

KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION

한국해양진흥공사 2025 지속가능경영보고서



KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION

한국해양진흥공사 2025 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

한국해양진흥공사(이하 "공사")는 해운산업 전문 공공기관으로서 다양한 이해관계자에게 공사의 지속가능한 노력과 성과를 투명하게 공개 및 소통하고자 2022년부터 지속가능 경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 2025년도 지속가능경영보고서로 공사의 ESG 전략에 따른 활동과 성과를 중심으로 구성되어 있습니다. 특히, 이중중대성평가를 통해 지속가능경영을 위한 공사 핵심 이슈를 도출하여 이와 연관된 환경, 사회, 지배구조 영역에서의 노력을 상세히 담았습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 정량적 성과의 경우 최근 3개년 (2023~2025년) 수치를 제공하여 연도별 추이를 분석할 수 있도록 구성하였습니다. 보고범위는 본 공사의 전반적인 활동들을 포함하고 있으며, 재무제표 등에 공사 하위기관의 내용 등을 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021과 재정경제부 공공기관 ESG 공시 가이드라인(2025. 12 확정)을 기반으로 작성되었습니다. 더불어, 유엔 글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 10대 원칙, 유엔 지속가능 발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals), ISO 26000 원칙을 참고하였습니다. 재무성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따라 별도재무제표 기준으로 작성되었습니다.

보고서 검증

한국해양진흥공사는 보고서의 대내외 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 검증기관으로부터 제3자 검증을 완료했습니다. 검증 기준 및 상세 내용은 부록에서 확인할 수 있습니다.

홈페이지 www.kobc.or.kr

주소 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층

담당부서 ESG성과팀

전화 051-795-1511

TABLE OF CONTENTS

OVERVIEW	ESG MANAGEMENT	ESG PERFORMANCE	APPENDIX
			
CEO Message	ESG 전략체계	ENVIRONMENTAL	ESG 성과
6	16	친환경 해양산업 금융 지원 확대	78
기관 소개	ESG 하이라이트	26	GRI Content Index
8	17	국적 선사 글로벌 환경 규제 대응 지원	90
주요 연혁	이해관계자 소통 전략	29	공공기관 ESG 가이드라인 Index
10	18	탄소중립을 위한 환경경영 추진체계	92
중장기 경영전략	이중 중대성 평가	31	UNGC Index
11	19	SOCIAL	94
주요 사업 소개	이해관계자 REAL VOICE	22	UN SDGs Index
12	22	중소선사 상생 안전판 강화	95
2025 한국해양진흥공사 수상 현황		34	제3자 검증 의견서
13		미래 해양금융 전문인력 양성	96
		안전보건 및 정보보호 관리 강화	
		40	
		다양성 존중과 워라밸이 있는 일터	
		46	
		사람을 먼저 생각하는 인권경영	
		48	
		지역사회와 함께하는 상생경영	
		54	
		GOVERNANCE	
		청렴하고 투명한 윤리경영 체계	
		57	
		이사회 전문성 및 책임성 강화	
		63	
		디지털 전환 기반 대내외 경영혁신	
		67	
		해양산업 리스크 대응을 위한	
		관리체계 고도화	
		70	
		이해관계자 소통 및 참여 확대	
		72	
		공정한 채용 및 인사시스템	
		75	

OVERVIEW

6
CEO Message

8
기관 소개

10
주요 연혁

11
중장기 경영전략

12
주요 사업 소개

13
2025 한국해양진흥공사 수상 현황



CEO Message



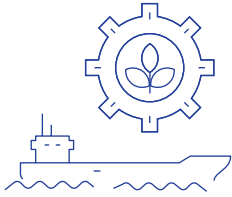
존경하는 국민 여러분, 그리고 한국해양진흥공사를 아껴주시는 모든 이해관계자 여러분, 한국해양진흥공사 사장 안병길입니다.

한국해양진흥공사는 해운산업의 안정적인 성장과 경쟁력 강화를 지원하는 해양금융 전문 공공기관으로서, 우리 해운산업이 변화에 흔들리지 않고 지속가능한 경쟁력을 갖추 수 있도록 역할과 책임을 다해 왔습니다. 최근 해운산업은 글로벌 공급망 불확실성, 국제 해운환경 규제 강화, ESG 공시 요구 확대 등 큰 변화의 한가운데에 서 있습니다. 이러한 변화는 결코 가볍지 않은 부담이지만, 동시에 우리 해운산업의 체질을 개선하고 미래 경쟁력을 높일 수 있는 기회이기도 합니다.

공사는 이러한 변화에 대응하여 본업과 연계한 ESG경영을 단계적으로 추진해 왔습니다. 2025년에는 해수부 산하기관 최초 블루본드 3억 불 발행, ESG지원펀드 누적 승인실적 2,000억 원 달성, 해운산업 위기대응펀드 2조 원 확대 개편, 국내 최초 지속가능연계대출 기반 선박금융 보증 시행 등 의미 있는 성과를 만들어 냈습니다. 이는 공사가 해운산업의 친환경 전환과 산업 안전판 강화에 실질적으로 기여하고 있음을 보여주는 결과입니다. 한국해양진흥공사는 이러한 성과를 바탕으로, 앞으로도 현장과 산업에 필요한 ESG 경영을 흔들림 없이 추진해 나가겠습니다.

2026년 4월

한국해양진흥공사 사장 **안병길**

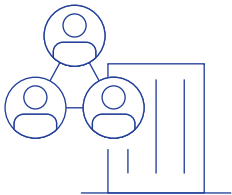
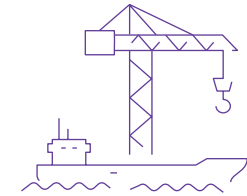


첫째, 친환경 금융지원과 환경대응 체계를 더욱 강화하겠습니다.

공사는 친환경 선박연료 인프라펀드를 출범시키고 친환경 금융지원을 확대해 왔으며, 공사 내부적으로도 2년 연속 온실가스 감축률 100%를 달성하는 등 환경 분야의 기반을 다져 왔습니다. 앞으로도 친환경 선박금융, 친환경 선박연료 인프라 지원, 환경규제 대응 지원을 통해 해운산업의 저탄소 전환을 실질적으로 뒷받침하겠습니다.

둘째, 중소선사를 포함한 해운산업 전반의 상생과 안전망을 더욱 두텁게 하겠습니다.

공사는 해운산업 위기대응펀드를 2조원으로 확대 개편하고, 지속가능연계대출 기반 선박금융 보증과 중소선사 맞춤형 금융지원을 통해 현장의 금융애로 해소에 힘써 왔습니다. 앞으로도 중소선사의 금융 접근성을 높이고 위기 대응 역량을 강화하여, 해운산업 전반이 함께 성장할 수 있는 상생 기반을 더욱 넓혀 나가겠습니다.



셋째, 윤리·준법 기반의 투명경영을 통해 국민과 이해관계자의 신뢰에 더욱 충실히 부응하겠습니다.

공사는 ISO37001 재인증과 ISO37301 신규 인증, 보고서 제3자 검증 등을 통해 윤리·준법과 공시의 신뢰성을 높여 왔습니다. 앞으로도 내부통제와 리스크 관리체계를 지속적으로 고도화하고, ESG 정보공개와 이해관계자 소통을 더욱 강화하여 국민이 체감할 수 있는 신뢰경영을 실천해 나가겠습니다.

친애하는 이해관계자 여러분,

한국해양진흥공사는 앞으로도 변화하는 대내외 환경에 흔들리지 않고, 해운산업의 지속가능한 미래를 뒷받침하는 든든한 공공기관으로서 책임과 역할을 다하겠습니다. 산업과 현장, 그리고 국민이 체감할 수 있는 성과를 차근차근 만들어 가며 신뢰받는 기관이 되겠습니다.

감사합니다.

기관 소개

일반 현황

한국해양진흥공사는 대한민국 해운 경쟁력 강화를 통해 국가 경제 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 해양수산부 산하 해양금융 전문기관으로서의 역할을 수행하고 있습니다.



기관설립일

2018년 07월 05일

설립 근거

한국해양진흥공사법(법률 제19777호) 제1조



주무기관 해양수산부
 기관장 안병길
 기관 유형 기타 공공기관
 임직원 수 188명
 (2025.12.31. 정원 기준)



본사 소재
 해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층
 (우동, 해운대아이파크)
 서울 사무소
 서울특별시 영등포구 은행로 11, 일신빌딩 2층

국제신용등급 및 인증현황

Moody's
 무디스(MOODY'S)

Aa2

FitchRatings
 피치(FITCH)

AA-

5년 연속 대한민국 정부와 동일한 신용등급 보유

우량한 신용등급을 바탕으로 경쟁력 있는 금리로 국내외 자금 조달

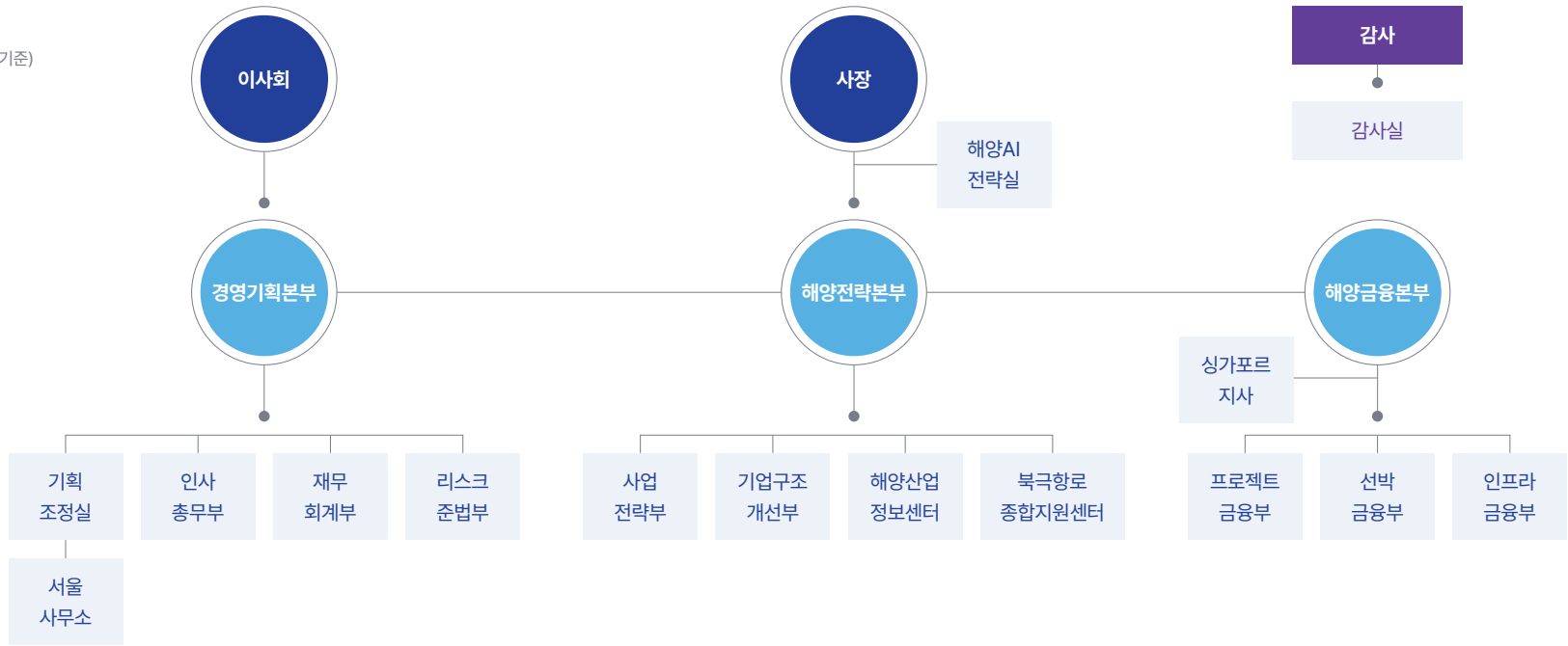
주주 현황 및 자본금 (2025.12.31. 기준)



총 자본금	8,653,227,372,896 원
납입 자본금	3,133,875,295,000 원
법정 자본금	5,000,000,000,000 원

조직도

(2025.12.17. 기준)



주요 기능 및 역할

한국해양진흥공사법 제11조(업무)에 따라 해운·항만 산업의 경쟁력 강화를 위해 투자, 금융지원, 자산관리, 시장 안정화, 정책 집행 및 산업 육성 기능을 수행하고 있습니다.

한국해양진흥공사법 제11조

1. 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산에 대한 투자
- 2-1. 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산의 취득을 위하여 해운항만사업자가 차입하는 자금에 대한 채무보증
- 2-2. 해운항만사업자가 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산을 담보로 차입하는 자금에 대한 채무보증
- 2-3. 긴급한 경제적·사회적 위기 대응 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 해운항만업에 대한 지원이 필요한 경우로서 해운항만사업자가 「신용보증기금법」 제2조제3호에 따른 금융회사등으로부터 차입하는 자금에 대한 채무보증
- 2-4. 해운항만사업자가 체결하는 화물운송계약과 관련한 입찰보증 및 계약이행보증
3. 해운항만업 관련 채권·주식의 매입 및 중개
4. 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산의 취득·관리·처분 및 그 수탁
5. 해외항만개발사업 및 해외항만물류사업에 대한 투자, 채무보증
6. 「해운법」 제40조의2제2항에 따른 해운산업 지원 전문기관의 업무
7. 운임선도거래 시장 운영
8. 해운항만물류 관련 전문인력의 양성
9. 해운항만사업자의 해외 물류시장 투자 등에 대한 컨설팅
10. 제1호, 제2호, 제2호의2부터 제2호의4까지 및 제3호부터 제9호까지의 업무와 관련된 조사 및 연구
11. 국가, 지방자치단체, 공공기관 등이 위탁하는 업무
12. 정부시책으로 추진하는 해운항만사업자에 대한 보조금 지원
13. 그 밖에 해운항만 시장의 건전한 거래질서 확립과 산업 발전을 위하여 대통령령으로 정하는 업무

주요 연혁

2018

07월 한국해양진흥공사 설립

2019

- 01월 기타공공기관 지정
- 02월 선박 친환경설비 개량 특별보증 상품 신설
- 06월 중소 해운선사 대출이자 지원 프로그램 개시
- 08월 컨테이너박스 리스 지원사업 개시

2022

- 02월 해운항만물류사업 창업지원 종합 플랫폼 '1876 부산' 운영 개시
- 04월 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 우수기관 선정
- 06월 사랑의열매 나눔명문기업(부산40호) 가입
- 07월 KOBC 2030 비전 및 중장기 전략 수립
- 11월 한국형 컨테이너 운임지수(KCCI) 공식 발표

2024

- 01월 한국해양진흥공사법 시행령 개정(항만물류업무 확대) 시행
- 05월 중소선사 대출이자 지원사업 신설
- 06월 항만물류보고서 발간 개시
- 08월 공급망안정화법 시행령상 '전문기관'(공급망 조사, 위탁업무 수행) 지정 해운산업 ESG경영 가이드북 발간
- 09월 한국형 해상운임지수(KCCI, KDCI),美블룸버그 국내최초 등재
- 10월 제3대 안병길 사장 취임
- 12월 사랑의열매 '나눔명문기업' 실버등급 달성

2020

- 03월 코로나19 관련 해운업 긴급지원책 시행
- 07월 우수선화주인증센터 출범
- 10월 해운금융 전문인력 양성사업 개시
- 12월 연안선사 지원 사업 최초 승인

2021

- 03월 부산사회적경제지원기금(BEF) 금융지원 사업 수행
- 07월 해운산업 직업체험관 '스마트해운센터' 개관
- 08월 제2대 김양수 사장 취임
- 09월 한국형 해운협력관계(K-얼라이언스) 개시
- 11월 친환경선박 금융 및 중소·중견선사 지원을 위한 ESG 채권 발행
- 12월 ESG 경영 실천을 위한 노사공동선포식 개최

2023

- 01월 혁신 우수사례 경진대회 해양수산부 장관상 수상
- 02월 글로벌 저탄소선박 정책대응 지원사업 개시
- 03월 노사공동 윤리경영 선포식 개최
- 04월
 - 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 우수기관 2년 연속 선정
 - 3억 달러 글로벌본드 데뷔 발행 성공
- 05월 포항·울릉 항로, 초쾌속 여객선 신조 보증
- 06월 해운산업 위기대응 펀드 출범
- 09월 1,000억 원 포모사 본드 발행 성공
- 10월 '한국해양진흥공사법' 개정안 국회 본회의 의결
- 11월
 - 미디어아트 '시대를 향해하다' 전시관 개관
 - '대한민국 디지털경영혁신대상' 특별상 수상
- 12월 '2023년 ESG경영 혁신대상' 기타공공기관 환경(E)부문 최우수상 수상

2025

- 01월 친환경 선박연료 인프라펀드 출범
- 05월 해수부 산하기관 최초 블루본드(3억불) 발행
- 07월 노사 공동 윤리경영 실천 서약식 개최
- 09월 해운산업 위기대응펀드 2조원으로 확대 개편
- 10월 국내 최초 지속가능연계대출(SLL) 기반 선박금융 보증 시행
- 12월
 - 싱가포르지사 공식 개소(기관 최초)
 - ESG지원펀드 누적 승인실적 2,000억원 달성



중장기 경영전략

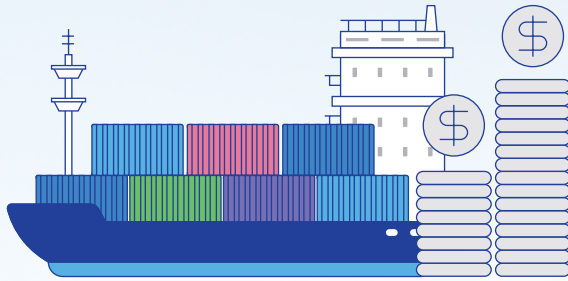
한국해양진흥공사는 미래 환경 변화에 체계적으로 대응하고 지속적인 성장과 발전을 도모하기 위해 '한국해양진흥공사 중장기 경영목표(2026년~2030년)'를 수립하였습니다. '해양산업의 성장을 위한 금융 등을 지원하고 산업경쟁력을 강화하여 국가 경제발전에 이바지'라는 미션과 '글로벌 해양강국의 종합해양지원기관'이라는 비전하에, 2030 경영목표, 5대 경영방침, 4가지 전략방향과 12가지 전략과제를 설정하였습니다.

MISSION	해양산업의 성장을 위한 금융 등을 지원하고 산업경쟁력을 강화하여 국가 경제발전에 이바지				
VISION	글로벌 해양강국의 종합해양지원기관				
핵심가치	도전과 혁신	상생과 소통	신뢰와 전문성		
2030 경영목표	해양금융공급 24조 달성 (‘26~’30 누적)	신사업 매출액 비중 20%	해양정보서비스 고객만족도 최우수 등급(해수부)	ESG·청렴경영지수 최우수 등급	
5대 경영방침	 금융 [확장]	 정보 [허브]	 디지털 [선도]	 친환경 [강화]	 글로벌 [역량]
전략방향	I. 금융 기반 글로벌 해양강국 도약	II. 지속 가능한 신성장 동력 확보	III. 해양산업의 AX 지원	IV. 국민 상생의 책임경영 강화	
전략과제	<ol style="list-style-type: none"> 1 선박금융 공급 다변화 및 질적 성장 기반 정착 2 인프라 금융 활성화로 국내외 거점 확보 3 금융 기반 해상 공급망 안정화 	<ol style="list-style-type: none"> 4 글로벌 종합해양지원기관으로서 공사 역할 확대 5 북극항로 개척과 해상 공급망 안전판 수행 6 친환경·해상풍력 지원으로 지속가능 에너지 전환 	<ol style="list-style-type: none"> 7 공공·민간 데이터 통합 기반 해양정보 허브 조성 8 AI 기반 해양정보 서비스 제공 및 AX 생태계 조성 9 해양지수 글로벌화 및 해양거래 인프라 구축 	<ol style="list-style-type: none"> 10 디지털 혁신체계 확립과 대내외 경영혁신 11 신뢰 기반 인재경영과 재무·리스크 관리 고도화 12 국민체감 ESG 경영 강화 	

주요 사업 소개

선박금융

- 선박도입 투자 및 보증
- 보유선박 투자 및 보증
- 선주 사업
- 중소선사 특별지원 프로그램
- 친환경 에너지 선박 지원
- 벙커링 선박 지원
- 선박 조각투자 사업



설비/인프라

- 국내외 항만인프라 물류시설 확보사업 관련 투자
- 국내외 항만터미널 물류시설 확보사업 관련 펀드 운영
- 컨테이너박스 금융 지원



경영지원

- 해운산업 위기대응펀드 운영
- 신용보증 사업
- 중소선사 대출이자 지원
- 친환경 설비 개량 특별보증 사업
- 해양환경규제 대응 지원 바우처 제공



정보/정책

- 해운정보서비스 제공 및 해상운임지수(KCCI·KDCI) 운영
- 해양파생상품 거래시장 조성
- 해양산업 AX·DX 지원
- 해양산업 AX 생태계 및 데이터 허브 조성
- 북극항로 종합지원체계 구축
- 중소선사 컨설팅 지원
- 해양금융전문인력 양성 사업
- 글로벌 저탄소 선박 정책대응 지원
- 우수선화주 인증제도 운영
- 국가필수선대제도 운영
- 수출입 물류 공공·민간 데이터 공유플랫폼 운영



2025 한국해양진흥공사 수상 현황

주요 수상 실적

시기

'25.6.16.

**2024 EAST STRUCTURED FINANCE
DEAL OF THE YEAR**

'25.7.8.

희망 2025 이웃돕기 유공자 표창

'25.11.3.

2025년 한국물류대상 국무총리표창

주관 기관

Marine Money

부산시

국토교통부



'25.11.25.

**2025 대한민국 내부통제경영대상 우수기관상
(국회 농해수위 원장상)**

국민일보(주최), 한국내부통제협회

'25.11.25.

**2025 대한민국 내부통제경영대상
모니터링 부문상(국민일보 사장상)**

국민일보(주최), 한국내부통제협회

'25.11.27.

2025년 제2회 언어폭력 없는 기업 우수상

윤경ESG포럼

대외 인증 현황

시기

'25.2.

**SECOND PARTY OPINION
ON SFF**

DNV(노르웨이 선급)

'25.10.

**노사관계 우수기업 인증
(2년 연속)**

한국경영인증원

'25.10.

**부패방지경영시스템
(ISO37001, 2년 연속)**

한국생산성본부인증원

'25.10.

**규범준수경영시스템
(ISO37301)**

한국생산성본부인증원



'25.11.

내부통제 인증

아트너컨설팅

'25.11.

언어폭력없는 기업 인증

윤경ESG포럼

'25.12.

**가족친화인증
(6년 연속)**

여성가족부

'25.12.

**인권경영시스템 인증
(5년 연속)**

한국경영인증원

ESG MANAGEMENT

16	ESG 전략체계
17	ESG 하이라이트
18	이해관계자 소통 전략
19	이중 중대성 평가
22	이해관계자 REAL VOICE

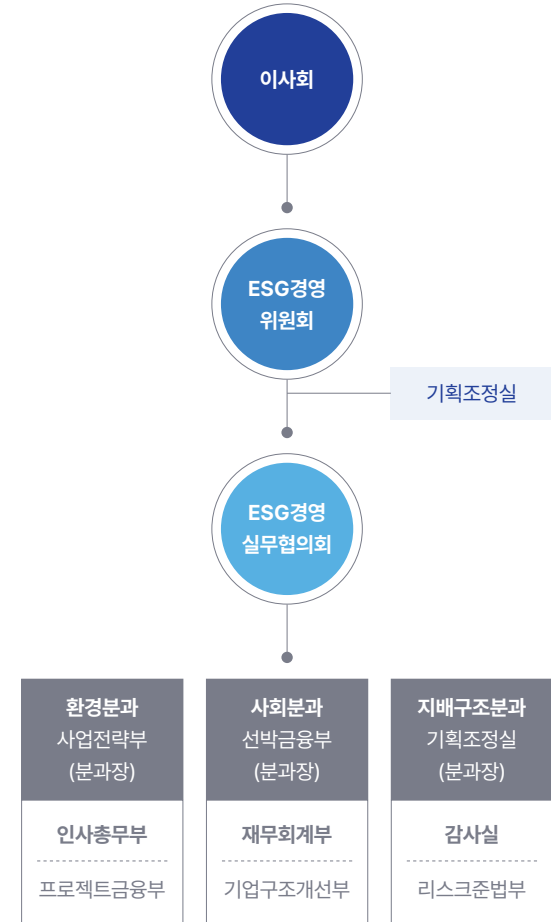


ESG 전략체계

한국해양진흥공사는 해운산업의 ESG경영을 선도하기 위해 '깨끗한 해양환경, 함께하는 해양산업, 소통하는 KOBC'라는 ESG 비전하에 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 측면에서 6가지의 핵심가치와 중장기 목표를 설정했습니다. 이에 부합하는 3가지 전략방향과 9가지 전략과제를 설정하여 ESG 전략체계를 수립했습니다. ESG경영 선도를 위한 노사공동 선언문을 통해 노사가 협동하여 ESG 경영을 실천하고 노력할 것을 선언했습니다.



ESG 거버넌스



ESG 하이라이트

E

ENVIRONMENTAL

온실가스 배출(Scope 1·2)

2년 연속 감축률 100% 달성

업무용 차량

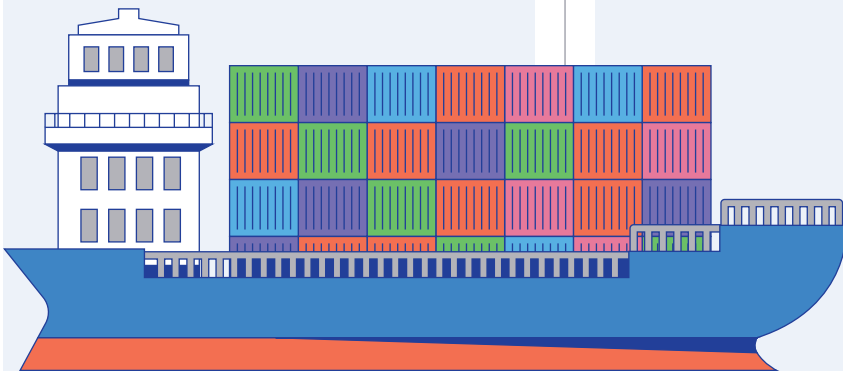
100% 친환경차 전환

친환경 선박연료 인프라펀드 출범(누적 승인실적)

2,536억 원 달성

ESG지원펀드 누적 승인실적

2,000억 원 달성



S

SOCIAL

5년 연속

한국경영인증권 인권경영시스템 인증 취득

7년 연속

중대재해·
안전사고 Zero 달성

2년 연속

노사관계 우수기업 인증

6년 연속

성평등가족부 가족친화 인증기업 인증

G

GOVERNANCE

ISO37001(부패방지경영시스템)
재인증

ISO37301(규범준수경영시스템)
신규 인증

대한민국 소통어워즈 ESG소통·콘텐츠 대상 수상

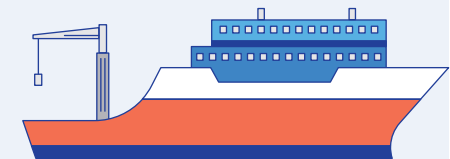
2관왕 달성

조직문화 개선

조직문화혁신위원회 신설
(22개 과제 발굴)

역대 최다 언론보도

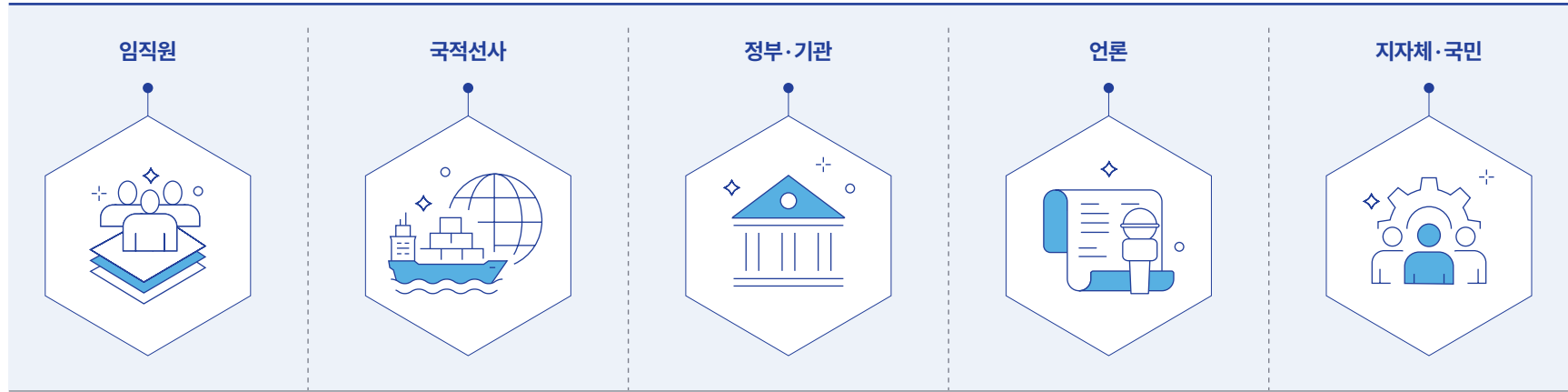
3,859건 달성
(전년 대비 97% 증가)



이해관계자 소통 전략

한국해양진흥공사는 지속가능경영의 내재화를 위해 다양한 이해관계자와의 소통을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 이해관계자의 유형별 주요 현안을 파악하고 대표 채널을 운영함으로써 임직원, 국적선사, 정부·기관, 언론, 지자체·국민 등 다층적인 이해관계자과의 양방향 소통을 통해 책임 있는 기업으로서의 역할을 강화해 나가고 있습니다.

