센터, 성희롱·성폭력, 고충처리위원회, 조사위원회, 갑질피해 신고센터, 익명신고센터	* KOBCC 통합클린신고센터 신설 * 인권의중, 갑질·직장 내 괴롭힘 예방의 날 등 홍보 강화	* 인권경영 매뉴얼 제작, 인권침해 발생 전·후 상담

항목별 인권보호 및 구제기능 강화를 위해 개선활동 지속

구분	'21년 연간 추진 실적	기대 효과
갑질근절	갑질근절 예방교육(5회), 전직원 및 외부 이해관계자 대상 자가진단 실시	● 갑질지수 개선
양성평등	성희롱·성폭력 관련 실태조사, 노사공동 모의훈련 및 실천서약 실시	● 신고 Zero
내부 조직문화	월 2회 전자 청산리레이 연중 실시, 청년이사회 발족 및 정기 개최	● 존중문화 정착
승진보수	비정규직의 정규직 전환 이후 승진관련 규정 제정 등 지원직 처우개선 추진	● 근로의욕 고취
근로지원	안전하고 건강한 일터조성을 위해 코로나19 복무기준 개선, 가족돌봄휴가 확대	● 만족도 지속 상승
협력기업	협력사, 사회적기업과 갑담회 최초 시행으로 애로사항 청취 및 개선 조치	● 소통강화
지역사회	코로나19 등 보건 안전에 취약한 계층을 위해 방역물품, 수난구호물품 등 지원	● 고충분담
정보공개	정보공개 체계 개선으로 정보공개율 전년 대비 12%p 향상	● 국민 알권리 강화
인권지	UNGC 지지 표명을 통해 국제적 수준의 인권문화 정착 노력	● 인권의지 공표

추진 성과

- 인권경영 정착 및 확산을 위한 노력으로 인권침해사례 Zero 달성



S(사회) 함께하는 인재존중

“
해운산업 재건과
성장 동력을 이끌어갈
해양금융 직무전문가
양성을 위한
역량 개발 실시
”

한국해양진흥공사는 해운산업 재건과 성장 동력을 이끌어갈 직무전문가를 육성하기 위해 계층별 직무역량을 강화하고 미래사업 대응교육을 실시하는 등 인적자원개발(HRD) 프로그램을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이와 더불어 일·가정 양립문화를 조성하기 위해 코로나 맞춤형 복무제도 개선, 인사운영 유연화 등 다각적으로 노력하고 있으며, 이러한 노력의 결과로 일·가정 양립지수 및 일·가정 양립 만족도가 매년 지속 상승하고 있습니다.

직무전문가 육성을 위한 인적자원개발(HRD)

해운산업 재건을 이끌 직무전문가 육성

HRD의 패러다임이 개인역량 위주에서 개인과 조직이 동반성장하는 방향으로 변화하며 사내 전문인력을 활용한 자체교육 기반을 조성할 필요성이 대두되었습니다. 이에 한국해양진흥공사는 임직원을 실무자 그룹과 관리자 그룹으로 나누어 직무전문가 육성을 위한 교육을 실시하였습니다. 이에 대한 성과로 직무필수교육 6개 과정에 대한 현업적용도 평가 결과 '매우우수'를 달성하였으며 교육효과 부문의 만족도가 3.15점^{'20년}에서 3.76점^{'21년}으로 상승하였습니다.

구분	실무자		관리자		
	신입사원(2년차)	핵심실무자	중간관리자	팀장	부서장
교육업무	업무 초기적응	실무역량 강화	전문지식 공유 및 관리역량 육성	조직 관리	
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> 신입사원 초기적응 프로그램 운영 해운·금융부문 직무필수교육 도입 업무유관 사회위탁교육 수강지원 		<ul style="list-style-type: none"> 사내 자체강연을 통해 예비 사내강사 발굴 미래사업 대응 특화교육 실시 공정한 평가이행을 위한 평가자교육 시행 부서장 직무역량 및 리더십 강화과정 운영 		



<초급관리자 교육>

추진 성과

- 신입사원의 직무역량 조기향상(수습직원 평가항목 중 업무수행능력 향상, 8.33점^{'20년} → 8.84점^{'21년})
- 직무필수교육 6개 과정에 대한 현업적용도 평가결과 '매우우수' 달성
- 교육효과 부문 만족도 증가(3.15점^{'20년} → 3.76점^{'21년})

환경 변화에 대응한 직원 친화적 교육 운영

비대면 실시간 교육과 온라인 교육에 대한 니즈가 증가하며 이에 대응하기 위한 맞춤형 교육 운영이 필요해졌습니다. 이를 개선하기 위해 비대면 교육을 확대하였으며 교육 이수제를 고도화하고 수요중심의 교육을 운영하는 등 교육채널 다변화를 통해 상시 학습환경을 구축 하였습니다. 이에 따른 성과로 코로나19로 인한 집합교육 감소 추세에도 교육콘텐츠가 대폭 확대(78과목^{'20년} → 416과목^{'21년})되었으며 1인당 교육시간이 2배가량 증가(46.2시간^{'20년} → 87시간^{'21년})하였습니다.



<여성관리자 교육>

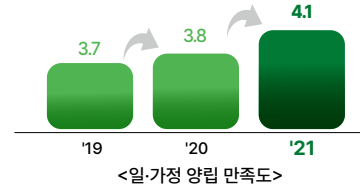
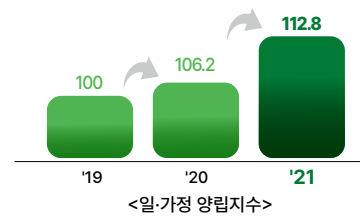
여성관리자 역량 강화

공사는 'KOBIC 여성관리자 육성계획 추진체계'를 수립하여 여성인력 양성을 위한 환경 조성과 여성관리자 육성 및 참여 확대를 위해 노력하고 있습니다. 조직관리 및 성과관리 등 여성관리자 역량 강화를 위한 특화교육을 실시하였으며, 승진 및 포상을 위한 인사위원회에 여성 비상임 임원 참여 비율을 0%^{'20년}에서 16%^{'21년}으로 대폭 향상시켰습니다.

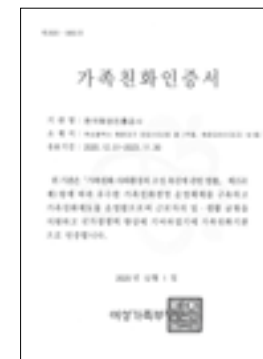
추진 성과

- 여성관리자 양성을 위한 특화교육을 통한 조직, 성과관리 역량 강화(7명 이주)
- 인사·노무 담당자의 성별균형 인사관리 역량 강화(4명 이주)

함께하는 인재존중



<컬러테라피 프로그램>



<가족친화인증서>

일·가정 양립을 위한 다양한 노력

KOBIC 워라밸 추진 방향

코로나19 확산에 따른 직원 안전대책이 필요하고 방역 상황에 맞는 복무제도가 요구되고 있습니다. 또한 일·가정 양립 문화 확산과 보육환경의 급격한 변화로 안전한 일터와 가정 및 워라밸 보장에 대한 요구가 증가하였으며 공사는 이러한 내·외부 환경 변화에 대응한 워라밸 향상 추진 방향을 설정하였습니다.

추진방향	① 코로나 대응 제도 운영	② 육아 등 인사운영 유연화	③ 일·가정 양립문화 조성
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 코로나 맞춤형 복무제도 개선 업무부담 경감 및 건강권 보장 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호강화를 위한 제도 운영 육아휴직 복귀프로그램 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 일·가정 양립지수 개선 근무시간 준수 및 초과근로 방지

워라밸 확보를 위한 노력과 성과

유연한 복무, 사회적 거리두기에 발맞춘 복무 운영, 모성보호 강화를 위한 제도 등을 통해 임직원들의 안전과 워라밸을 확보하고자 하였습니다. 코로나19 장기화에 따른 복무기준을 설립하고 병가가 필요한 경우 연차소진과 무관하게 병가를 사용할 수 있도록 개선하였습니다. 또한, 가족 및 자녀돌봄 휴가기간을 조절하고 모성보호 강화를 위해 임신기, 영아기, 유아·아동기에 따른 제도 및 육아휴직 복귀 프로그램 등을 운영하여 워라밸을 확보하고자 하였습니다.

