2024년 한국해양진흥공사 지속가능경영보고서는 환경부(한국환경산업기술원) 인증
녹색제품 용지를 사용하여 환경친화적으로 제작하였습니다.

kobc 한국해양진흥공사
KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION

www.kobc.or.kr

(우)48120 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층
Tel 051-795-1434

Homepage YouTube Instagram

KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT 한국해양진흥공사 2024 지속가능경영보고서

kobc 한국해양진흥공사
KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION

KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION SUSTAINABILITY REPORT

한국해양진흥공사
2024 지속가능경영보고서

kobc 한국해양진흥공사
KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION

ABOUT THIS REPORT

한국해양진흥공사(이하 "공사")는 해운산업 전문 공공기관으로서 다양한 이해관계자에게 공사의 지속가능한 노력과 성과를 투명하게 공개 및 소통하고자 2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 2024년도 지속가능경영보고서로 공사의 ESG 전략에 따른 활동과 성과를 중심으로 구성되어 있습니다. 특히, 이중중대성평가를 통해 지속가능경영을 위한 공사 핵심 이슈를 도출하여 이와 연관된 환경, 사회, 지배구조 영역에서의 노력을 상세히 담았습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다. 정량적 성과의 경우 최근 3개년(2021년~2023년) 수치를 제공하여 연도별 추이를 분석할 수 있도록 구성하였으며, 일부 정성적 성과에 한하여 2024년 내용을 수록했습니다. 보고범위는 본 공사의 전반적인 활동들을 포함하고 있으며, 재무제표 등에 공사 하위기관의 내용 등을 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 기반으로 작성되었습니다. 더불어, 유엔 글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 10대 원칙, 유엔 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals), 기후 관련 재무정보 공개(TCFD, Task force on Climate-related Financial Disclosures), 한국 산업표준 ESG 지표(K-ESG)를 준용하고, ISO 26000 원칙을 참고하였습니다. 재무성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따라 연결재무제표 기준으로 작성되었습니다.

보고서 검증

한국해양진흥공사는 보고서의 대내외 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 KOSRI(Korea Sustainability Reporting Initiative)로부터 제3자 검증을 완료했습니다. 검증 기준 및 상세 내용은 본 보고서 110페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고서 문의처

홈페이지 : www.kobc.or.kr

주소 : 부산광역시 해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층

담당부서 : ESG 경영실

전화번호 : 051-795-1434

한국해양진흥공사 KOREA OCEAN BUSINESS CORPORATION

CONTENTS

OVERVIEW 04

EMBRACING THE MARINE INDUSTRY 06

· 깨끗한 해양환경

· 함께하는 해양산업

· 소통하는 KOBC

CEO MESSAGE 12

기관소개 14

주요사업 20

· 해양금융

· 정책지원

· 해운정보 제공

NAVIGATE TO SUSTAINABILITY 26

ESG 전략체계 28

ESG 추진체계 29

ESG 핵심성과 30

이해관계자 분류 32

이해관계자 인터뷰 33

이중 중대성 평가 34

ESG PERFORMANCE 36

ENVIRONMENTAL – 해(海) 맑은 환경 38

· 환경경영 40

· 해운산업 기후변화 대응 41

· 친환경 실천 45

· 생물다양성과 자원순환 46

SOCIAL – 사람을 품는 바다 48

· 해운업계 동반성장 50

· 데이터 중심 해운산업 진흥 55

· 해운·항만물류 전문인력 양성 59

· 지역사회 61

· 안전경영 62

· 인권 존중 65

· 인적자본 관리 68

GOVERNANCE – 모두를 연결하는 바다 76

· 책임있는 이사회 운영 78

· 투명한 윤리경영 82

· 해양금융 리스크 관리 86

· 이해관계자 참여 89

APPENDIX 92

FACT BOOK 94

· 환경성과

· 사회적 성과

· 지배구조·경제적 성과

수상현황 102

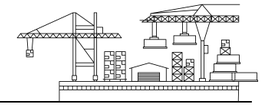
GRI STANDARDS INDEX 103

UNGC/UN-SDGS 106

TCFD 108

K-ESG 109

제3자 검증 의견서 110



COVER STORY

이 디자인은 세계를 선도하는 해양금융 전문기관으로서, 해운·항만·물류와 관련된 금융 및 비금융 사업을 바탕으로 대한민국 해운산업의 성장을 지원하는 해양진흥공사의 이미지를 표현했습니다.

Overview

06
EMBRACING
THE MARITIME INDUSTRY

12
CEO MESSAGE

14
기관소개

20
주요사업

Embracing the Maritime Industry

깨끗한 해양환경

KOBC가 선도합니다.

기후변화 위기와 글로벌 환경규제가 강화됨에 따라, 해운산업의 친환경 경영은 선택이 아니라 지속가능성을 확보하는 경쟁력이자 생존의 필수요건이 되고 있습니다.. 한국해양진흥공사는 금융 공기관으로서의 역할을 적극 수행하여, 해운산업의 기후변화 위기 대응력을 강화하고 깨끗한 해양환경을 조성하는 데 앞장서고 있습니다. 친환경 해양금융 지원 확대 관점에서 친환경·고효율 선박전환을 지원하고, 녹색채권과 바우처를 발행하여 기후금융을 활성화하고 있습니다. 또한, 다양한 친환경 실천을 발굴·이행과 더불어 외부기관과 협업을 통해 자원순환체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 해운기업의 친환경 경쟁력 강화를 적극적으로 지원하여 깨끗하고 미래지향적 해양환경을 이뤄나겠습니다.

Embracing the Maritime Industry

함께하는 해양산업 KOBC가 동행합니다.

한국해양공사는 국내 해양산업의 지속가능성을 위해 상생 생태계를 조성하고 있습니다. 해양금융 공급을 확대하여 중소선사들의 지원을 강화하고, 해양 전문인력을 양성하며, 공정거래질서를 확립하고 있습니다. 또한, 지역사회 참여확대, 안전체계 확립, 인권존중문화 확산, 공정하고 포용적 인적자본 관리를 통해 기관의 사회적 책임을 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 해운기업의 경쟁력 제고와 지속가능한 발전을 위해 미래 지향적인 상생 생태계 조성에 최선을 다하겠습니다.

Embracing the Maritime Industry

소통하는 KOBC

목소리에 귀기울입니다.

해양금융 전문기관으로서 고도화된 의사결정 구조, 청렴한 윤리경영, 체계적인 리스크관리, 다양한 이해관계자와의 소통은 지속가능경영을 위한 필수 조건입니다. 한국해양진흥공사는 내부 구성원과 외부 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이고, 지속가능한 경영체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이사회의 투명성과 전문성을 제고하고, 준법·윤리경영 체계를 확립하였으며, 통합적인 리스크관리 체계와 이해관계자 참여를 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 소통을 통해 지속가능경영을 실현하는 선진화된 기관이 되도록 노력하겠습니다.

CEO MESSAGE

존경하는 국민 여러분.
그리고 해운산업 종사자 여러분.
한국해양진흥공사에 보내주시는
변함없는 신뢰와 성원에 임직원을 대표하여
감사의 인사를 드립니다.

2024년은 우크라이나·러시아 전쟁 및 중동 무력 충돌 등 국제 정세 불안, 일상화된 기상이변으로 인한 피해 확대, 글로벌 경기 침체 징후 및 교역환경 변화 등 도전적인 요인들의 연속이었습니다.

한국해양진흥공사는 지속가능한 해양산업 발전을 위한 ESG경영 실천을 추진하고 있습니다. '세계를 선도하는 해양금융 리더'라는 비전 하에 해양금융 경쟁력 강화, 신성장 사업 육성지원, 해양산업정보 서비스 고도화, 경영혁신을 통한 신뢰경영 구현의 4가지 전략방향을 설정, 공사 고유의 사업에 내재된 ESG가치를 적극 발현해 내기 위한 최선의 노력을 경주하고 있습니다.

앞으로도 공사는 정부의 국정과제인 성장지향형 산업전략을 지향하며 해운산업에 특화된 중소·중견기업 ESG 경영을 확산시키고(국정과제 17), 나아가 ESG분야 자금지원 확대 및 중소 벤처기업 ESG 실사진단 등 맞춤형 컨설팅을 통한 역동적 혁신 성장(국정과제 18)을 위해 최선을 다할 것입니다.