고객 유형



그룹별 주요 현안

<ul style="list-style-type: none"> • 경영현안 해소 • 경영성과 창출 • 조직문화, 근무환경 	<ul style="list-style-type: none"> • 매출·수익 증대 • 중소선사 동반성장 • 정책지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 정책사업, 국정과제 • 공공기관 혁신 • 해양금융 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> • 신속한 정보 공유 • 해운시장 정보제공 • 투명한 정보제공 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영 확산 • 맞춤형 교육 • 지역현안 해결
--	--	---	--	--

대표 채널

<ul style="list-style-type: none"> • 주간 서면회의(주 1회) • 월간 회의(월 1회) • 성과점검 및 향후계획 보고(분기 1회) • 소통게시판(상시) • 노사간담회(수시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업설명회(수시) • CEO 간담회(수시) • 규제개혁위원회(수시) • 기업성장응답센터(상시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 국정감사(연 1회) • 심의·정책위(수시) • 민관공 협의체(수시) • 해양금융 간담회(수시) 	<ul style="list-style-type: none"> • 보도자료(수시) • 기자단 간담회(수시) • 사회공헌운영위원회(연 2회) 	<ul style="list-style-type: none"> • SNS·유튜브(상시) • 대국민 공모전(수시) • 지속가능경영 보고서(연 1회)
---	---	---	--	--

이중 중대성 평가

한국해양진흥공사는 회사 운영 전반에 ESG 이슈를 체계적으로 관리하며 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 2025년 경영환경 변화에 대응하고자, 재무적 중대성과 사회·환경적 중대성을 함께 고려해 환경, 사회, 거버넌스 영역에서 총 30개의 이슈풀을 구성하고, 이후 주요 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하여 총 12개의 핵심 이슈를 도출하였습니다.



Focus Issues*

- S01** 해운산업 동반성장 및 상생
- E02** 친환경 선박 금융 지원 확대
- G01** 윤리경영 및 반부패 시스템 고도화

* 설문조사 실시 기간: 2026. 02.04 ~ 02.13. 설문 회수: 총 1,461명(내부 35명, 외부 1,426명)

* 포커스 이슈 선정 기준: E, S, G별 최우선 순위 이슈

이중 중대성 평가 결과

한국해양진흥공사는 주요 이해관계자들의 기대와 사회적 요구를 반영하여 중대성 평가를 수행하였습니다. 이번 중대성 평가는 기관의 사업적 영향과 사회·환경적 영향력을 종합적으로 고려하여 12개의 핵심 이슈를 도출하였으며, 이를 재무적 중대성과 사회·환경적 중대성 기준으로 구분하였습니다.

이슈(Issues)	영향도		이해관계자					연관성	
	재무적	사회·환경적	KOBC 임직원	정부, 지자체, 유관기관	선사 및 화주	협력사 및 금융기관	대국민 (비영리단체 포함)	GRI	UN-SDGs
S01 해운산업 동반성장 및 상생	H	H	●	●	●	●	●	203, 413	
E02 친환경 선박 금융 지원 확대	H	H	●	●	●	●	○	201, 203	
E01 탄소중립을 위한 글로벌 환경 규제 대응	H	H	●	○	●	●	●	307	
G01 윤리경영 및 반부패 시스템 고도화	H	H	○	●	●	○	●	2-26	
S08 해운·항만 산업 인재 확보 및 전문 역량 개발	H	H	●	○	●	○	○	401, 404	
G10 글로벌 이니셔티브 선도적 이행	M	H	○	●	○	○	○	2-23	
G08 혁신 성장 및 AI 전환	H	M	○	○	○	○	●	203	
G06 이해관계자 소통 및 참여 확대	H	H	○	○	○	●	○	2-29	
G03 통합 리스크 관리(ERM) 및 내부 통제 시스템 강화	H	M	○	○	○	●	○	2-12, 2-16	
S10 일·가정 양립(워라벨) 및 행복한 조직문화 안착	H	L	●	○	○	○	○	401, 403	
G07 성과 평가 및 보상 체계 합리화	H	L	●	○	○	○	○	404, 2-19	
S02 해운산업 안전보건 및 재난 관리	L	H	○	●	○	○	●	403	

기관에 영향을 주는 요인을 재무적, 환경·사회적 영향도로 구분하여 H : high / M : medium / L : low로 표기

* 이해관계자 그룹별 각 이슈에 해당되는 중요도를 1구간 → ○, 2구간 → ○, 3구간 → ●, 4구간 → ●, 5구간 → ●로 구분하여 상대적 중요도 표기(검정색에 가까울수록 중요도가 높음)

핵심이슈 관리 방안

한국해양진흥공사는 빠르게 변화하는 대내외 환경 속에서 기관의 지속가능한 성장을 도모하고, 다양한 이해관계자들과의 신뢰를 제고하기 위해 핵심이슈를 선제적으로 발굴하고 체계적으로 관리하기 위한 종합적인 방안을 마련하고 있습니다.

이슈 번호	핵심이슈 관리 방안	Page
S01	위기대응펀드 및 해양금융 특화 대응체계를 기반으로 시장 변동성에 선제적으로 대응하여 산업의 안정성을 확보하고, 중소기업 맞춤형 컨설팅 등 지원 프로그램을 통해 해양 산업 전반의 경쟁력을 강화하고 있습니다.	35~44
E02	친환경 연료추진 선박 도입을 위한 금융지원을 통해 선사의 탄소배출 저감과 친환경 선대 전환을 지원하는 한편, 친환경 선박연료 인프라 펀드 조성을 통해 연료 공급망 및 기반시설 구축을 추진하고 있습니다.	27~29
E01	IMO(국제해사기구)의 글로벌 환경규제 강화에 대응하기 위해 규제 대응 네트워크 구축 및 친환경 선박금융 활성화를 위한 정책 기획, 친환경 단계별 지원 프로세스를 구축하여 금융·투자 지원을 확대하고 있습니다.	30~31
G01	ISO37001(부패방지경영시스템) 재인증, ISO37301(준법경영시스템) 신규 인증을 통해 국제표준을 기반으로 윤리·준법 경영체계를 구축하고, 전사적 모니터링과 자가진단, 내부통제 점검을 통해 윤리위험을 체계적으로 관리하고 있습니다.	54~57
S08	해양금융 전문인력 양성사업 교육 강화를 통해 전년 대비 수료인원이 61.5% 증가하였으며, 대학생 취업역량 강화 교육과 청년 대상 해양금융업 재직자 취업 컨설팅 및 멘토링을 통해 산업 인재의 진입을 지원하고 있습니다.	40
G10	IMO 등 글로벌 환경규제 강화에 대응하여 해운산업의 탄소중립 이행을 적극 지원하고 있으며, GRI Standards, UNGC, UN SDGs 등 글로벌 지표를 반영하여 ESG경영 공시를 강화하고 있습니다.	30, 86~92
G08	해양산업 특화 AI 모델 개발과 서비스 고도화, AI 윤리 가이드라인 수립을 통해 데이터 기반 의사결정과 신뢰성 있는 AI 활용 환경을 조성하고 AI 기술 검증과 데이터 구축을 통해 산업 내 AI 활용 확산을 촉진하고 있습니다.	64~65
G06	문화행사, 공모전, 뉴미디어 등 다양한 참여형 프로그램을 통해 해양산업에 대한 대국민의 이해와 관심을 제고하고 있습니다. 현장 중심 소통과 정책 협의, 정보 제공을 통해 산업 현안에 대한 대응력을 높이고자 노력하고 있습니다.	68~70
G03	해운·물류 산업의 변동성과 환경규제, 디지털 전환 등 주요 리스크에 대응하기 위해 전사적 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 경영목표 기반의 리스크 대응 과제를 설정하고, 선박금융 및 인프라 지원, 환경규제 대응, 디지털 전환 지원 등 사업과 연계된 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.	66~67
S10	유연근무제 부서별 비율 제한 해제, EAP 프로그램 시행 등 업무환경 개선과 함께 배우자 출산휴가 도입, 임직원 여가·문화활동 참여 지원 등 가족생활 기반 지원을 강화함으로써 임직원의 지속가능한 근무환경을 조성하고 있습니다.	45
G07	PDCA 기반 성과관리체계를 구축하여 조직 및 개인 성과를 체계적으로 관리하고 내부면접관 사전선발제도 운영을 통해 공정하고 객관적인 평가 기반의 채용 절차를 운영함으로써 신뢰성과 합리성을 지속적으로 높이고 있습니다.	71~72
S02	선박 점검, 직원 동행 검진, 안전관리 매뉴얼 구축 등을 통해 선주사업 선박 안전관리 체계를 지원하고, 안전사진 공모전, 안전퀴즈 실시 등 임직원 참여형 안전 프로그램 운영을 통해 조직 전반의 안전문화 확산을 지속적으로 추진하고 있습니다.	41~44

이슈 번호	전체이슈물
E01	탄소중립을 위한 글로벌 환경 규제 대응
E02	친환경 선박 금융 지원 확대
E03	에너지 사용 효율화
E04	해양오염 방지 및 저감 관리
E05	금융자산 탄소배출량(Scope 3) 관리
E06	해양 생물다양성 보전
E07	친환경 조달 및 녹색구매
E08	폐기물 관리 및 자원 순환
S01	해운산업 동반성장 및 상생
S02	해운산업 안전보건 및 재난 관리
S03	인권경영 체계 고도화
S04	공급망 ESG 관리 지원
S05	협력사 ESG 관리 지원
S06	고객(선사) 만족 및 소통
S07	정보보안 및 개인정보보호
S08	해운·항만 산업 인재 확보 및 전문 역량 개발
S09	다양성 및 포용성
S10	일·가정 양립(워라벨) 및 행복한 조직문화 안착
S11	지역사회 상생 기여 및 참여
S12	노사 상생 문화 정착 및 노사관계 선진화
G01	윤리경영 및 반부패 시스템 고도화
G02	이사회 독립성 및 전문성 강화
G03	통합 리스크 관리(ERM) 및 내부 통제 시스템 강화
G04	ESG 거버넌스 운영 내실화
G05	공정 거래 및 준법 감시
G06	이해관계자 소통 및 참여 확대
G07	성과 평가 및 보상 체계 합리화
G08	혁신 성장 및 AI 전환
G09	공정한 채용 및 인사 시스템
G10	글로벌 이니셔티브 선도적 이행

이해관계자 REAL VOICE



환경
ENVIRONMENTAL



글로벌 환경규제 대응 지원 확대

선사·화주

IMO 등 국제 환경규제가 강화되면서 해운업계의 대응 부담도 함께 커지고 있습니다. 특히 개별 선사 차원에서 규제 변화에 충분히 대응하기에는 비용과 정보 측면의 어려움이 있는 만큼, 한국해양진흥공사가 친환경 선박 금융지원과 정책 연계 등을 통해 업계가 안정적으로 대응할 수 있도록 지원해 주길 기대합니다.

해양오염 예방 및 저감 지원 확대

대국민

해양오염은 발생 이후 복구에 많은 시간과 비용이 들고, 그 영향도 해양생태계와 연관 산업 전반으로 확산될 수 있어 사전 예방이 중요하다고 생각합니다. 한국해양진흥공사가 관련 사업 지원을 통해 해운산업의 환경 부담을 줄이는데 보탬이 되어 주길 바랍니다.

친환경 선박 전환 기반 강화

선사·화주

친환경 선박 도입과 노후선 개조는 더 이상 미룰 수 없는 과제가 되고 있으나, 실제 현장에서는 초기 투자비용과 사업 불확실성이 큰 부담으로 작용하고 있습니다. 한국해양진흥공사가 관련 금융지원을 꾸준히 확대해 실질적인 전환을 뒷받침해 주면 좋겠습니다.

자원순환 및 폐기물 저감 노력 강화

대국민

폐기물 감축과 자원순환은 환경보호를 위해 현장에서부터 실천할 수 있는 기본 과제라고 생각합니다. 한국해양진흥공사가 사업 추진 과정에서 이러한 가치를 함께 반영해 해운산업 전반의 친환경 인식 확산으로 이어지도록 지원해 주면 좋겠습니다.



사회
SOCIAL



해운산업 동반성장 및 상생 지원 강화

선사, 금융기관

IMO, CSRD 등 국제 환경규제가 강화되면서 해운업계의 대응 부담도 커지고 있습니다. 한국해양진흥공사가 친환경 선박 금융지원과 보증, 정책 연계 등을 통해 업계가 보다 안정적으로 대응할 수 있도록 지원해 주길 기대합니다.

고객 중심 소통 및 지원체계 강화

선사·화주

한국해양진흥공사의 지원이 현장에서 실질적인 도움이 되기 위해서는 선사와의 지속적인 소통과 수요 반응이 무엇보다 중요하다고 생각합니다. 한국해양진흥공사가 현장 의견을 보다 세심하게 반영해 필요한 지원이 적시에 이어질 수 있도록 소통 기반을 더욱 촘촘히 운영해 주길 기대합니다.

해운·항만 산업 인재 확보 및 전문역량 개발 지원

공통

해운산업의 경쟁력을 높이기 위해서는 산업 특성을 이해하는 전문인력의 확보와 역량 강화가 중요합니다. 공사가 중심이 되어 기업과 학교, 연구소가 함께하는 '미래 해양금융 인재 양성 프로그램' 등 산업 변화에 대응할 수 있는 노력을 지속해 해양산업의 전문성 기반을 넓혀 주면 좋겠습니다.

공급망 ESG 대응 지원 확대

공통

해운산업은 선사와 물류기업, 금융기관이 긴밀히 연결된 구조인 만큼 공급망 전반의 ESG 대응 수준도 함께 높아질 필요가 있다고 생각합니다. 한국해양진흥공사가 중소 선사의 현실을 고려한 정보 제공과 연계 지원을 강화해 현장의 대응 부담을 덜어 주면 좋겠습니다.

이해관계자 REAL VOICE



지배구조
GOVERNANCE



윤리경영 및 투명성 강화

정부·유관기관

한국해양진흥공사는 수조 원 단위의 정책 자금을 다루는 공적 기관인 만큼 사업 추진과 자금지원 전 과정에서 높은 수준의 윤리성과 투명성 확보가 중요합니다. 이해관계자가 신뢰할 수 있도록 윤리경영과 반부패 체계를 지속적으로 강화하는 것이 공사를 믿을 수 있게 하는 가장 중요한 바탕입니다.

디지털 혁신 및 AI 활용 기반 확대

공통

AI와 데이터 기반의 업무 혁신은 한국해양진흥공사의 업무 효율성을 높이는 데 그치지 않고, 보다 정교한 해양정보 제공과 지원체계 마련에도 도움이 될 수 있다고 생각합니다. 한국해양진흥공사가 디지털 전환과 AI 활용 기반을 꾸준히 확대해 미래 대응 역량을 높여 주면 좋겠습니다.

이사회 독립성 및 전문성 제고

선사·화주/협력사·금융기관

해운산업과 금융환경의 변화에 효과적으로 대응하기 위해서는 이사회가 독립성과 전문성을 바탕으로 균형 있는 의사결정을 하는 것이 중요하다고 생각합니다. 한국해양진흥공사가 해운·금융·정책에 대한 이해를 갖춘 이사회 운영을 통해 책임 있는 의사결정 기반을 강화해 주길 기대합니다.

통합 리스크 관리 및 내부통제 강화

금융기관

한국해양진흥공사는 정책금융과 보증, 투자 기능을 함께 수행하는 기관인 만큼 시장 변동성과 산업 특수성을 반영한 리스크 관리가 중요하다고 생각합니다. 재무·운영·윤리 리스크를 사전에 점검하고 대응할 수 있도록 내부통제와 리스크 관리 체계를 더욱 탄탄히 운영해 주면 좋겠습니다.

이해관계자 소통 및 정보공개 확대

선사·화주/공통

한국해양진흥공사의 정책과 지원이 현장에서 실효성을 가지기 위해서는 이해관계자와의 지속적인 소통과 투명한 정보공개가 함께 이루어져야 한다고 생각합니다. 업계와의 의견 교환과 참여 기회를 넓히고 필요한 정보를 적시에 제공해 현장 수요와 정책 방향이 보다 긴밀하게 연결되길 기대합니다.



ESG PERFORMANCE

25
ENVIRONMENTAL

33
SOCIAL

56
GOVERNANCE

한국해양진흥공사는 강화되는 글로벌 환경규제(IMO, FuelEU Maritime)를 부담으로 두지 않고, 국적선사의 친환경 전환을 뒷받침하는 계기로 삼고자 합니다. 친환경 선박 도입 금융지원과 선박연료 인프라 투자, 환경규제 정보 제공과 컨설팅, 정책금융지원 연계 등을 통해 해양산업 저탄소 전환에 필요한 지원을 꾸준히 뒷받침해 나가겠습니다.



26
친환경 해양산업 금융 지원 확대

29
국적 선사 글로벌 환경 규제 대응 지원

31
탄소중립을 위한 환경경영 추진체계

친
환
경

ENVIRONMENTAL

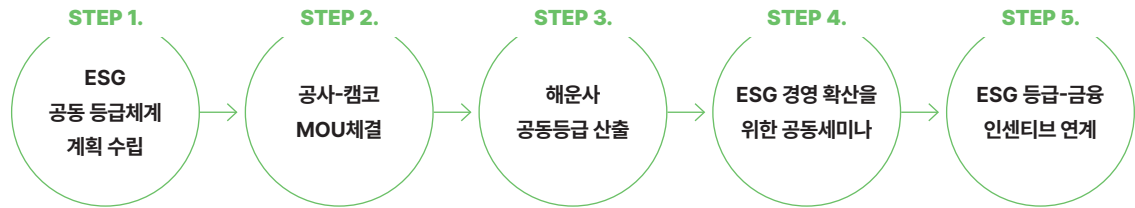
친환경 해양산업 금융 지원 확대

한국해양진흥공사는 글로벌 해운산업의 패러다임이 '저탄소·무탄소'로 급변함에 따라, 친환경 선박 확보는 국적 선사들의 생존과 직결된 핵심 과제가 되었습니다. 공사는 친환경 선박 도입과 연료 인프라 조성을 지원함으로써 해운업계의 탈탄소 전환을 뒷받침하고 있습니다.

ESG지원체계 구축

국민 체감형 ESG 지원 강화

글로벌 해양환경 규제 강화로 ESG 경영이 생존 요건이 된 가운데, 전문 인력과 자금이 부족한 대다수 중소·중견 국적 선사들은 자체 대응에 한계를 겪고 있습니다. 이에 공사는 한국자산관리공사와 협력하여 중소·중견 국적선사를 위한 ESG 지원 체계를 마련하였습니다.



추진성과

- 해운 특화 ESG 등급 모델 구축 및 참여 확대를 통해 중소·중견선사 ESG 경영 도입 기반 마련
- ESG 성과와 금융지원 정책을 연계하는 제도적 토대 구축
 - 공공기관 간 협업을 통한 해운산업 ESG 확산 사례로서 정책적 의미 확보



한국자산관리공사 업무협약식('25.9.30.)

SLL 선박대출 보증을 통한 친환경 선박금융 실현

2025년 10월, 공사는 기관 최초로 지속가능성연계대출(SLL) 기반 선박금융 보증을 시행하여 해운산업의 친환경 전환을 지원하였습니다. 하나은행과의 협업을 통해 자동차운반선(PCTC) 3척에 1.35억 달러 규모의 보증을 지원하였습니다.

추진성과

- 공사 최초 SLL 기반 선박금융 보증 시행으로 ESG 연계 금융구조 적용 기반 마련
- 2025년 SLL 보증지원 원화 1,778억 원으로 '25년 신규 선박금융 공급액 중 비중 8% 달성

* SLL: Sustainability-Linked Loan(지속가능성연계대출)

GRI
201, 203

UN SDGs



친환경 선박 금융지원

친환경 연료추진 컨테이너 선박 도입 금융지원

한국해양진흥공사는 국제 환경규제 강화에 대응하고, 정부정책과 시장 수요를 반영하여 국적 컨테이너선사의 친환경 연료추진 컨테이너 선박 도입 금융지원을 추진하였습니다.

1 금융조건 경쟁적 금융조건 제시 및 금융확보	<ul style="list-style-type: none"> • (금융조건) 상환속도 조절에 따른 동순위 금융구조 마련 통해 경쟁력 극대화 제공 금융조건 설계 • (조건 설계) 국내 최초 메탄올 연료추진 컨테이너 선박 도입 지원 기반 마련
2 금융기관 국내외 금융기관 협업 및 공동 참여	<ul style="list-style-type: none"> • 총 8개의 금융기관 협업을 통한 공동 참여 • (민간) 우리, CA-CIB, CIC, ING, SC, BNP (정책금융) KOBC, 한국수출입은행
3 금융구조 선사 및 금융기관 니즈 금융 구조화	<ul style="list-style-type: none"> • 금융규모 총 6.2억 불 중 공사 1.8억 불 지원으로 최대 비중(29%) 참여 • 참여기관 중 최대금액 참여로 친환경 금융 견인자 역할 수행
4 정부정책 정부정책 목적에 부합 및 달성 기여	<ul style="list-style-type: none"> • 정부정책 발표 내용에 따른 정책금융 역할 기여 • 친환경 선박 도입 및 국적선대 경쟁력 제고를 위한 정책금융 역할 수행

추진성과

- 국적 컨테이너선사의 친환경 연료추진 컨테이너선 총 9척 도입을 지원하여 저탄소 선대 전환 기반 마련
- 국내외 8개 금융기관 공동 참여를 통해 선사 금융비용 연간 12.5억 원 절감 ('23년 금융조건 대비)

친환경 선박연료 인프라 펀드

한국해양진흥공사는 국적선의 친환경 선대 전환과 녹색 선박 연료 공급망 구축이라는 정부 정책에 적극 부응하고 있습니다. 이에 발맞춰 '친환경 선박 연료 생태계 조성'이라는 공사의 전략적 목표를 달성하기 위해 해양 인프라에 대한 금융 지원을 대폭 확대했습니다.

<p>정부(해수부) 목표 예상 달성률('30년)</p> <p style="text-align: center;">70%</p> <p>0% '23년 '24년</p> <p><친환경 선박연료 인프라 펀드> 조성</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공사 전문성 활용정책 우선 제안 및 해수부 중요정책 반영 • '글로벌 거점항만 구축 전략'(관계부처합동)에 반영 • '2025년 항만정책방향'(항민국)에 반영 	<p>정책 연계 펀드 승인 실적</p> <p style="text-align: center;">2,536억</p> <p>1,200억 연간목표 최종실적</p> <p>협업을 통한 미래 추진기반 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공사 투자 포트폴리오 다각화 • 대상자산 (기준) '컨'터미널&물류센터 → (확대) 에너지 등 전용 항만 • 사업방식 (기준) 항만법 → (확대) 민투법 	 <p>프로젝트 발굴 및 투자 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> • 정부의 공급망 구축목표 달성률 제고(0% → 70%) 및 펀드 실행력 강화 (연간목표 대비 211% 달성) • 병커링용 저장 인프라 구축 목표(~'30년) 합계 100만 톤 ('23.11., 해수부) 중 70만 톤 (LNG 60만 톤, 메탄올 10만 톤) 확보
---	---	--

- 총 2,536억 원 규모 <친환경 선박연료 인프라 펀드> 1,2호 프로젝트의 성공적인 투자 승인 완료!
- <친환경 선박연료 인프라 펀드> 조성 담당자 해양수산부(항만물류산업과) 장관 표창 수상!

친환경 인프라 금융지원

친환경 벙커링 선박 & 인프라 지원

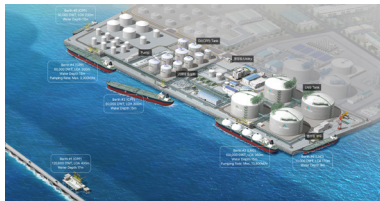
한국해양진흥공사는 친환경 선박연료 공급망 구축을 위해 관련 제도 정비와 사업 발굴을 추진하였으며, 벙커링 선박 도입금융 구체화와 친환경 선박연료 인프라 사업에 대한 금융지원 기반을 마련하였습니다.



- 선박연료 벙커링 선박 금융지원을 위한 공사법 시행령 개정 완료('24년)
- 친환경 선박연료 공급망 구축을 위한 약 1조원 규모의 '친환경 선박연료 인프라펀드' 출범



- 협력·협업**
사업 발굴 및 금융구조 협의를 위한 협력체계 구축
- 신조 친환경 벙커링 선박 수요 발굴, 선박 건조 예정 조선소 업무 협의(RG관련)
 - 프로젝트 추진 운용사 및 공동 투자자와의 협업을 통한 최적의 금융구조 마련



- 투자처 확보 ①
18,500CBM급 LNG 벙커링 1척 도입금융 구체화
- 투자처 확보 ②
국내 노후 벙커링선대 개선을 위한 신규 거래처 확보

추진성과

친환경 선박연료 인프라 사업 금융지원과 벙커링 선박 도입금융 구체화를 통해 벙커링 공급망 구축 기반 마련에 기여

해상풍력 선박 & 인프라 지원

한국해양진흥공사는 해상풍력 특수선박 및 인프라 분야의 금융수요에 대응하기 위해 국회·정부부처·산업계와의 협력을 바탕으로 공감대 형성과 지원기반 마련을 추진하였습니다.