건강한 근로환경 조성

정신보건 프로그램 운영

임직원들의 직무 스트레스를 완화하기 위해 상하반기 정신보건 프로그램을 진행하였습니다. 상반기에는 직무스트레스 예방교육으로 해운대구 정신건강복지센터의 전문가 강연을 통해 직원들의 직무스트레스를 분석하고, 이를 완화하기 위한 프로그램을 운영하였습니다. 또한 하반기에는 직원들이 직접 체험하고 활동할 수 있는 컬러테라피 프로그램을 통해 직무 스트레스 완화와 에너지 부여를 도모하여 4.75/5점의 만족도 평가를 받았습니다.

근로자 및 취약근로자 근무환경 개선

한국해양진흥공사는 근로자의 피로도를 개선하고 취약근로자를 보호하기 위해 근무환경을 개선하고 있습니다. 휴게시설 확보, 사무환경 개선, 취약근로자 보호를 위한 제도 운영 및 편의 지원 등을 통해 공사 내 근로자의 업무상 부상·질병 Zero를 유지하고 있습니다.

휴게시설 확보	<ul style="list-style-type: none"> 열사병 예방을 위한 얼음 정수기 교체 및 추가 확충 패스트 힐링 라운지 운영
취약근로자 보호	<ul style="list-style-type: none"> 임산부 모성보호시간 제도 운영, 여성화장실 사물함 배치 장애인 고용컨설팅 진행 및 직원채용 시 장애인 편의지원

추진 성과

- 공사 내 근로자의 업무상 부상·질병 Zero 유지
- 근무공간 안전 만족도 3.8점 획득(양호수준)
- 취약근로자의 안전권 확보

GOVERNANCE

이사회 운영 | 리스크 관리 | 윤리경영

주요성과

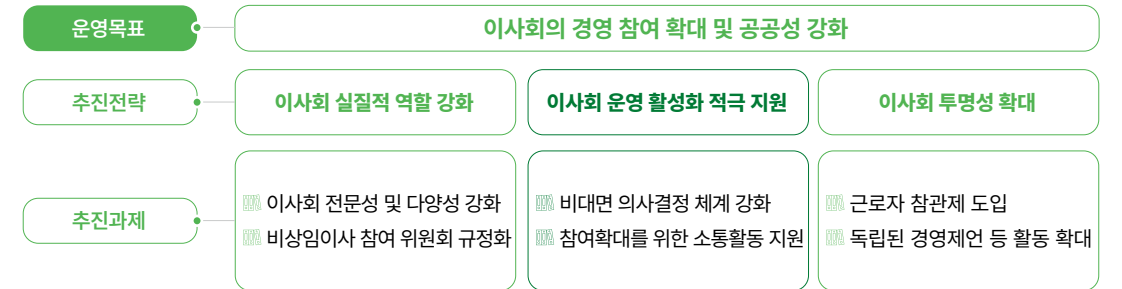
- 이사회 참석률 확대
98.6%(2.6%p 증가)
- 이사회 투명성 강화를 위한
근로자 참관제 도입
- 갑질근절 자가진단지수
3년 연속 향상
- 국민 알권리 보장으로
정보공개율 **95% 달성**

UN SDGs



G(지배구조) 이사회 운영

공사의 이사회는 규정에 따라 한국해양진흥공사의 사장을 의장으로 하며 '이사회 실질적 역할의 강화', '이사회 운영 활성화 적극 지원', '이사회 투명성 확대' 3대 추진전략의 이행을 통해 이사회의 경영 참여를 확대하여 이사회 역할을 강화하고 있습니다. 이사회의 경영 참여와 공공성을 강화하기 위해 임원진의 전문성을 적극적으로 활용하고, 지속가능한 이사회 운영을 위하여 비대면 회의를 추진하고 있습니다. 이를 통해 이사회 참석률이 2.6%p, 비상임이사의 참석률이 4.7%p 증가하는 성과를 이루었습니다.



1. 이사회 실질적 역할의 강화,
 2. 이사회 운영 활성화 적극 지원,
 3. 이사회 투명성 확대
- 3대 추진전략의 이행을 통해 이사회를 활성화

이사회 구성('22년 8월 기준)

구분	성명	성별	직책	임기
기관장	김양수	남	사장	2021.08.23. ~ 2024.08.22.
상임이사	김우호	남	경영기획본부장	2022.08.30. ~ 2024.08.29.
비상임이사	최영정	여	비상임이사	2020.12.30. ~ 2022.12.29.
	강병태	남	비상임이사	2021.07.05. ~ 2023.07.04.
	김상열	남	비상임이사	2021.07.05. ~ 2023.07.04.
	설재근	남	비상임이사	2021.07.05. ~ 2023.07.04.
비상임감사	이진수	남	비상임감사	2021.07.05. ~ 2023.07.04.

이사회 운영 실적

이사회 활동	'20년	'21년	주요 성과
이사회 참석률	96.0%	98.6%	* 코로나19 장기화에도 불구하고 이사회 개최 다원화 등 이사회 참석률 확대로 경영관리 기능 강화
비상임이사 참석률	93.3%	98.0%	
안전 사전심의율	100%	100%	* 이사회 회부시기 경과 도입 등 안전 사전심의 지속 추진
비상임이사 소통활동	교육	교육 등	* 임원 교육 및 경영정보 수시 제공으로 소통 강화
수정의결안건	5.0%	13.9%	* 심의 기능강화로 이사회 경영제언 역할 확대



G(지배구조) 이사회 운영

이사회 활성화 및 역할 강화

임원진의 임기만으로 따른 업무공백을 최소화하기 위해 직무수행 매뉴얼을 배포하였으며 비상임이사를 적극 활용하기 위한 규정을 제정하여 주요회의체에 비상임이사의 실질적인 경영참여를 도모하였습니다. 이와 더불어 근로자 참관제를 도입하여 노동조합 대표가 이사회에 참관하도록 제도를 도입하였으며 이사회의 투명성을 제고하고 노사소통을 강화하였습니다.

신규 임원의 전문성을 활용한 이사회 역할 강화

전문성 강화를 위한 운영체계	이사회 역할 강화
<ul style="list-style-type: none"> 업무공백 최소화를 위한 '직무수행 매뉴얼' 배포 비상임이사 참여 위원회 규정화 	<ul style="list-style-type: none"> 신규 임원의 전문성을 바탕으로 안건 심의 기능 확대 임원의 전문분야별 위원회 참여로 전문성 활용 제고

공공성 확보를 바탕으로 이사회의 투명성 확대 추진

◎ 근로자 참관제 도입을 통한 투명성 강화

기관장 의지	임원진 공감대 형성	추진효과
노사 단체협약 체결 ※ 정부정책에 부합한 근로자 참관제 도입으로 공공기관 기능 강화 ● 노사 합의에 따른 근로자 대표의 이사회 참관 제도 시행	동반자적 역할 수행 ※ 노사 협력적 이사회 운영 취지 공감 ※ 경영파트너인 노조 인정 및 근로자 권익 제고 실현 ● 경영 동반자적 역할 수행	이사회 투명성 강화 ※ 노동조합 대표가 근로자 대표로 이사회 참관하여 의견 제시 ※ 근로자 참관제를 통해 경영관리 및 의사결정의 투명성과 책임성 제고

대표사례

(2110. 제8차 이사회)
 '적극 행정을 바탕으로 직원이 필요한 개정 규정에 능동적인 자세로 회사에서 임해주시길 부탁...'