"글로벌 ESG 경영을 통한 해운금융 리더 역할을 충실히 수행하겠습니다."

첫째, 해양산업 맞춤형 ESG 금융지원으로 미래 경쟁력을 강화하겠습니다.

해양산업에서 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 요소가 금융 의사결정의 중심에 자리 잡은 가운데, IMO의 초기 전략 발표 이후 글로벌 선박금융기관들이 '포세이돈 원칙'을 도입하여 해양산업 탄소 감축 추진이 본격화되고 있습니다. 특히 글로벌 ESG 채권 시장 규모는 '23년 8,700억 달러에 이를 정도로 빠르게 성장하고 있으며, 지속가능연계채권(SLB)도 아직 초기 단계이지만 꾸준한 성장이 예상됩니다. 빠르게 증가하는 녹색선박금융의 중요성에 대비한 공사의 선박금융기관의 리더 역할을 수행하기 위한 준비를 철저히 하였습니다.

둘째, 국적선사에 대한 친환경 전환을 유도하고 디지털 전환 지원을 강화하겠습니다.

우리 공사는 친환경 데이터 관리체계에 기반한 탈탄소 촉진 지원방안을 마련하고, 선박 친환경 설비개량, 글로벌 저탄소 선박 신조 지원, 친환경 선박연료 공급망 기반 조성 지원 등 다각적인 친환경 전환 패키지를 추진하고 있습니다. 이는 IMO 환경규제 강화에 따른 국적선사 대응 강화 및 해양 신산업 경쟁력 확보를 위한 정책적 마중물 역할을 하기 위한 기반을 조성하고 있습니다.

셋째, 사회적 가치의 실현을 위해서 최선을 다하겠습니다.

다양한 이해관계자들과 함께 성장하고 사회적 가치를 실현하기 위하여 지역사회와의 상생 협력을 강화하고, 투명하고 공정한 지배구조를 확립하고 있습니다. 해양산업 발전을 위한 협력 플랫폼 구축, 해운업계 상생협력 강화, 노사관계 및 안전 관리역량 강화 등 사회적 책임을 이행하고 있으며, 신사업 개발 등을 통한 해양산업 일자리 창출에도 최선을 다하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 지역사회, 정부, 국민, 임직원 등 다양한 내·외부 이해관계자 여러분과의 소통과 공감을 바탕으로 진정성있는 ESG 경영을 실천하겠습니다.

"갈매기의 꿈처럼, 지속가능한 경영을 위하여 끊임없이 전진하겠습니다."

글로벌 해양환경 규제강화, 체계적인 교역 질서 및 공급망 구조재편, AI, IoT, 블록체인을 비롯한 디지털 전환 가속화 등 우리 해양산업을 둘러싼 환경은 격변하고 있습니다. 그러나 한국해양진흥공사는 이러한 변화의 파고를 넘어 "글로벌 해양강국 대한민국"을 향한 선도적인 기관으로서 끊임없이 전진해나갈 준비가 되어있습니다.

이를 위해 한국해양진흥공사는 금융, 정보, 친환경, 디지털. 글로벌의 5대 핵심 키워드를 중심으로 우리 해운산업의 ESG 경영 도입 및 강화를 적극 지원하겠습니다. 또한 공공기관으로서 국민의 신뢰를 더해갈 수 있도록 공사 자체의 ESG 경영체제 고도화에도 만전을 기하도록 하겠습니다. 지속가능한 해양산업 생태계 구축에 앞장서는 우리 한국해양진흥공사에게 모든 이해관계자 여러분의 많은 관심과 성원을 당부드립니다.

한국해양진흥공사 사장
안병길

기관소개

기관소개

일반현황

한국해양진흥공사는 대한민국 해운 경쟁력 강화를 통해 국가 경제 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 해양수산부 산하 해양금융 전문기관으로서의 역할을 수행하고 있습니다.

회사소개	기준일 : 2024년 3/4분기
기관설립일	2018년 07월 05일
주무기관	해양수산부
기관장	안병길
본사소재	해운대구 마린시티2로 38, C1동 7층(우동, 해운대아이파크)
설립근거	한국해양진흥공사법(법률)(제19777호) 제1조
기관유형	기타공공기관
임직원수	178명
서울사무소	서울특별시 영등포구 국회대로 68길 17, 7층

국제신용등급 및 인증현황

Moody's 무디스(Moody's) Aa2

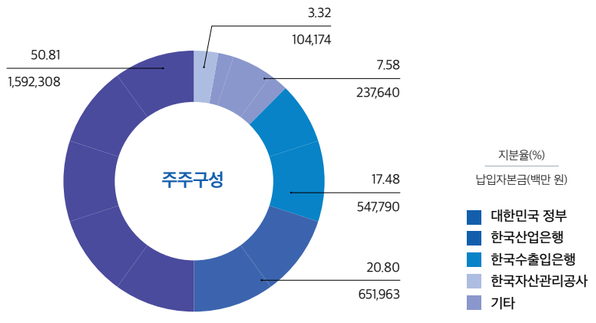
FitchRatings 피치(Fitch) AA-

* 대한민국 정부와 동일한 신용등급 보유
* 우량한 신용등급을 바탕으로 경쟁력 있는 금리로 국내외 자금 조달

한국기업평가 KOREA RATINGS ESG 채권 인증평가 최고등급 ST1

* 500억 원 규모 녹색채권 투자
* 한국기업평가

주주 현황 및 자본금



기준일: 2023.12.31.

총 자본금	납입 자본금	법정 자본금
7,659,467,995,297 원	3,133,875,295,000 원	5,000,000,000,000 원

조직도

기준일: 2023.12.31.

주요기능 및 역할

해양진흥공사법 제11조에 따른 본 공사의 주요기능 및 역할은 다음과 같습니다.

개정: 2023.10.24.

한국해양진흥공사법 제11조

1. 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산에 대한 투자
2. 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산 취득을 위하여 해운항만사업자가 차입하는 자금에 대한 채무보증

2-2. 해운항만사업자가 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산을 담보로 차입하는 자금에 대한 채무보증

2-3. 긴급한 경제적·사회적 위기 대응 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 해운항만업에 대한 지원이 필요한 경우로서 해운항만사업자가 「신용보증기금법」 제2조 3호에 따른 금융회사 등으로부터 차입하는 자금에 대한 채무보증

2-4. 해운항만사업자가 체결하는 화물운송 계약과 관련한 입찰보증 및 계약이행보증

3. 해운항만업 관련 채권·주식의 매입 및 중개
4. 선박, 항만터미널 등 해운항만업 관련 자산의 취득·관리·처분 및 그 수탁
5. 해외항만개발사업 및 해외항만물류사업에 대한 투자, 채무보증
6. 「해운법」 제40조의2제2항에 따른 해운산업 지원 전문기관의 업무
7. 운임선도거래 시장 운영
8. 해운항만물류 관련 전문인력의 양성
9. 해운항만사업자의 해외 물류시장 투자 등에 대한 컨설팅
10. 제1호, 제2호, 제2호의 2부터 4까지 및 제3호부터 제9호까지의 업무와 관련된 조사 및 연구
11. 국가, 지방자치단체, 공공기관 등이 위탁하는 업무
12. 정부시책으로 추진하는 해운항만사업자에 대한 보조금 지원
13. 그 밖에 해운항만 시장의 건전한 거래 질서 확립과 산업 발전을 위하여 대통령령으로 정하는 업무

기관소개

주요연혁

Since 2018

07월
한국해양진흥공사 설립

2019

01월 기타공공기관 지정

02월 선박 친환경설비 개량 특별보증 상품 신설

06월 중소 해운선사 대출이자 지원 프로그램 개시

08월 컨테이너박스 리스 지원사업 개시

2020

03월 코로나19 관련 해운업 긴급지원책 시행

07월 우수선화주인증센터 출범

10월 해운금융 전문인력 양성사업 개시

12월 연안선사 지원 사업 최초 승인

2021

03월 부산사회적경제지원기금(BEF) 금융지원 사업 수행

07월 해운산업 직업체험관 '스마트해운센터' 개관

08월 제2대 김양수 사장 취임

09월 한국형 해운협력관계 (K-얼라이언스) 개시

11월 친환경선박 금융 및 중소·중견선사 지원을 위한 ESG 채권 발행

12월 ESG 경영 실천을 위한 노사공동선포식 개최

2022

02월 해운항만물류사업 창업지원 종합 플랫폼 '1876 부산' 운영 개시

04월 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 우수기관 선정

06월 사랑의열매 나눔명문기업 (부산40호) 가입

07월 KOBC 2030 비전 및 중장기 전략 수립

11월 한국형 컨테이너 운임지수 (KCCI) 공식 발표

2023

01월 혁신 우수사례 경진대회 해양수산부 장관상 수상

02월 글로벌 저탄소선박 정책대응 지원사업 개시

03월 노사공동 윤리경영 선포식 개최

04월 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 우수기관 2년 연속 선정

04월 3억 달러 글로벌본드 데뷔 발행 성공

05월 포항·울릉 항로, 초쾌속 여객선 신조 보증

06월 해운산업 위기대응 펀드 출범

09월 1,000억 원 포모사 본드 발행 성공

10월 「한국해양진흥공사법」 개정안 국회 본회의 의결

11월 · 미디어아트 「시대를 항해하다」 전시관 개관
· 「대한민국 디지털경영혁신대상」 특별상 수상

12월 '2023년 ESG경영 혁신대상' 기타공공기관 환경(E)부문 최우수상 수상

해운강국 대한민국을 견인하다!