해상풍력 인프라금융 공감대 형성 및 추진기반 조성

업계 간담회	국회 토론회	실무협의체
<ul style="list-style-type: none"> • 공사 해상풍력 사업추진 공식화 • 사업 병목지점 진단 및 해상풍력 지원 논의과제 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> • 국회 및 정부부처 공감대 형성 위해 국회 토론회 추진 • 의원실 및 해상풍력 유관기관과의 협의 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 주도·현장 중심 정책발굴 • 해상풍력 인프라금융 의견 청취 및 사업 추진체계 구축

해상풍력 인프라산업 공론장 마련



해상풍력 인프라금융 지원체계에 대한 정책적 공감대와 협의 기반을 형성하여 향후 사업 추진의 토대를 마련하였습니다.

해상풍력 전용 설치선

추진성과

국회·정부부처·산업관계자 공감대 형성을 바탕으로 해상풍력 인프라금융 지원체계 및 추진기반 구축

국적 선사 글로벌 환경 규제 대응 지원

한국해양진흥공사는 IMO CII, FuelEU Maritime 등 글로벌 해양환경 규제 강화에 대응하여 국적선사의 탄소감축과 선대 효율화 이행을 지원하기 위해 정책 대응, 정보 제공, 금융지원 체계를 종합적으로 강화하였습니다.

글로벌 환경 규제 대응 전략

글로벌 환경규제 대응 네트워크 강화

IMO의 온실가스 감축 중기조치(탄소부담금 도입, 온실가스 연료표준 등) 가시화에 따라, 한국해양진흥공사는 국적 선사의 경쟁력 하락을 방지하고 정부의 협상력 제고를 지원하는 핵심 역할을 수행하고 있습니다. 공사는 '정부 및 해운업계 협의체 참여와 네트워크 확충'을 핵심목표로 수립하고, 대외 협의체 참여를 대폭 확대하여 이해관계자들의 의견 수렴 및 성공적 규제 대응 전략과 공사의 실질적인 지원 방안 마련을 위해 노력하고 있습니다.



최근 해양환경 보호를 위한 국제 규제를 주도하는 국제해사기구(IMO)를 중심으로, 해양산업 전반에서 환경규제가 빠르게 강화되고 있습니다.



이러한 흐름에 대응하기 위해 한국해양진흥공사는 'IMO 중기조치 대응 정부 TF'에 정식 참여기관으로 참여하여, 가이드라인 제정에 기여하였습니다.



또한 IMO 제2차 MEPC 특별회기에 참가하여 국제 환경규제 동향을 파악하고, 선제적 대응을 위한 노력을 이어가고 있습니다.



이러한 노력은 민간 영역으로도 확장되어, '해운·조선·금융 녹색전환 협의회'를 운영하며 전문가 의견을 청취하고 네트워킹을 강화하였습니다.



또한 '친환경 금융지원 확대 선사 간담회'를 통해 IMO 중기조치 주요 내용을 공유하고, 업계의 어려움과 의견을 수렴하였습니다.



앞으로 한국해양진흥공사는 환경규제 대응 네트워크를 지속적으로 확대하여 해양산업의 친환경 전환 지원을 강화해 나가겠습니다.

GRI
307

UN SDGs



국적선사 탄소중립 대응 역량 강화 지원

KOBC의 친환경 규제 대응지원

한국해양진흥공사는 IMO·EU ETS 등 글로벌 환경규제 강화에 대응하여, 국적선사의 친환경 전환 부담 완화와 대응 역량 강화를 위한 정책기획 및 유관기관 협력을 추진하고 있습니다.

친환경 규제 대응 전략 및 선사 금융지원

친환경 선박금융 활성화를 위한 정책 기획	환경규제 대응 유관기관 네트워크 확충	환경규제에 따른 국적선사 탈탄소 대응 역량 강화 지원
<ul style="list-style-type: none"> 국적선사 금융 부담 완화 및 민간선박금융 투자 확대 목적의 정책기획 	<ul style="list-style-type: none"> IMO 환경규제 대응 정부 TF 정식 참여 환경규제 대응 민간 협의체 및 국적선사 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 데이터 확보 및 분석 통한 대응 지원 정부정책 환경규제 대응 지원사업 강화

친환경선박 투자 활성화를 위한 한국형 조세특례 제도 설계

친환경선박 투자 촉진 조세특례 신설 추진 토론회('25.11.26.)



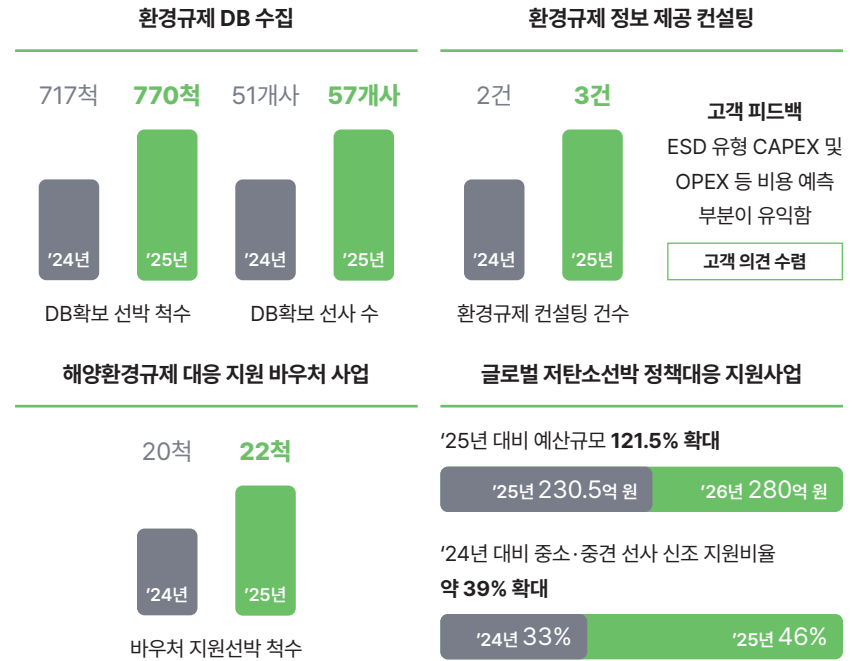
조세 혜택	연관산업 파급효과	탄소중립 적극 대응
<ul style="list-style-type: none"> 투자자 및 선사의 세제혜택 효과 	<ul style="list-style-type: none"> 해운업·조선업·선박임대업 동반성장 효과 기대 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 규제 대응 전략 기반 수립

추진성과

- 정책성·형평성·타당성·경제성 분석을 통한 조세특례 제도설계 및 법률개정 방안 마련
- 제도 관련 유관기관 및 업계 공감대 형성 등을 통해 선박 조세특례 제도 도입 기반 마련

환경규제에 따른 국적선사 탄소감축 대응 지원

한국해양진흥공사는 친환경 데이터 확보와 환경규제 정보 제공을 연계하여, 국적선사가 규제 변화에 효과적으로 대응할 수 있도록 지원체계를 강화하고 있습니다. 선박·회사별 정보 취약 분야를 진단하고 이를 바탕으로 맞춤형 컨설팅, 바우처, 정책지원 사업을 통해 실효성 있는 대응 기반을 마련하고 있습니다.



추진성과

- 규제 대응 환경규제 대응 컨설팅·바우처 제공을 통한 탄소규제 대응력 제고
- 정책 지원 글로벌 저탄소선박 정책대응 사업 보조금 연계 성공 (컨설팅 제공 2개사 → 신조발주계약 → 선가 보조금 수령)
- 탄소감축 탄소감축량 연간 5만 톤 감축 효과

탄소중립을 위한 환경경영 추진체계

한국해양진흥공사는 환경경영 목표를 체계적으로 이행하기 위해 에너지 절감, 친환경 실천, 환경교육 등 일상적 실천활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 이를 통해 친환경 조직문화 확산과 탄소중립 인식 제고를 도모하고 있습니다.

환경경영 추진체계 구축

한국해양진흥공사는 지속가능 미래를 위한 탄소중립 실현과 순환경제 생태계 조성이라는 국정과제를 이행하고 탄소중립 사회 이행 선도기관 구현을 위해, 각 부서 에너지지킴이 활동을 중심으로 분기별 실천과제, 성과지표 및 환류체계를 운영하여 환경경영 과제를 점검·관리하고 있습니다.



친환경 탄소중립 추진조직

경영관리

인사총무부 | 환경관리(환경보전기획·활동)

재무회계부 | 녹색제품구매

주요사업

사업전략부 | 친환경·탄소중립 투자기획

프로젝트금융부 | 친환경DB수집 해상풍력

선박금융부 | 친환경DB수집

기업구조개선부 | ESG지원펀드 운영

총괄

기획조정실 | 분과활동 총괄

GRI

302-1, 302-4

UN SDGs

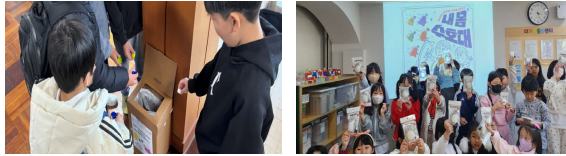


친환경 탄소중립 실천 성과

사내 친환경 실천 성과

지역 미래세대와 함께하는 친환경 캠페인

- 아동·청소년의 자발적 플라스틱 페트병 재활용(35,820개)
- 업사이클링 제품(1,560개) 나눔을 통한 해양보호생물 인식 확산



초등학교, 아동·청소년센터 등 기관 협업 추진 상생이 지킴이인형 지역아동 나눔실시

에너지 문화 확산

- 에너지절약추진위원회 운영을 통해 임직원 참여 기반 절감문화 확산
- 디지털 현수막 도입으로 일회성 홍보물 제작 감소 및 친환경 홍보방식 정착



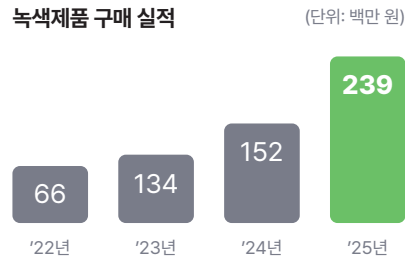
에너지절약추진위원회 운영

참여형 환경경영 내실화

- 직원 참여형 실천활동을 통해 온실가스 총 1,668.4kgCO₂eq 감축효과* 달성
* 30년생 소나무 약 253그루가 1년간 흡수하는 이산화탄소량
- E-Diet·걷기챌린지·자원순환 등 생활밀착형 탄소감축 프로그램으로 친환경 조직문화 내재화

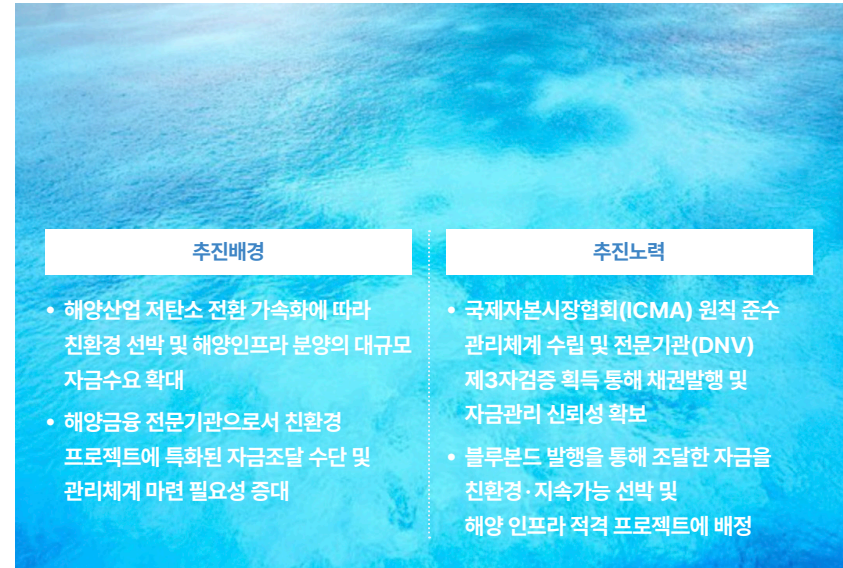
친환경 녹색제품 구매 확대

공사는 자체 시장조사를 통한 녹색관련 행사장 및 제품 발굴을 통해 녹색제품 구매 품목 및 구매처를 다양화하여 3년 연속 녹색제품 구매 지표 100%를 달성하였습니다.



블루본드 발행을 통한 친환경 해양금융 확대

한국해양진흥공사는 해양산업의 저탄소 전환과 친환경 프로젝트 지원 확대를 위해 해양수산부 산하기관 최초 해양금융 특화 블루본드 3억불을 발행하고, ESG 프레임워크 수립 기반으로 사전·사후 관리체계를 통해 친환경 해양금융 지원을 강화하였습니다.



추진성과

- **금융혁신** 해수부 산하 공공기관 최초 블루본드 발행을 통해 친환경 해양금융 표준모델 제시
- **자금집행** 블루본드 발행 자금 중 1.8억불을 친환경·지속가능 선박 8건에 투입하며 해양산업의 저탄소 전환을 지원
- **탄소감축** 적격 프로젝트 지원을 통해 연간 48,368.9 tCO₂eq 수준의 온실가스 감축효과 창출
- **대외수상** 글로벌 금융전문지 The Asset 'Triple A Awards 2025' 한국 'Best Blue Bond' 수상

SOCIAL

사회

한국해양진흥공사는 중소선사 지원과 해운산업 상생 기반 강화를 사회적 책임의 중요한 축으로 삼고 있습니다. 해운산업의 위기 대응과 현장 맞춤형 지원을 통해 산업 안전판 역할을 수행하고 있으며, 한국해양진흥공사의 지속가능성을 위해 임직원의 안전과 다양성이 존중받고 미래 해양 전문 인재를 육성하는 건강한 조직문화를 만들어 가고 있습니다.

34	중소선사 상생 안전판 강화
39	미래 해양금융 전문인력 양성
40	안전보건 및 정보보호 관리 강화
46	다양성 존중과 워라밸이 있는 일터
48	사람을 먼저 생각하는 인권경영
54	지역사회와 함께하는 상생경영

중소선사 상생 안전판 강화

한국해양진흥공사는 글로벌 공급망 불확실성 확대에 대응하여 중소선사를 포함한 해양산업 전반의 안정적 경영활동을 지원하고 있습니다. 위기대응펀드, 공급망 대응체계, 맞춤형 금융지원과 컨설팅을 통해 산업 전반의 상생 기반을 강화하고 있습니다.

GRI
413-1

UN SDGs



해운·해양산업의 금융안전지대, 한국해양진흥공사

공급망 안정을 위한 제도적 기반 마련

한국해양진흥공사는 2024년 해양수산 분야 공공기관 중 유일한 공급망 전문기관으로 지정되어 국가 해운·물류 공급망의 안정성을 확보하기 위한 추진 기반을 마련하였습니다. 2025년에는 한국형 전략상선 도입 연구와 국가 해상 공급망 종합 진단을 추진하고, 위기대응 매뉴얼을 구축하여 공급망 위기 대응 역량을 강화하였습니다.

추진성과

해양수산부 공공기관 유일 「공급망기본법」 상 전문기관 지정 ('24.6.)	해상 공급망 위기대응 매뉴얼 제도화 ('25.11.)	대한민국 해상 공급망 종합진단 보고서 발간 ('25.12.)
---	-------------------------------------	---

글로벌 물류·공급망 투자 블라인드 펀드 조성

한국해양진흥공사는 2024년 중소·중견기업의 안정적 해외 진출을 지원하기 위해 글로벌 물류 공급망 투자 블라인드 펀드 2,140억 원을 조성하였습니다. 2025년에는 해당 펀드를 본격적으로 운영하여 공사 출자금액의 51.3%를 집행함으로써 글로벌 공급망 경쟁력 강화에 기여하였습니다.

구분	1 미국 조지아주 애틀랜타('25.6.)	2 미국 조지아주 서배너('25.9.)
투자규모	549억 원(공사 538억 원)	542억 원(공사 484억 원)
수혜기업	국내 중소 수출·물류 기업의 100% 미국 자회사	국내 자동차 부품, 물류 중소·중견기업 2개사
임대료 절감	본 건 임대료 6.75\$/ft ² (CBRE, '25.1Q)으로, 약 10% 절감	본 건 임대료 6.562/ft ² , 인근 유사자산 8.2~8.8\$(MetLife)으로, 약 8~14% 절감

해운·해양산업의 금융안전지대, 한국해양진흥공사

위기대응펀드

한국해양진흥공사는 위기대응펀드를 통해 저시황기 유동성과 구조조정 자금을 적기에 공급하고, 부실 징후 선사에 대한 사전적 관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 해운시장 변동성 등 대외 리스크에 대한 안전판 역할을 수행하고 있습니다.



해양금융 특화 위기상황 대응체계 구축

한국해양진흥공사는 해운·금융시장 변동성 확대에 대응하기 위하여 해양금융 특화 위기상황 대응체계를 구축하였습니다. 위기대응기준과 단계별 관리체계를 정립하여 상시 모니터링 기반의 선제적 대응 역량을 강화하였습니다.

통합 위기인식 내·외부 지표선정 프로세스



추진성과

신규
시스템 기반 상시 위기대응체계 운용 모델 수립

해운·해양산업의 금융안전지대, 한국해양진흥공사

선사별 맞춤형 컨설팅 제공

한국해양진흥공사는 국적선사의 구조와 수요 특성을 반영한 선사별 맞춤형 컨설팅을 제공하여 수요자 중심의 지원체계를 강화하고 있습니다. 또한, 시장전망을 반영한 선제적 컨설팅과 단계별 점검을 통해 사업 운영의 체계성과 실효성을 제고하고 있습니다.

CASE 1. 지역소재 A사 재무안정성 개선 컨설팅(2024)

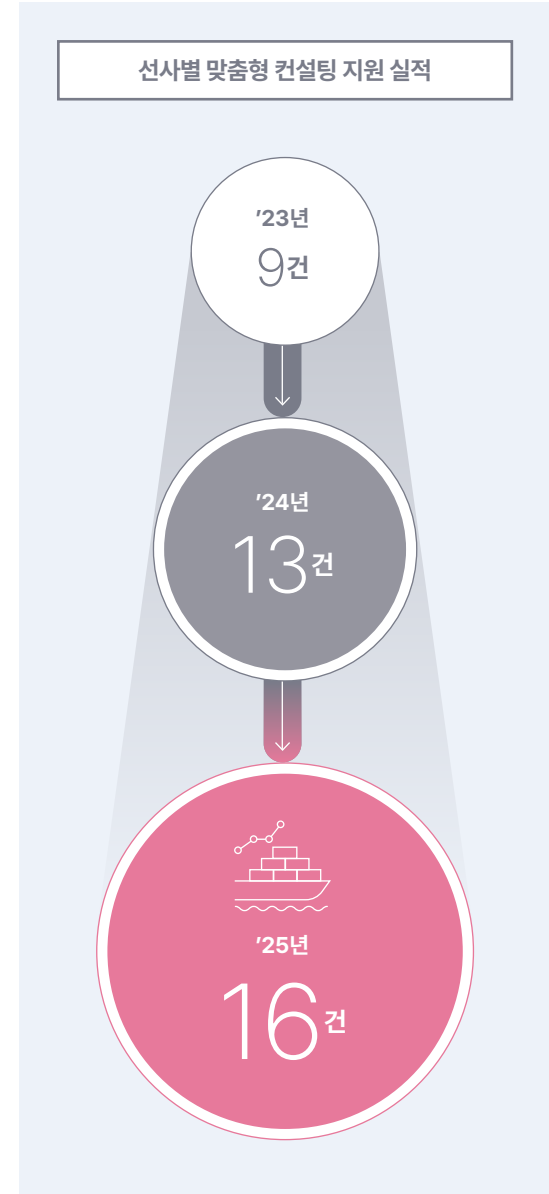
배경	지원 내용	성과
<ul style="list-style-type: none"> 기업회생 이후 고금리 차입 부담 지속 선대 유지 및 재무안정성 개선 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 고금리 차입(7~8% 변동금리) 구조 분석 및 재금융 지원 PCTC 선박 1척 재금융 및 추가 고금리 선박 1척 금융지원 친환경 대응 컨설팅 병행 	<ul style="list-style-type: none"> 약 30억 원 금융비용 절감 효과 (지원선박 2척) A선사 3년 평균 이자비용 대비 약 15% 수준 비용 절감 효과

CASE 2. C사 저시황기 진입 선제 대응을 위한 재무구조 개선 컨설팅(2025)

배경	지원 내용	성과
<ul style="list-style-type: none"> 컨테이너 시장 둔화에 대비하여 재무구조 안정성 강화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 차입구조 분석을 통한 고금리·만기도래 차입금 재조정 지원 유휴 선박을 활용한 유동성 확보 방안 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 금리 약 0.5~0.8%p 절감 363억 원 규모 신규 유동성 확보

CASE 3. S사 선박 재금융 및 향후 투자계획을 위한 컨설팅(2025)

배경	지원 내용	성과
<ul style="list-style-type: none"> 시장 침체에 따른 영업이익 감소 및 고금리 차입 부담 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 기존 선박금융 구조 분석을 통한 고금리 금융 식별 공사 금융과 연계한 저금리 재금융 지원 및 재무구조 개선 방안 마련 	<ul style="list-style-type: none"> 이자비용 약 3.3억 원 절감 76억 원 규모 유동성 추가 확보 유동비율 약 16%p 개선



해운·해양산업의 금융안전지대, 한국해양진흥공사

우수 선화주기업 인증제도

한국해양진흥공사는 선사와 화주 간 상생협력 체계 구축과 국적선박 이용 확대를 위해 우수 선화주기업 인증제도를 운영하고 있습니다. 2024년에는 인증 대상과 기준을 확대하고, 2025년에는 인센티브 개선·점검 강화로 제도 실효성을 제고하였습니다.

세액공제 수혜기업



우수선화주 인증사(누적)



'25년 8개 인증선사 항비 감면액(예상)



선화주 상생 정책세미나

중소선사 특별지원 프로그램

한국해양진흥공사는 현장의 목소리에 귀 기울여 중소선사의 어려움을 함께 해결하고자 '중소선사 특별지원 프로그램'을 운영하고 있습니다. 이를 통해 중소선사가 위기를 넘어 안정적으로 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

현장의 목소리를 정책으로! 중소선사 특별지원 프로그램

2025편

지속되는 중소선사의 금융어로

고금리 부담이 큼니다.

환경규제 대응 자금이 부족합니다.

공사는 현장의 의견을 반영해 중소선사 특별지원 프로그램을 개선하였습니다.

어떻게 달라졌나?

- (한도) 선박당 **200억 → 400억**
- (범위) 한국해양교통안전공단 '친환경선박 인증' 4등급 이상 획득한 내·외항선사까지 확대
- 직접대출·보증 연계 지원 도입



지역 케미컬 선사 대표

선박금융 조달에 어려움이 있었지만, 한국해양진흥공사 덕분에 노후선 교체를 위한 20,850,000달러 신조금융을 지원받아 환경규제에 대응할 수 있었습니다.

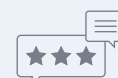
추진성과

87.7점

97.3점

중소·연안선사 지원 고객만족도 조사 결과

'24년



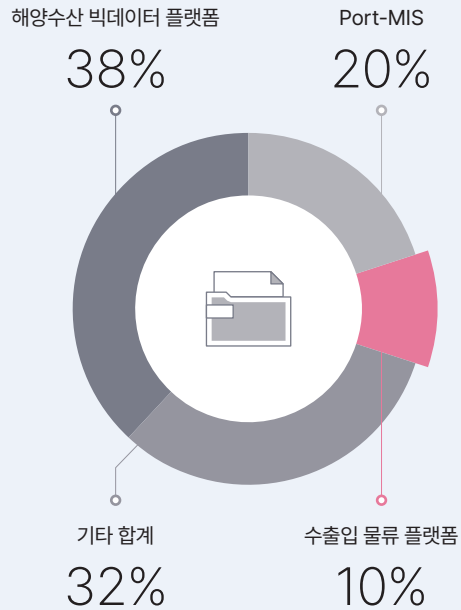
'25년

해운산업 데이터 통합 플랫폼 구축

한국해양진흥공사는 해양산업의 데이터 단절을 해소하고 공공·민간 데이터를 통합 활용하기 위한 해양산업 데이터 통합 플랫폼을 구축하고 있습니다. 수출입 물류, 해운 시황, 정책·통계 정보를 연계하여 종합적인 해양정보 서비스를 제공하는 것을 목표로, 수요 기반의 데이터 연계 확대와 AI 학습데이터 구축을 통해 데이터 활용성과 확장성을 강화하고 있습니다

수출입 물류 플랫폼 데이터 개방 및 홍보를 통한 대국민 데이터 접근성 확대

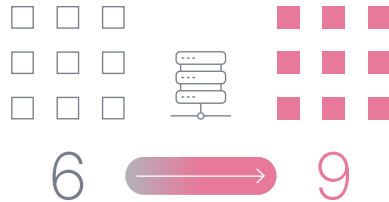
- 공공데이터 포털을 통한 개방목록 구축 및 파일 데이터 등록
- 해수부 산하 전체 개방대상 1,114건 중 100여건의 데이터 테이블 개방으로 전체 3위 달성



수요 기반의 신규 데이터 발굴과 연계 확대로 플랫폼 활용도 제고

- '24년 「해양산업 디지털 전환 컨퍼런스」 참석자 대상 데이터 수요 설문조사·수출입 물류 플랫폼 신규 데이터 수요조사 결과 분석
- 사업 추진대상 발굴
- 수요 기반 데이터 확보 및 연계 고도화
- 총 3종의 신규 데이터 확보 완료

연계 데이터 건수



- 수출입 물류 플랫폼 신규 기능 개발, 생성형 AI기반 해양정보제공 서비스 구축
- 세부기능별 만족도 조사 결과 “매우 만족” 달성

AI 학습데이터 구축과 데이터 허브 기반 조성을 통해 데이터 활용성과 확장성 강화

- AI 학습용 데이터 설계·표준화 추진
- 해양특화 AI모델 학습데이터 전처리 완료



- 데이터 통계 분석 정보 산출 및 제공
- 분석·통계 정보 3종 산출 및 공유기능 개발
- 통계 서비스 만족도 조사 결과 “매우 만족” 달성
- 정부 정책사업 추진을 위한 협의체 구축 추진



자율운항선박 MOU 체결('25.12.)

미래 해양금융 전문인력 양성

한국해양진흥공사는 해운·항만·물류 산업의 지속가능한 성장 기반을 마련하기 위해 해양산업 전문인력 양성사업을 확대하고 있습니다. 교육 프로그램 운영과 지원을 통해 산업 현장에서 요구되는 실무 역량을 갖춘 인재를 양성하고 있으며, 해양산업 전반의 인적 경쟁력 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

해양산업의 미래를 위한 인력 양성

한국해양진흥공사는 해양산업의 지속가능한 성장을 지원하기 위해 전문인력 양성사업을 확대하고 있습니다. 2025년에는 해운·항만·물류 산업의 경쟁력 강화를 위해 체계적인 정규 교육과정과 대학생·청년 대상 교육 프로그램을 운영했으며, 지역 인재 양성 프로그램을 통해 산업 이해도를 높이고 인력 기반을 강화하였습니다.