→ 근로자 참관제를 바탕으로 직원의 처우 개선 노력 및 권익 제고 실현

◎ 주요 회의체 비상임이사 참여로 실질적인 경영참여 및 역할 제고

구분	ESG 경영위원회	리스크관리 위원회	인사 위원회	윤리경영 위원회	사회공헌 운영위원회
비상임이사 역할	ESG 경영추진 계획 및 ESG 정책 결정	리스크의 효율적 감독·관리	직원 인사 관련사항 심의·의결	윤리경영 정책 추진 검토 및 승인	사회공헌활동 심의·추진 점검

G(지배구조) 리스크 관리

사전·사후 모니터링을 강화하여 이상징후를 포착하고, 이를 통해 신용리스크 한도 목표를 준수

한국해양진흥공사는 정책지원 확대로 신용·운영리스크가 증가하였으나, 해운업 정책지원 목표달성과 공사의 재무안전성 간 균형을 위하여 리스크관리체계를 통해 선제적으로 대응하고 있습니다. 사전·사후 모니터링을 강화하여 이상징후를 포착하고, 이를 통해 신용리스크 한도 목표를 준수하고 있습니다. 또한 간이 심사체계와 신사업 심사기준 체계를 도입하여 긴급지원 기능을 강화하는 등 고도화된 리스크관리체계를 구축하였습니다.

리스크관리체계 고도화

정책지원 목표 및 재무안전성 간 균형적 리스크 관리

부문별 리스크 관리 프로세스			
구분	사업부문	재무부문	운영부문
계획	신규 사업목표 설정	자금운용계획 분석	업무프로세스 분석, 취약부분 도출
이행	사업리스크 한도 설정	자금리스크 한도 설정	준법감시 자율점검 시행
통제	리스크 측정 및 분석	리스크 측정 및 분석	결과 모니터링 및 환류
환류	월별 주기적 한도 점검 및 환류 실시		내부통제평가관리 수행 중

모니터링 체계를 통한 사전·사후적 리스크 관리 시행		
구분	추진 내용	추진 성과
사전 모니터링	※ 신규 사업 추진 시 「리스크 검토의견서」 제공 - 배부한도 초과 여부 및 자본적정성 영향도 검토	리스크 검토의견 35건 제공
사후 모니터링	※ 월별, 분기별 모니터링 및 보고(리스크관리위원회) 보유자산 회계 계정 변동 등에 따른 한도 재배분 1회 수행	위원회 의결 통합 리스크 한도 준수
이상징후 모니터링	※ 한도소진을 단계별 대응 방안 및 보고체계 수립 ※ 선제적 위기분석을 위한 IMF 금융위기 등 시나리오테스트 실시	소관부서 환류 실시 및 위원회 보고

추진 성과

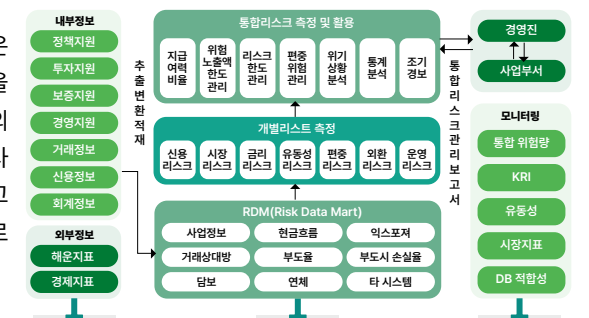
- ※ 주기적 리스크 측정 및 환류를 통해 통합리스크 한도소진을 안정적 관리('21년 소진율 58.6%)
- ※ 체계적인 리스크 관리로 공사자본여력비율 개선: 481.7%^{20년} → 519.02%^{21년}

통합리스크관리시스템 구축 기반 마련

리스크 관리 업무를 개선하고 고도화하기 위해 리스크 산출에 필요한 데이터베이스(RDM) 및 심사 리스크 측정·모니터링·보고를 위한 통합리스크관리시스템의 구축 기반을 마련할 계획을 수립하였습니다. '22년 내에 시스템 구축을 추진하여 '23년 상반기에 운영을 시작할 예정이며 업무효율성과 관리효과성을 고려하여 자본적정성 관리와 한도 관리를 중심으로 개발할 예정입니다.

이러한 통합리스크관리시스템은 리스크 데이터 통합관리 기반을 마련하고 리스크 분석·보고의 정확성과 적시성을 향상하여 전사 리스크 관리 역량을 강화하고 전략적 의사결정을 지원할 것으로 기대됩니다.

체계적인 준법감시 시스템을 구축



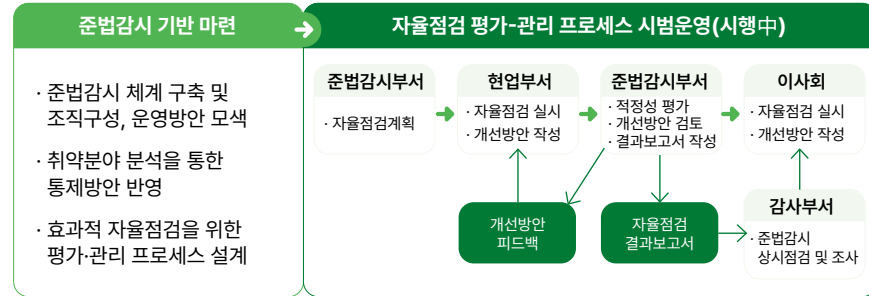


G (지배구조) 리스크 관리

투명경영을 확대하고 반부패 및 청렴의식을 내재화하기 위해 체계적인 준법 감시 시스템을 구축

체계적 준법감시 시스템 구축 및 운영

공공기관으로서 투명경영을 확대하고 반부패 및 청렴의식을 내재화하기 위해 체계적인 준법 감시 시스템을 구축하였으며 도입기^{21년}와 정착기^{22년~23년}를 통한 안정적인 운영을 도모하고 있습니다. 이에 따라 '21년에는 준법감시 체계를 구축하고 운영방안을 모색하는 등 준법감시 기반을 마련하였으며 자율점검 평가-관리 프로세스를 시범운영하였습니다. 이에 대한 성과로 내부통제규정이 제정되었으며 12개 부서 대상 533개 평가 항목을 진단한 결과 4.71/5점을 달성 하였습니다.



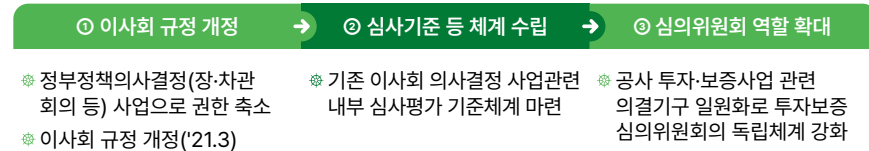
사업심사 고도화

신사업 심사평가체계 구축

한국해양진흥공사는 사업심사 고도화를 통해 신사업과 관련한 리스크관리를 하고자 하였습니다. 이에 따라 공사의 선박금융 경험을 살려 다양한 프로젝트금융(PF) 심사평가체계를 구축 및 운영하고 있습니다.

심의위원회 역할 확대로 사업심사 독립체계 강화

기존의 투자·보증사업 심의의결기구의 이원화된 구조로 인해 전문성 및 효율성이 저조하였습니다. 공사는 이를 개선하기 위해 「투자보증심의위원회」를 중심으로 심의의결기구를 일원화하여 사업 심사 독립체계를 강화하고자 하였습니다.