한국해양진흥공사는 해운기업들의 안정적인 선박 도입과 유동성 확보를 지원하고, 해운산업의 성장에 필요한 서비스를 제공하는 등 우리나라의 해운 경쟁력을 강화함으로써 국가경제 발전에 이바지함을 목적으로 설립되었습니다.

기관소개

중장기 경영목표

한국해양진흥공사는 2023년도까지의 경영성과를 점검하고, 향후 6년 간의 계획을 추진하기 위해 중장기 경영목표를 수립하였습니다. '해양산업의 성장을 위한 금융을 지원하고 산업 경쟁력을 강화하여 국가 경제 발전에 이바지'라는 미션과 '세계를 선도하는 해양금융 리더'라는 비전 하에, 2030 경영목표, 5대 경영방침, 4가지 전략방향과 12가지 전략과제를 설정하였습니다.

2024년도 신설

MISSION

해양산업의 성장을 위한 금융을 지원하고 산업경쟁력을 강화하여 국가 경제발전에 이바지

VISION

세계를 선도하는 해양금융 리더

핵심가치

- 도전과 혁신
- 상생과 소통
- 신뢰와 전문성

2030 경영목표

- 해양금융공급 20조 달성
- 해양산업 지속가능경영지수 'S'등급
- 해양정보서비스 고객만족도 '최우수'
- 경영혁신 역량지수 90점 이상

5대 경영방침

- 금융 <확장>
- 정보 <허브>
- 디지털 <선도>
- 친환경 <강화>
- 글로벌 <역량>

전략방향

- 해양금융 경쟁력 강화
- 신성장 사업 육성지원
- 해양산업정보 서비스 고도화
- 경영혁신 통한 신뢰경영 구현

전략과제

- 해양금융시장 주도
- 해양금융 역량강화 및 확대
- 해양산업 지원프로그램 다각화
- 친환경 선박·해양인프라 확대
- 해양산업 공급망 안정화 및 위기대응 역량 강화
- 해양산업 정책지원 역할 확대
- 해양산업 정보의 경쟁력 강화
- KOBC 해양산업 지표 글로벌화
- 해양산업 디지털화 촉진
- 경영혁신 체계 강화
- 조직 글로벌 역량 강화
- 국민체감 신뢰경영 강화

주요성과

한국해양진흥공사는 해양산업의 지속가능한 발전을 위해 다양한 사업을 추진하고 있습니다. 공사의 역할을 공고히 하며, 해양금융 사업을 통해 해양 산업의 성장을 지원하고, 내부적으로는 업무 효율성을 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 국내 해운산업의 경쟁력을 제고하고 선도적인 위치에서 비전을 제시함으로써 해양금융 전문기관으로서의 책무를 이행해 나가겠습니다.

기준일 : 2023.12.31

한국해양진흥공사법 개정

- **역할 재정의**
  해운재건 5개년 계획의 성공적 이행 이후, 국정과제 목표 등 역할 확장 필요
- **의견 수렴**
  국내외 터미널 등 주요 현장 방문, 항만물류 분야 정책적 투자가 필요하다는 업계 의견 청취
- **정부협업**
  기관장 대정부·국회 소통 18회, 국정과제 성공적 이행을 위한 공사법 개정 필요성 피력

LAW

[한국해양진행공사법] 개정 공포 ('23.12)

HMM 경영관리 성공적 이행

- **고려요소**
  - 해운시황 낮은 시점, 해운사 수익 저하 가능성 높음
  - IMO, EU 환경규제 강화
- **추진노력**
  - 비상경영체제 운영
  - 공사-HMM 상호협력 신규 약정: 자율경영 대폭 확대
  - 화주 앞 Scope3 친환경 물류서비스 개시
- **추진실적**
  - 비상경영체제 운영 통합 경영목표 128% 달성: 컨선 129%, 벌크선 172%, 경영관리 99.8% 달성

HMM '23년 4분기 영업이익률 2.1% (글로벌 주요 선사 중 2위, 전년 동기 대비 2단계 상승)

HMM 당기순이익 1조원 달성

해수부 산하 공공기관 최초, 글로벌 외화채권 시장 성공적 진출

- **글로벌 외화채권시장 공모채권 발행 데뷔**
  사내인력 전담 TF 구성·운용, 적극적 해외 현지 IR
- **외화 사모채권 발행**
  유연성이 낮은 공모채권 방식 보완을 위해 개별협상을 통해 포모사 사모채권 발행
- **글로벌 금융시장 모니터링 체계 구축**
  글로벌 금융시장 동향점검 회의

외화 공모채권(유로채권) USD 3억 성공적 발행

사모채권 USD 8천만 발행

아라온을 통한 업무 프로세스 개선

90,000page
사업문서 paperless를 통한 종이 절감

12종
행정정보 공동이용을 통한 제출서류 간소화 건수

담보관리 소요시간 3일('22년) → 즉시('23년)

결산업무 소요시간 5일('22년) → 1일('23년)

실행과제(목표지표)	단위	2023 목표	2023 실적	목표대비 달성률(%)
선박도입 금융지원	억 원	4,850	**10,085**	208%
보유선박 금융지원	억 원	2,390	**5,069**	212%
항만물류 금융지원	억 원	1,800	**2,460**	137%
환경규제 DB 분석	개 사	45	**46**	102%
중소선사 특별지원	억 원	400	**491**	123%
우수 선화주 인증심사	건	16	**16**	100%
선박가치평가서 발급	건	100	**140**	140%
기업진단 및 컨설팅	건	6	**9**	150%
선박금융 데이터 분석	개 사	75	**96**	128%
해양전문인력 양성사업 고도화	%	80% 수료	**93% 수료**	100%
		초급과정	**기초,심화과정**	100%

주요사업

해양금융

01

한국해양진흥공사는 해양금융의 공급 확대를 통해
해운산업의 구조개선을 촉진하고 공사의 종합금융 역량을 강화하고자
노력하고 있습니다. 해양금융, 항만물류금융 및 위기대응펀드의 실적 향상을 통해
사업역량을 강화하고 있습니다. 또한, 중소선사를 대상으로 한 고객만족도와 함께
심사평가의 개선을 통해 동반성장을 몸소 실천하고 있습니다.
더불어, 연간 금융사고 ZERO를 통해 사업 안정성을 유지하고 있습니다.

해양금융 공급
- 선박금융 공급
- 항만물류금융 공급
- 컨박스 금융 지원 다변화
- 공공 선주사업 확대

해운산업 구조개선
- HMM 경영권 민간이양
- 위기대응펀드 투자 실적
- 중소선사 고객만족도

종합금융 역량강화
- 심사평가 개선도
- 연간 금융사고
- 글로벌 외화채권 발행

주요사업

02 정책지원

한국해양진흥공사는 강화되는 해양환경규제에 대한 적극적인 대응과 함께,
관련 산업에 종사하는 선사와의 상생협력을 도모하여 해운물류 정책의 내실을 다지고 있습니다.
글로벌 저탄소 선박지원 사업 등 탄소중립에 대응하기 위한 지원사업을 확대했으며,
우수 선화주 인증사업을 실시하여 공정거래 생태계를 강화하고 있습니다.
또한, 국가필수선대제도 운영 및 전문인력 양성사업 고도화를 통해
해운물류 산업을 위한 정책을 추진하고 있습니다.