해양금융 전문인력 양성('25년)

과정	기초	심화	항만물류 신규
모집	25명	15명	26명
수료	25명	15명	25명
교육만족도	4.88점	4.75점	4.67점
수료생(누적)	289명('20년~)		

대학생 취업역량 강화 교육

구분	목포해양대	평택대
일자	'25.10.21, '25.12.4.	'25.11.6, '25.11.27
학과	해상운송학부	국제물류학과
인원	62명	44명
만족도	4.8점	4.7점

지역 인재 양성

- 지역대학 해양금융대학원 석사과정 지원 (연 30명)
- 지역대학 글로벌 물류대학원 석·박사과정 추가 신규 지원 (석사과정 46명, 박사과정 8명)

일반 시민 해양금융 미래 특강(21명)



북극항로의 이해와 실제('25.11.25)



대학생 취업역량 강화 교육

청년 중심 미래 전문가 양성

- 해양금융업 재직자 취업컨설팅 및 현직자 멘토링

'24년 20명 → '25년 24명

GRI
413-1

UN SDGs



추진성과

전체 교육생 모집인원
'24년 대비 19% 증가
('24년 253명 → '25년 300명)

전문인력양성사업 교육수료 인원
'24년 대비 67% 증가
('24년 39명 → '25년 65명)

안전보건 및 정보보호 관리 강화

한국해양진흥공사는 임직원의 안전한 근무환경 조성 및 선주사업 선박의 안전관리, 정보보호 및 개인정보보호 강화를 위해 예방 중심의 관리체계를 운영하고 있습니다. 재난·안전관리, 보안 대응체계, 개인정보 보호활동을 통해 안전하고 신뢰할 수 있는 업무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

재난·안전관리 체계

한국해양진흥공사는 안전경영 중장기 로드맵을 기반으로 재난·안전관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.



GRI
403-5~7, 416-1

UN SDGs



산업재해 감축 목표 및 현황

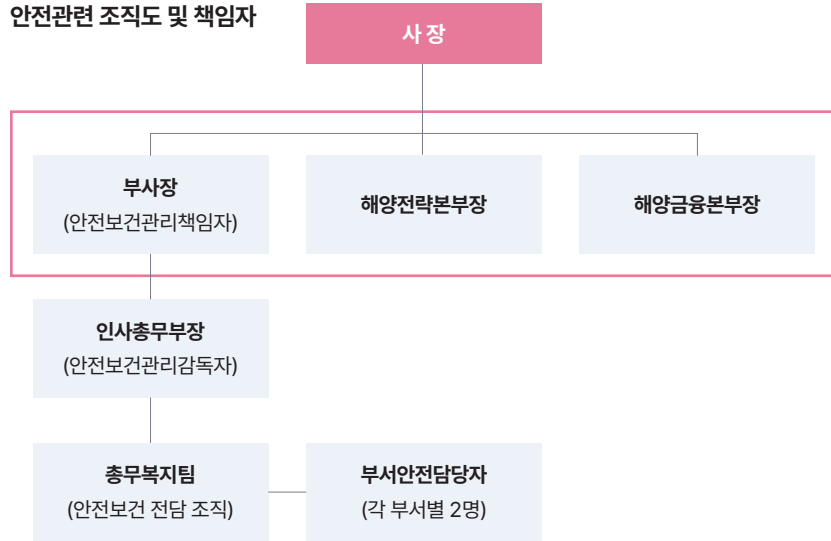
(단위: 명)

구분	2021		2022		2023		2024		2025	
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적
산업재해 사고 사망자 수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전사고 사망자 수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

안전 전담 조직 및 역할

한국해양진흥공사는 사장을 중심으로 안전 책임체계를 명확히 하고, 부사장을 안전보건관리책임자로 지정하여 총무복지팀을 전담 조직으로 운영하고 있습니다. 전담 조직은 안전관리 계획 수립, 위험성 평가 및 사업장 점검, 임직원 교육, 재난·감염병 대응 등을 총괄하고 있습니다.

안전관련 조직도 및 책임자



안전 인력 현황

(단위 : 명)

2024				2025			
기관 총인원		안전인력		기관 총인원		안전인력	
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
172	179	-	1	177	176	-	1

안전예산

(단위 : 백만 원)

2024		2025	
예산	집행	예산	집행
84	82.4	99	94

안전신고 채널 운영

한국해양진흥공사는 임직원이 일상 속 위험요소를 쉽게 발견하고 개선할 수 있도록 안전 신고체계를 운영하고 있으며, 자율적인 참여를 통해 사전 예방 중심의 안전문화를 정착시키고 있습니다.

임직원 제보창구 KOCB 안전제인지

(단위 : 건)

구분	제거요청	선제적 조치	아차사고 예방
2023	1	14	-
2024	16	66	11

안전점검 KOCB 안전캘린더

(단위 : 건)

구분	도급	시설	안전	보건	계
2023	63	-	-	-	-
2024	51	37	27	41	156

위험성 평가 기반 예방중심 안전관리체계

한국해양진흥공사는 사업장 유해·위험요인을 체계적으로 파악하고 감소대책을 수립하기 위해 위험성 평가를 정례화하였습니다. 선제적 위험요소 발굴을 통해 작업환경을 개선하고 예방중심 안전관리를 강화하였습니다.

2025 위험성평가 추진실적

(단위 : 건)

전기적*	작업환경	작업특성
2	4	1

위험성 요인 감소대책 수립 및 개선
100% 이행
안전사고 발생 ZERO

* 전기 설비 및 기구 사용 중 발생할 수 있는 감전, 단락(합선) 등의 위험을 방지하기 위한 안전 점검 및 시설 보수 실적

안전보건 근로자지원프로그램(EAP) 운영

한국해양진흥공사는 참여 중심의 안전보건 근로자지원프로그램(EAP)을 운영하여 조직 스트레스 진단과 심리상담을 확대하고, 근골격계 질환 예방을 위한 물품 지원과 건강관리 프로그램을 추진하였습니다.

참여형 프로그램

1:1 맞춤형 심리상담 및 안전보건 프로그램 운영

[조직스트레스 진단] [개인 심리상담] [멘탈·피지컬케어]
[근골격계질환 예방] [신체건강]



임직원 신체건강 프로그램

물품 지원

산업재해 예방을 위한 물품 지원

[손목건강 마우스 10건] [폭염예방 쿨토시 200건]
[전기화재 예방 콘센트 패치 200건, 안전멀티탭 20건] [동상 예방 손난로 200건]



안전보건물품 지원

KOBC 안전의 날

한국해양진흥공사는 임직원이 스스로 안전의 가치를 되새기고 실천할 수 있도록 'KOBC 안전의 날'을 운영하고 있습니다. 모의훈련을 통해 위기 대응 역량을 강화하며, 안전을 최우선으로 내재화하고 있습니다.

구분/분야	주요 내용
1분기 업무연속성 관리	<ul style="list-style-type: none"> 비상연락체계 운용 고도화 훈련('25.2.) 비상상황 발생시 업무연속성을 위한 비상근무 계획 수립('25.3.)
2분기 재난재해 대비	<ul style="list-style-type: none"> 지진재난상황 전파 및 임직원 대피 훈련('25.4.) 태풍 및 집중호우 대비 행동요령 및 복무조정 조치 사항 모의훈련('25.6.) 집중호우 대피요령 전파 및 HDC합동 시설안전점검
3분기 소방안전 훈련	<ul style="list-style-type: none"> 화재 발생시 행동요령 전파 및 소방안전훈련('25.8.) 연휴전 시설 및 소방안전점검('25.9.) 소방체험관 방문 및 소방체험훈련 실시('25.10.)
4분기 응급대응 교육	<ul style="list-style-type: none"> 응급상황 발생시 대처요령 전파 및 응급처치(심폐소생술, AED사용법) 교육('25.11.)

안전담당자 워크숍 실시(3회)



출처 : 안전경영보고서

선주사업 선박 안전관리 체계 고도화

한국해양진흥공사는 선박사고 예방과 선박가치 보전을 위해 전 선박 정기 검선과 직원 동행 점검을 실시하고, 안전관리 매뉴얼을 마련하여 관리체계를 체계화하였습니다. 또한 유관기관 협력을 통해 최신 규제와 기술을 반영하며 선제적 안전관리 기반을 강화하였고, 선박 안전사고 0건을 달성하였습니다.

선주사업 전체 선박 검선

선종	척수	검선지
컨테이너	12척	부산항 및 중국 (광저우, 닝보, 청도 등)
케미컬	3척	여수 및 울산항



케미컬선 검선

실무 매뉴얼 제작

선박 안전관리 및 선박 가치 보전방안을 포괄하는 관리 매뉴얼 제작




직원 동행 검선 교육


직원대상 검선 동행 실시 (총 4회, 13명)





케미컬선 검선

유관기관 네트워킹

전문기관(KR 및 선박관리사)과 네트워크 구축
한국선급 분기별 회의/
선박관리사 CEO간담회



한국선급 분기별 회의



선박관리사 CEO간담회

안전문화 확산을 위한 노력

한국해양진흥공사는 임직원이 즐겁게 참여하는 안전 프로그램을 운영하여 업무와 일상 속 위험요소를 직접 찾고 공유하도록 하였으며, 이를 통해 안전에 대한 관심과 실천을 조직 전반에 확산시켰습니다.

- ① 안전사진 공모전 포스터
- ② 안전문화 대진단 설문조사 포스터



안전퀴즈 실시



숨은 안전찾기 활동



안전문화지수 개발 및 진단

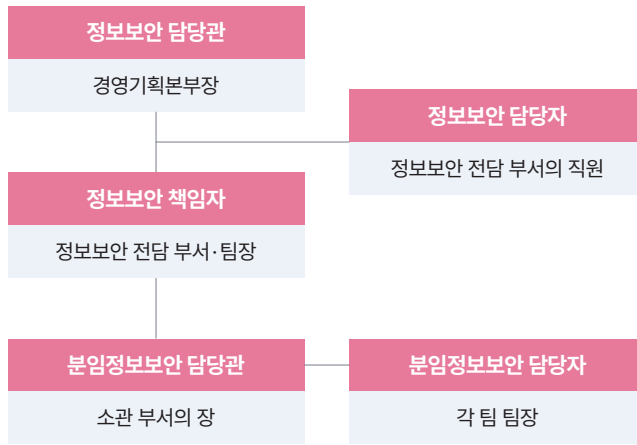


정보보안 및 개인정보 보호관리 강화

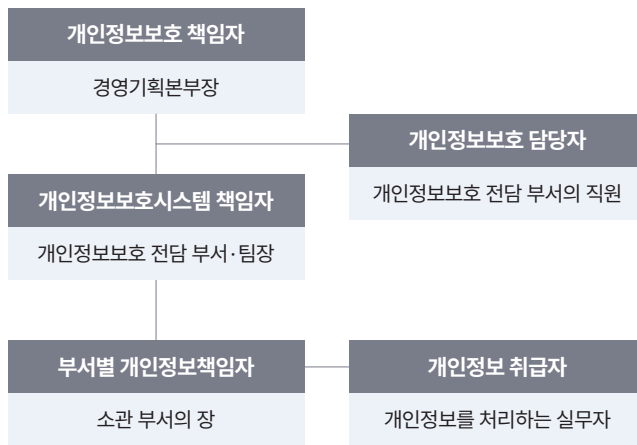
정보보호체계

한국해양진흥공사는 정보보호를 기관 운영의 핵심 가치 중 하나로 인식하고 있으며, 이를 실현하기 위해 경영기획본부장이 경영전략 업무와 정보보호 정책 업무를 총괄 할 수 있도록 정보보호최고책임자(CISO) 역할을 겸직하고 있습니다.

정보보안 업무분장



개인정보보호 업무분장



AI기반 사이버 보안 체계 마련

한국해양진흥공사는 사이버 위협과 재난·재해 상황에 선제적으로 대응하기 위해 AI 기반의 사이버보안 체계를 마련하였습니다. 실전형 사이버보안 훈련을 통해 대응 기반을 고도화하는 한편, AI 기반 보안관제 시스템 구축·국가 보안관제 3선체계 구축·KOBC 사이버안전센터 기반 마련 등 지능형 보안 대응 체계를 마련하였습니다. 또한 임직원 인증체계 강화 등 내부 보안 수준을 제고하고, 사이버안전센터 구축을 통해 상시 대응 기반을 확보하고 있습니다.

추진성과

- 정보보안 발생 건수 7년 연속 Zero 달성
- 외부 기관 개인정보 보호 우수 인증(ePrivacy) 획득
- 지속적 외부공격 지능형 선별 및 차단 완료 (월평균 200건 ↑)



재난·재해 대비 IT복원력 강화

한국해양진흥공사는 재난·재해 상황에 대비한 IT 복원력 강화를 위해 사고인지-대응-복구 전 과정에 대한 체계를 정비하고, 실전 모의훈련을 통해 주요 정보시스템의 신속한 복구 역량을 확보하였습니다.

추진성과

- 실사고 대응 재난·재해 대응 3단계 체계 실행 완료 (사고인지 → 사고대응 → 대응강화)
- 주 전산실 장애 상황 가정 전체 정보시스템 복구 훈련 성공 (주요 정보시스템 9종 최대복구 시간 내 복구 완료(5.5시간))

개인정보 파일 관리

한국해양진흥공사는 개인정보파일의 생성부터 변경·점검·파기까지 전 과정을 관리하는 절차를 수립하고, 연 2회 일제정비를 통해 최신성을 유지하고 있습니다. 2025년 정비를 통해 불필요한 개인정보 항목 1건을 삭제하고, 담당자 및 정보주체 수를 현행화하였으며, 임시 파일 2건을 파기하였습니다. 개인정보파일 변경사항은 CPO 보고 및 상위기관 승인 절차를 거쳐 개인정보보호 포털에 반영하고 있습니다. 또한 개인정보 처리방침과 포털을 통해 파일 현황을 공개하여 정보주체의 접근성과 투명성을 강화하고 있습니다. 아울러 내부관리계획에 따른 파기 절차를 준수하고, 파기 이력을 체계적으로 관리하여 개인정보 보호의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

개인정보보호 인식 제고

한국해양진흥공사는 전 임직원을 대상으로 개인정보 보호 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 개인정보 보호 인식 수준을 전사적으로 제고하고, 관련 법령 준수를 위한 기반을 강화해 나가고 있습니다.

개인정보보호 교육

구분	2024			2025		
	대상인원	수료인원	참여율	대상인원	수료인원	수료율
임직원	169	169	100%	170	170	100%
취급자	64	57	89%	68	68	100%
담당자	2	2	100%	2	2	100%
책임자	1	1	100%	1	1	100%

공공기관 개인정보 보호수준 평가

(단위 : 등급)

2020	2021	2022	2023	2024
양호	양호	S	B	B

개인정보 처리방침

한국해양진흥공사는 개인정보 처리방침을 홈페이지에 상시 공개하고 정기적으로 개정·관리하고 있습니다. 정보주체의 이해도를 높이기 위해 인포그래픽, 목차 구성, 주요 내용 강조 등 가독성 중심의 UI를 적용하였으며, 개인정보파일 등록 현황과 연계된 바로가기 기능을 제공하고 있습니다. 또한, 정보주체가 권리행사 방법을 쉽게 이해할 수 있도록 절차 안내를 제공하고, 의견을 수렴하여 관련 내규 개정에 반영하고 있습니다. 아울러 사용자 친화적 UI를 통해 접근성을 제고하고 있습니다.

개인정보 안정성 확보 조치 현황

한국해양진흥공사는 개인정보의 안전한 관리를 위해 개인정보처리시스템의 접근 권한 현황을 월 1회 점검하고, 장기 미사용 계정(3개월 이상) 여부를 함께 확인하여 접근 권한을 관리하고 있습니다. 또한 개인정보처리시스템의 접속기록에 대해 월별 점검을 실시하여 비정상 행위 발생 여부, 필수 접속기록 항목 수집 여부, 다운로드 사유 기록 여부, 접속기록 보존기간 준수 여부 및 위·변조 여부를 확인하며, 관련 기준에 따라 접속기록은 1년 이상 보관·관리하며, 고유식별정보 또는 민감정보를 처리하는 경우에는 2년 이상 보관·관리하고 있습니다.

개인정보처리시스템 접근권한 부여, 변경, 말소 내역 점검

(단위 : 건)

구분	전체 계정	관리자 계정	취급자 계정	장기 미사용 계정 (3개월 이상)	점검 주기
해양정보서비스	16	6	10	0	매월 1회
전문인력 양성사업	12	6	6	0	매월 1회
ERP	15	5	11	0	매월 1회

다양성 존중과 워라밸이 있는 일터

한국해양진흥공사는 다양성과 포용을 바탕으로 구성원이 일과 삶을 균형 있게 이어갈 수 있는 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 복지제도 개선, 유연근무 확대, 여성인재 육성, 사회형평 채용 강화를 통해 지속가능한 조직문화를 만들어가고 있습니다.

GRI
404-2

UN SDGs



행복과 성장이 공존하는 근무환경

임직원 행복·역량 기반 '일하기 좋은 조직' 조성

한국해양진흥공사는 지속가능한 근무환경 조성을 위해 일·가정 양립 지원, 유연근무 확대, 근무공간 개선 등 제도 전반을 정비하여 업무 몰입도와 전문성을 동시에 강화하고 있습니다.

출산축하금 확대

- (노)조합원 대상 50만원, (사)첫째 둘째 각 200만원, 셋째 300만원

총 7명 대상 | 출산축하금 1,400만원 지급

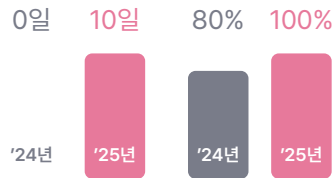
우수학생 장학금 제도 도입

- 대학생 자녀 우수학생 장학금 지원 제도 신설

총 8명 | 장학금 400만원 지급

출산휴가 확대

- 배우자 출산휴가 10일 → 20일
- 미숙아 출산휴가 90일 → 100일
- 배우자 임신 검진 동행휴가 0일 → 10일



임신 검진 동행휴가 사용현황 출산휴가 법정일수 사용률



장기재직 휴가 도입

- 재직기간 10년 이상 20년 미만 5일, 20년 이상 7일 장기재직휴가 부여



자유로운 복무제도 마련

- 보상휴가 사용기한 최대 2년까지 연장

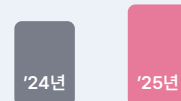


자기개발 지원제도 확대

- 전일제 대학원 지원 기준 마련
지원대상자 1명 선발

4.37점 4.43점

일·가정 양립 직원 만족도



6년 연속 성평등가족부
가족친화기업 인증

포용과 다양성 기반 인적자원 운영

사회적 약자 고용을 통한 포용적 인력 운영

한국해양진흥공사는 취약계층 일자리 확대를 위해 채용 우대기준을 정비하고 장애인 적합 직무를 발굴하는 등 전형 절차를 개선하였습니다. 이를 통해 사회형평 채용을 확대하고 맞춤형 일자리 창출을 강화하였습니다.

사회형평적 인력 채용을 위한 노력

장애인	[직무개발] 장애인 적합직무 발굴(사내 바리스타, 우편물 관리) [요건완화] 어학성적 요건 폐지 및 제한경쟁 진행 [제도개선] 장애정도에 따른 가점 세분화(경증 3%, 중증 5%) [인식개선] 장애 대학생 포용적 문화
지역인재	[적극홍보] 찾아가는 지역대학 채용설명회 실시(2회), 지역인재 취업박람회 참여·상담부스 운영(6회)
경제적 취약계층	[가점신설] 차상위계층에 대한 가점 신설(서류, 필기전형 5%)
청년인턴	[직무연계] 직무면담 시행 후 희망직무를 고려한 부서배치 시행 [교육운영] 필수과목금융/회계 수강제 도입 및 면접특강 취업교육 지원 [멘토링] 멘토·멘티 제도 운영으로 직무 이해 및 조직 적응력 제고 [기회확대] 면접, 채용박람회 참여 등 출장지원 확대로 취업기회 보장

2025 사회 형평적 인력 채용 추진 성과

구분	장애인	지역인재	청년고용	청년인턴
기준	상시근로자수	채용인원	정원	정원
정부목표	3.8%	35.0% 5명	3.0% 6명	7.0% 12명
실적	9명	76.9% 10명	6.9% 12명	13.5% 24명
달성여부	달성	달성	달성	달성

여성인재 확보 및 여성관리자 육성

한국해양진흥공사는 직무·능력 중심 인사운영을 통해 여성 채용 비율을 확대하고, 핵심 직무 및 보직에 여성 인재를 적극 배치하였습니다. 이를 통해 여성 리더십을 강화하고 조직 내 대표성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

1 인재 확보

신입직 블라인드 채용 기반 여성인재 채용 확대	경력직 전문자격 보유 여성인재 채용
여성 인재 채용 비율 추이 	변호사, 회계사, 노무사 등 6명 채용

2 리더십 강화

실무배치 사업분야 핵심업무 여성직원 신규배치	보직부여 4급 여성인재 3급 직무 부여	리더발굴 Captain (KOBC+Captain) 제도 운영
핵심직무 여성직원 배치 	관리자 역량 습득 기회 제공	차세대 여성리더 1명 선발

3 대표성 제고

주요 의사결정기구 여성위원 참여 확대	청년이사회 청년여성이사 비율 확대	내부면접관 여성 면접관 양성
여성 대표성 제고	청년여성이사 	인사위원회 여성위원

사람을 먼저 생각하는 인권경영

한국해양진흥공사는 임직원을 포함한 이해관계자의 권리와 존엄을 존중하는 것을 기본 원칙으로, 제도와 절차를 지속적으로 점검·개선하고 있습니다. 차별과 인권침해를 예방하기 위한 제도와 절차를 지속적으로 정비하고 있습니다. 인권경영위원회 운영, 교육, 영향평가, 공급망 인권책임 강화를 통해 인권경영 체계를 고도화하고 있습니다.

GRI
2-30, 410-1

UN SDGs



인권존중 문화 확산

인권경영추진체계

한국해양진흥공사는 인권을 경영의 핵심 가치로 삼고 체계적인 추진체계를 운영하고 있습니다.



인권경영 교육

한국해양진흥공사는 최신 인권 이슈와 사례 중심 교육을 통해 임직원의 인권 감수성을 제고하고 현업 적용력을 제고하고 있습니다.

전 임직원 인권 교육

임직원 인권의식 향상 사이버 교육(공통)

(대상) 최고경영진을 포함한 전 임직원
(기간) 2025. 10. 20. ~ 11. 12.
(교육과정) 공정사회 및 인권사회 구현 과정
(수료인원) 총 195명 수료(25.11.13. 기준)

외부 전문가 초청 특강

1차 대면교육

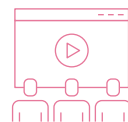
(교육주제) 인권경영과 우리의 실천
(일시) 2025.9.8.
(강사) 장선정(노무법인 이랑 대표노무사)
(수료인원) 52명

2차 대면교육

(교육 주제) 인권경영으로 우리 기관 새로고침
(일시) 2025.11.12.
(강사) 정인식(국가인권위원회 인권강사)
(수료인원) 26명

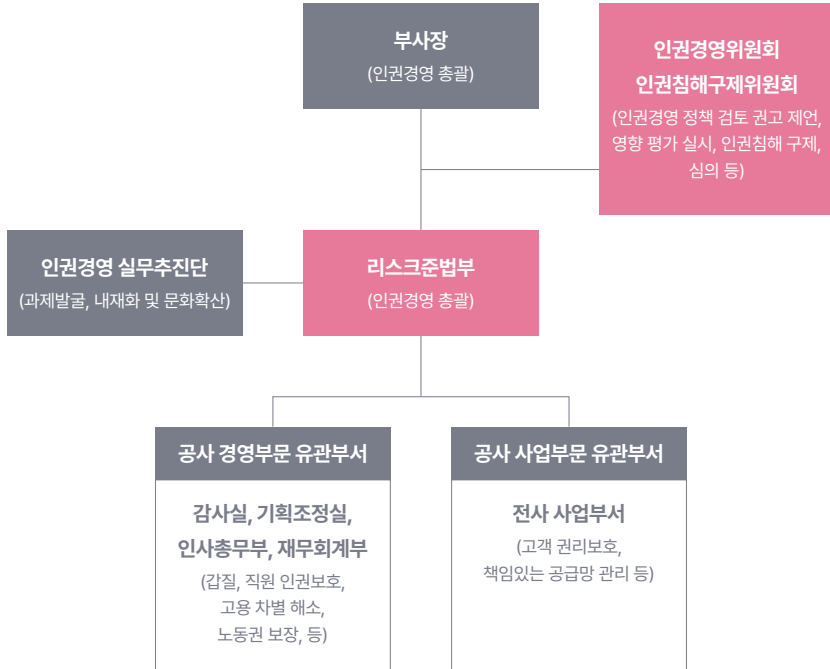
인권경영 담당자 역량 향상 교육

국가인권위원회
'기업과 인권 역량강화' 과정
(수료인원) 3명



인권경영 추진 조직

한국해양진흥공사는 상임이사(부사장)를 총괄로 리스크준법부와 실무추진단을 중심으로 인권경영 체계를 운영하고 있으며, 인권경영위원회와 인권침해구제위원회를 통해 주요 사항을 심의하는 전사적 인권경영 체계를 구축하고 있습니다.



인권정책 제정

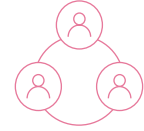
한국해양진흥공사는 전문가와 이해관계자의 의견을 폭넓게 수렴하여 인권정책을 제정하였습니다. 이를 통해 경영 전반에 인권 존중의 원칙을 명확히 하고 실행 기반을 강화하였습니다.

한국해양진흥공사 인권경영현장



인권경영위원회

한국해양진흥공사의 인권경영위원회는 전문성과 독립성을 갖춘 기구로서 인권경영 계획·제도, 인권영향평가 및 인권침해 구제 사항을 심의하고 있습니다. 위원회는 내부·외부위원 9인으로 구성되며, 임기는 2년입니다.



인권경영위원회 외부위원

성명	분야	소속 및 직책
김세현	업계관계자(해운)	(現) 해운협회 부산사무소 소장 (前) 국무총리실 규제개혁기획단 전문위원
정희진	인권전문가(법무)	(現) 법무법인 한울 변호사 (前) 부산 사상경찰서 법률상담 전문변호사
최현석	인권전문가(법무)	(現) 부산지방경찰청 공무원 징계위원 (前) 서울북부지방검찰청 검사
배병호	인권전문가(노무)	(現) 부산노동권익센터 자문위원 (前) 국민권익위원회 전문상담위원
이필숙	인권전문가(상담)	(現) 전국가정폭력상담소협의회 감사 (前) 부산여성상담소피해자보호시설 상임대표



2025 인권경영위원회 운영 실적

구분	1차 회의	2차 회의
일정/방법	2025. 5. 29. [대면]	2025. 12. 22.(월) [서면]
참여 인원	총 8명(내부 4, 외부 4)	총 9명 중 8명(내부 3, 외부 5)
심의 안건	1건(2025 인권경영 추진계획)	4건(보고 4건)
의결 내용	원안 가결	원안 접수

인권영향평가

인권영향평가

한국해양진흥공사는 다양한 이해관계자의 인권 침해를 예방하기 위해 매년 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 기관운영 및 주요 사업 분야에서 발생할 수 있는 이슈를 반영하여 8개 분야 28개 항목, 119개 지표를 설정하고 점검을 실시하였습니다. 그 결과, 인권침해 구제절차의 독립성 강화, 조직문화 개선, 관리체계 고도화 등 전반적인 인권경영 수준이 향상된 것으로 파악되었으며, 평가 결과에 따른 개선과제를 도출하여 지속 보완해 나갈 계획입니다.