「투자보증심의위원회」중심의 투자·보증사업 승인체계 일원화

- 해운선사 선박도입을 위한 금융조달(투자·보증) 지원 사업
- 컨테이너박스 지원 사업, 항만터미널 지원 사업, 연안여객선사 지원 사업 등

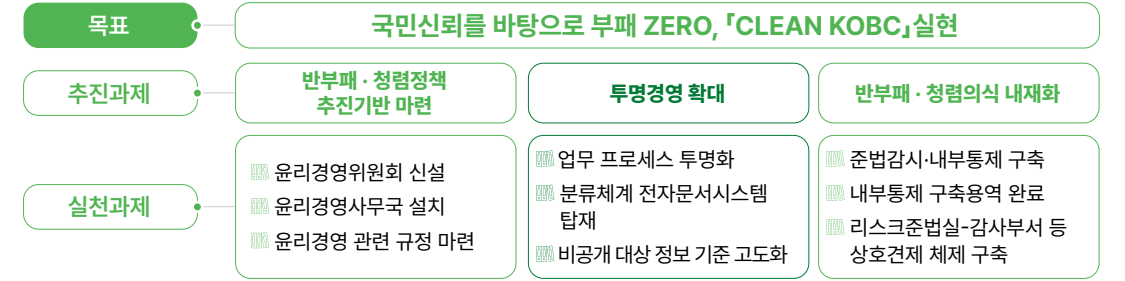
추진 성과

- 투자보증심의위원회 심의안건 횟수 대폭 확대(20건^{20년} → 28건^{21년})
- 해양, 금융, 법률 등 외부전문가로 구성된 위원회로 사업 승인체계 일원화 및 전문성 제고

G (지배구조) 윤리경영

윤리경영을 체계적으로 추진하기 위해 윤리경영위원회를 출범하였습니다. 이를 통해 공사 내 윤리경영을 내재화하고자 하였으며, 기록물관리제도 기반을 마련하는 등 공사의 투명성 제고를 위해 노력하였습니다. 이와 함께 내부건제 시스템을 구축하고 운영하여 감사기능을 확대하고 내부통제 및 준법감시 업무기반을 갖추었습니다. 더불어, 전직원 대상 성희롱·성폭력 방지 교육을 실시하고 임직원의 투기 방지 계획을 수립하여 기관 내 윤리경영을 위한 선제적인 대응 방안을 마련하였습니다.

CLEAN KOBCC 실현을 위한 추진 체계



<윤리경영위원회 출범>



<윤리경영추진단 발대식>

내실 있는 윤리경영위원회 운영

한국해양진흥공사는 내실 있는 운영을 통해 CLEAN KOBCC로 도약하기 위해 윤리경영 의사결정기구를 구성하고 체계적인 윤리경영을 추진하였습니다. 감사실 중심의 Top-Down 방식으로 운영된 기존의 비체계적인 윤리경영을 개선하여 기관장이 위원장으로 참여하였으며, 지역사회의 각계 전문가(외부위원 비율 : 50%)로 윤리경영위원회를 구성하였습니다.

추진 성과

- KOBCC 윤리경영위원회 출범 및 제1차 회의 개최
- 윤리경영 중기계획 및 '22년 실천과제 마련
- 외부위원 제언 반영하여 윤리경영 추진체계 외부진단 실시 추진('22)

윤리경영 내재화

한국해양진흥공사는 윤리경영을 내재화하고 갑질을 근절하기 위해 임직원을 대상으로 다양한 교육을 실시하였으며 자기진단을 통해 청렴한 문화를 만들어가고자 노력하였습니다. 이러한 노력에 따른 성과로 직원교육 이수율 100%를 달성하였으며 더불어 갑질근절 자기진단지수(하향 지표)가 '19년 10.3점에서 '21년 5.05점으로 3년 연속 향상하여 괄목할 만한 성과를 낳았습니다.

구분	추진내용	성과
윤리경영 내재화	직원교육 강화	직장내 괴롭힘 방지, 아동학대 예방교육, 인권교육 등 주제 다변화 부패방지교육 이수율 100% 인권경영교육 이수율 100%
	사내강사 양성 맞춤교육 실시	지속적인 윤리경영을 위해 윤리경영 사내강사 양성 윤리경영 사내강사 출강실적 ● 2회 ^{20년} → 5회 ^{21년}
	신규직원 대상 별도 교육 실시	공공기관 직원 책임감 부여를 위한 별도 교육 2회 실시 신규직원 부정청탁 서약서 작성 및 선서 실시 이수율 · 서약율 100% 달성 신입사원 청렴 · 준법교육 실시
갑질근절	갑질근절 시행계획 수립	갑질 근절을 위한 연간세부 시행계획을 수립 갑질 예방을 위한 사내교육 실시(5회) 갑질근절 예방교육(5회) - 사내 청렴강사 활용
	갑질근절 자기진단 실시	갑질 근절 노력을 평가하기 위하여 전 직원 대상 설문조사 실시 공직자 정치적 중립의무 준수 교육자료 배포(2회) 및 직원교육(5회) 실시 자기진단지수* 향상(하향지표) ● 10.3점 ^{19년} → 8.56점 ^{20년} → 5.05점 ^{21년}

* 10점 이하일 경우 갑질발생 가능성 낮음





윤리경영

“ 윤리경영을 실현하기 위해 정보공개 및 경영공시의 체계를 구축하고 기록물관리제도 기반을 마련

주요사업 선정 및 실행과정의 공정성 및 투명성 제고



투명성 제고 및 윤리경영 실현

한국해양진흥공사 운영의 전반에 투명성을 제고하고 윤리경영을 실현하기 위해 정보공개 및 경영공시의 체계를 구축하고 기록물관리제도 기반을 마련하였으며, 투자보증심의위원회의 역할을 강화하고 사업실명제 시행, 사업관리 규정 제정 등의 노력을 하였습니다.

정보공개체계 구축 및 자율공시

국민의 알권리 보장

한국해양진흥공사는 국민의 알권리를 보장하기 위해 정보공개체계 및 공시체계를 구축하였습니다. 정보공개심의회의 외부인원을 확대하고 비공개 대상 정보에 대한 세부기준을 고도화하여 정보공개율 95%를 달성하였으며 정보공개처리 프로세스 및 법정 처리기한을 준수하여 처리기한을 평균 3.29일로 단축하였습니다. 더불어, 지연과 누락이 예상되는 공시 항목을 사전에 발굴하고 개선하여 적시에 공시하도록 하였으며 담당자 대상의 경영공시 교육을 강화하고 ESG 경영공시를 확대하였습니다.

경영지원 부문 투명성 제고

투명한 기록물관리제도 기반 마련

한국해양진흥공사는 체계적이고 효율적인 기록물관리를 위해 관리기반을 구축하였으며 기록물 평가심의위원회를 운영하여 전문성을 강화하고 기록관리 업무를 수행하였습니다. 이에 대한 결과로 기록물 2,016권의 목록화를 실시했으며 기록물 326권 및 일반자료 2,060kg을 폐기하고 표준 공통 업무 분류체계 13개의 기록물철 전자문서시스템을 탑재하는 등의 성과를 달성하였습니다.

관리기반 구축	<ul style="list-style-type: none"> 기록관 소장 기록물 전수조사 실시 전자문서시스템의 표준 공통업무 일원화 관리 추진
전문성 강화	<ul style="list-style-type: none"> 적법한 기록물폐기를 위한 기록물평가심의회(5인)구성 및 운영 조직개편에 따른 기록물관리책임자 확대 지정 및 교육 실시(25명^{20년} → 29명^{21년})
기록관리 업무수행	<ul style="list-style-type: none"> 처리과(부서) 생산 기록물 이관 실시 보존기간 만료 기록물폐기 및 전사 차원의 일반자료 폐기 추진

주요사업 선정 및 실행과정의 공정성과 투명성 제고

지원사업선정 공정성

투자보증심의위원회(외부위원100%)를 중심으로 한 심의의결기구의 일원화를 실시하고 내부심사 평가 기준 체계를 마련하여 투자보증심의위원회의 기능을 보다 활성화하였습니다. 그 결과 심의안건이 20건^{20년}에서 28건^{21년}으로 대폭 확대되었습니다.