해양환경규제 대응
- 글로벌 저탄소 선박 지원
- 탄소중립 대응 지원사업
- 친환경 전환 One-Stop 지원

해운물류 상생협력
- 우수 선화주 인증
- 대출이자지원 프로그램
- 회사채 인수 프로그램
- 신용보증 프로그램

해운물류 정책
- 국가필수선대 지정
- 전문인력 양성사업

주요사업

해운정보 제공

03

한국해양진흥공사는 객관적이고 신뢰할 수 있는 해운정보 제공을 통해
국적선사에 대한 컨설팅을 진행하여 해운산업계의 디지털 전환을 촉진하고 있습니다.
중소·중견선사 정보 경쟁력 제고의 일환으로 시황 보고서 평균 조회수와
선박가치평가서 발급 건수를 향상했습니다. 또한, 국적선사 컨설팅, 선박금융 및
환경규제 대응에 필요한 DB를 확보하였으며 디지털 전환을 통해
수출입물류플랫폼 참여기관을 확대해 나가고 있습니다.

해운정보제공
- 시황 보고서
- 선박가치평가서 발급
- 해상운임지수 활용

국적선사 컨설팅
- 국적선사 컨설팅 수행
- 선박금융 DB 확보
- 환경규제 대응 DB 확보
- 국적선사 영업실적 분석

해운산업 디지털 전환
- 수출입물류플랫폼 참여기관 확대
- 해운산업 디지털 수준진단

Navigate to Sustainability

28 ESG 전략체계

29 ESG 추진체계

30 ESG 핵심성과

32 이해관계자 분류

33 이해관계자 인터뷰

34 이종 중대성 평가

ESG 전략체계

한국해양진흥공사는 해운산업의 ESG 경영을 선도하기 위해 깨끗한 해양환경, 함께하는 해양산업, 소통하는 KOBC'라는 ESG 비전하에 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 측면에서 6가지의 핵심가치와 중장기 목표를 설정했습니다. 이에 부합하는 3가지 전략방향과 8가지 전략과제를 설정하여 ESG 전략체계를 수립했습니다. ESG 경영 선도를 위한 노사공동 선언문을 통해 노사가 협동하여 ESG 경영을 실천하고 노력할 것을 선언했습니다.

기준일 : 2023.12.

ESG VISION

깨끗한 해양환경, 함께하는 해양산업, 소통하는 KOBC

ESG 핵심가치

환경 (Environmental)	사회 (Social)	지배구조 (Governance)
환경경영 / 탄소중립	동반성장 / 상생협력	청렴윤리 / 신뢰소통

중장기 목표

친환경 선박 지원	중소선사 특별 지원	부정부패
2조 원 달성	2,500억원 달성	ZERO 화

3C 전략방향

E	S	G
청정 해양환경 선도 Conserve Ocean Environment	해운산업 동반 성장 견인 Connect Ocean Business	공정투명 지배구조 구축 Conserve Ocean Governance

전략과제

친환경 선박 확보지원 강화 환경경영·보전 협업체계 구축 해양환경규제 대응 지원	ESG기반 경영체계 구축 상생의 해양산업생태계 구축 지식기반 동반성장 강화	국민에게 신뢰받는 조직 실현 청렴·윤리 경영체계 강화 이해관계자 신뢰·소통 강화

ESG 경영 선도를 위한 노사공동 선언문

한국해양진흥공사 노사는 친환경, 사회적 책임이행, 투명한 윤리경영을 통하여 ESG 경영을 실천하고 지속가능한 해운산업 생태계 구축을 위하여 다음과 같이 노사 공동으로 협력할 것을 선언한다.

하나. 우리는 해운산업 2050 탄소중립 실현을 위하여 다양한 친환경 금융프로그램 확대 및 사회공헌활동을 통하여 지속가능한 환경을 보호할 수 있도록 함께 노력한다.

하나. 우리는 공공기관의 사회적 책임과 역할을 다하기 위하여 이해관계자를 존중하는 인권경영을 실천하고, 일자리 창출, 근로자 안전, 지역사회 협력 및 상생의 해운산업 생태계 구축 등 사회적 가치 창출을 위해 함께 노력한다.

하나. 우리는 윤리·청렴·반부패 문화를 조성하고, 주요 정책 등 의사결정과정의 공정성과 투명성을 확대, 국민으로부터 신뢰받는 공공기관이 될 수 있도록 함께 노력한다.

2021년 12월 29일

ESG 추진체계

ESG 거버넌스

기준일 : 2023.12.

추진 로드맵

기준일 : 2023.12.

구축기 (2022년)	확장기 (2023~2024년)	정착기 (2025년~)
온실가스규제 DB 확보(~매년)	친환경 선박 확보 지원 강화	친환경 선박 확보 지원 확대
친환경 선박 공동펀드 조성	녹색채권 매입 프로그램 개시(~매년)	친환경 선박 연료 공급 지원
중소선사 특별 지원 시행(~26년)	저시황기 위기대응 지원 강화	해운산업 위기대응 지원(필요시)
지속가능경영보고서 발간(~매년)	해운산업 맞춤형 ESG교육 확대	해운산업 맞춤형 ESG교육 고도화
ESG거버넌스체계 구축	내부회계관리제도 구축	내부회계관리제도 고도화
유엔글로벌콤팩트 가입	재무·리스크 관리 강화	재무·리스크 관리 고도화

ESG 핵심성과

ENVIRONMENTAL

- **6,312억 원**
  친환경선박 신조사업 금융지원
- **130억 원**
  친환경선박전환 보조금지원사업
- 환경부문 **최우수상**
  2023 ESG경영 혁신대상
- 온실가스 감축률 **CO_2 87% 달성**
  권장목표 대비 51%p 초과 달성

SOCIAL

- **491억 원**
  중소선사특별지원 프로그램
- 인권부문 **최상위 등급**
  2023 ESG경영 혁신대상
- 92점 이상 **3년 연속 달성**
  서비스 만족도 조사
- 3년 연속 **최우수**
  공공기관 개인정보 관리수준

GOVERNANCE

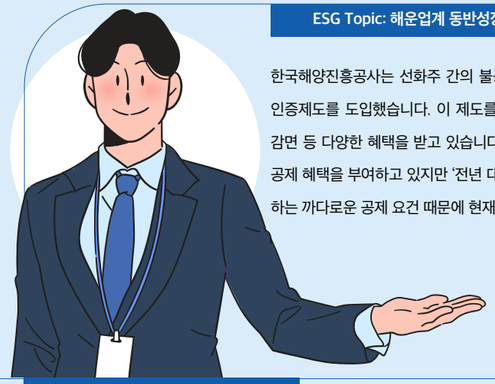
- 해양수산부 종합청렴도 **3위**
  윤리경영 문화 확산
- 브랜드평판 순위 **4계단 상승**
  금융공공기관
- 권익위 부패방지교육 **100% 획득**
  점검지표 가점
- **무벌점 달성**
  이사회 관련 경영공시