인권영향평가 절차



2025 인권영향평가에 따른 주요 인권이슈 및 개선방안

구분	주요 인권 이슈	개선 방안
1순위	차별	(장기) 인사(보직, 평가)에서의 객관성·투명성 제고 노력
	공급망 관리	(단기) 협력사 행동규범 마련 및 협력사 식별 (중기) 협력사 행동규범 공유 및 모니터링 (장기) 선박금융 정책에 인권경영 요소 반영 계획
	인권경영체계	(장기) 대응조치의 추적 근거 규정 마련 (중기) 대응조치의 효과성 검증 및 이해관계자 참여
2순위	고충처리제도	(단기) 외부 위탁운영 검토 (중기) 고충상담 및 신고제도 접근성 제고를 위한 모의 훈련 (장기) 회복적 구제체계 확립
	인권경영체계	(단기) 이해관계자 참여 절차의 제도화 (중기) 인권영향평가 협력사 참여 확대 (장기) 외부 이해관계자 인권경영 소통 채널 운영
3순위	인권경영체계	(단기) 인권경영현장의 개정, 인권경영 교육-환류 세계의 제도화 및 교육 프로그램 구성 (중기) 실무협의회 운영 제도화 (장기) 최고경영진의 인권경영 참여 방안 마련
	산업안전보건	(장기) 위험성 평가 요소의 확대(심리적·정신적 요인)

인권존중가치 확산

이해관계자와 함께하는 인권경영 강화

한국해양진흥공사는 인권존중 문화 확산과 대외 신뢰 제고를 위해 임직원, 협력사, 국민을 아우르는 인권경영 활동을 추진하고 있습니다. 특히 내부 문화 개선과 협력사 대상 인권책임 강화를 통해 인권경영 체계를 지속적으로 고도화하였습니다.

내부 : 세계 인권의 날 기념 주간 운영

임직원은 '세계 인권의 날' 기념 프로그램 운영과 참여형 캠페인을 통해 조직 내 인권존중 문화를 확산하였으며, 임직원 간 소동과 공정한 조직문화들 강화하였습니다.



인권존중 책임 명문화

'인권존중의무 이행각서'를 계약단계에서 의무 징구

인권리스크 예방·개선 협력

차별금지 노동권 보장 등 서약 기반 예방 및 시정조치 협조 체계 구축



대국민 : 인권경영 활동 공개

또한 인권경영 활동을 대외에 공개하고

관련 정보를 상시 안내함으로써 투명성과 국민 접근성을 높였습니다.



인권경영시스템 5년 연속 인증



2025 언어폭력 없는 기업 인증

세대간 칭찬 메시지 캠페인으로 존중과 긍정의 문화 확산



인권경영 슬로건 공모



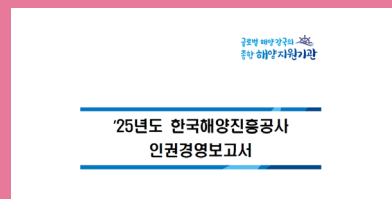
온라인 청렴·인권 골든벨!

외부 : 공급망 인권책임 제도화

협력사 및 용역업체를 대상으로 계약 단계부터 인권존중 의무를 반영하고, 인권리스크 예방 및 개선을 위한 협력체계를 구축하였습니다.



인권경영 이행 성과 대국민 공개!



2025 KOBIC 인권경영보고서



인권경영 규범·신고센터 등 상시 안내

인권 신고·상담 채널 운영

한국해양진흥공사는 상임이사를 총괄로 리스크준법부와 실무추진단을 중심으로 인권경영 체계를 운영하고 있으며, 인권경영위원회와 인권침해구제위원회를 통해 주요 사항을 심의하는 전사적 인권경영 체계를 구축하고 있습니다.

구분	상담·신고내용	채널·방법
직장 내 괴롭힘·성희롱 신고·상담 	내부 임직원 대상 직장 내 괴롭힘·성희롱·성폭력 신고 및 상담	'KOCB 통합 클린신고센터'를 통해 케이휘슬 플랫폼 접속 
부패·청렴 위반 	협력업체 부패행위, 임직원 행동강령 위반, 청탁금지법 위반, 방만경영, 불법하도급 행위 신고	
고충상담원 	직장 내 괴롭힘·성희롱·성폭력 고충 신고 및 상담	지정된 고충상담원에 온·오프라인을 통해 고충 상담 신청
외부상담위원 	갑질, 직장 내 괴롭힘·성희롱·성폭력 신고 및 법률상담	노무사 및 양성평등 전문강사 이메일 접수

인권침해 구제절차



전략적 노사 파트너십

한국해양진흥공사는 소통과 신뢰를 기반으로 한 노사관계 비전과 전략체계를 마련하고, 노동관계법령과 정부지침을 철저히 준수하는 법·원칙 중심의 운영체계를 확립함으로써 협력과 상생의 고용문화를 확산하고 있습니다.



노사 협의체계 운영

한국해양진흥공사는 노사협의회를 중심으로 주요 의사결정을 추진하고, 노사공동실무협의체를 통해 체계적인 상시 관리 협의체를 운영하고 있습니다. 또한 다양한 소통채널을 통해 현장 의견을 제도 개선으로 연계하고, 노사 현안을 효과적으로 조정하고 있습니다.

<p>인권경영과 우리의 실천</p> <p>[CEO는 지금] '24년 20회 → '25년 165회</p> <p>[월간·분기회의의 생중계 신규] 상시 운영</p> <p>[현안 공유 게시판 신설] 75건</p>	<p>노사 공동 소통</p> <p>[노사협의회] 4회 개최, 28개 안건 협의</p> <p>[실무협의체] 7회 개최</p> <p>[노사브리핑데이·상호존중의날] 24회</p>
<p>현장소통</p> <p>[한마음행사] 노-사대표 아이스크림 나누기 1회</p> <p>[직급별 도시락 간담회] 수시 운영</p> <p>[기관장·청년이사회 간담회] 간담회 및 호프데이 추진</p>	<p>혁신소통</p> <p>[조직문화혁신위원회]</p> <p>인사혁신 개선과제 13개 도출, 청렴혁신 개선과제 9개 도출</p>

무분규 임금협약 체결

한국해양진흥공사는 노사협의체계를 기반으로 상생의 노사문화를 구축하여 5년 연속 무분규 임금협약을 체결하였으며, 다양한 근로환경 개선 활동을 추진하여 임직원의 근무 만족도를 지속적으로 향상시키고 있습니다.

근로환경 개선 성과

가정친화 근로자 행복지원

[연장근로] 연장근로 절감을 위한 노사 공동 캠페인 실시 및 노사합의서 체결

[보상휴가] 대표직무 반영 보상휴가 적용 대상 변경 및 노사합의서 체결

[일·생활 균형] 노동부 주관 캠페인 참여 및 선정

안전보건

근로자 건강지원

[안전일터] 호흡기 질환을 고려한 공기질 측정(1회), 작업환경 측정(1회)

[근무환경] 출장 시 업무 연속성 확보 위한 스마트워크센터 사용 기관 등록

[건강증진] 직무스트레스 예방을 위한 찾아가는 마음건강진단 실시(80명)

[환경개선] 쾌적한 환경조성을 위한 음식물 처리기 구매(4개), 소파 수선

조직문화

근로자 상생·협력

[소통강화] 노사 공동 워크숍에 기관장 토크콘서트 도입, 양방향 소통 강화

[역량강화] 지원 자격증 외 일반자격증 취득 시, 직무교육점수 부여 제도 신설

[복지협약] 비금전적 복지 확대를 통한 8개 분야 32개 기업과 복지협약 체결



2년 연속 노사관계우수기업 인증서 및 트로피 수여식 ('25.11.)

노사관계 고충처리 및 예방

한국해양진흥공사는 이사회 개최 시 기관장 및 고위직(비상임이사 포함)을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 실시하는 한편, 신입직원을 대상으로 노조법 및 임금·단체협약 등 기초 노사관계 교육을 실시하여 노사 간 권리와 의무에 대한 이해를 제고하고, 초기 단계부터 갈등을 예방할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 직장 내 괴롭힘 예방 교육과 신입직원 노사교육 모두 100% 이수율을 달성하며, 전 임직원이 참여하는 예방 중심의 노사문화 정착에 기여하고 있습니다.

지역사회와 함께하는 상생경영

한국해양진흥공사는 지역사회와의 협력을 바탕으로 해양특화 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 해양인재 양성, 해양나눔문화 확산, 지역사회 상생을 중심으로 공공기관으로서의 사회적 책임·상생경영을 실천하고 있습니다.

GRI
413-1

UN SDGs



국민과 함께 성장하는 상생전략 개편

한국해양진흥공사는 대내외 환경 변화와 지역 현안을 반영하여 상생전략을 개편하였습니다. 해양인재 양성, 해양나눔문화 확산, 지역사회와의 협력을 3대 방향으로 설정하고, 국민 참여 기반의 상생 확대를 추진하고 있습니다. 또한 계획-실행-점검-평가의 체계를 통해 전략의 실행력을 강화하고 있습니다.



슬로건 ————— 희망더(+)海, 함께 나눔으로 배가되는 **KOBC 희망물결**

	1	2	3
추진방향	해양인재양성	해양나눔문화 확산	해양지역상생
	해양인재 육성을 위한 인적·지적자본 투자 강화	국민함께 해양과 나눔문화 확산	지역사회와 함께 지역현안 해결

3대 특화사업으로 빛어내는 사회적 가치


한국해양진흥공사는
생애주기·선순환·가치공유 관점에서
3대 특화 대표사업을
추진하고 있습니다.

1. 미래를 키우는 해양인재 육성

어린이·청소년의 해양 이해를 높이고 해양 인식 저변을 넓히고 있습니다.



2. 지역과 함께 만드는 안전한 변화



(어린이)
대형트럭이 많아 학교 가는 길이 너무 무서워요!
(KOBC)
항만도시 안전도 KOBC가 책임질게요!

지역의 불편을 해소하고 안전한 일상을 만들어가고 있습니다.

3. 바다를 지키는 가치공유 실천

환경보호를 넘어 지속가능한 해양 생태계를 함께 만들어갑니다.

나눔 문화 내재화 및 전략적 네트워킹

한국해양진흥공사는 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 봉사제도를 신설하고, 안전·환경 분야 사회공헌 활동을 확대하여 나눔 문화를 조직 내에 정착시키고 있습니다. 또한 부산시 및 유관기관과의 협력을 강화하고 연합 봉사활동을 추진하는 등 전략적 네트워킹을 통해 사회공헌의 범위와 영향력을 확대하였습니다.

임직원 자율적 봉사활동



유기견 보호활동



연탄은행 나눔행사



따뜻한 김장김치 나눔 행사

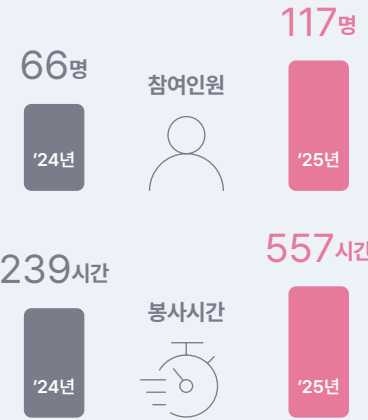


가치이음 파트너스 인증



연합 봉사활동 '빅이벤트'

임직원 봉사활동



2년 연속 상생경영 우수기업 인증



상생 표창



대한적십자사 금장

사람의 열매 표창장

GOVERNANCE

지배구조

한국해양진흥공사는 해운산업 전문 정책금융기관으로서 신뢰받는 기관 운영의 출발점을 투명하고 책임 있는 지배구조에 두고 있습니다. 윤리·준법, 이사회 운영, 리스크 관리, 이해관계자 소통, 공정한 인사 운영을 기반으로 기관 운영의 책임성과 신뢰를 지속적으로 높여가고 있습니다.

- 57
청렴하고 투명한 윤리경영 체계
- 63
이사회 전문성 및 책임성 강화
- 67
디지털 전환 기반 대내외 경영혁신
- 70
해양산업 리스크 대응을 위한 관리체계 고도화
- 72
이해관계자 소통 및 참여 확대
- 75
공정한 채용 및 인사시스템

청렴하고 투명한 윤리경영 체계

한국해양진흥공사는 부패 및 이해충돌 위험요인을 체계적으로 관리하기 위한 내부통제와 모니터링 체계를 강화하고, 윤리위험 점검과 제도 개선이 연계되는 관리 구조를 운영하고 있습니다. 또한 국제표준 기반의 부패방지 및 준법경영 체계를 바탕으로 조직 전반에 윤리·준법 문화를 확산하고, 공정하고 신뢰받는 공공기관으로서의 책임을 실천하고 있습니다.

GRI
2-12, 2-16, 2-26

UN SDGs

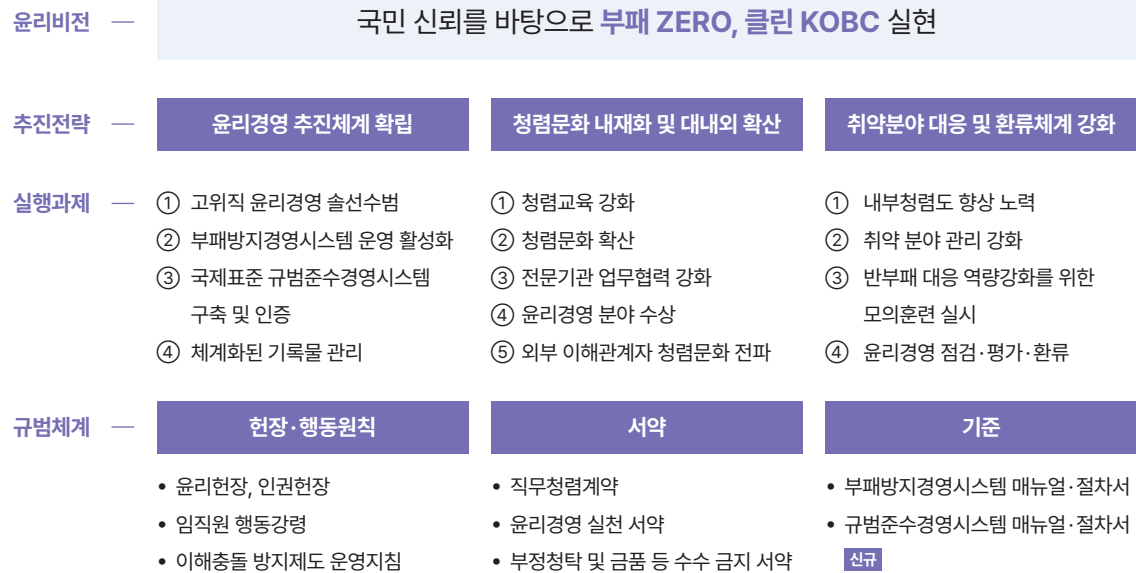


청렴·윤리경영 내재화

윤리경영 추진체계 수립 및 이행

한국해양진흥공사는 임직원의 참여를 기반으로 자발적인 청렴·윤리문화를 조직 전반으로 확산해 나가며, '국민 신뢰를 바탕으로 부패 ZERO, 클린 KOBC 실현'이라는 윤리비전을 향해 나아가고 있습니다.

윤리경영체계



윤리경영 전담조직



최고경영자 청렴 소통 확대

한국해양진흥공사는 윤리경영의 실효성을 제고하기 위해 최고경영자의 솔선수범을 기반으로 조직 전반에 청렴 의식을 확산하고, 임직원 간 신뢰 기반의 소통을 강화하고 있습니다.

청렴·윤리 컨트롤타워 구축 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> 조직문화혁신위원회·청렴혁신TF(3분과) 발족 및 운영 윤리경영위원회, 내부통제협의회 중심 의결-점검-환류체계 운영 준법감시담당자·윤리경영추진단 현장소통으로 이행력 강화
윤리경영 실천의지 전파	<ul style="list-style-type: none"> 기관장 윤리경영 리더십 표명을 통한 실천 의지 공식화 - 윤리경영 CEO 서약(4월) - 노사 공동 윤리경영 실천 서약(7월) - 기관장·전 직원 청렴실천·조직문화 혁신 선언문 제창(9월)
일상 속 청렴 소통 확대	<ul style="list-style-type: none"> CEO 청렴레터(2회) 및 경영진 청렴레터 릴레이(2회) 경영진·노조 지부장 주도 '청렴송편' 나눔행사(10월) 명절선물 안 주고 안 받기 캠페인



국제표준 기반 윤리·준법 시스템 구축 및 고도화

한국해양진흥공사는 국제표준을 기반으로 윤리·준법 경영체계를 구축하고 고도화하고 있습니다.

 ISO37001(부패방지경영시스템) 재인증	 ISO37301(준법경영시스템) 신규 인증
---	---

기록물 관리 내실화 및 보존체계 강화

한국해양진흥공사는 기록물 관리의 체계성과 신뢰성을 제고하기 위해 운영계획 수립 및 관련 규정 개정을 기반으로 기록물 평가·이관·점검 전 과정을 체계화하고 있습니다.

무단폐기 예방 기록물평가심의회(내·외부위원 5인) 운영을 통한 무단폐기 위험 통제	보존환경 구축 기록물관리전문요원을 통해 이관 대상 기록물 선별 및 문서고·소장 기록물 점검
↓	↓
보존만료 기록물 90권 폐기	비전자 기록물 390권 이관, 소장 기록물 1,469권 점검
분류체계 현행화 기록물 보존가치 평가 결과를 반영하여 분류체계 개선·정비	유관기관 협력 강화 해양수산분야 공공기관 기록관리협의회 개최
↓	↓
분류체계 개선 (‘24년 220개 → ‘25년 235개)	해양수산부 산하 11개 기관, 기록관리 담당자 14명 참여

한국해양진흥공사 윤리현장

우리 한국해양진흥공사는 해운산업의 성장에 필요한 서비스를 제공하여 우리나라의 해운 경쟁력을 강화함으로써 국가경제 발전에 기여하는 자랑스러운 공공기관이다. 우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 윤리경영과 준법경영을 통해 국민의 사랑과 신뢰를 받는 기관이 되고자 한다. 이를 위해 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준을 윤리현장으로 제정하여 적극적으로 실천할 것을 다짐한다.



하나.

우리는 창의적 사고와 도전적 정신으로 우리의 사명을 달성하고 공정한 자세로 업무를 수행하며, 부패방지과 깨끗한 공직풍토 조성을 위해 노력한다.



하나.

우리는 제반법규와 사회규범을 준수하고 모든 이해관계자와 상호 협력하는 공동체적인 관계를 구축하여 공동의 번영을 추구한다.



하나.

우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 능력과 업적에 따라 공정한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력한다.



하나.

우리는 사회 구성원으로서 공익활동에 적극 참여하고, 해운산업 발전의 믿음직한 동반자로서 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

윤리위험 점검 환류체계 구축

한국해양진흥공사는 전주기 모니터링 체계를 운영하여 윤리위험을 사전에 점검하고 운영 과정에서 지속적으로 관리하는 환류체계를 구축하였습니다.

윤리비전



- **준법감시인·담당자**
내부통제규정 준수 여부 사전 점검체계 구축
- **윤리경영추진단**
부서별 추진활동 점검·모니터링 → 윤리리스크 발굴 및 개선과제 도출
- **청렴·윤리의식 자가진단**
취약 요인 사전 파악 및 임직원 인식 수준 점검(총 214명 참가)



상시 모니터링



- **내부통제 체크리스트**
133개 항목에 대한 운영 현황 점검 및 자가점검 체크리스트 항목 고도화
- **이해충돌·행동강령 점검**
규정 미준수·위반사항 상시 점검 및 제도 개선을 통해 취약요인 관리
- **권익위 권고 이행점검**
부정당업자 제재 관련 이행 실태 점검 및 계약 현황 모니터링



사후 모니터링



- **외부 평가 기반 개선**
외부전문기관 평가·인증 개선권고 반영
- **내부 거버넌스 기반 환류**
윤리경영위원회, 조직문화혁신위원회 등 내부 점검 결과 환류
- **권익위 권고 후속조치**
해외 교육기관 졸업자의 취업 부담 완화 방안 마련 제출

청렴·윤리의식 자가진단




구분	단위	2023	2024	2025
참여 인원	명	111	128	107
평균 점수	점	88.7	97.7	97.5

감사 기능의 독립성 확보

한국해양진흥공사는 「감사규정」에 따라 감사의 효율적이고 원활한 업무 수행을 지원하기 위해 상임감사 체제로 운영하고 있습니다. 감사실을 상임감사 소속으로 운영하고, 감사 업무 수행 시 의결 및 집행기관으로부터 독립성을 유지하도록 관련 규정을 마련하여 감사 기능의 객관성과 독립성을 확보하고 있습니다.

맞춤형 윤리교육 실시

공사는 조직 내 올바른 청렴문화가 자리잡을 수 있도록 임직원을 대상으로 맞춤형 윤리교육 실시하였습니다.





 <p>공통 교육</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 온오프라인 교육 병행으로 부패방지 법령 및 행동강령 숙지 • 국제내부통제 기준 기반 애니메이션 교육
 <p>생애주기별 교육</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (신규입사자) 임직원 행동강령, 공직윤리 등 • (승진자) 중간관리자의 자세, 직무권한 위반에 따른 사례교육 • (고위공직자) 청렴리더십, 조직 내 인권존중, 갑질예방교육 • (퇴직예정자) 퇴직자 취업제한 규정 등 교육
 <p>담당직무별 교육</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (윤리경영추진단) 윤리경영학회 춘계학술대회, ISO 교육 • (청렴담당자) 국민권익위원회 권역별 설명회 • (내부통제담당자) 한국내부통제 연구원 전문과정 • (준법감시담당자) 내부통제 타 기관 사례 및 자가평가 대면교육

윤리(반부패) 교육

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 1인당 교육시간	시간	5	3.32	3.88
참여 인원	명	173	158	180

청렴 문화 내재화 및 대내외 확산

한국해양진흥공사는 청렴문화 일상화를 위해 임직원 참여형 프로그램 및 대외 협업 활동을 강화하고 있습니다.

<h4>청렴 마일리지 제도</h4>  <ul style="list-style-type: none"> • 직원 윤리청렴 우수 임직원 포상 강화 (최우수 직원 CEO 포상·인사가점 부여) • 부서 청렴 우수부서 선정 및 상품 수여 	<h4>청렴굿즈 배포</h4>  <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 장애인 업체 연계 “청렴必기구” 제작 - 전 직원 청렴서약 확산
<h4>민간 전문기관 협업</h4>  <ul style="list-style-type: none"> • 산업정책연구원 윤경ESG포럼, CEO모임, 실무진 정기모임을 통한 정보 교류 및 우수사례 공유 • 한국투명성기구 TI-KOREA Forum 참여 	<h4>공공기관 협업</h4>  <ul style="list-style-type: none"> • 벤치마킹 청렴도조사 우수 5개 기관 미팅을 통한 청렴문화 벤치마킹 및 교류 • 초청교육 한국수력원자력 실무자 초청 사례 교육(11월)

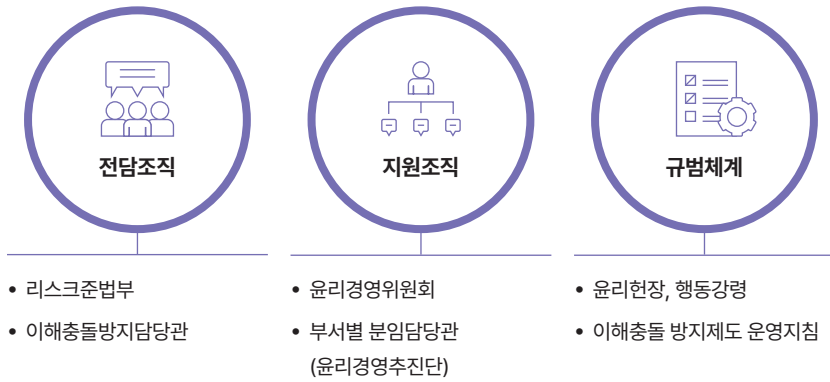
윤리 리스크 신고 채널 운영

공사는 부패 행위를 신속하게 파악하기 위해 온·오프라인 채널을 병행 운영하며 다양한 신고 채널을 운영하고 있습니다.

윤리 리스크 신고 채널

구분	채널
온라인	국민권익위원회 청렴포탈
	한국기업윤리경영연구원 케이휘슬

이해충돌 방지 추진체계



이해충돌 유형별 위험요소 통제활동 추진

한국해양진흥공사는 이해충돌 방지를 위해 주요 위험 유형별 관리체계를 마련하고 사전 점검과 사후 관리 활동을 강화하였습니다.

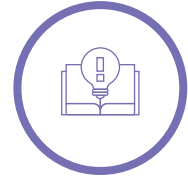
구분	단위	추진 실적('25년)
공사자산 사적 수익/사용	• 사택 등 목적 외 사용 연 1회 점검 및 규정 개정	목적 외 사용 ZERO
직무상 비밀 이용	• 제한대상 주식 점검(2회) 및 징계 감경 제한사유 정비	제한대상 주식 보유 ZERO
채용 비리	• 외부 전문가 4명으로 구성된 채용검증위원회 운영 확대 ('24년 1건 → '25년 4건)	채용 비리 ZERO
공적 항공 마일리지 사용	• 마일리지 신고체계 마련 및 사용 실태 점검(1회)	부정적 사용 ZERO
사적 이해관계자 신고 누락	• 사적 이해관계자 신고/회피 절차 안내·체크리스트 기반 자가점검	신고 누락 ZERO
직무거래자 신고 누락	• 전담부서 상담/신고 체계 마련/홍보	신고 누락 위반 ZERO
청렴 계약 체결 위반	• 청렴계약 이행각서 수취 등 계약단계 통제	체결위반/계약사고 ZERO

이해충돌 방지 특화교육 실시

한국해양진흥공사는 이해충돌 방지를 위해 주요 위험 유형별 관리체계를 마련하고 사전 점검과 사후 관리 활동을 강화하였습니다.

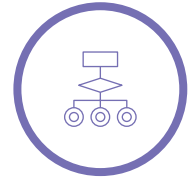
맞춤형 특화교육

- 직급별·업무별 맞춤형 특화교육 시행
 - 전 직원/경영진/채용 담당자/임원 비서진/재무·계약 담당자별 맞춤형 주제 교육



조직문화 정착

- 참여형 프로그램 (청렴퀴즈 전 직원 대상 3회, 관리자급 1회, 청렴골든벨 1회)로 사례 기반 학습 확산
- 이해충돌방지법 준수 서약(7월)으로 임직원 의무 이행 내재화



윤리규범 위반사항

구분	단위	2022	2023	2024	2025
부패, 뇌물 수수	건	0	0	0	0
차별, 괴롭힘	건	0	0	0	0
취업규칙	건	0	2	0	0
성실·공정 의무	건	0	0	1	0
자금세탁, 내부자거래	건	0	0	0	0

윤리규범 위반자 징계처분 결과

구분	단위	2022	2023	2024	2025
경징계(견책, 감봉)	건	0	1	0	0
중징계(정직, 강등, 해임, 파면)	건	0	1	1	0

지능형 금융사기 대응 및 협력사 보호

한국해양진흥공사는 공공기관을 사칭한 지능형 금융사기가 고도화됨에 따라 사기 징후를 조기에 포착하고 현장에서 즉각 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

2025년 한국해양진흥공사 팀장을 사칭하여 계약업체에 특정 금융상품 가입을 유도한 사례를 신속히 인지하였으며, 임직원의 기지와 경찰과의 공조를 통해 사기범 도주를 방지하고 관련 증거를 체계적으로 확보하였습니다. 또한 민·관·경 협력 기반의 공조체계를 통해 수사기관과의 정보 공유를 강화하고, 협력사 대상 예방 안내와 경보 발령을 통해 추가 피해를 차단하였습니다. 이러한 전사적 대응과 유관기관 협업을 바탕으로 사기 피해 ZERO 및 협력사 금전 피해 ZERO를 달성하였으며, 그 공로를 인정받아 해운대경찰서로부터 감사장을 수여받았습니다.