사업추진 투명성

주요사업에 참여한 담당자 실명과 추진실적을 홈페이지에 공개하여 정책의 투명성과 책임성을 확보하였습니다. 재무적 영향도 및 국민 관심을 고려한 K-얼라이언스와 코로나19 프로그램 등과 같은 신규 과제를 추가하였습니다. 이에 따라 전년과 동일한 대상사업 16건을 유지하였으며 기획재정부 점검 결과 3년 연속 지적사항 Zero라는 성과를 받았습니다.

사업관리 투명성

사업관리 규정을 통해 사업계획부터 관리까지 전 과정의 투명성 제고와 사업계획 수립, 사업실적 관리·점검·사용 등의 근거 조항과 절차 등을 명확화하여 「사업계획 수립 및 관리규정」을 제정 및 분기·연도별 사업실적 점검 정례화를 통해 주요사업 환류활동을 수행하는 성과를 냈습니다.

윤리경영

“ 전직원을 대상으로 성희롱 및 성폭력 예방활동 및 대처방안 등의 교육을 실시

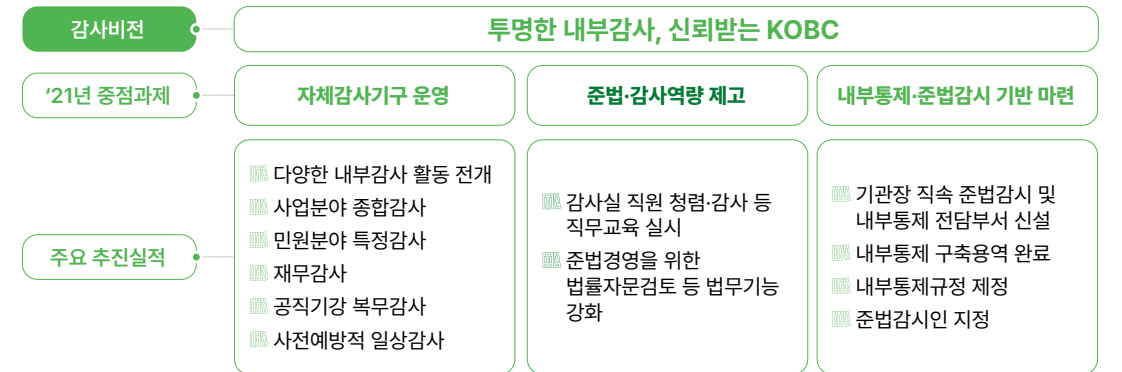


<성희롱·성폭력 예방 임직원 실천 서약>

내부통제 시스템 구축 및 운영

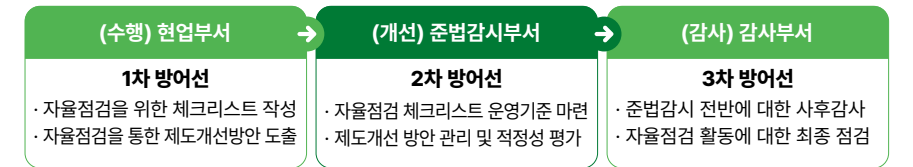
투명한 내부감사 활동을 위해 '21년 중점과제 추진체계를 수립하고 내부통제 및 준법감시 등의 업무 기반을 마련하였습니다. 또한, 청렴도 진단을 통해 윤리위험을 파악하여 리스크를 사전에 통제할 수 있도록 추진하는 등의 노력을 하였습니다.

내부통제 시스템 운영



내부통제 거버넌스 체계 구축

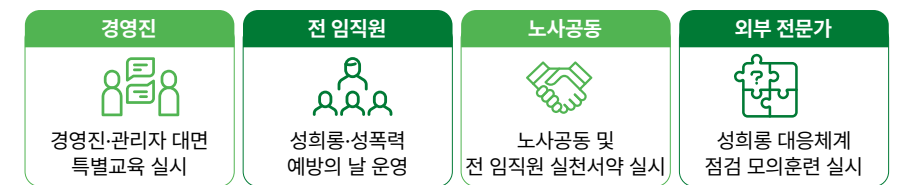
운영리스크를 방지하기 위한 내부통제 기반인 3선 방어체계를 구축하였습니다. 1차 방어선에서는 현업부서가 위험요소를 식별하고 2차 방어선에서는 준법감시부서가 제도개선 방안을 관리하고 적정성을 평가합니다. 마지막으로 3차 방어선인 감사실에서 내부통제운영에 대한 독립적 점검을 진행함으로써 발생 가능한 운영리스크를 최소화하도록 노력하였습니다.



성희롱 및 성폭력 방지

한국해양진흥공사는 성희롱 및 성폭력 사건과 관련하여 사전 예방활동의 중요성을 인지하고 종합적인 예방활동 계획을 수립하였습니다. 이에 따라 전직원을 대상으로 성희롱 및 성폭력 예방활동 및 대처방안 등의 교육을 실시하였으며 2차 피해가 발생하지 않도록 모의훈련을 실시하여 대응체계를 점검했습니다.

노사 공동 및 전 임직원이 참여하는 예방활동



추진 성과

- ※ 실태조사 결과에 따른 종합적인 예방활동 수립 및 이행으로 '21년 성희롱 관련 사건 Zero 달성
- ※ 노사 공동 모의훈련 등 예방활동 추진을 통해 직원 권익 보호 만족도 향상(3.7점^{21년})

04 부록





재무제표

재무상태표

(단위 : 원)
 당기 : 2021년 12월 31일 현재
 전기 : 2020년 12월 31일 현재

과목	당기	전기
자산		
I. 현금및예치금	903,991,191,845	610,260,773,266
II. 금융자산	10,109,663,918,435	7,647,312,652,114
1. 당기손익-공정가치 측정 금융자산	7,299,497,510,586	5,009,080,452,014
2. 기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	1,421,013,118,493	1,410,953,200,000
3. 상각후원가 측정 금융자산	1,378,314,415,485	1,201,655,710,002
4. 금융보증자산	8,407,056,176	25,623,290,098
5. 파생상품자산	2,431,817,695	-
III. 관계기업 투자주식	3,306,265,644,132	109,844,010,002
IV. 금융리스채권	254,943,716,801	-
V. 리스자산	427,814,562,994	425,580,510,293
VI. 투자부동산	7,923,361,629	8,131,630,531
VII. 유형자산	6,380,393,729	5,235,948,165
VIII. 무형자산	3,191,211,687	1,674,074,989
IX. 기타자산	20,584,773,726	18,359,987,957
1. 순확정급여자산	124,510,213	-
2. 당기법인세자산	4,528,920	9,198,550
3. 기타채권	18,639,116,587	16,416,725,150
4. 기타자산	1,816,618,006	1,934,064,257
자산총계	15,040,758,774,978	8,826,399,587,317
부채		
I. 보험계약부채	4,896,887,681	17,794,890,560
II. 금융부채	3,493,575,180,866	3,078,711,734,182
1. 차입부채	3,346,670,409,081	2,928,209,269,134
2. 금융보증부채	143,909,593,905	143,428,783,960
3. 파생상품부채	1,896,408,687	5,304,672,917
4. 리스부채	1,086,252,193	1,762,923,171
5. 기타금융부채	12,517,000	6,085,000
III. 기타부채	2,346,589,881,330	764,979,340,848
1. 순확정급여부채	-	230,274,421
2. 총당부채	2,582,231,021	2,430,052,398
3. 당기법인세부채	9,456,676,507	13,743,761
4. 이연법인세부채	2,298,399,938,151	738,426,790,469
5. 기타채무	33,644,712,468	22,724,074,484
6. 기타부채	2,506,323,183	1,154,405,315
부채총계	5,845,061,949,877	3,861,485,965,590
자본		
I. 지배기업소유주지분	9,195,620,129,634	4,960,189,586,920
1. 자본금	2,949,325,855,000	2,919,325,855,000
2. 자본조정	(163,406,253,071)	(163,258,383,071)
3. 기타포괄손익누계액	20,905,111,065	2,776,582,125
4. 이익잉여금	6,388,795,416,640	2,201,345,532,866
II. 비지배지분	76,695,467	4,724,034,807
자본총계	9,195,696,825,101	4,964,913,621,727
자본및부채총계	15,040,758,774,978	8,826,399,587,317