이해관계자 분류

이해관계자 소통채널 및 중요성과

고객유형	주요 추진활동		주요 추진실적	
가치구매 고객 국민, 지역사회	① 해운항만물류산업 관심도 제고	• 국민 체험형 미디어아트「시대를 항해하다」 기획·개관 • SNS콘텐츠 408건 제작(페이스북 111건, 블로그 93건, 유튜브 57건,인스타그램 112건, 링크드인 35건) • 투대리(가상유튜버)통한 국민소통	미디어아트 만족도 **4.63점**	투대리 국민질의 공사 답변 **269건**
	② 정확하고 신뢰성 있는 국민 소통	• 공사 주요사업 언론 기획기사 배포 14건('22) → 21건('23) (50%↑) • 보도자료 83건('22) → 124건('23) (49%↑) - H사 관련 보도자료 4건, 해명자료 및 설명자료 각 1건 • 언론 기고, 연설, 인터뷰 등 공사의 직접 목소리를 통한 비전·전략 확산 - 기획기사 총 21건(중앙일간지 등)	공사 추진사업 **신뢰성 상승** 41.0% → 44.6% '22년도 '23년도 *엠브레인 전국조사 결과 (비동의 8.4%)	소통채널 이용자 만족도 조사 **4.29점 달성**
가치협력 고객 해운·항만·금융 정부·국회	③ 유관업계 스킨십 강화	• 이해관계자별 미팅 및 사업설명회· 간담회 수시 개최	사업설명회 **5회 ->10회** ('22) ('23)	
	④ 소통을 통한 수요 적극 발굴	• 업계 전문가 등장 유튜브 콘텐츠 제작 등 공사의 전후방산업 관계자 스킨십 강화	선사 방문교육 **9개 사** CEO 간담회 **4회**	콘텐츠 조회수 **260만회 달성**
가치창출 고객 내부임직원	⑤ 정부 혁신, 임직원 가치확산	• "혁신"주제 전직원 오프라인 워크숍 - 혁신 주제 분임토의, 의견 개진활동 진행을 통한 참여 • 청년이사회 혁신안건 24건 발굴	워크숍 분임토의 아이디어 **4개** 주제 **18개** 발굴	청년 이사회 안건 **'종이전표 폐지'** 순차적 반영
	⑥ 설립 만 5년차, 전문성 강화 요구	• 자격증 지원제도 신설 • 해양금융 멘토링 제도 운영	자격증 지원제도 **2명** 수혜	멘토 **2인** 멘티 **12인** 선정

이해관계자 인터뷰



ESG Topic: 해운업계 동반성장

한국해양진흥공사는 선화주 간의 불공정거래를 막고 상생 협력을 유도하여 국적선사의 적취율을 향상시키기 위해 '19.8월 우수선화주 인증제도를 도입했습니다. 이 제도를 통해 현재 총 27개 기업(화주 15개, 선사 12개)이 우수선화주로서 법인세 공제, 항만시설 사용료 감면 등 다양한 혜택을 받고 있습니다. 우수선화주 인증을 받은 화주기업이 요건을 모두 충족하는 경우 과세연도의 소득세 또는 법인세 공제 혜택을 부여하고 있지만 '전년 대비 국적선사 이용률 증가' 및 '화주기업의 국적선사 운임 40% 이상'의 2가지 요건을 모두 충족해야 하는 까다로운 공제 요건 때문에 현재 법인세 공제를 받는 화주기업이 전무하여 요건의 개선이 필요합니다.

CJ대한통운 **백창훈** 책임

ESG Topic: 글로벌 환경규제 대응

대형 선박의 온실가스 배출량이 증가함에 따라 국제사회에서 요구하는 친환경 규제가 점차 강화되고 있습니다. 신조선에만 적용되던 EEXI(에너지효율지수)규제와 CII(탄소집약도지수)규제가 2023년부터 현조선까지 전면적으로 확대시행 되었습니다. 또한, 국제해사기구(IMO)는 2023년 7월 2050년까지 국제해운의 완전한 탄소중립을 목표로 하는 '2023 온실가스 감축전략'을 채택하였고, 2024년 9월 해양환경보호위원회 회의를 열어 해운업계 탄소 배출에 대한 세금 부과 원칙을 논의하였습니다. 이처럼 해운업계의 급속한 변화가 예상됨에 따라 한국해양진흥공사는 LNG, 수소, 암모니아 등 친환경 연료로의 전환과 탈탄소 기술의 개발을 지원하는 등 한국 해운업계의 경쟁력을 유지하면서 글로벌 환경규제에 대응하기 위한 기술개발을 촉진하고 지원하는 역할이 더욱 중요해질 것으로 판단하고 있습니다.

삼정회계법인 **서정혁** 상무

ESG Topic: 해운업계 동반성장

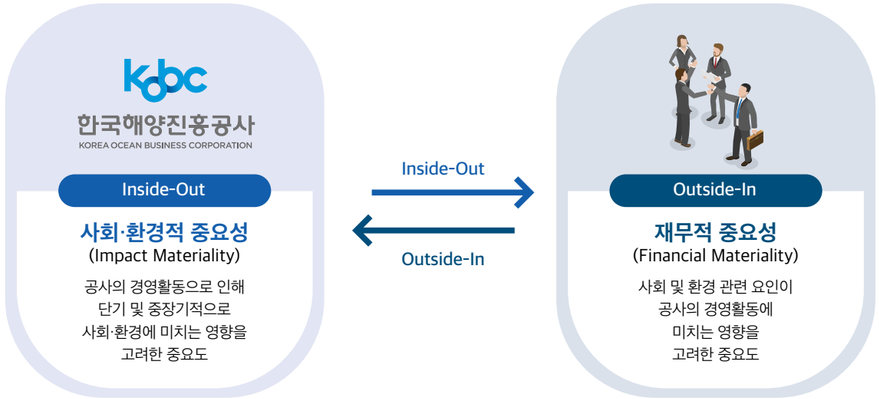
국적선사에 대한 국제 환경규제 부담이 강화됨에 따라 선사들에게 벌금, 배출권 구매비용 등의 추가비용과 입항 거부, 화물 수주실패 등 영업에 영향을 미치는 요인들이 발생할 가능성이 제시되고 있습니다. 한국해양진흥공사는 이러한 국제적 현황이 우리나라 해운사업 경쟁력에 미칠 영향을 고려하여 정책금융 지원을 통해 HMM, H-LINE해운, SK해운 등 주요 국적선사의 친환경 선박 도입을 지원했습니다. 우리나라의 해운업계는 대형 · 중견선사에 집중된 산업 생태계를 가지고 있습니다. 중소형선사와의 동반성장이 함께 이루어져야 산업의 기초체력을 키울 수 있습니다. 친환경 선박 전환 대폭지원, 정부정책에 적합한 경영활동 지원, 우수한 전문인력양성, 공급망 안정화 등, 한국해양진흥공사가 선도적으로 아젠다 해결을 위해 이슈 및 정책을 발굴함으로써 해운산업의 방향성을 제시하여야 합니다.

해양수산부 **김선하** 사무관

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

한국해양진흥공사는 GRI(Global Reporting initiative)와 UNGC 등, 글로벌 지속가능성 공시 가이드라인의 원칙에 따라 이중 중대성 평가를 실시했습니다. 외부 이슈가 기업 경영활동에 영향을 미치는 재무적 중요성(Financial Materiality, Outside-In)과 기업의 경영활동이 외부에 미치는 사회·환경적 중요성(Impact Materiality, Inside-out)을 종합적으로 고려하여 핵심이슈를 선정하고, 이슈별로 전략적인 대응 방안을 발굴하고 있습니다.



이중 중대성 평가 과정

STEP 1

Issue Pool 구성

- 국제표준 및 산업이슈 검토
- 유관기관 벤치마킹
- 미디어 분석
- 공사 내부 문헌분석
- 전년도 핵심이슈 분석

환경(7개), 사회(14개), 지배구조(6개)로 구성된 27개의 이슈 도출

STEP 2

이중 중대성 평가 및 분석

사회·환경적 영향도

- GRI, UN SDGs, UNGC, K-ESG 등 국제표준지표 반영
- 환경, 사회, 경제 성과 및 ESG 이슈 기사분석
  (분석기간: 2023.01.01. ~ 2024.04.08.)
- 정부, 협력업체, 화주, 국민 등 외부 이해관계자 의견 수렴
  - 응답자: 27명
  - 설문기간: 2024.09.16. ~ 2024.09.27.