이사회 전문성 및 책임성 강화

한국해양진흥공사의 이사회는 경영 정책을 결정하는 최고 의사결정기구로서, 이사회의 적극적인 경영 참여와 투명성·전문성 강화를 바탕으로 책임 있는 이사회 운영을 추진하고 있습니다. 이사회 운영체계를 수립하여 운영 방향을 체계적으로 설정하고, 전문성을 갖춘 이사진을 선임하여 기관 운영의 효율성과 전문성을 제고하고 있습니다.

이사회 개요

한국해양진흥공사 이사회는 사장, 상임이사, 비상임이사로 구성하고 사장이 의장이 되어 회의를 주재합니다. 이사회의 독립성, 공정성, 투명성을 확보하고 있습니다. 사장과 비상임이사와 감사는 임원추천위원회가 복수로 추천한 사람 중에서 해양수산부 장관이 임명하며, 상임이사는 임원추천위원회가 복수로 추천한 사람 중에서 사장이 임명합니다. 사장의 임기는 3년으로 하고, 이사와 감사의 임기는 2년으로 하되 해당 임기는 1년 단위로 연임될 수 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2024	2025	
개회 건수	건	11	12	
의결 안건 수	건	39	33	
보고 안건 수	건	28	24	
경영제언 수	건	44	46	
참석률	이사회 전체	%	97	99
	상임이사	%	100	100
	비상임이사	%	93	98

이사회 임원 프로필

직위	성명(성별)	나이	주요 경력	임기
상임기관장	안병길(남)	65	前 제 21대 국회의원 前 부산일보 대표이사	2024. 10. 02. ~ 2027. 10. 01.
상임이사	류재형(남)	59	前 해양수산부 부산지방해양수산청장 前 해양수산부 마산지방해양수산청장	2024. 11. 25. ~ 2026. 11. 24.
상임감사	황성민(남)	58	前 경기주택도시공사 상임감사 前 캠프선박운용 주식회사 상임감사	2023. 10. 30. ~ 2025. 10. 29.
비상임이사	박지우(남)	70	現 고려신용정보 사외이사 前 KB 캐피탈 대표이사	2023. 10. 30. ~ 2025. 10. 29.
비상임이사	신영란(여)	48	現 한국해양대 글로벌물류대학원 교수 前 부산항만공사 비상임이사	2023. 10. 30. ~ 2025. 10. 29.
비상임이사	이병희(남)	68	現 경남교육청 교육정책 자문위원 前 경상남도 의회의원	2023. 10. 30. ~ 2025. 10. 29.
비상임이사	김창수(남)	56	現 부산대학교 무역학부 부교수 前 해양수산부 해운정책과 서기관	2025. 1. 2. ~ 2027. 1. 1.

GRI
2-9~18

UN SDGs



이사회 운영 프로세스 체계화

한국해양진흥공사 이사회의 적극적인 경영 참여 및 역할 강화를 위해 체계화된 이사회 운영 프로세스를 마련했습니다.



이사회 성과 평가

「임원보수규정」에 따라 임원의 성과연봉은 평가대상연도 기본 연봉에 성과급 지급률을 곱한 금액으로 합니다. 보수 지급 대상이 아닌 비상임임원에게는 이사회 안건 심의, 공사의 업무발전 연구 등을 장려하기 위해 예산의 범위 내에서 직무수당과 「이사회규정」에 따른 이사회 참석수당을 지급할 수 있습니다.

경영진 보수 내역

(2025.12.31. 결산 기준)

구분	단위	2024	2025
상임기관장(기본급+성과상여금)	천 원	322,232	332,271
상임감사, 이사(기본급+성과상여금)	천 원	213,992	220,537
상임임원 평균보수(연봉)	천 원	250,072	257,782
비상임이사(정액+회의참석수당)	천 원	29,425	26,150

이사회 전문성 활용

한국해양진흥공사는 이사회의 심의·의결 기능을 넘어 이사들이 보유한 다양한 전문성을 경영 전반에 효과적으로 활용하고 있습니다.

공사 직원 대상 간담회 → 5회 <ul style="list-style-type: none"> 여성직원 여성 관리자 롤모델 제시 및 커리어 로드맵 공유 부서장 관리자 대상 간담회를 통한 양방향 소통 채널 구축 및 업무 이해도 제고 청년이사회 MZ세대 소통 기회 제공 	역할 강화 프로그램 → 2회 <ul style="list-style-type: none"> 역할 강화 경영참여 확대 목적으로 신설, 의사결정 기여도 및 이사진 역할 확대 - 예산관리체계 고도화 및 적절성 검토 - 현장이사회 및 전문가 대담회를 통한 전략적 의사결정 지원
신입직원 대상 교육 진행 → 2회 <ul style="list-style-type: none"> 현직임원 신입사원 대상 공사 이사회 기능 및 역할 소개 퇴직임원 퇴직임원(2명) 전문성 활용 통해 신입직원 대상 금융 교육 진행(선박금융 세계 및 회계, 해양플랜트PF 실무) 	위원회 참여 → 4회 <ul style="list-style-type: none"> 직무등급 평가 직무등급평가 위원 참여 통해 공사 인사·보상 정책 개선에 실질적 기여 리스크관리위원회 비상임이사의 금융·경영 분야 전문지식을 리스크관리위원회에 활용



이사회 역할 강화 프로그램

이사회 산하 소위원회 운영

한국해양진흥공사는 이사회 산하 총 2개의 위원회(리스크관리위원회, ESG경영위원회)를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 위원회별 규정을 제정하여 절차에 따라 운영 중에 있습니다. ESG경영위원회와 리스크관리위원회는 각각 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성하여 사외이사를 과반수 이상으로 구성하였으며 금융 전문 비상임이사는 리스크 관리, ESG경영과 직간접적 영향이 있는 업역 특성을 고려해 중임하여 참여하고 있습니다.

이사회 산하 소위원회1_ESG경영위원회

한국해양진흥공사는 ESG경영에 대한 체계적이고 통합적인 관리를 위해 「정관」 제33조 제1항 제2호에 근거하여 ESG경영위원회를 설치·운영하고 있습니다. 위원회에 부의되는 안건은 의결사항과 보고사항으로 구분하여 운영됩니다. 의결사항에는 ESG경영 추진계획의 확정, ESG 관련 주요 정책 결정, 기타 위원장이 필요하다고 인정하는 사항이 포함되며, 위원회에서 의결된 주요 사항은 차기 이사회에 보고됩니다. 보고사항은 ESG 경영 성과에 대한 점검 결과, 전기 위원회 의결사항, 위원장이 공사의 ESG경영을 위해 필요하다고 인정하는 사항 등이 있습니다.

이사회 산하 소위원회2_리스크관리위원회

리스크관리위원회는 한국해양진흥공사 내 주요 리스크를 체계적으로 관리하고, 안정적인 경영 기반을 확보하기 위해 이사회 산하에 설치된 의사결정 기구입니다. 수용 가능한 리스크 수준(리스크 허용한도)을 설정하고, 투자·보증·자금운용 등 주요 사업에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 검토·관리할 수 있는 기준을 마련하며 리스크관리 책임자 및 주관부서를 중심으로 상시 모니터링 체계를 운영하여, 리스크 현황과 한도 준수 여부를 정기적으로 점검하고 그 결과를 이사회에 보고함으로써 선제적인 대응이 가능하도록 하고 있습니다.

ESG경영위원회 명단



류재형 | 사내 이사 | 남 | 경영/관리

前 해양수산부 부산지방해양수산청장
前 해양수산부 마산지방해양수산청장



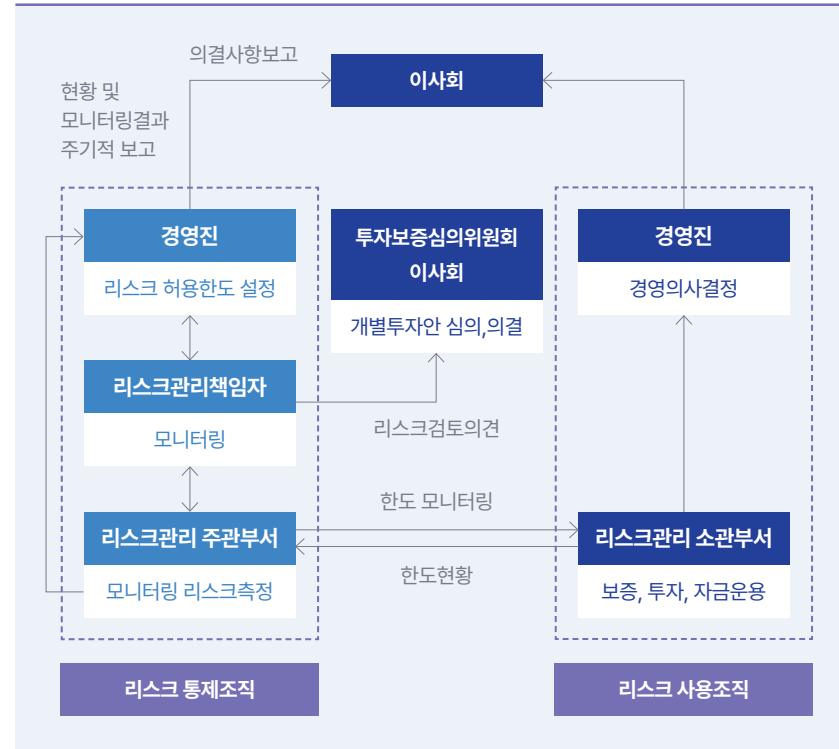
박지우 | 사외 이사 | 남 | 금융

現 고려신용정보 사외이사
前 KB 캐피탈 대표이사



이병희 | 사외 이사 | 남 | 정책

現 경남교육청 교육정책 자문위원
前 경상남도 의회의원



2025 한국해양진흥공사 이사회 부의 안건

회사(참석률)	안건명	심의 결과
1차 100%	의결사항(제2025-1호): 직제규정 개정(안)	원안결의
2차 100%	보고사항(제2025-2호): 2024년도 제11차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-3호): 2025년도 제1차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-4호): 2024년도 4분기 업무보고	보고접수
	의결사항(제2025-5호): 2024년도 이월예산(안)	수정결의
	의결사항(제2025-6호): 2025년도 예산운영계획(안)	원안결의
	의결사항(제2025-7호): 종장기 재무관리계획(안)	원안결의
	의결사항(제2025-8호): 전문인력 양성사업 확대 지원(안)	원안결의
3차 71.4%	보고사항(제2025-9호): 2025년도 제2차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-10호): 2024년도 감사보고서	보고접수
	의결사항(제2025-11호): 부산국제금융진흥원 사원기관 분담금 출연(안)	원안결의
	의결사항(제2025-12호): 임원 보수한도 승인 주주총회 부의(안)	원안결의
	의결사항(제2025-13호): 에이치엠엠(주) 신용공여한도 초과 예외승인(안)	원안결의
	의결사항(제2025-14호): 2025년도 사채발행 등 자금조달 계획(안)	원안결의
	의결사항(제2025-15호): 2024년도 재무제표 및 영업보고서 승인(안)	원안결의
4차 100%	보고사항(제2025-16호): 2025년도 제3차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-17호): 제7기 재무제표 및 영업보고서 감사보고	보고접수
	의결사항(제2025-18호): 제7기 정기주주총회 소집(안)	원안결의
	의결사항(제2025-19호): 제7기(2024년) 재무제표 및 영업보고서 의결(안)	원안결의
5차 100%	보고사항(제2025-20호): 2025년도 제4차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-21호): 2025년도 1분기 업무보고	보고접수
	의결사항(제2025-22호): 직제규정 개정(안)	원안결의
	의결사항(제2025-23호): 임원보수규정 개정(안)	원안결의
	의결사항(제2025-24호): 공사 미국 현지 투자법인 추가 출자(안)	원안결의
6차 100%	보고사항(제2025-25호): 2025년도 제5차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-26호): 2025년 제1차 리스크관리위원회 의결사항 보고	보고접수
	보고사항(제2025-27호): 내부통제 '24년 운영 결과 및 '25년 추진 계획 보고	보고접수
	의결사항(제2025-28호): 에이치엠엠(주) 신용공여한도 초과 예외승인(안)	원안결의

회사(참석률)	안건명	심의 결과
7차 100%	보고사항(제2025-29호): 2025년도 제6차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-30호): 2025년 2분기 업무보고	보고접수
	보고사항(제2025-31호): 경영혁신자문위원회 신규 자문위원 위촉 결과보고	보고접수
	보고사항(제2025-32호): 2025년 제2차 리스크관리위원회 의결사항 보고	보고접수
	의결사항(제2025-33호): 임원추천위원회 구성(안)	원안결의
8차 100%	의결사항(제2025-34호): 보수규정 개정(안)	원안결의
	의결사항(제2025-35호): 저시황기 대응을 위한 해운산업 위기대응펀드 확대 개편(안)	원안결의
	의결사항(제2025-36호): 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」 제9조 제1항 제7호에 따른 비밀에 관한 사항으로 비공개	원안결의
9차 100%	보고사항(제2025-37호): 2025년도 제7차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-38호): 2025년도 제8차 이사회 회의록	보고접수
	의결사항(제2025-39호): 서울사무소 주소 이전	원안결의
	의결사항(제2025-40호): 인사규정 개정(안)	원안결의
	의결사항(제2025-41호): 회계규정 개정(안)	원안결의
10차 60%	의결사항(제2025-42호): 자금업무규정 개정(안)	원안결의
	보고사항(제2025-43호): 2025년도 제9차 이사회 회의록	보고접수
	의결사항(제2025-44호): 한국해양진흥공사 종장기 경영목표(안)	원안결의
11차 100%	의결사항(제2025-45호): 「감사규정」 개정(안)	원안결의
	보고사항(제2025-46호): 2025년도 제10차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-47호): 2025년도 국정감사 결과 보고	보고접수
	보고사항(제2025-48호): 2025년도 3분기 업무보고	보고접수
	의결사항(제2025-49호): 「내부통제규정」 개정(안)	원안결의
	의결사항(제2025-50호): 국내 항만물류 인프라 블라인드 펀드 조성 및 투자계획(안)	원안결의
	의결사항(제2025-51호): 「인사규정」 개정(안)	원안결의
12차 100%	보고사항(제2025-52호): 2025년도 제11차 이사회 회의록	보고접수
	보고사항(제2025-53호): ESG경영위원회 의결사항 결과보고	보고접수
	의결사항(제2025-54호): 「직제규정」 개정(안)	원안결의
	의결사항(제2025-55호): 2026년도 사업계획 및 예산(안)	원안결의
	의결사항(제2025-56호): 2026년 안전경영 책임계획	원안결의
의결사항(제2025-57호): 준법감시인 임면(안)	원안결의	

디지털 전환 기반 대내외 경영혁신

한국해양진흥공사는 디지털 전환을 기반으로 업무 혁신과 대내외 서비스 고도화를 추진하고 있습니다. 데이터와 AI 등 디지털 기술을 활용하여 업무 효율성을 높이고, 해양산업 특화 정보서비스와 디지털 전환 지원 기능을 확대하고 있습니다. 이를 통해 변화하는 산업 환경에 대응하고 지속가능한 혁신 기반을 마련하고 있습니다.

해양산업 특화 AI 모델 구축

한국해양진흥공사는 해양 공공기관 최초로 해양산업 데이터를 학습시킨 멀티 AI 모델을 구축하여 국민과 산업계가 활용할 수 있는 데이터 기반 서비스를 확대하고 있습니다.

해양산업 특화 AI 모델 구축

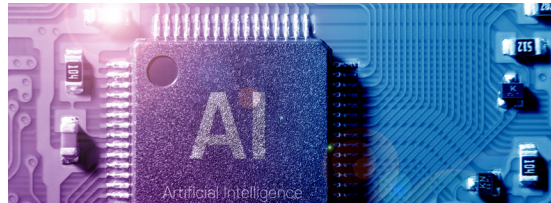
- 데이터 학습
보고서, 언론, 리서치 등 전문 데이터 학습
- AI 도입
다양한 기능에 대응하기 위한 멀티 AI 구성

핵심 서비스 개발

- 대국민 서비스 개시
24시간 챗봇 운영, 뉴스·지수 시각화 제공, 이슈 요약 제공
- 업무 지원
보고서 초안 생성, 한영 번역 제공, 검수 구현

AI 활용 윤리 가이드라인 수립

한국해양진흥공사는 '해양산업 특화 AI 모델'의 안정적 운영과 신뢰성 확보를 위해 해양 공공기관 최초로 'AI 윤리 가이드라인'을 수립하였습니다.



우리의 일상 속 깊이 자리 잡은 생성형 AI가 때로는 민감한 주제에 대해 신뢰하기 어려운 답변을 제시하여 불편했던 경험 있지 않으신가요?



한국해양진흥공사는 '해양산업 특화 AI 모델' 구축 과정에서, 이러한 문제로 인해 서비스의 신뢰성이 저하되지 않도록 기준 마련의 필요성을 인식하였습니다.



이에 해양 공공기관 최초로 AI 활용 과정에서의 11개 유해·위험요소를 정의한 'KOBIC AI 윤리 가이드라인'을 수립하고, 이를 서비스에 적용하였습니다.



이를 토대로 민감하거나 부적절한 질문에 대해 질의 거부 및 표준 응답 기능을 구현함으로써, 신뢰할 수 있는 AI 서비스 활용 환경을 조성하였습니다.

GRI
203

UN SDGs





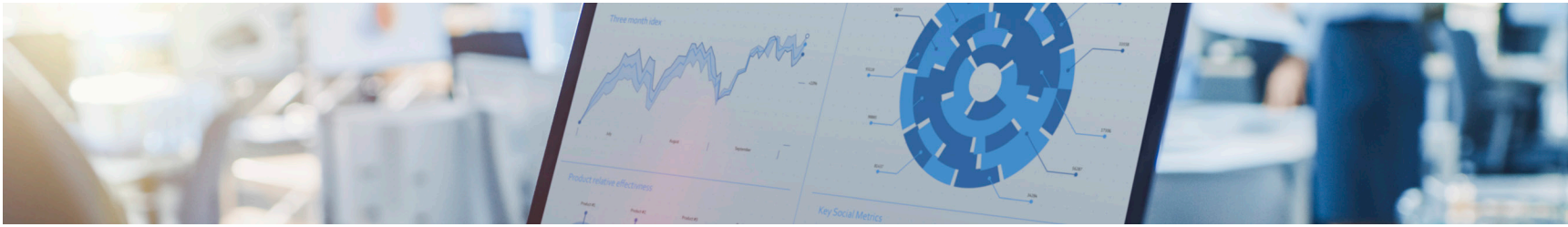
해양기업 디지털·AI 전환 진단 및 지원 강화

한국해양진흥공사는 해양기업의 디지털 전환 수준을 객관적으로 파악하고 있습니다. 이를 통해 기업이 자사의 디지털 역량을 점검하고 단계적인 전환 전략을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

해양 산업 AI 활용 확산을 위한 기술 검증 지원

한국해양진흥공사는 해양 산업 종사자와 기업을 대상으로 현장에서 필요한 AI 활용 과제를 발굴하고, 기술 적용 가능성과 실효성을 확인하는 과정을 지원하고 있습니다.





해양산업 AX 선도형 청년인재 육성

한국해양진흥공사는 해양산업 내 AI 기반 실무역량을 갖춘 융합형 인재에 대한 수요 증가와 산업현장 특화 커리큘럼의 부족 문제를 해소하고자, 해양산업 AX 선도형 청년인재 '디지털 오션 리더' 육성을 위한 지원을 추진하고 있습니다.

Plan	DO	Check/Act
<p>글로벌표준기술 기반 커리큘럼 설계</p> <ul style="list-style-type: none"> 국내 최초 MS Copilot 기반 실무역량 특화과정 채택으로 글로벌 기술표준 선점 [발대식/특강] → [3개월 집중교육] → [캡스톤 워크숍] → [성과공유회]로 단계별 성장 로드맵 구축 	<p>민·관·학 협력 기반 실무교육 시행</p> <ul style="list-style-type: none"> 업계 최고 AI전문가 초빙을 통해 'AI 시대 리더십' 고취 및 동기부여 도모 해양산업 현업 전문가 및 AI 기술 전문가 8인의 멘토단 구성, 팀프로젝트 전담 밀착 지도 	<p>성과관류 및 확산 체계마련</p> <ul style="list-style-type: none"> 2박 3일 집중 워크숍으로 실제 산업 현장에 적용 가능한 디지털 솔루션 도출 유도 포상 및 사후관리 우수팀 대상 사장상 수여 및 교육비 전액 무상지원
<p>국내 최초 해양특화 커리큘럼 설계 (MAIS)</p>	<p>민·관 협력 멘토단(8인) 운영 및 해양혁신 캡스톤 워크숍 실시</p>	<p>교육비 전액 무상지원 및 지역 청년인재 발굴 (20명)</p>

내부 AI 인프라 구축 추진

한국해양진흥공사는 해양산업의 지능형 전환을 지원하는 동시에, 내부의 업무 효율성과 확대를 통해 정교하고 신속한 산업 지원이 가능하도록 AI 기반 인프라 구축을 추진하고 있습니다.

AI 하드웨어 도입 및 운영 환경 조성	공사 맞춤형 멀티LLM 허브 구축	비정형 DB 및 내규 입안 시스템 구축
<ul style="list-style-type: none"> 벤치마킹 기반 서버 인프라 최적화 LLM 및 임베딩 전용 플랫폼 서버 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 복수 고성능모델 답변 취합·재구성 공사 업무 맞춤형 하이브리드 체계 구현 	<ul style="list-style-type: none"> 검색증강생성(RAG) 기술 도입 내규 입안 시스템 연계 비정형 DB 구축

임직원 AI 역량강화 추진

한국해양진흥공사는 임직원이 실제 업무에 AI를 효과적으로 적용할 수 있는 기반을 마련하기 위해 다양한 역량강화 프로그램을 추진하고 있습니다.

AI 역량강화 교육	AI 아이디어 공모	실무중심 AI 활용 수요파악
<ul style="list-style-type: none"> AI 역량 강화 로드맵 제시 생성형 AI 및 LLM 활용교육 	<ul style="list-style-type: none"> 업무 비효율 개선 아이디어 공모 실효성·확장성 기반 우수안 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 설문·공모결과 분석, 우선순위 도출 전사투표로 선결과제 정립

해양산업 리스크 대응을 위한 관리체계 고도화

한국해양진흥공사는 글로벌 경기 변동, 해운 시장 변화, 환경규제 강화 등 해양산업을 둘러싼 다양한 리스크에 대응하기 위해 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 해운·물류 산업의 주요 리스크를 상시 점검하고 대응체계를 정비함으로써 해양산업의 안정적인 운영과 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

신용평가체계 고도화

해운·선박금융은 대규모 자금이 수반되는 사업의 특성상, 개별 거래 및 투자대상의 위험을 정확하게 식별·측정하는 것이 안정적인 정책금융 수행의 핵심 기반이 됩니다. 한국해양진흥공사는 복잡한 거래구조와 높은 변동성을 내포한 산업 특성을 반영한 정교한 신용위험 관리를 위해 신용평가체계를 고도화하고 있습니다.



1. 조기경보 운영

- 주요지표 변동 알림 등 신용정보 상시 모니터링
- 조기경보 대응체계 운영 통해 이상징후 조기 포착



2. 신용평가 영역 확대

- 특수금융, 공공·금융기관, SPC 등 평가 영역 확대
- 단순 차주 등급에서 금융 거래별 등급평가로 평가



3. 해운업 특화 지표 적용

- 주력산업 특화모형 개발 통해 외부등급 의존 탈피
- 해운업 지표 중심 평가
- 신용평가모형 특허 출원



4. 해외기업 평가체계 도입

- 해외 신용평가기관 연계
- 내규 개정 등 체계 정비
- 해외 기업 신용 모니터링 및 조기경보 체계 구축

자본적정성 관리체계 고도화

한국해양진흥공사는 해양산업 지원을 수행하는 공공기관으로서 산업 지원과 재무건전성 간 균형을 확보하기 위해 자본적정성 관리체계를 구축·고도화하고 있습니다. 해양산업 지원 과정에서 발생하는 다양한 리스크를 체계적으로 반영하여 자본건전성을 관리함으로써 지속가능한 금융지원 기반을 강화하고 있습니다.

리스크 기준 정비

- 해양금융 특성 반영 기준 정립
- 자산별 리스크산출 매뉴얼 정비
- 위험가중치 세분화 등 체계 개편
- BIS 평가 관련 업무매뉴얼 발간

상시 모니터링 체계

- 리스크 모니터링 지표 21개 선정
- 지표별 기준 및 보고 체계 정립
- 일별 업데이트로 대응속도 향상
- 이상징후 발생 시 점검·조치 연계

모형 기반 선제대응

- 해운시장 지표 반영 모형 개발
- 국내 최초 해운업 특수성 반영 신용위험모형(임직원 특허 취득) 활용하여 위험요인 분석 고도화


GRI
2-12, 2-16

UN SDGs



경영목표 기반 리스크 대응 성과관리

한국해양진흥공사는 기관장 경영계약에 기반한 성과지표를 설정하고 해운·물류 산업이 직면한 주요 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 선박금융 및 인프라금융 지원을 통해 해운기업의 유동성·선박 확보 리스크를 완화하고, 강화되는 환경규제에 대한 산업 대응력을 높이고 있으며, 해양산업 AX 지원사업을 통해 디지털 전환 과정에서 발생할 수 있는 산업 경쟁력 격차 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크	대응 과제	2025 실적	신규 목표 설정
 해운기업 유동성·선박 확보	선박금융 지원	'24년 19,111억 원 →	'25년 2조 1,022억 원 →
		'25년 22,115억 원	'26년 2조 3,123억 원 →
 항만·물류 인프라 병목	인프라금융 지원	'24년 4,936억 원 →	'25년 5,430억 원 →
		'25년 5,474억 원	'26년 5,973억 원 →
 IMO·EU ETS 등 환경 규제	환경규제 바꾸쳐 지원	'24년 20척 → '25년 22척	'25년 22척 → '26년 25척 → '27년 28척
	전문인력양성	'24년 44명 → '25년 65명	'25년 65명 → '26년 75명 → '27년 85명
 디지털 전환 격차	• AX 지원사업 참여유도 신규	'24년 43개사 → '25년 54개사	'25년 50개사 → '26년 60개사 → '27년 70개사
	• 해양산업 AI tool 개발 신규	'25년 5건 신규	'25년 3건 → '26년 5건 → '27년 7건

이해관계자 소통 및 참여 확대

한국해양진흥공사는 다양한 이해관계자와의 적극적으로 투명한 소통을 통해 신뢰 기반의 협력 관계를 구축하고 있습니다. 정부, 국회, 기업, 국민 등 이해관계자별 특성을 고려한 맞춤형 소통을 전개하고, 수렴된 의견을 경영과 정책에 반영하여 실효성을 높이고 있습니다. 이를 통해 공공기관으로서의 책임성을 강화하고, 지속가능한 해양산업 발전과 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

GRI
2-29, 2-30

UN SDGs



이해관계자 소통 전략 수립

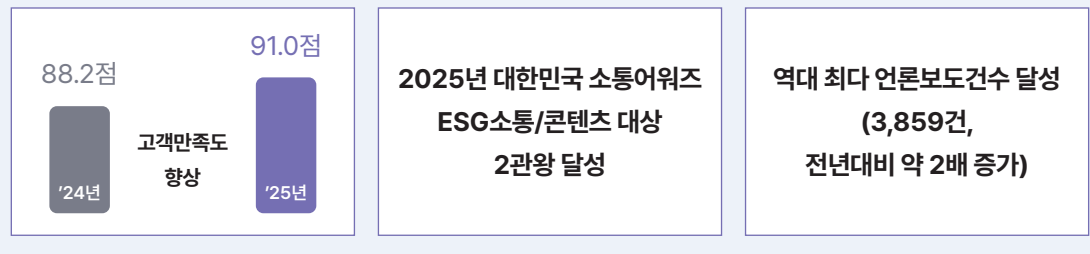
한국해양진흥공사는 이해관계자 소통 전략을 수립함으로써 주요 이해관계자와의 체계적인 소통 기반을 마련하고 있습니다. 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 이를 경영 활동에 반영함으로써 신뢰 기반의 협력 관계를 강화하고 있습니다.