포괄손익계산서

(단위 : 원)
 당기 : 2021년 1월 1일 부터
 2021년 12월 31일 까지
 전기 : 2020년 1월 1일 부터
 2020년 12월 31일 까지

과목	당기	전기
I. 영업수익	5,450,115,981,409	3,564,520,986,170
1. 보험영업수익	12,214,640,391	30,450,061,293
2. 투자영업수익	5,437,901,341,018	3,534,070,924,877
(1) 이자수익	120,339,899,692	105,008,526,151
(2) 수수료수익	87,176,865,854	68,485,998,313
(3) 배당수익	7,931,703,178	4,808,925,800
(4) 금융상품평가및처분이익	5,131,879,431,755	3,336,938,130,998
(5) 신용손실충당금 환입액	90,308,161,323	18,582,383,350
(6) 기타충당부채 환입액	25,066,339	31,650,286
(7) 기타영업수익	240,212,877	215,309,979
II. 영업비용	491,895,007,295	152,572,790,539
1. 보험영업비용	43,600,100	13,619,771,456
2. 투자영업비용	465,108,708,825	116,822,766,530
(1) 이자비용	57,907,835,929	49,410,753,115
(2) 수수료비용	3,250,406,301	1,963,874,618
(3) 리스자산감가상각비	25,492,751,474	18,894,202,794
(4) 금융상품평가및처분손실	366,971,740,703	3,948,614,471
(5) 신용손실충당금 전입액	9,697,325,278	33,810,650,871
(6) 기타충당부채 전입액	158,701,080	-
(7) 기타영업비용	1,629,948,060	8,794,670,661
3. 일반관리비	26,742,698,370	22,130,252,553
III. 영업이익	4,958,220,974,114	3,411,948,195,631
IV. 영업외수익	877,340,370,870	48,725,439,726
V. 영업외비용	73,065,401,812	42,064,958,861
VI. 법인세비용차감전순이익	5,762,495,943,172	3,418,608,676,496
VII. 법인세비용	1,575,046,059,398	811,667,712,127
VIII. 당기순이익	4,187,449,883,774	2,606,940,964,369
지배지분당기순이익	4,187,673,188,307	2,607,117,929,562
비지배지분당기순손실	(223,304,533)	(176,965,193)
IX. 기타포괄손익	18,128,528,940	2,725,892,274
1. 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익	7,244,635,162	8,052,294,175
(1) 기타포괄손익-공정가치 측정 지분증권 평가손익	7,293,440,907	7,941,070,316
(2) 기타포괄손익-공정가치 측정 지분증권 처분손익	-	(1,000)
(3) 확정급여제도의 재측정요소	(48,805,745)	111,224,859
2. 후속적으로 당기손익으로 재분류되는 포괄손익	10,883,893,778	(5,326,401,901)
(1) 기타포괄손익-공정가치 측정 채무증권 평가손익	-	(80,884,258)
(2) 지분법자본변동	5,826,212,948	(863)
(3) 해외사업장환산손익	196,017,683	(350,039,326)
(4) 현금흐름 위험회피평가손익	4,861,663,147	(4,895,477,454)
X. 당기총포괄이익	4,205,578,412,714	2,609,666,856,643
지배지분총포괄이익	4,205,801,717,247	2,609,843,821,836
비지배지분총포괄손실	(223,304,533)	176,965,193
XI. 주당이익	7,130	4,465



재무제표

자본변동표

(단위 : 원)

당기 : 2021년 1월 1일 부터
2021년 12월 31일 까지

전기 : 2020년 1월 1일 부터
2020년 12월 31일 까지

과목	지배기업소유주지분	비지배지분	총 계
I. 2020년 1월 1일(전기초)	2,288,578,515,382	-	2,288,578,515,382
회계정책의 변경	(1,485,000)	-	(1,485,000)
II. 2020년 1월 1일(조정후 전기초)	2,288,577,030,382	-	2,288,577,030,382
총포괄손익:	2,609,843,821,836	(176,965,193)	2,609,666,856,643
1. 당기순이익	2,607,117,929,562	176,965,193	2,606,940,964,369
2. 기타포괄손익:	2,725,892,274	-	2,725,892,274
(1) 확정급여제도의 재측정요소	111,224,859	-	111,224,859
(2) 기타포괄손익-공정가치 측정 지분증권 평가손익	7,941,070,316	-	7,941,070,316
(3) 기타포괄손익-공정가치 측정 지분증권 처분손익	(1,000)	-	(1,000)
(4) 기타포괄손익-공정가치 측정 채무증권 평가손익	(80,884,258)	-	(80,884,258)
(5) 자본법자본변동	(863)	-	(863)
(6) 해외사업장환산손익	(350,039,326)	-	(350,039,326)
(7) 현금흐름위험회피평가손익	(4,895,477,454)	-	(4,895,477,454)
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래:		4,901,000,000	4,901,000,000
1. 종속기업의 취득 및 처분		4,901,000,000	4,901,000,000
자본에 직접 가감되는 법인세	61,768,734,702	-	61,768,734,702
III. 2020년 12월 31일(전기말)	4,960,189,586,920	4,724,034,807	4,964,913,621,727
과목	지배기업소유주지분	비지배지분	총 계
IV. 2021년 1월 1일(당기초)	4,960,189,586,920	4,724,034,807	4,964,913,621,727
총포괄손익:	4,205,801,717,247	(223,304,533)	4,205,578,412,714
1. 당기순이익	4,187,673,188,307	(223,304,533)	4,187,449,883,774
2. 기타포괄손익:	18,128,528,940	-	18,128,528,940
(1) 확정급여제도의 재측정요소	(48,805,745)	-	(48,805,745)
(2) 기타포괄손익-공정가치 측정 지분증권 평가손익	7,293,440,907	-	7,293,440,907
(3) 자본법자본변동	5,826,212,948	-	5,826,212,948
(4) 해외사업장환산손익	196,017,683	-	196,017,683
(5) 현금흐름위험회피평가손익	4,861,663,147	-	4,861,663,147
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래:	29,852,130,000	(4,424,034,807)	25,428,095,193
1. 유상증자	29,852,130,000	-	29,852,130,000
2. 종속기업의 취득 및 처분	-	(4,424,034,807)	(4,424,034,807)
기타	(223,304,533)	-	(223,304,533)
V. 2021년 12월 31일(당기말)	9,195,620,129,634	76,695,467	9,195,696,825,101



요약현금흐름표

(단위 : 원)

당기 : 2021년 1월 1일 부터
2021년 12월 31일 까지

전기 : 2020년 1월 1일 부터
2020년 12월 31일 까지

과목	당기	전기
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	(242,557,893,840)	(348,494,381,019)
1. 영업에서 창출된 현금	(301,030,175,936)	(388,182,162,924)
2. 이자의 수취	120,165,584,504	98,540,885,806
3. 이자의 지급	(57,193,473,533)	(46,776,935,800)
4. 배당금의 수취	7,931,703,178	4,808,925,800
5. 법인세의 납부	(12,431,532,053)	(16,885,093,901)
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	175,071,815,385	(872,444,950,341)
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	374,682,306,952	1,130,819,700,413
IV. 현금및현금성자산에 대한 환율변동효과	3,493,076,755	(565,667,673)
V. 현금및현금성자산의 순증가	310,689,305,252	(90,685,298,620)
VI. 기초 현금및현금성자산	183,053,100,581	273,738,399,201
VII. 기말 현금및현금성자산	493,742,405,833	183,053,100,581