재무적 영향도

- SASB, TCFD 등 재무적 관점 글로벌 스탠다드 분석
- 공사 중장기 ESG 로드맵, 사업 전략 등 내부문헌 검토
- 임직원(내부 이해관계자 대상 의견수렴)
  - 응답자: 38명
  - 설문기간: 2024.09.13 ~ 2024.09.20

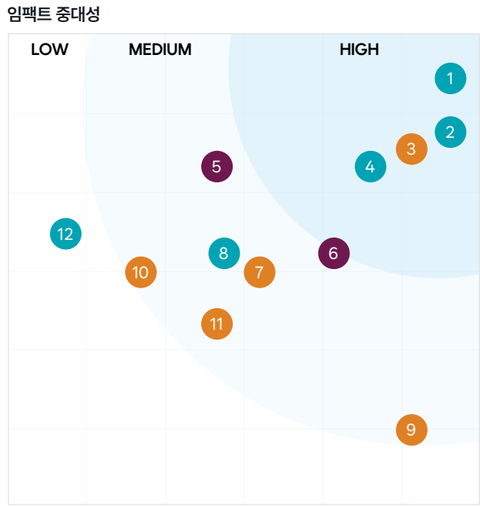
STEP 3

핵심이슈 도출 및 선정

- 사회환경 영향도와 재무적 영향도 분석 결과를 바탕으로 이슈 우선순위 도축
- 12대 핵심이슈 선정
- 전문가 검증 및 공상 경영전략과의 유기성 검토 후 최종 확정

핵심이슈 도출 결과

한국해양진흥공사는 외부 이슈가 기업경영 활동에 영향을 미치는 재무적 중요성(Financial Materiality, Outside-In)과 기업의 경영 활동이 외부에 미치는 사회·환경적 중요성(Impact Materiality, Inside-out)을 종합적으로 고려하여 핵심이슈를 선정했으며, 그 결과 중대 주제 27개를 선별했습니다.
27개의 중대 주제에 대해 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 분석하고 내·외부 이해관계자 설문 평가 및 내부 평가를 통해 중점적인 관리가 필요한 우선순위를 선정했습니다.
공사는 상위 우선순위에 있는 12개 항목(환경 5개, 사회 5개, 지배구조 2개)에 대하여 다양한 활동을 수행함으로써 ESG 개선 및 리스크 관리를 수행했으며, 그 성과와 목표를 보고서를 통해 이해관계자들에게 투명하게 보고했습니다



● 상 ○ 중 • 하

NO.	구분	핵심이슈	재무	환경·사회	보고위치
1	환경	글로벌 환경규제 대응	●	●	p42~43
2	환경	친환경 선박 금융지원	●	●	p41
3	사회	해운업계 동반성장(금융·보증·인프라 지원 등)	●	●	p50~54
4	환경	친환경 에너지 사용 확대	●	●	p45
5	지배구조	해양금융 리스크 관리	○	●	p86~88
6	지배구조	재무건정성 확보	●	●	p83
7	사회	공급망 규제 대응 지원	●	○	p51
8	환경	기후금융 활성화	●	●	p44
9	사회	임직원 전문역량 강화	●	•	p60
10	사회	공정거래 문화 확산	○	○	p54
11	사회	해운산업 공공데이터 확대	○	○	p55~56
12	환경	해양환경 오염 저감	○	●	p46

*I는 공사 사업 특수성을 고려한 핵심이슈를 의미함

핵심 ESG 성과

친환경선박 신조지원
6,312억 원

친환경선박전환
보조금지원사업
130억 원

중소선사 특별확인
프로그램
491억 원

ESG Performance

38
ENVIRONMENTAL
- 환경경영
- 해운산업 기후변화 대응
- 친환경 실천
- 생물다양성과 자원순환

48
SOCIAL
- 해운업계 동반성장
- 데이터 중심 해운산업 진흥
- 해운·항만물류 전문인력 양성
- 지역사회
- 안전경영
- 인권 존중
- 인적자본 관리

76
GOVERNANCE
- 책임 있는 이사회 운영
- 투명한 윤리경영
- 해양금융 리스크 관리
- 이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

해(海) 맑은 환경

Management&Approach

한국해양진흥공사는 해운금융 전문기관으로서 해양 환경보호의 선도적 역할 수행을 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해, 체계적인 '환경경영체계'를 구축하여 환경경영을 내재화하고, 국내 선사의 친환경 사업을 지원하고 있습니다.
'친환경 선박확보 자금지원 강화, '글로벌 환경규제 대응 지원강화', '기후금융활성화', '해양산업 ESG 가이드북 발간'을 통해 국내 해운선사의 기후변화 대응력을 강화하고 있으며, 임직원이 참여하는 다양한 '친환경 실천'을 발굴하고 이행하여 환경경영을 내재화하고 있습니다. 또한, 외부기관과 연계하여 해양생태계를 보존할 수 있는 '자원순환 협력체계'를 구축했습니다.

40 환경경영
41 해운산업 기후변화 대응
45 친환경 실천
46 생물다양성과 자원순환

환경경영

KOBC 환경경영

한국해양진흥공사는 해양금융 전문기관으로서 대한민국 해운산업의 기후변화 위기 대응과 동시에, 환경보호의 실천과 전파를 위해 노력하고 있습니다. 공사는 해양환경 보호의 선도적 역할을 이행하고자 내부적으로는 환경경영을 도입했으며, 대외적으로는 각 해운선사에 친환경 사업을 지원했습니다. 특히 '친환경 선박확보 자금지원의 강화', '탄소중립 대응 지원 다각화', '환경경영 내재화 및 확산'이라는 3가지 추진 방향과 이에 따른 8가지 추진과제를 설정·이행했습니다. 한국해양진흥공사는 환경경영을 실천하며 해운업계의 지속가능한 발전을 이끌어가도록 최선을 다하겠습니다.

환경경영 전략체계

기준일 : 2023.12.

비전

환경보호에 앞장서는 해양금융 전문기관

목표

환경경영 내재화 및 친환경 사업 지원을 통한 해양환경 보호의 선도적 역할 이행

추진방향

친환경 선박확보 자금지원 강화	탄소중립 대응 지원 다각화	환경경영 내재화 및 확산

추진과제

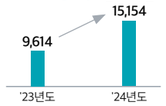
1. 친환경 선박확보 금융지원 확대 2. 글로벌 저탄소 사업 강화 3. 친환경 설비 특별보증 확대	4. 국적선박 탄소배출 DB 구축 5. 녹색채권 매입 개시 6. 바우처 사업 개시	7. 기관 환경경영 내재화 8. 친환경 사회공헌 사업 확대

해운산업 기후변화 대응

친환경 선박 금융지원

한국해양진흥공사는 해운업계의 기후변화위기 대응 역량 강화와 탄소중립 실현을 위해 해운선사의 친환경 선박확보 자금지원을 확대하고 있습니다. 금융지원 확대와 더불어 글로벌 저탄소 사업의 실효성을 강화했으며, 친환경 설비 특별보증을 확대하여 금융지원 사각지대에 놓인 중소선사들을 지원하고 선사의 비용 부담을 절감하고 있습니다.

친환경선박 금융지원
58% 증가
단위: 억 원



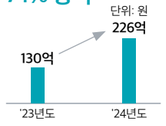
친환경 선박확보 금융지원 확대

한국해양진흥공사는 국내 해운선사의 고효율·친환경 선박확보를 위한 금융지원을 시행하고 있습니다. 메탄올 이중추진 컨테이너선 도입 금융지원 등 상호 협력을 위한 업무협약을 체결하였으며, 국내 최대규모의 메탄올 추진선 발주 지원을 통해 친환경 연료 전환 이니셔티브를 확보했습니다. 또한, 이중추진 엔진이 설치된 친환경 LPG선과 스크러버·BWMS 장착 대형 컨테이너선 확보 지원을 이루어냈습니다.

[친환경 선박확보 금융지원]

친환경 연료 전환 이니셔티브 확보	고효율 신조 선박 도입 지원
메탄올 이중추진 컨테이너선 도입 금융지원 등 상호 협력 업무협약 체결 국내 최대규모 메탄올 추진선 발주 지원	이중추진 엔진 친환경 LPG선 스크러버·BWMS 장착 대형 컨테이너선

글로벌 저탄소
24년도 사업예산
74% 증액
단위: 원

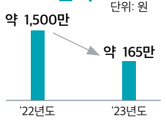


글로벌 저탄소 사업 강화

한국해양진흥공사는 저탄소 친환경 선박을 건조하는 외항화물운송사업자에게 선박의 친환경 등급에 따라 정부 보조금을 지원하는 '글로벌 저탄소 사업'을 실시하고 있습니다. 공사는 '찾아가는 설명회'를 개최하여 저탄소 선박 수요조사와 함께 현장의 의견을 수렴했습니다. 현장의 의견에 따라 사업편의·혜택 확대, 보조금 지급 심사기준 개선, 보조금 확대, 친환경 선박 인증기간 단축 등, 개선방안을 모색하였고, 사업예산 74% 증액을 이뤄냈습니다.