이해관계자

기업고객	국민	언론	정부·국회	지자체·유관기관	임직원
소통 전략					
현장형 소통	양방향 소통	투명한 소통	능동적 소통	상생형 소통	따뜻한 소통
소통 채널					
<ul style="list-style-type: none"> • 사업설명회 • 현장·CEO간담회 • 맞춤형 컨설팅 • 기업성장응답센터 	<ul style="list-style-type: none"> • 문화행사·캠페인 • 대국민 공모전 • SNS 등 뉴미디어 • 서포터즈 	<ul style="list-style-type: none"> • 기획기사, 보도자료 • 기자 간담회 • 언론 인터뷰 	<ul style="list-style-type: none"> • 정부 정책 협의체 • 국회 토론회·세미나 • 국정감사 • 정부 업무연락방 	<ul style="list-style-type: none"> • 유관기관 협의체 • 기관·지자체 인터뷰 • 현장방문 	<ul style="list-style-type: none"> • 직급별 간담회 • 조직문화혁신 위원회 • 소통 게시판 • 노사 간담회
CEO 역할					
직접 소통 현장방문·간담회(114회), 기자간담회(11회), 언론인터뷰(16회)			협력 강화 MOU체결(14회)		소통행사·간담회 (62회)
운영 체계					

[의견 수렴] 소통채널 → [검토·심의] 총괄부서 → [의견 반영] 담당부서 → [점검·환류] 주·월·분기 경영회의

대표 성과



대국민 양방향 소통 전개

한국해양진흥공사는 문화행사·캠페인, 공모전, 뉴미디어, 광고 등을 통해 대국민과 양방향으로 소통할 수 있는 활동들을 적극적으로 구상하고 전개함으로써 국민의 참여를 확대하고 있습니다.

소통 채널

소통 노력

문화행사·캠페인



- '해양메세나' 사업을 통한 해양·환경 정책 체험 방식으로 전달
그린세일링 보드게임, 해양미술 페스티벌, 국제해양영화제 등

해양메세나1 해양미술 페스티벌
해양메세나2 국제해양영화제



공모전



- 대국민 해양환경 공모전 '해(海)답을 찾다' 신설·추진
서면 심사 통과 6개팀 전문가 멘토링 제공·
아이디어 사업화 지원

'해(海)답을 찾다' 공모전 포스터
'해(海)답을 찾다' 공모전 시상식



뉴미디어



- 서포터즈 '해(海)지니' 개편
전문 크리에이터 중심 체제
채널 수 확대(1개 → 5개)
→ 디지털 콘텐츠 확산 추진

뉴미디어 '해지니 크리에이터'



광고



- 지면, 배너, 옥외, 열차, 음성, 영상 등 매체 다각화로 국민 접점 확대
- 국정과제의 국민 이해 제고를 위한 관계부처 합동 홍보 추진

옥외 광고 확대
'해양수산부' 합동 광고



기업 고객 대상 현장형 소통

한국해양진흥공사는 기업 고객의 의견을 적극적으로 반영하기 위해 현장 중심의 소통을 강화하고 있습니다.






중소선사 권역별 설명회



컨테이너선사 CEO 간담회

정부, 국회 능동형 소통 및 신속하고 투명한 정보 제공

한국해양진흥공사는 정책 변화에 선제적으로 대응하고, 해양산업 현장의 의견을 적시에 전달하기 위해 노력하고 있습니다.

소통 채널	소통 노력
정책 협의회 	<ul style="list-style-type: none"> IMO 제2차 MEPC 특별회의 참석('25년 10월, 런던), IMO 중기조치 가이드라인 제정 참여 및 정책금융 대응 방향 모색 해양수산부 포함 23개 기관 간 대표 소통 수행
국회 토론회 	<ul style="list-style-type: none"> 북극항로 개척방안 및 선결과제 점검 토론회 개최(7/25) 선박 조각투자 발전 전략 토론회 개최(9/3) 해상풍력 인프라금융 지원체계 구축 토론회 개최(9/25)
언론 및 홍보 	<ul style="list-style-type: none"> 기획기사 보도자료 배포 확대('24년 135건 → '25년 168건) 기자간담회 개최 확대('24년 4회 → '25년 11회) 기관장 대언론 인터뷰 확대('24년 1건 → '25년 16건) 싱가포르 지사 개소 현장 취재를 위한 해양수산부 출입기자단 팸투어 추진



IMO 제2차 MEPC 특별회의의 참석



선박 조각투자 발전 전략 토론회



싱가포르지사 개소 기자단 팸투어

공정한 채용 및 인사시스템

한국해양진흥공사는 공정하고 투명한 채용 및 인사시스템을 기반으로 신뢰받는 조직 운영을 실현하고 있습니다. 직무 중심의 인사관리와 객관적인 평가체계를 통해 역량 중심의 인재를 선발·육성하고, 공정성과 수용성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 조직의 전문성과 경쟁력을 제고하고, 공공기관으로서의 책임 있는 인사 운영과 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

GRI
2-19, 401, 404, 405, 406

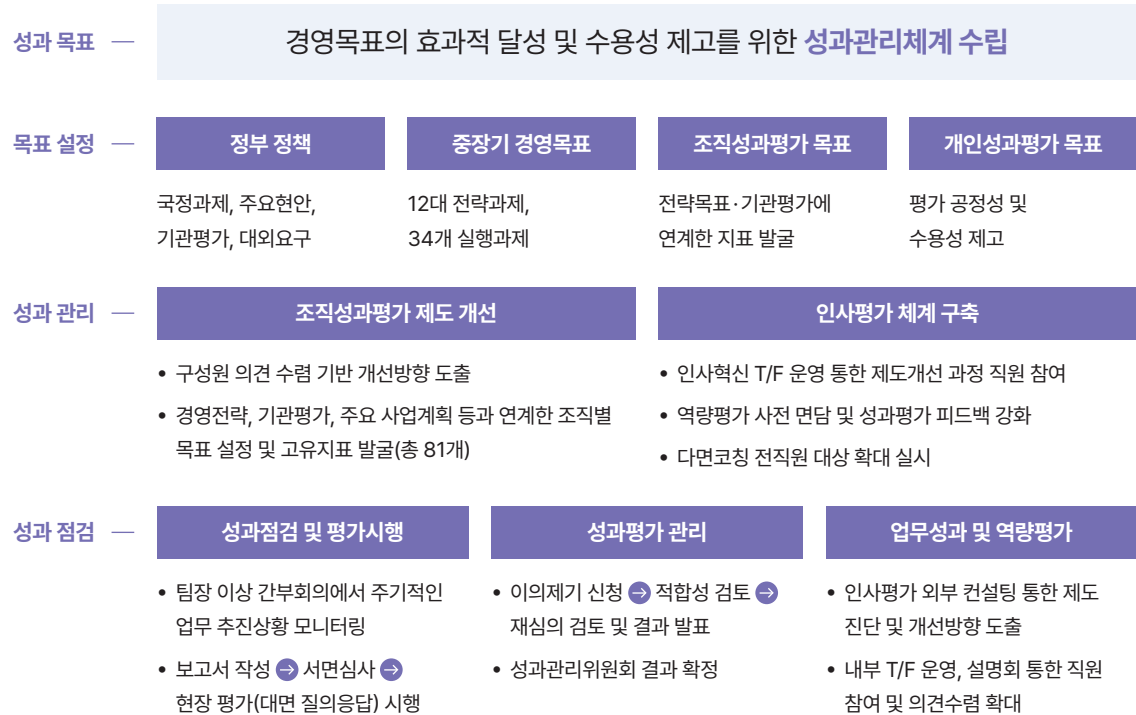
UN SDGs



공정한 인사시스템 구축

PDCA 기반 성과관리체계 구축

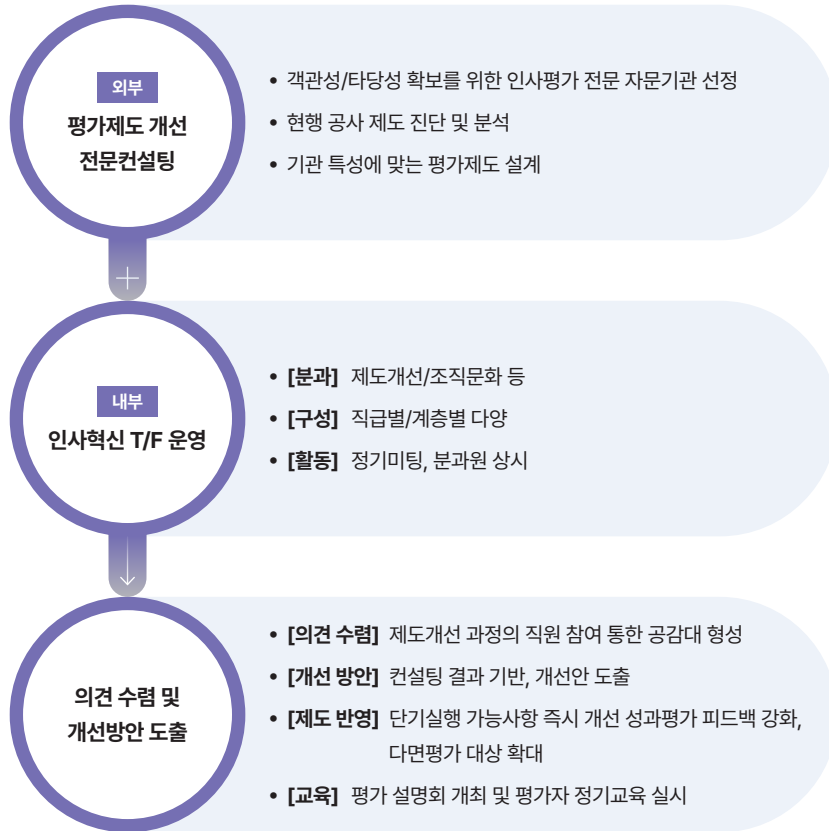
한국해양진흥공사는 경영목표의 효과적 달성 및 수용성 제고를 위해 PDCA 기반의 성과관리체계를 구축하고 있습니다. 정부 정책과 중장기 경영목표를 반영한 성과목표를 설정하고, 조직성과평가와 개인성과평가를 연계하여 체계적인 성과관리를 추진하고 있습니다.



공정한 인사시스템 구축

임직원이 함께 만드는 인사평가 체계 구축

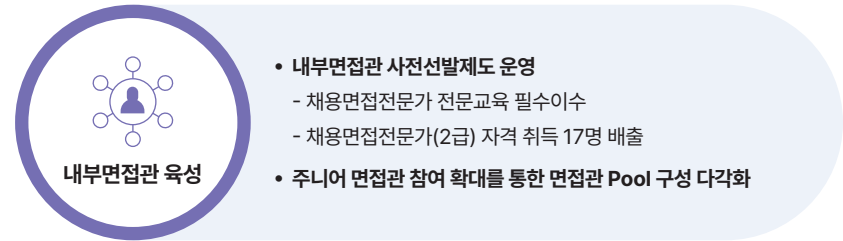
한국해양진흥공사는 조직 내 공정성과 신뢰성이 높은 평가체계를 확립하기 위해 임직원이 함께 참여하는 인사평가 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 다양한 직급과 계층의 의견을 수렴함으로써 제도에 대한 공감대를 형성하였습니다.



공정한 채용

공정한 채용 운영을 위한 내부면접관 전문성 강화

한국해양진흥공사는 직무 적합성을 중심으로 채용 절차를 운영하고 있습니다. 공정한 채용 운영을 위해 내부면접관 사전선발제도를 운영하고, 면접 전문교육과 자격 취득을 지원하여 내부면접관의 전문성을 높이고 있습니다.



2025 전문가 채용 실적

전문자격 보유자 **12명 선발**



APPENDIX

78	ESG 성과
90	GRI Content Index
92	공공기관 ESG 가이드라인 Index
94	UNGC Index
95	UN SDGs Index
96	제3자 검증 의견서

ESG 성과

경제 성과

재무상태표

	구분	단위	2023	2024	2025
자산	유동자산	현금 및 예치금	원 945,978,862,868	1,022,617,555,922	1,399,742,662,042
		당기손익-공정가치 측정 금융자산	원 3,646,648,701,966	1,826,866,938,033	486,016,536,580
		기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	원 1,398,904,900,563	1,350,278,863,200	1,350,278,863,200
	금융자산	상각후원가 측정 금융자산	원 969,460,595,300	1,575,754,270,642	2,492,900,396,885
		금융보증자산	원 12,359,516,413	536,663,278	-
		파생상품자산	원 -	6,247,570,560	27,518,092,422
	종속기업 및 관계기업	종속기업 투자주식	원 473,712,706,839	1,065,599,088,903	1,400,360,768,269
	투자주식	관계기업 투자주식	원 4,296,108,859,254	6,561,626,306,921	7,427,917,466,200
	투자부동산		원 7,506,823,703	-	-
	유형자산		원 7,910,987,112	7,639,816,971	10,901,522,699
	무형자산		원 7,425,593,822	7,538,297,244	8,224,449,716
		순확정급여자산	원 617,410,619	369,215,635	710,303,247
기타자산	기타채권	원 45,841,832,205	41,583,380,137	54,756,695,565	
	기타자산	원 600,679,636	431,402,962	426,166,431	
	구상채권	원 -	-	26,964,336,772	
자산총계		원 11,813,077,470,300	13,467,089,370,408	14,686,718,260,028	
부채		차입부채	원 2,685,233,335,148	3,963,165,133,659	4,569,323,518,125
	금융부채	금융보증부채	원 56,171,518,845	38,661,642,826	10,807,957,171
		파생상품부채	원 1,327,742,888	14,183,822,730	-
		리스부채	원 3,448,244,643	3,140,947,927	4,878,525,223
		총당부채	원 2,764,569,374	1,942,676,008	2,002,477,858
	기타부채	당기법인세부채	원 32,618,598,067	23,116,569,514	55,900,446,622
		이연법인세부채	원 1,352,031,784,368	1,398,937,458,173	1,361,233,248,228
		기타채무	원 19,692,283,960	25,937,552,147	29,338,025,699
		기타부채	원 321,397,710	39,933,749	6,688,206
	부채총계		원 4,153,609,475,003	5,469,125,736,733	6,033,490,887,132

ESG 성과

경제 성과

재무상태표

구분		단위	2023	2024	2025
자본	자본금	원	3,133,875,295,000	3,133,875,295,000	3,133,875,295,000
	자본잉여금	원	211,155,473,486	211,155,473,486	211,155,473,486
	자본조정	원	-162,844,846,031	-162,844,846,031	-162,844,846,031
	기타포괄손익누계액	원	82,592,044,576	861,270,548,903	700,810,378,763
	이익잉여금	원	4,394,690,028,266	3,954,507,162,317	4,770,231,071,678
	자본 총계	원	7,659,467,995,297	7,997,963,633,675	8,653,227,372,896
	자본 및 부채 총계	원	11,813,077,470,300	13,467,089,370,408	14,686,718,260,028

포괄손익계산서와 주요지표

구분		단위	2023	2024	2025
영업수익	이자수익	원	119,194,589,248	150,721,006,345	156,807,782,469
	수수료수익	원	43,365,651,043	25,282,788,097	6,978,097,447
	배당수익	원	115,576,224,468	136,670,823,227	217,183,972,438
	투자영업수익	원	15,078,134,379	116,332,306,148	178,353,665,340
	금융상품평가 및 처분이익	원	17,939,339,227	1,094,759,766	747,354,781
	신용손실충당금 환입액	원	98,691,529	10,385,853	35,453,250
	기타영업수익	원	1,254,944,770	1,040,898,007	7,666,631,632
영업비용	이자비용	원	60,606,238,831	127,109,245,082	177,118,342,937
	수수료비용	원	-	3,508,687,060	3,593,226,617
	투자영업비용	원	465,557,435,317	430,785,077,313	81,394,652,410
	금융상품평가 및 처분손실	원	622,647,018	16,310,580,181	12,447,355,765
	신용손실충당금 전입액	원	-	34,027,748	-
	기타총당부채 전입액	원	3,392,465,680	2,029,830,669	10,737,135,283
일반관리비	원	35,389,939,127	34,748,046,699	40,027,490,222	
영업이익	영업이익(손실)	원	-253,061,151,309	-183,372,527,309	242,454,754,123
영업외수익	영업외수익	원	730,060,566,703	1,973,586,168,929	834,857,264,341

ESG 성과

경제 성과

포괄손익계산서와 주요지표

구분		단위	2023	2024	2025	
영업외비용	영업외비용	원	499,138,565,280	2,391,994,169,300	177,085,642,577	
법인세비용	법인세비용차감전순이익(손실)	원	-22,139,149,886	-601,780,527,680	900,226,375,887	
차감전순이익	법인세비용(수익)	원	-20,402,760,533	-161,597,661,731	92,930,553,308	
당기순이익	당기순이익(손실)	원	-1,736,389,353	-440,182,865,949	807,295,822,579	
기타포괄손익	기타포괄손익 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익	기타포괄손익- 공정가치 측정금융자산 평가손익	원	-2,069,496,375	-6,348,763,499	-
		지분법자본변동	원	8,043,510,317	743,204,417,585	-158,290,643,372
		확정급여제도의 재측정요소	원	-292,109,111	17,882,902	-181,489,949
		후속적으로 당기손익으로 재분류되는 포괄손익	원	-499,529,646	41,804,967,339	-1,988,036,819
총포괄이익	총포괄이익(손실)	원	3,445,985,832	338,495,638,378	646,835,652,439	
주당이익	주당이익(손실)	원	-3	-702	1,288	

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2023	2024	2025	
경제적 가치 창출 및 배분	매출액	원	312,507,574,664	431,152,967,443	567,772,957,357	
	영업이익	원	-253,061,151,309	-183,372,527,309	242,454,754,123	
	당기순이익	원	-1,736,389,353	-440,182,865,949	807,295,822,579	
경제적 가치 배분	임직원	인건비	억 원	130	150	171
		복리후생비	억 원	5	5	6
	정부(법인세)	억 원	582	554	855	
	지역사회(기부금)	억 원	5	7	30	
	협력사(용역집행액)	억 원	26	31	31	

자본변동표

구분		단위	2023	2024	2025
기초자본		원	7,368,563,596,323	7,659,467,995,297	7,997,963,633,675
당기순이익		원	-1,736,389,353	-440,182,865,949	807,295,822,579

ESG 성과

경제 성과

자본변동표

구분	단위	2023	2024	2025
순확정급여부채의 재측정요소	원	-292,109,111	17,882,902	-181,489,949
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 평가손익	원	-2,069,496,375	-6,348,763,499	-
지분법자본변동	원	7,543,980,671	785,009,384,924	-160,278,680,191
유상증자	원	287,458,413,142	-	-
지분법이익잉여금	원	-	-	8,428,086,782
기말자본	원	7,659,467,995,297	7,997,963,633,675	8,653,227,372,896

요약현금흐름표

구분	단위	2023	2024	2025
영업활동으로 인한 현금흐름	원	-672,720,289,070	-447,911,405,200	-671,149,149,493
투자활동으로 인한 현금 흐름	원	-256,932,493,873	-415,921,834,855	658,153,620,081
재무활동으로 인한 현금 흐름	원	777,459,630,594	1,089,207,264,338	589,975,024,088
현금및현금성자산에 대한 환율변동효과	원	-9,865,877,726	27,164,668,771	-25,754,388,556
현금및현금성자산의 순증가	원	-162,059,030,075	252,538,693,054	551,225,106,120
기초현금 및 현금성 자산	원	708,037,892,943	545,978,862,868	798,517,555,922
기말현금 및 현금성 자산	원	545,978,862,868	798,517,555,922	1,349,742,662,042

ESG 성과

환경 성과

온실가스 배출

구분	단위	2023	2024	2025
기준 배출량	tCO ₂ e _q	6.80	4.93	4.93
목표 감축량	tCO ₂ e _q	6.80	4.93	4.93
목표 감축률	%	36.0	13.2	15.2
Scope 1(직접 배출) *	tCO ₂ e _q	0.867	0	0
Scope 2(간접 배출) *	tCO ₂ e _q	0	0	0
전체 온실가스 배출량	tCO ₂ e _q	0.867	0	0
감축률 **	%	87.21	100.00	100.00

* Scope1·2 배출량은 국가온실가스 종합관리시스템(NGMS) 산정 결과 기준으로 작성함
 ** 감축률 = (기준 배출량 - 전체 온실가스 배출량) ÷ 기준 배출량

저공해 자동차 보유현황

구분	단위	2023	2024	2025
일반 차량	대	0	0	0
1종(전기, 수소 등)	대	5	5	5
저공해차 2종(하이브리드 등)	대	0	0	0
3종(배출허용기준 충족)	대	0	0	0
제외 차량	대	0	0	0
총 업무용 차량 대비 친환경 차량 비율	%	100	100	100

폐기물 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 배출량	ton	14.01	50.48	8.77

에너지 사용량

사업장 구분	사업장명	단위	2022	2023	2024
대표사업장	한국해양진흥공사	TJ	4.01	3.58	3.11

용수사용량

구분	단위	2023	2024	2025
상수도	ton	391	332	360

녹색제품 구매 실적

구분	단위	2023	2024	2025
녹색제품 구매이행계획(A)	백만 원	66	134	159
녹색제품 구매액(B)	백만 원	134	152	239
비율(B/A)	%	203	113	150

* 총 구매액 : 녹색제품 해당품목이 있는 제품군에 대해 공사가 구입한 연간 총 구매금액
 * 녹색제품구매액 : 공사가 연간 구입한 녹색제품 구매 금액
 * 구매이행계획 : 매 회계연도 시작 후 2개월 이내에 당해 회계연도의 녹색제품 구매이행계획을 수립 및 검토 후 환경부에 제출한 계획 금액

환경법규 준수

구분	단위	2023	2024	2025
환경법, 규제 위반 건수	건	0	0	0
환경법, 규제 위반 조치 건수	건	0	0	0
환경법, 규제 위반 액수	백만 원	0	0	0

친환경 선박 지원

구분	단위	2022	2023	2024	2025
친환경 선박 금융 지원	억 원	4,458	157	8,918	2,048
글로벌 저탄소 선박 지원(정부지원)	억 원	205	130	226	230

ESG 성과

사회 성과

인력 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수	명	170	178	188
기관장	명	1	1	1
임원	명	1	1	1
	명	1	1	1
정규직	명	162	170	179
	명	4	5	6
비정규직	명	12	8	35
성별	명	130	132	139
	명	40	46	49
여성 임직원	명	1	1	1
	명	39	45	48
	명	28	23	24
연령별	명	115	123	133
	명	20	24	26

* 총 임직원 수, 임원, 정규직 : 알리오 공시 정원 기준

** 비정규직, 성별, 여성 임직원, 연령별 : 알리오 공시 정원 기준 및 기관 내부 데이터

채용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 신규 채용	명	23	24	12
상임임원	명	1	2	-
전체	명	4	11	12
일반정규직	명	3	10	12
	명	3	5	5
	명	0	0	-
일반정규직	명	2	7	10
체험형 청년인턴	명	18	11	15

채용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
체험형 청년인턴	명	8	4	6
	명	3	-	3

근무 현황

구분	단위	2023	2024	2025
상시 종업원 수	명	149.75	150.67	157.92
	명	115.83	112.25	115.50
	명	33.92	38.42	42.42
평균 근무연수	개월	55	62	64
	개월	60	68	69
	개월	39	46	51

장애인 고용

구분	단위	2023	2024	2025
상시 근로자 수*	명	176	182	203
고용인원	명	10	5	14
의무고용인원	명	6	6	7
고용률**	%	5.68	2.75	6.90

* 근로기준법상의 근로자로서 월 소정근로시간이 60시간 이상이면서 해당 월 임금 지급의 기초가 되는 날이 16일 이상인 근로자

** (장애인 근로자 수 / 상시근로자 수) × 100

이직자 수

구분	단위	2023	2024	2025
이직자 비율	%	5.6	5.1	3.4
	%	2.6	5.1	2.2

ESG 성과

사회 성과

직원 평균 보수 현황

구분		단위	2023	2024	2025
일반 정규직	남성	천 원	89,510	89,742	93,853
	여성	천 원	64,664	66,781	69,759
	여성 1인 평균 보수 비율	%	72.24	74.41	74.33
무기 계약직	남성	천 원	49,642	54,651	54,923
	여성	천 원	45,342	43,811	52,925
	여성 1인 평균 보수 비율	%	91.34	80.17	96.36

* 남성 1인 평균 보수 대비 여성 1인 평균 보수 = (여성1인 평균 보수 / 남성 1인 평균 보수) × 100

직원 평균 임금 비율

구분		단위	2023	2024	2025
일반 정규직	남성	%	58.1	57.3	57.4
	여성	%	41.9	42.7	42.6
무기 계약직	남성	%	52.3	55.5	51.1
	여성	%	47.7	44.5	48.9

인력개발현황^{*, **}

구분	단위	2022	2023	2024
교육이수 대상 수 ^{***}	명	120	136	144
교육이수자 수	명	118	134	133
인당 평균 교육학점	점	20	25	22

* 공사는 직급별 필수 교육학점 이수방식으로 임직원 교육 실시

** 2025년 데이터는 현재 취합 중에 있음

*** 교육 이수 대상은 3급 이하 직원으로 측정

유연근무 현황

구분		단위	2023	2024	2025	
탄력근무제	전체	명	153	160	178	
	시차	남성	명	47	52	51
	출퇴근형	여성	명	16	18	18
	근무시간	남성	명	57	57	63
	선택형	여성	명	33	33	46
원격근무제	전체	명	0	0	0	
	재택	남성	명	0	0	0
	근무형	여성	명	0	0	0
임신기/ 육아기 단축 근무제	전체	명	41	45	49	
	임신기	명	1	3	2	
	육아기	명	40	42	47	

일가정 양립 지원제도 운영현황

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용자 수	남성	명	14	13	12
	여성	명	9	7	5
	전체	명	23	20	17
육아휴직 사용률	남성	%	60.9	65.0	70.6
	여성	%	39.1	35.0	29.4

ESG 성과

사회 성과

육아휴직자의 직장 유지 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전년도 육아휴직 종료자 수(A)	명	미기재	8	10
육아휴직 종료 후 퇴직자 수(B)	명	미기재	2	2
육아휴직 종료 후 재직자 수(C)	명	미기재	6	8
직장 재직률(C/A)	%	미기재	75.00	80.00

출산휴가 운영 현황

구분	단위	2023	2024	2025
출산휴가 사용자 수	명	1	1	3
배우자 출산휴가 사용자 수(A)	명	6	5	4
배우자 출산휴가 법정일수 사용자 수(B)	명	미기재	4	4
배우자 출산휴가 법정일수 사용률(B/A)	%	미기재	80.00	100.00

가족돌봄 휴가·휴직 운영 현황

구분	단위	2023	2024	2025
가족돌봄휴가 사용자 수	남성	52	51	58
	여성	6	8	9
	합계	58	59	67
가족돌봄휴직 사용자 수	남성	1	0	-
	여성	0	0	-
	합계	1	0	-