사회·환경 데이터

임직원 현황(알리오 공시 기준으로 작성)

구분		단위	2019년	2020년	2021년
지역별	국내		127	150	158
	해외		0	0	0
고용형태별	정규직		122	142	148
	비정규직		5	5	5
	무기계약직		0	3	5
성별	남성	명	102	121	125
	여성		25	29	33
연령별	30대 미만		25	33	29
	30~50세		91	104	114
	50대 이상		11	13	15
합계			127	150	158

임직원 다양성

구분		단위	2019년	2020년	2021년
관리직 (차장이상)	남성	명	34	37	39
	여성	명	0	0	1
장애인 고용현황	전체인원	명	1	2	4
	비율	%	0.8%	1.3%	2.5%
국가보훈자	전체인원	명	3	10	10
	비율	%	2.4%	6.7%	6.3%

채용 및 이직현황

구분		단위	2019년	2020년	2021년
신규채용	성별	남성	37	19	7
		여성	9	5	5
	연령별	30대 미만	19	6	5
		30~50세	27	17	6
		50대 이상	0	1	1
합계			46	24	12
이직현황 (자발적)	성별	남성	1	0	1
		여성	1	1	2
	연령별	30대 미만	2	1	1
		30~50세	0	0	2
	50대 이상	0	0	0	
합계			2	1	3
이직률		%	1.6%	0.7%	1.9%

출산 및 육아휴직 사용현황

구분	단위	2019년	2020년	2021년
출산휴가 사용인원		8	5	12
육아휴직 대상자		52	50	50
육아휴직 사용인원	명	2	5	10
육아휴직 후 업무 복귀자		2	3	1
복직이후 1년 근속인원		0	1	2



노동조합 가입현황¹⁾

구분	단위	2019년	2020년	2021년
전체인원 (계약직 포함)			150	158
조합원수 (명)	미설립		125	123
가입률 (%)			83%	78%

사회공헌활동

구분	단위	2019년	2020년	2021년
사회공헌 기부액	백만 원	16	50	208

고객만족도조사

구분	단위	2019년	2020년	2021년
고객만족도조사	점수	85.1	82.9	84.2

환경성과²⁾

구분		단위	2019년	2020년	2021년
온실가스 배출	온실가스 총 배출량	tCO _{2eq}	-	176.65	3.15
	Scope 1 배출량	tCO _{2eq}	-	4.93	3.15
	Scope 2 배출량	tCO _{2eq}	-	171.73	0.00
	온실가스 저감실적	tCO _{2eq}	-	2.50	4.82
에너지사용	에너지 총 사용량	TJ	2.95	3.60	3.38
	전기 사용량	TJ	2.83	3.53	3.34
	도시가스 사용량	TJ	0.00	0.00	0.00
	난방열 사용량	TJ	0.00	0.00	0.00
	휘발유, 경유, LPG	TJ	0.11	0.07	0.05
용수 사용	용수 사용량	ton	383.00	388.00	407.00
폐기물 발생량	일반 배출량	ton	13.50	15.56	14.18
폐기물 재활용량	재활용량	ton	13.50	15.56	14.18

안전관리

구분	단위	2019년	2020년	2021년	
산업재해율	산업재해율	%	0	0	0
	재해자수	명	0	0	0

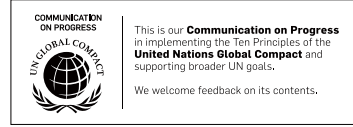
1) 한국해양진흥공사와 한국해양진흥공사 노동조합이 단체협약에 정한 적용 대상이 노동조합 가입인원이자 곧 한국해양진흥공사 노조원임

2) 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 국가온실가스종합관리시스템(NGMS) 기준으로 반영하였으며, 세부 산정 범위는 아래와 같음

- 온실가스 배출량 : 부산 본사(집계 기준 변경으로 임차 사옥 Scope 2 배출량은 2021년부터 제외)
- 에너지 사용량 : 부산 본사(임차 사옥 사용량 포함)



유엔 글로벌 콤팩트 · 유엔 지속가능발전목표



유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)

한국해양진흥공사는 글로벌 지속가능성 이니셔티브인 유엔 글로벌 콤팩트의 4대 분야(인권, 노동, 환경, 반부패)에 대한 10대 원칙을 지지하며 이를 준수하고 있습니다. 매년 Cop(Communication on Progress)를 통해 10대 원칙에 대한 이행사항을 이해관계자들에게 보고하며 소통하고 있습니다.

분류	원칙	페이지	비고
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	58-59	-
	2. 우리는 인권침해에 가담하지 않고있음을 확인한다.		-
	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 보장한다.	56-57	-
노동	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	-	한국해양진흥공사의 전 사업장을 비롯해 협력사 전반에서의 아동 및 강제노동, 차별 행위를 금지하고 있습니다.
	5. 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.	52, 76	-
	6. 우리는 고용 및 업무상 차별을 근절한다.		-
환경	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	41-43	-
	8. 우리는 보다 많은 환경적 책임을 지는데 앞장선다.	39-40	-
	9. 우리는 환경친화적인 기술개발 및 확산을 지원한다.		-
반부패	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	67-69	-

유엔 지속가능발전목표(UN-SDGs)

UN총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표(SDGs : Sustainable Development Goals)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 인류가 나아가야 할 방향성을 17개 목표와 169개 세부 목표로 제시하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 지속가능한 발전을 위해 UN 지속가능발전목표를 적극 지지하며, 사업을 영위하는 과정에서 지속가능성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

본 보고서 내 해당 부분에 관련 SDGs 목표를 별도 명시하였습니다.



- | | | |
|---------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| 1. 빈곤종식 | 7. 지속가능한 에너지에 대한 접근성 보장 | 12. 지속가능한 소비와 생산 |
| 2. 기아종식 | 8. 지속가능한 경제 성장, 완전 고용, 양질의 일자리 창출 | 13. 기후변화 대응 |
| 3. 건강 및 웰빙 | 9. 혁신과 사회기반시설 구축 | 14. 해양생태계 보호 |
| 4. 양질의 교육 보장 | 10. 불평등 완화 | 15. 육상생태계 보호 |
| 5. 양성 평등 달성 | 11. 지속가능한 도시 구축 | 16. 평화롭고 정의로운 제도 구축 |
| 6. 식수와 위생에 대한 지속가능한 권리 보장 | | 17. 글로벌 파트너십 강화 |



인증·수상실적 및 단체가입 현황

인증 및 수상실적 현황

수상일자	인증 및 수상실적	주관기관
2022	2021년 공공기관 고객만족도 조사 우수기관 선정	기획재정부
2022	2021년 공공기관 개인정보보호관리 최고등급(양호) 선정	개인정보보호위원회
2021	공공기관 1회용품 감량 우수사례 선정	환경부
2021	인권경영시스템 인증	한국경영인증원
2021	공정채용우수기관 인증	한국경영인증원
2021	코마린 2021 어워드(Winner of the year)	코마린(KORMARINE) 컨퍼런스
2021	2020 DEAL OF THE YEAR (PROJECT FINANCE - EAST)	마린머니(Marine Money)
2021	2020년 공공기관 개인정보보호관리 최고등급(양호) 선정	개인정보보호위원회
2020	공정채용우수기관 인증	한국경영인증원
2020	가족친화기관 인증	여성가족부
2020	2019 DEAL OF THE YEAR (STRUCTURED FINANCE)	마린머니(Marine Money)
2019	2019 대한민국 공공정책대상 최우수상(공공기관 혁신성장 부문)	한국공공정책학회