[글로벌 저탄소 사업 강화를 위한 현장의견 수렴]

국적선사
근저당설정비용
89% 감축
단위: 원



친환경 설비 특별보증 확대

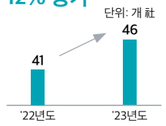
한국해양진흥공사는 국적선사의 친환경 설비 확보를 위한 특별보증사업을 시행하고 있습니다. 공사는 '기업성장응답센터'를 운영하여 금융 사각지대에 놓인 중소선사들을 적극 지원하여 선사 부담 비용을 절감했습니다. 또한, 해양수산부와의 협의를 통해 공사 최초 바지선 금융지원을 이루어냈습니다. 아울러, 친환경 설비 미장착 선대 전수조사와 적극적인 홍보를 통해 친환경 설비 특별보증 사업 목표 대비 103%를 달성하는 성과를 거두었습니다.

해운산업 기후변화 대응

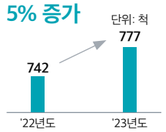
글로벌 환경규제 대응

한국해양진흥공사는 강화되는 글로벌 환경규제를 국내 해운업계가 적절히 대응할 수 있도록 다각적 방안으로 지원하고 있습니다. 국적선박 탄소배출 DB를 구축하여 현 해운선사의 환경규제 대응력을 분석하고 컨설팅 사업을 시행했으며, 정부와의 적극적인 협력을 통해 정책을 수립하고 친환경 선박을 지원하여 친환경·탈탄소 생태계를 활성화했습니다. 아울러, ESG 경영 가이드북을 발간하여 강화된 글로벌 환경규제에 대한 대응방안과 해운산업이 나아가야 할 방향을 제시했습니다.

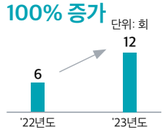
전체 선사
환경규제 DB 확보
12% 증가



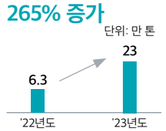
선박 척수
5% 증가



환경규제 회의체 참석
100% 증가



탄소절감량
265% 증가



지원 친환경 선박 12척 목록

선사	선형	척수
1	컨테이너선	5
2	자동차선	3
	LNG선	2
3	LNG선	2

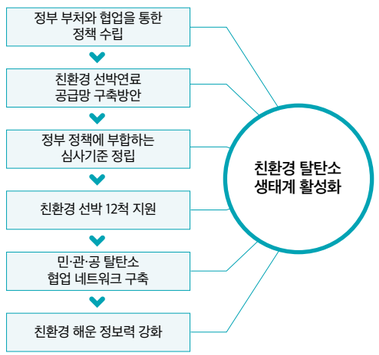
국적선박 탄소배출 DB 구축

한국해양진흥공사는 국적선사 탄소배출 DB를 구축하여 선제적인 환경규제 대응을 지원하고 있습니다. 120척의 선박 탄소 배출 데이터를 수집하여 현 대응역량을 진단하였으며, 전문기관과의 협조를 통해 컨설팅 시범사업을 시행했습니다. 또한, 국제해사협의회, 미래연료 포럼 등 전문가 회의체에 참석하여 글로벌 환경규제에 대한 정보력을 확장하였으며, 유관기관과의 공조를 통해 차년도 규제대응지원 방안과 컨설팅 공동수행 기반을 마련했습니다.

데이터 수집	유관기관 공조 활성화
선사별로 확보된 데이터 기반 환경규제 대응 컨설팅 시범사업 시행	국제해사협의회, 미래연료포럼 등 전문가 회의체 참석을 통한 정보 저변 확대 선사 대상 해사안전국제협력센터 컨설팅 사업 검토

해운업, 친환경, 탈탄소 생태계 활성화

한국해양진흥공사는 대한민국 해운업계의 친환경·탈탄소 생태계를 활성화하기 위해 관련 기관들과의 공조를 강화하고 있습니다. 해양수산부와 협력을 통해 '친환경 선박연료 공급망 구축방안'과 같은 정책을 수립했으며, 전문가들과 함께 정부 정책에 부합하는 심사기준을 정립하고, 3개 선사를 선정하여 친환경 선박을 지원했습니다. 또한, 해외 금융사와의 지속가능한 연계금융 및 다양한 이해관계자가 참여하는 민·관·공 탈탄소 협업 네트워크를 구축함으로써 친환경 해운 정보력을 강화해 나가고 있습니다.



국적선사 3개사 친환경 선박 12척 (130억 원) 건조지원

탄소배출권(EU기준) **약 250억 원 절감 효과** (나무 10,500그루가 연간 감축하는 탄소량)

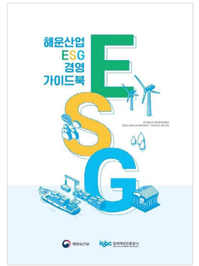
해운업계 ESG 경영 가이드북 발간

한국해양진흥공사는 해양수산부와 공동 협업을 통해 ESG 경영 가이드북을 발간하여 해운산업의 글로벌 환경규제 대응방안과 세부 체크리스트를 제공하고 있습니다. 해운산업에 밀접한 영향을 미치는 글로벌 규제들을 분석하여, 탄소중립 달성·친환경 연료 전환(환경분야), 사업장 안전보건 관리·공급망 관리(사회분야), 윤리경영·리스크관리(지배구조분야) 등에서의 대응방안과 발전 방향성을 제시했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 선도적 위치에서 해운산업의 지속가능한 발전을 이끌어 나가겠습니다.

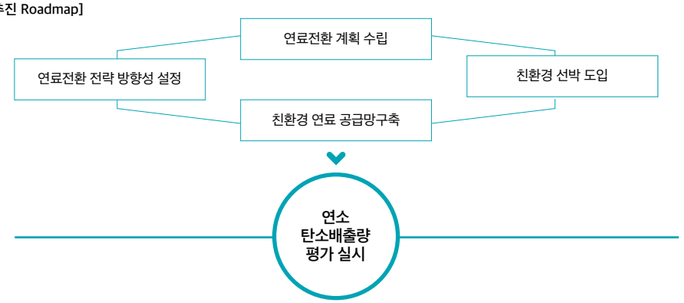
글로벌 선진사례 분석

해운업 맞춤 중점
관리영역 도출

[해운업계 ESG 경영 가이드북 발간]



[친환경 연료 전환 : 추진 Roadmap]



[체크리스트]

① 기초 항목	· 해당 ESG경영 영역을 추진하기 위해 필수적으로 갖춰야 하는 전체 사항 · 영역별 정책의 수립 여부, 조직 구성 여부, 교육 및 훈련 실시 여부 등 포함
② 기본 항목	· 해당 ESG경영 영역을 보다 선도적으로 심도있게 추진하기 위해 추가적으로 고려할 필요가 있는 사항 · 해당 영역을 추진하는 글로벌 및 국내 주요 기업들 가운데 대부분의 기업들이 수행하는 항목
③ 심화 항목	· 해당 ESG경영 영역을 선도적으로 심도있게 추진하기 위해 투가적으로 고려할 필요가 있는 사항 · 해당 영역을 추진하는 글로벌 및 국내 주요 기업들 가운데 일부 선도 기업들이 수행하는 항목
④ 타사 추진형황	· 해당 ESG경영 영역을 추진하는 글로벌 및 국내 주요 기업들의 개별 항목의 수행 여부

기후금융 활성화

한국해양진흥공사는 온실가스 배출 저감을 목적으로 시행하는 기후금융(대출, 투자, 금융상품 개발 등)의 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 500억 원 규모의 중소·중견선사의 녹색채권을 매입하여 친환경 선박 건조와 각종 환경규제에 필요한 자금 조달을 지원하였으며, 국내 해양환경 규제 대응 솔루션 전문기업들과 협조하여 환경규제 대응에 어려움을 겪고 있는 선사들을 대상으로 솔루션 서비스에 활용가능한 바우처를 발급·제공했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 적극적으로 기후금융활성화에 기여하여 해운업계의 온실가스 배출 저감에 앞장설 것입니다.

녹색채권 매입

한국해양진흥공사는 국내 해운산업의 ESG 경영 확산을 목적으로 국적 중소·중견선사의 녹색채권 발행을 지원하고, 발행된 채권은 철저한 검토과정을 거쳐 매입하고 있습니다. 신청선사와 자산운용사, 한국기업평가 간의 다자간 협의를 통해 전문적으로 녹색채권 발행을 지원했습니다. 또한, 투자계획검토와 사업타당성 검토를 거쳐 2개 선사의 친환경연료 추진선 건조 조달자금에 500억 원 규모의 투자를 이행했습니다.