퇴직연금제도*

구분	단위	2022	2023	2024
퇴직연금운용금액(DB)	백만 원	5,227	5,836	6,639
퇴직연금운용금액(DC)	백만 원	97	247	258
퇴직연금운용금액 합계	백만 원	5,324	5,836	6,897
가입인원(DB)	명	152	161	163
가입인원(DC)	명	2	10	10
가입인원 총계	명	154	171	173

* 2025년 데이터는 현재 취합 중에 있음

노동조합 가입 현황

구분	단위	2022	2023	2024	2025
노동조합 가입 대상자 수	명	150	163	143	148
노동조합 가입자 수	명	139	135	138	140
노동조합 가입 비율	%	92.67	82.82	96.50	94.59
노사협의회 개최	회	4	4	4	4

* 알리오 공시 현원 기준

임직원 안전보건

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해율	%	0	0	0
업무 관련 부상자 수	명	0	0	0
업무 관련 사망자 수	명	0	0	0

* (목표 설정 근거) 최근 3년간 산업재해 및 안전사고 사망자 수 0명을 유지하고 있고, 중대재해처벌법 준수를 통한 사망자 Zero 달성을 위해 '24년도에도 사망자수 0명으로 설정

ESG 성과

사회 성과

안전 인력 현황

구분	단위	2023		2024		2025		
		정원	현원	정원	현원	정원	현원	
안전인력	안전업무 전담부서 인력	명	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	기타 안전업무 전담 인력	명	1	1.00	1	1.00	1	1.00
합계	명	1	1	1	1	1	1	

산업재해 및 안전사고 현황

구분	단위	2023	2024	2025	
산업재해	직영	명	0	0	0
	도급	명	0	0	0
사고 사망자수	건설발주	명	0	0	0
	소계	명	0	0	0
안전사고 사망자수	명	0	0	0	

* 산업재해 : 업무상 사고로 인해 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것

* 안전사고 : 산업재해를 제외한 기관의 귀책사유로 발생, 영업배상책임보험으로 판정

정보보호 전담인력 및 활동 현황

구분	단위	2023	2024	2025	
정보보호 전담인력	정보화 담당인력 수	명	7	9	12
	정보보안 전담인력 수	명	1	1	1
	전문교육 이수시간	시간	40	49	42
정보보호 활동	기관장(임원) 보고건수	건수	12	7	7
	보안점검	건수	2	2	2
	대응훈련	건수	6	6	5

개인정보 보호수준 평가

구분	단위	2022	2023	2024	2025
개인정보 보호수준 평가 결과	등급	S	B	B	26년 5월 말 발표

협력사 식별*

구분	단위	2022	2023	2024
직접협력사(1차 협력사)**	개 사	1	1	1
간접협력사(2, 3차 협력사)***	개 사	10	9	8

* 2025년 데이터는 현재 취합 중에 있음

** 직접 협력사(원도급업체) : 기업과 직접적인 계약관계를 맺고있는 1차 협력사. 발주자로부터 직접 공사나 업무를 도급받은 계약, 이 계약을 맺은 업체

*** 간접 협력사(하도급업체) : 직접 협력사에 제품 또는 서비스를 제공하는 2, 3차 협력사. 원도급업체로부터 공사나 업무의 일부를 다시 도급받은 계약, 이 계약을 맺은 업체

**** 거래기간, 거래액 비중 등 중요한 거래대상에 대하여 우선 선정하며 납품기간, 금액을 고려하여 단발성 거래업체 제외

여성 구성원 비율

구분	단위	2023	2024	2025
기관 전체 여성 구성원 비율	%	25.16	27.61	29.14
상위 직급 내 여성 구성원 비율	%	9.20	14.61	18.18

여성 보수 비율

구분	단위	2023	2024	2025	
전체 남성 1인 평균 보수	일반정규직	%	72.24	74.41	74.33
대비 전체 여성 1인 평균 보수 비율	무기계약직	%	91.34	80.17	95.76
상위 직급 남성 1인 평균 보수 대비 상위직급 여성 1인 평균 보수 비율	%	81.55	83.95	77.88	

ESG 성과

사회 성과

동반성장 추진 성과

구분	단위	2023	2024	2025
공공기관 동반성장 평가 결과	등급	해당없음	해당없음	해당없음

고객 만족도 평가

구분	단위	2023	2024	2025
공공기관 고객 만족도 조사	점	83.2	88.2	91.0

지역사회 참여

구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 기부	기부액 원	547,858,360	679,378,800	2,885,232,000
임직원 봉사	봉사 횟수 회	5	7	11

간접 경제적 영향

구분	단위	2023	2024	2025
중소기업	백만 원	12,121	9,227	12,685
기술개발	백만 원	264	384	555
여성기업	백만 원	966	1,602	2,291
중증장애인	백만 원	231	63	117

법·규제 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
고용관련 위반 건수	건	0	0	0
인권관련 위반 건수	건	0	0	0
산업안전 위반 건수	건	0	0	0
공정거래 위반 건수	건	0	0	0

중소선사 지원

구분	단위	2022	2023	2024	2025
중소선사 특별지원 프로그램	선박투자·보증 (승인액) 억 원	1,242	491	917	1,146
	대출이자 지원 (승인한도) 억 원	미시행	미시행	53	49

ESG 성과

지배구조 성과

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
총 이사 수	명	5	5	5
상임이사	명	1	1	1
비상임이사	명	4	4	4
이사회 성별 다양성	남성 이사 수	명	4	4
	여성 이사 수	명	1	1
	여성 임원 비율	%	20	20

이사회 운영 현황

구분	단위	2023	2024	2025
개회 건수	건	14	11	12
의결 안건 수	건	54	39	33
보고 안건 수	건	29	28	24
경영제언 수	건	43	44	46
참석률	이사회 전체	%	97	97
	상임이사	%	100	100
	비상임이사	%	93	93

경영진 보수내역*

구분	단위	2023	2024	2025**	
경영진 급여	상임기관장 (기본급+성과상여금)	천원	351,854	322,232	332,271
	상임감사, 이사 (기본급+성과상여금)	천원	229,892	213,992	220,537
	상임임원 평균보수 (연봉)	천원	270,546	250,072	257,782
	비상임이사 (정액+회의참석수당)	천원	22,500	29,425	26,150

* 임원보수결정체계

1. 기본연봉 : 임원 보수(기본연봉)은 공기업·준정부기관 임원 보수지침 등에 정한 바에 따름

2. 성과급 : 임원의 성과연봉은 공기업·준정부기관 임원 보수지침 등에 정한 바에 따름

** 2025.12.31. 결산 기준

남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비교

구분	단위	2023	2024	2025	
직원(정규직)	남성대비 여성총보수비율 (전체)	%	72.24	74.41	73.70
법정최저임금		천원	24,127	24,729	25,155
신입사원 임금	남성	천원	-	45,869	50,440
	여성	천원	43,243	44,643	49,556
최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율	%	0.0	185.5	200.5	
최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율	%	179.2	180.5	197.0	

* 남성과 여성의 평균보수액 차이는 호봉에 따른 차이이며, 동일직급 동일호봉의 경우 보수차이 없음

ESG 성과

지배구조 성과

ESG위원회 구성

성명	성별	직책	임기	전문분야	주요경력
사내이사 류재형	남성	위원장	2024.11.25 ~ 2026.11.24	경영/관리	現 한국해양진흥공사 부사장 前 해양수산부 부산지방해양수산청장
비상임이사 박지우	남성	위원	2023.10.30 ~ 2025.10.29	금융	現 고려신용정보 사외이사 前 KB캐피탈 대표이사
비상임이사 이병희	남성	위원	2023.10.30 ~ 2025.10.29	정책	現 경남교육청 교육정책 자문위원 前 경상남도 의회의원

ESG위원회 운영 실적

구분	단위	2023	2024	2025
개최횟수	회	2	2	1
총 구성인원수	명	3	3	3
위원중 비상임이사 수	명	2	2	2

윤리경영

구분	단위	2023	2024	2025	
윤리(반부패) 교육	임직원 1인당 교육시간	시간	5	3.32	3.88
	참여 인원	명	173	158	180
	참여율	%	98.86	99.37	100.00
청렴·윤리의식 자가진단	평균 점수	점	88.7	97.7	97.5
	평균 참여자수	명	111	128	107
처분 조치현황	경징계 (견책, 감봉)	건	1	0	0
	중징계 (정직, 강등, 해임, 파면)	건	1	1	0
	합계	건	2	1	0

지배구조 법/규제 위반

구분	단위	2023	2024	2025
관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

정보공개

구분	단위	2022	2023	2024
공공데이터 제공 운영실태 평가	등급	-	우수	보통
정보공개청구 공개율	%	100	100	100
공공데이터 개방 누적 건수	건	0	0	2
기획재정부 통합공시 별점	점	0	1.5	0

GRI Content Index

표준 사용 설명 KOBIC는 2024년 1월 1일 부터 2025년 12월 31일까지 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.
사용한 GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

GRI 2 : 일반보고(General Disclosures 2021)

Topic	GRI Disclosure	Page	
조직 및 보고관행	2-1 조직 세부 정보	8	
	2-2 조직의 지속가능성 보고에 포함되는 법인	2	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보 재작성	2	
	2-5 외부 검증	96-97	
활동 및 종사자	2-6 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	18	
	2-7 임직원	83	
	2-8 직원이 아닌 근로자	83	
거버넌스	2-9 거버넌스 구조 및 구성	63, 88-89	
	2-10 최고 거버넌스기구의 지명 및 선정	63	
	2-11 최고 거버넌스 기구 의장	63	
	2-12 임팩트 관리 감독을 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	63-66	
	2-13 임팩트 관리에 대한 책임 위임	63-66	
	2-14 지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	63-66	
	2-15 이해충돌	61	
	2-16 중요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	52, 59	
	2-17 최고 거버넌스 기구에 대한 집단적 지식	63-64	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	64, 88	
	2-19 보수 정책	88	
	2-20 보수 결정 프로세스	88	
	2-21 연간 총 보수 비율	88	
	전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 선언문	6-7
		2-23 정책 협약	48, 57
2-24 정책 협약 내재화		49-52, 58-61	
2-25 부정적 영향을 개선하기 위한 프로세스		52	
2-26 조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘		49-50, 59	

Topic	GRI Disclosure	Page
전략, 정책 및 관행	2-27 법률 및 규정의 준수	61, 87, 89
	2-28 협회 멤버십	98
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식	18-23
	2-30 단체협약	53, 85

공통주제(Universal Standards)

GRI 3 : 중대성 이슈(Material Topics 2021)

Topic	GRI Disclosure	Page
경영접근방식 공개	3-1 중대 주제 결정 프로세스	19-21
	3-2 중대 주제 리스트	19-21
	3-3 중대 주제 관리	26-76

GRI Content Index

특정주제(Topic Standards)

GRI 200 : 경제(Economic Topics)

Topic	GRI Disclosure	Page
경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	80
	201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	85
시장지위	202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	88
간접 경제 효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	87
	203-2 중요한 간접적 경제효과	87
조달 관행	204-1 현지 공급업체에 대한 지출 비율	87
반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	58
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	58-62
	205-3 확인된 부패 사건 및 취해진 조치	61

특정주제(Topic Standards)

GRI 300 : 환경(Environment Topics)

Topic	GRI Disclosure	Page
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	82
	302-4 에너지 소비 절감	82
용수	303-5 용수 사용량	82
배출	305-1 직접(범위 1) 온실가스 배출	82
	305-2 에너지 간접(범위 2) 온실가스 배출	82
폐기물	306-3 폐기물 발생	82

특정주제(Topic Standards)

GRI 400 : 사회(Social Topics)

Topic	GRI Disclosure	Page
고용	401-1 신규채용, 퇴직자 수 및 비율	83
	401-2 정규직 직원에게만 제공되는 복리후생(임시직 또는 파트타임 제외)	46
	401-3 육아휴직	46, 84-85
산업 안전보건	403-1 산업안전보건시스템	40-45
	403-2 업무 관련 재해 파악, 위험 평가, 산업재해 조사 절차	40-45
	403-3 산업보건지원 프로그램	42-43
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	42-43
	403-5 직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	43
	403-6 근로자 건강증진을 위한 프로그램	43
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	43-44
	403-8 산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	40-45
	403-9 업무 관련 상해	85-86
	403-10 업무 관련 질병	85-86
훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	84, 89
	404-2 임직원 역량강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	39
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받은 임직원 비율	70
다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	47, 83, 88
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	88
차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	61
결사의 자유와 단체교섭	407-1 결사의 자유와 단체교섭권이 위협받을 수 있는 운영 및 공급업체	53
보안 관행	410-1 인권 정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안 인력	44-45
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	54-55
고객정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건	86

공공기관 ESG 가이드라인 Index

코드	지표	세부지표	Page
E-1	환경경영 목표 및 추진체계	환경경영 목표 수립 및 추진체계 마련	31
		직접 및 간접 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)	82
E-2	온실가스 배출량 및 검증	기타간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-
		저공해자동차 현황	82
E-3	에너지 사용량	에너지 사용량	82
E-4	재생에너지 사용 비율	재생에너지 사용 비율	해당없음
E-5	폐기물 배출량	폐기물 배출량	82
E-6	용수 사용량	용수 사용량	82
E-7	환경법 규제위반	환경법규 위반 현황	82
		환경오염피해 구제·배상 현황	해당없음
E-8	녹색제품 구매실적	녹색제품 구매실적	82
E-9	대기오염물질 배출량	대기오염물질 배출량(1~3종)	해당없음
E-10	화학물질배출량	화학물질 배출량	해당없음
E-11	수질오염물질 배출량	수질오염물질 배출량	해당없음
E-12	기후리스크	기후변화로 인한 위험/기회의 식별 및 기관의 대응 계획	-
E-13	생물다양성	생물다양성 관련 위험의 식별 및 기관의 대응계획	-
		결사의 자유 보장 노력	53
S-1	결사의 자유 보장	노사협의 노력 및 성과	53
		노사관계 일반 현황	85
S-2	여성 구성원 및 보수 비율	여성 구성원 비율	83, 86
		여성 보수 비율	84, 86
S-3	장애인 고용률	장애인 고용 현황	47, 83
S-4	일·가정 양립 지원	일·가정 양립 경영	46, 84-85
		일·가정 양립 지원 현황	46, 84-85
		일·가정 양립 추진 노력	46, 84-85
S-5	안전경영책임	산업재해 및 안전사고 감축 목표·실적	40, 86

코드	지표	세부지표	Page
S-5	안전경영책임	안전경영책임 이행	40-43, 86
		협력사 안전관리	43
S-6	인권경영	인권경영체계	48
		인권영향평가	50
		인권침해 구제절차	52
S-7	협력사 ESG 경영	인권경영 교육	48
		인권경영의 종합적 평가 및 공개	48-52
S-7	협력사 ESG 경영	협력사 식별	86
		협력사 ESG 관리 체계 및 실적	35
S-8	협력사 ESG 지원	협력사 ESG 지원 전략 및 방안	-
		협력사 ESG 지원 실적	35
S-9	상생협력 구매실적	혁신제품 구매실적	87
		중증장애인 생산품 구매실적	87
S-9	상생협력 구매실적	중소기업 생산품 구매실적	87
		사회공헌 전략	54-55
S-10	전략적 사회공헌	사회공헌 추진활동	54-55, 87
		사회공헌 추진성과	54-55, 87
S-11	지역사회 환원노력 (구성원 봉사)	금전적 지원	87
		비금전 지원	54-55, 87
S-12	정보보호 시스템 구축	정보보호 체계	44
		정보보호 전담인력 현황	86
S-13	개인정보 침해 및 구제	정보보호 활동 현황	44, 86
		개인정보 보호 체계	44-45
		개인정보파일 관리 및 개인정보 보호 인식제고 현황	44-45
		개인정보 처리방침 수립·공개 현황	44-45
		개인정보의 안전성 확보조치 현황	44-45



공공기관 ESG 가이드라인 Index

코드	지표	세부지표	Page
S-14	사회 법·규제 위반 (안전, 고용, 공정거래 등)	사회 법·규제 위반 현황	87
		재발방지등을 위한 기관의 노력	40-45, 48-52, 57-61
G-1	이사회 내 ESG 안건 상정	이사회 안건 중 ESG 관련 보고·심의·의결	66
		ESG 중대성을 이사회 안건으로 검토	65
		ESG 관련 분야 혹은 업무를 이사회 규정에 명문화	60
G-2	이사회 구성 및 다양성	이사회 구성원 현황	63, 65
		이사회 성별 현황	63
		이사회 역량 현황	63, 65
		이사회 교육	해당없음
G-3	이사회 책임	이사회 출석률	63
		보완 및 반대 안건	63
		이사회 평가	64
G-4	이사회 산하 위원회	운영규정 제정	65
		특정이사의 위원회 중임여부·사외이사 과반수 구성	63, 65
		개최횟수 및 상정안건	66, 89
G-5	임원 보수체계	경영진 보수내역	64
		보수위원회 운영 등 보수체계	64
G-6	내부통제 점검	내부통제(윤리경영 및 부패방지 등) 체계	57-61
		공공기관 청렴도 평가 결과	해당없음
		이사회, 기관장 등 의사결정기구의 내부통제 관련 역할	57-58
G-7	윤리규범 위반사항 공시	윤리규범 위반 사항	61
		기관의 처벌 내역과 개선 활동	57-61
G-8	내부감사부서 설치	설치·운영의 근거 및 현황	57, 60
		내부 감사부서의 전문성, 윤리성, 독립성을 확보하기 위한 장치와 노력	57, 60

코드	지표	세부지표	Page
G-9	감사기구 전문성	감사기구(감사위원회 또는 감사 등)의 구성의 근거와 운영 현황	57, 60
		감사기구(감사위원회 또는 감사 등)의 권한과 보고 의무	57, 60
		감사기구(감사위원회 또는 감사) 운영의 전문성 확보 기준	57, 60
G-10	지배구조 법·규제 위반	지배구조 법·규제 위반 내역과 개선계획 및 활동	57-61, 89

UNGC Index

KOBC는 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원사로서 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 지지하며 지속가능발전목표(SDGs) 이행에 동참하고 있습니다. KOBC는 각 원칙을 경영 전반에 반영하고 매년 발간되는 지속가능경영보고서를 통해 주요 활동 및 성과를 공개하고 있습니다.

구분	대응활동	Page
인권 	원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하고 존중해야 한다.	49
	원칙 2. 기업은 인권 학대에 연루되지 않을 것을 분명히 한다.	49
	원칙 3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 지지한다.	49
노동규칙 	원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.	49
	원칙 5. 기업은 아동 노동을 철폐한다.	49
	원칙 6. 기업은 고용과 직업에서의 차별을 철폐한다.	49
환경 	원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	31
	원칙 8. 기업은 보다 큰 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	27-32
	원칙 9. 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	27-32
반부패 	원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	57-60

UN SDGs Index

UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표)는 전세계적 빈곤 문제를 해결하고 지속가능발전을 실현하기 위해 국제사회가 2016년부터 2030년까지 달성해야 할 17개 목표와 169개의 세부목표를 제시하고 있습니다. KOBC는 UN SDGs와 기관의 경영전략을 연계하여 사회적 책임을 강화하고 있습니다.

UN SDGs	주요활동	Page
 1. 빈곤 퇴치	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동: 임직원의 자발적 참여를 기반으로 다양한 봉사활동과 나눔 문화를 확산 (참여인원, 봉사시간 확대) 	55
 2. 기아 종식	<ul style="list-style-type: none"> 네트워크 강화: 전략적 사회공헌을 위해 유관기관과의 협력 관계 구축 및 지역사회 상생 실천 	55
 3. 건강한 삶과 복지	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 지원: 맞춤형 심리상담과 신체 건강 프로그램을 포함한 근로자지원프로그램(EAP) 운영 일·가정 양립: 유연근무 확대 및 가족생활 기반 지원 강화로 지속가능한 근무환경 조성 	42, 46, 84, 85
 4. 양질의 교육	<ul style="list-style-type: none"> 전문 인력 양성: 해양금융 전문인력 양성사업을 통해 수료 인원 전년 대비 61.5% 증대 직무 연계 맞춤형 교육 확대: 직무면담, 면접특강 등 대학생 취업역량 강화 및 청년 멘토링 지원 	39, 47
 5. 성평등	<ul style="list-style-type: none"> 여성 인력 육성: 블라인드 채용 기반 여성 채용 비율을 확대 (47.9%)하고, 차세대 여성 리더 선발 등 여성 관리자 역량 강화 지원 	47
 7. 지속가능한 에너지	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 인프라: 친환경 선박 연료 공급망 구축 및 탄소 배출 저감을 위한 금융 지원 확대 보유차량 전면 친환경차 전환: 한국해양진흥공사 보유 차량 100% 친환경차 전환 	26, 28, 82
 8. 양질의 일자리와 경제 성장	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 안정 및 일자리 창출: 해양수산 분야 유일의 공급망 전문기관으로 지정되어 2,140억 원 규모의 글로벌 물류·공급망 투자 블라인드 펀드를 조성·운영 	34, 35-39
 9. 산업, 혁신 및 사회기반시설	<ul style="list-style-type: none"> 금융 지원: 해상풍력 특수선박 및 인프라 분야의 금융 수요 대응 및 친환경 범커링 인프라 구축 기반 마련 	27, 28

UN SDGs	주요활동	Page
 10. 불평등 해소	<ul style="list-style-type: none"> 사회형평 채용: 장애인, 지역인재, 청년 등 취약계층 일자리 확대를 위한 채용 우대기준 정비와 정부 목표를 상회하는 실적 달성 	47, 83
 11. 지속가능한 도시와 공동체	<ul style="list-style-type: none"> 지역 상생: 해양 인재 양성, 나눔 문화 확산, 지역 현안 해결 등 3대 핵심사업 중심의 상생경영 추진 	52, 54
 13. 기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 전환: 해수부 산하기관 최초 블루본드(3억 불) 발행, 친환경 연료 추진 선박 도입 지원 등 해운산업의 저탄소 전환 뒷받침 환경 규제 대응: IMO 중기조치 대응 정부 TF 참여 및 국적 선사 대상 환경 규제 대응 컨설팅·바우처 지원 강화 	27, 28, 29-30, 32
 14. 해양 생태계 보존	<ul style="list-style-type: none"> 인식 확산: 플라스틱 페트병 재활용 및 업사이클링 제품 나눔 캠페인을 통해 해양보호생물에 대한 인식 확산 친환경 해양금융 확대: 해양생태계 보전을 위한 블루본드 발행으로 해양금융 전문기관으로서의 사회적 책임 이행 및 온실가스감축효과 창출 	32
 16. 평화, 정의 및 강력한 제도	<ul style="list-style-type: none"> 인권 및 윤리경영: 인권경영 헌장 제정, 윤리경영시스템(ISO37001) 재인증 및 준법경영시스템(ISO37301) 신규 인증 획득 정보보호: SI 기반 사이버 보안 체계 마련으로 정보보안 발생 건수 7년 연속 Zero 달성 	44, 48-50, 57, 60
 17. 지구촌 협력	<ul style="list-style-type: none"> 파트너십: '해운·조선·금융 녹색전환 협의회' 운영 등 민·관·학 협력을 통해 환경 규제 대응과 해양산업 발전 도모 	29, 30

제3자 검증 의견서

한국해양진흥공사 2025 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국ESG경영개발원은 한국해양진흥공사 2025 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 한국해양진흥공사의 경영자에게 있으며, 한국ESG 경영개발원(이하 "검증인")의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증 의견을 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국해양진흥공사는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증인은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증인의 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다. GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증인은 이를 확인하기 위해 아래와 같이 검토하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 201 : 경제 성과(Economic Performance)
 - GRI 202 : 시장지위(Market Presence)
 - GRI 203 : 간접 경제적 영향(Indirect Economic Impacts)
 - GRI 204 : 조달관행(Procurement Practices)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 303 : 용수(Water and Effluents)
 - GRI 305 : 온실가스 배출(GHG Emissions)
 - GRI 306 : 폐수 및 폐기물(Waste)
 - GRI 401 : 고용(Employment)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)

- GRI 405 : 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
- GRI 406 : 비차별(Non-discrimination)
- GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유
(Freedom of Association and Collective Bargaining)
- GRI 413 : 지역사회(Local Communities)
- GRI 415 : 정치적 기부(Public Policy)
- GRI 418 : 고객개인정보(Customer Privacy)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국해양진흥공사의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증 절차

검증인은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토

검증 결과 및 의견

검증인은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선 권고사항에 대한 반영이 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증 결과, 중대성 측면에서 한국해양진흥공사의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다.

보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

1) 포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여와 소통

한국해양진흥공사는 주요 이해관계자 그룹을 가치 체계 기반으로 구분하고 있습니다. 내부 임직원은 물론, 국적선사, 정부 및 기관, 언론, 지자체 및 국민 등으로 이해관계자 그룹을 분류하고 있으며 그룹 특성을 고려한 의사소통 채널을 운영하여 의견을 청취하며 ESG 경영 환류 체계를 구축하고 있습니다.

2) 중대성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

한국해양진흥공사는 핵심 이슈를 도출하기 위해 사회·환경적 영향도 및 재무적 영향도를 기준으로 총 20개의 이슈 풀을 구성하였으며 내부 환경 분석, 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹, 그리고 설문조사 결과를 반영한 영향도 산정 등의 과정을 거쳐 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가 실시 결과, 최종적으로 12개의 핵심 보고 이슈를 선정하였습니다.

3) 대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

한국해양진흥공사는 체계적인 ESG 관리체계를 기반으로 ESG 경영을 추진하고 있으며, 그 결과를 지속적인 개선 활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 또한, ESG 경영 위원회 운영을 통해 공사의 ESG 경영 성과를 점검하며 한국해양진흥공사의 내·외부 피드백을 반영함으로써 ESG 역량 강화를 위한 노력을 지속하고 있음이 확인됩니다.

4) 영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

한국해양진흥공사는 기관의 경영활동이 대내외적으로 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 있으며, 이를 체계적으로 관리하기 위한 ESG 경영 프레임워크를 운영하고 있습니다. 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 중대성 평가를 실시하여 핵심 ESG 이슈를 식별하며, 각 이슈와 관련된 직·간접적 영향을 분석하여 ESG 경영의 실효성을 제고하고 있습니다.

또한, 검증인은 보고서가 GRI Standards 2021의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제한사항 및 극복방안

검증은 한국해양진흥공사에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 검증인은 외부 공공 데이터베이스 및 기관 홈페이지, 언론 보도 등을 교차 검증하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언

한국해양진흥공사는 ESG 경영을 통해 공공기관으로서의 사회적 책임을 충실히 이행하고자 힘쓰고 있습니다. 향후 중장기 경영전략을 고려하여 ESG 경영전략 체계를 수립하여 전사적으로 ESG 경영을 추진할 수 있는 기반을 확고히 강화해 나가시기를 권고 드립니다.

적격성 및 검증의 독립성

검증인은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리내부시스템을 유지하고 있으며, 검증 팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있습니다. 또한 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 한국해양진흥공사의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.



가입협회

한국감사협회

유엔글로벌콤팩트

한국무역협회

한국해사안전국제협력센터

한국해양진흥공사 2025 지속가능경영보고서 문의처

본 보고서는 한국해양진흥공사 홈페이지를 통해 전자보고서 열람 및 다운로드 하실 수 있습니다.
보고서에 대한 의견 또는 문의 사항이 있을 경우 아래의 창구로 연락주시기 바랍니다.

주소 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층

담당부서 ESG성과팀

전화 051-795-1511

홈페이지 www.kobc.or.kr

KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION

한국해양진흥공사 2025 지속가능경영보고서