단체가입

NO	협회 및 조합명	NO	협회 및 조합명
1	한국감사협회	3	한국유엔글로벌콤팩트
2	한국재무행정학회	4	한국해사안전국제협력센터

이해관계자 가치 배분

(단위: 천원)

구분	내용	2019년	2020년	2021년
주주	배당금	-	-	-
임직원	급여, 상여금, 복리후생비	9,790,348	10,959,954	12,066,633
지역사회 출연기금	부산사회적경제기금 출연 등	-	300,000	430,000
정부	세금과 공과	613,626	1,792,225	2,000,267
총 합계		10,403,974	13,052,179	14,496,900



GRI Standards Index

주제	공개지표	지표내용	페이지	비고
조직프로필	102-1	조직명	14	
	102-2	활동, 브랜드, 제품과 서비스	14-15	
	102-3	본사의 위치	14	
	102-4	사업장 위치	14	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	14	2021연결감사보고서 p.14
	102-6	시장영역	15	
	102-7	조직의 규모	14	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	76	
	102-9	조직의 공급망	46	기관 특성상 공급망의 의미가 명확하지 않아 협력사로 대체
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	중대한 변화 없음
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	65-66	
	102-12	외부 이니셔티브	78	
	102-13	협회 멤버십	79	
전략	102-14	최고의사결정권자 성명서	6-7	
윤리 및 청렴도	102-16	행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범	67-69	
	102-17	윤리관련 안내 및 고충처리 매커니즘	69	
거버넌스	102-18	지배구조	63	
	102-22	최고 지배조직과 이사회 구성	63	
	102-23	최고 지배기구 의장	63	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	31	
	102-41	단체협약	56	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	31	
	102-43	이해관계자 참여방식	31	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽과 관심사	2	
보고서 작성 관행	102-45	조직의 연결 제무제표에 포함된 기업	-	2021연결감사보고서 p.13-14
	102-46	보고내용 및 토픽의 경계 정의	34-35	
	102-47	중요 토픽 리스트	35	
	102-48	정보의 재기술	-	중대한 변화 없음
	102-49	보고의 변화	-	해당없음
	102-50	보고기간	2	
	102-51	가장 최근 보고일자	2	
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
경영접근법	102-55	GRI Content Index	80-81	
	102-56	외부 검증	82-83	
	103-1	토픽과 그 경계에 대한 설명	35	
	103-2	경영 접근방식과 그 요소	7, 30, 45,	
	103-3	경영 접근방식의 평가	59	



주제	공개지표	지표내용	페이지	비고
경제 성과	201-1	직접적 경제가치의 창출과 분배	72	
간접 경제 효과	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원활동	45-47	
	203-2	중대한 간접경제 영향	12-13	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	67-69	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	77	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량	77	
	305-2	간접 온실가스 배출량	77	
	305-5	온실가스 배출 감축	77	
폐기물	306-3	폐기물 발생량	77	
환경규제 준수	307-1	환경법 및 규제위반과 비금전적 제재조치	-	위반사항 없음
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	76	
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속비율	76	
보건 및 안전	403-1	산업보건안전 운영 시스템	53	
	403-2	작업 위험 인식, 리스크 평가 및 사고 조사	53-55	
	403-6	근로자 보건 증진	61	
	403-7	비즈니스 관계에 의해 직접 연계된 작업 보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	53-55	
	403-9	업무 관련 상해	77	
훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 및 전환 지원을 위한 프로그램	60	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자 다양성	76	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-	해당사례 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	해당사업장 없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	해당사업장 없음
인권평가	412-2	인권정책 및 절차에 관한 임직원 교육	58	
고객보건 및 안전	416-2	제품 및 서비스의 보건 안전에 대한 위반 사건	-	위반사항 없음
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 대한 위반 사건	-	위반사항 없음
마케팅과 라벨링	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 대한 위반사건	-	위반사항 없음
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객데이터 분실이 입증된 불만 건수	-	불만건수 없음
고객 개인정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객데이터 분실이 입증된 불만 건수	-	불만건수 없음
사회경제적 컴플라이언스	419-1	사회적 경제적 영역의 법규 및 규제 위반	-	위반사항 없음



제 3차 검증의견서

한국해양진흥공사 이해관계자 귀중

한국품질재단은 한국해양진흥공사의 요청에 의해 2022 한국해양진흥공사 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3차 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 한국해양진흥공사 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- 검증 유형 : Type 1[Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- 검증 수준 : Moderate[제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 범위
 - GRI Standards(2020) 핵심적 방식(Core Option)
 - 보고 원칙(Reporting Principles)
 - 공통 표준(Universal Standards)
 - 특정 주제 표준(Topic Specific Standards)

Topic	GRI Disclosure	Topic	GRI Disclosure
특정주제표준 경영접근방식 (Management Approach)	103-1, 103-2, 103-3	훈련 및 교육 (Training and Education)	404-2
경제 성과 (Economic Performance)	201-1	다양성 및 기회균등 (Diversity and Equal Opportunity)	405-1
간접 경제효과 (Indirect Economic Impacts)	203-1, 203-2	차별금지 (Non-discrimination)	406-1
반부패 (Anti-Corruption)	205-2	아동노동 (Child Labor)	408-1
에너지 (Energy)	302-1	강제노동 (Forced or Compulsory Labor)	409-1
배출 (Emissions)	305-1, 305-2, 305-5	인권평가 (Human Rights Assessment)	412-2
폐기물 (Waste)	306-3	고객 보건 및 안전 (Customer Health and Safety)	416-2
환경적 법규 준수 (Environmental Compliance)	307-1	마케팅과 라벨링 (Marketing and Labeling)	417-2, 417-3
고용 (Employment)	401-1, 401-3	고객 개인정보보호 (Customer Privacy)	418-1
산업안전보건 (Occupational Health and Safety)	403-1, 403-2, 403-6, 403-7, 403-9	사회적 법규 준수 (Socioeconomic Compliance)	419-1

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 한국해양진흥공사에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무정보 : 공공기관 경영정보 공개시스템(<https://www.alio.go.kr>)에 공개된 재무제표

본 검증은 현장방문을 제외한 서면검증으로만 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 서면 질의를 통해 평가하였습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제 3차 검증서비스를 제공하는 업무 외에 한국해양진흥공사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards의 'Core option'에 대한 요구사항을 충족하며 AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

· 포괄성(Inclusivity)

한국해양진흥공사는 경영혁신 자문위원회, 컨테이너선사 정기간담회, 대국민 아이디어 공모, 노사협의회 등과 같은 적절한 채널을 통하여 고객, 국민, 지역사회, 임직원 등 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 보고서에서 언급된 것 이외에 누락된 주요 이해관계자가 있다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

· 중대성(Materiality)

한국해양진흥공사는 내부 및 외부 이해관계자 관점에서의 중요도를 고려해 관련 이슈의 중대성평가를 수행한 후 우선순위를 부여하는 방식으로 중대이슈를 파악하고 있습니다. 중대성평가 과정을 통해 파악된 이슈는 누락 없이 보고서 내에 공개되었음을 확인하였습니다.

· 대응성(Responsiveness)

한국해양진흥공사는 이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

· 영향성(Impact)

한국해양진흥공사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고

지속가능경영 체계화와 효과적인 정보 공개를 위하여 다음의 발전적인 접근을 권고 드립니다.

- 올해 첫 보고서 발간을 시작으로, 지속적인 정보 공개를 통해 이해관계자들이 한국해양진흥공사에 기대하는 높은 수준의 ESG 경영전략과 성과를 확인할 수 있기를 기대합니다.
- 체계적인 ESG 거버넌스를 바탕으로, 향후 지속가능경영 이슈와 관련한 의사결정 내역이 투명하게 공개되기를 기대합니다.



2022년 11월
서울, 대한민국
한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song