('23.04.24 ~ '23.09.24)
노사공동 친환경 함께海 릴레이
탄소 감축량 21.5kg(파란색)

메일 비우기 캠페인 실시
탄소 감축량 340kg

선사	투자금액	자금용도
A사	300억원	LPG, 메탄올 Dual Fuel 건조자금
B사	200억원	LNG Dual Fuel 건조자금

바우처 사업 개시

한국해양진흥공사는 해양환경 규제 대응 솔루션 전문 기업들과(4개 사) 업무협약을 체결하여, 글로벌 환경규제 대응에 어려움을 겪고 있는 선사들을 대상으로 솔루션 서비스를 이용할 수 있는 바우처 사업을 시행하고 있습니다. 공사 DB 분석을 통하여 총 22개의 선사를 선정하여 솔루션 서비스 비용 50%까지 절감 가능한 바우처를 발급했습니다. 또한, 자체 사업예산을 확보하여 지원 가능 규모를 37대 이상으로 늘려 사업 활성화를 도모했습니다.

바우처 발급 개시
선사 비용부담 2.7억 원 경감

중소선사 환경규제 바우처 지원
연간 총 6천만 원 지원

지원방안 마련	바우처 사업 실행	'23년 주요실적
· 국내 해양환경 규제 대응 솔루션 서비스 시장조사 및 협력기술 물색 **→ 구체적 지원방안 수립**	· 협력기업 공동 사업 설명회('23. 11) · 상세 운영계획 수립('23. 12)	**→ 해운사 대상 바우처 발급** · 해온社, 바우처를 통해 협력기업 서비스 비용 50% 절감 가능 (척당 1천만원 한도) · 자체 사업예산 확보(3.7억원, '23.12.) - 선박 37대 이상 지원 가능

바우처 사업 설명회

환경경영 내재화 및 실천

한국해양진흥공사는 환경경영을 내재화하여 대외로 영향력을 확산하기 위해 다양한 정책 및 캠페인을 실시하고 있습니다. 전 공용차량을 전기차로 전환하여 친환경 실천 기반을 마련하였으며, 바다사랑봉사대, 메일 비우기 캠페인, 친환경 릴레이 등의 캠페인을 통해 대내 환경보호문화를 활성화했습니다. 또한, 효율적인 에너지 절약 방안을 마련하여 직장뿐만 아니라 가정에서도 에너지 절약을 실천할 수 있도록 에너지 절약 실천을 확대했습니다.

대내 환경보호 활성화

한국해양진흥공사는 대내 환경보호 문화를 활성화하기 위해 전사적 참여 캠페인을 실시하고 있습니다. 2024년 6월 출범한 바다사랑봉사대 3기는 전년 대비 50% 증가한 39명의 임직원이 참여하여 연안정화활동을 진행했습니다. 또한, 매달 'E-Diet Week'의 메일함 비우기 캠페인, 노사공동 '친환경 함께 海 릴레이'를 통해 임직원들이 다양한 탄소감축 활동에 참여하도록 유도했습니다.

바다사랑봉사대 출범식

에너지 절약 확대

한국해양진흥공사는 효율적인 에너지 절약 방안을 마련하여 전사적으로 실천하고 있습니다. 먼저 에너지절약추진위원회를 연 2회 확대 실시하여 에너지 및 환경 관련 실적을 분석·환류했습니다. 또한, 에너지 지킴이 워크숍을 신규 운영하여 에너지 정책 변경사항을 전파하고 에너지 및 온실가스 절감 방안을 공유했습니다. 나아가, 공사는 제20회 에너지의 날 캠페인을 실시하여 사옥의 냉방기 온도 조정뿐만 아니라 자택 및 숙소에서의 전등 소등을 통해 직장과 가정 모두의 에너지 실천을 유도했습니다. 아울러, 공사의 전 공용차량을 전기차로 전환하는 등, 환경경영을 위한 적극 행정을 실천했습니다.

온실가스 감축률(87%)로 권장 목표(36%) 대비
51%p 초과 감축 달성

에너지의날 캠페인

이산화탄소 총 **379.2kg 감축**
→전년 대비 절감 규모 97.2kg 증가

친환경 함께 海 릴레이

생물다양성과 자원순환

국내 폐기 페트병
27,000개[1] 폐기방지

1) 야드당 20개(500ml)*1350야드

해양 생태계 보전과 자원순환

한국해양진흥공사는 사회적 기업과의 협력을 통하여 해양 생태계 보전을 위한 자원순환체계를 구축하고 있습니다. 매년 해양보호생물을 지정하여 생물 다양성 보존에 대한 인식을 알리고, 생태계 보전을 위한 자원순환체계를 구축할 수 있는 캠페인을 시행했습니다. 이러한 캠페인의 일환으로 공사에서 발생한 약 27,000개의 플라스틱을 업사이클링하여 제작한 200개의 분리수거 가방을 기부했습니다.

해양보호생물 지정 및 자원순환 협력체계 구축

한국해양진흥공사는 매년 해양보호생물을 지정하고, 외부기관과의 협력을 통한 캠페인을 실시하여 인간과 자연의 공존 및 자원 선순환의 가치를 전파하고 있습니다.

2023년 해양보호생물로 '바다거북'을 지정하여 해양오염과 바다거북의 멸종위기에 대한 관심도를 제고했습니다. 또한, 지역공방과 함께 비누 제작·기부 활동을 시행하고, 사회적 기업과 협력하여 공사에서 발생한 플라스틱을 바다거북 디자인이 들어간 분리수거 가방으로 업사이클링하는 자원순환체계를 구축했습니다. 제작된 200개의 분리수거 가방은 부산지역 3개 학교에 기부하여 미래세대의 친환경 인식향상을 도모했습니다.

해양보호생물 선정	전 임직원 참여	사회적 기업 협업	업무 유관단체 협업
올해의 해양보호생물 '바다거북' 지정	전사 리사이클링 캠페인	사회적 기업과 협업하여 친환경 제품 업사이클링	업사이클링 제품 기부로 사회공헌, 사회적 책임 이행

터치포굿 협업 플라스틱 재활용 캠페인

플라스틱 업사이클링 분리수거 가방 기부

업사이클 결과물 - 분리배출함

SOCIAL
사람을 품는 바다

Management&Approach

한국해양진흥공사는 주요사업과 연계하여 해운산업의 지속가능한 성장을 도모하고, 금융업의 특성에 기반한 사회공헌활동과 건강한 근로환경 조성을 통해 공기관으로서의 사회적 책임을 이행하고 있습니다.

'해운산업 상생 생태계 조성'을 위해 해양금융 공급확대 물류 공급망 확보, 중소선사지원, 운임공표제 운영 등의 사업을 시행하여 해운산업 동반성장을 도모하였으며, 해운산업 공공데이터를 확대하고 디지털 전환을 지원함으로써 '데이터 중심 해운산업 진흥'을 촉진하고 있습니다. 또한, '해운·항만물류 전문인력 양성'을 위해 인재채용과 인재양성 체계를 고도화했습니다.

'지역사회공헌'을 위해 공사의 사업 특성을 연계한 사회공헌 체계를 구축하여 지역사회 공헌과 지역경제활성화에 기여하고 있으며, 재난관리체계, 인권경영추진체계 구성하여 '안전경영', '인권경영'을 실현하고 체계적인 '인적자본관리'를 통해 근무하기 좋은 조직문화를 형성하고 있습니다.

50 해운업계 동반성장
55 데이터 중심 해운산업 진흥
59 해운·항만물류 전문인력 양성
61 지역사회
62 안전경영
65 인권 존중
68 인적자본 관리

해운업계 동반성장

해운업계 동반성장

해운산업 동반성장

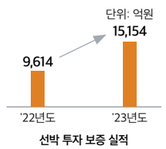
한국해양진흥공사는 대한민국 해운산업의 지속가능한 발전을 위해 해운산업 상생 생태계를 조성하고 있습니다. 해양금융 공급을 2배로 확대했으며, 해운 물류망 확보를 적극 지원했습니다. 또한, 공공선주 사업을 확대하여 해운선사들의 부담을 줄이고, 중소선사를 적극 지원했습니다. 뿐만 아니라, 불필요한 규제를 개선하고 시장위기와 환경규제에 대응하기 위해 위기대응펀드를 조성하여 해운산업의 동반성장을 도모하고 있습니다.

해운산업 상생 생태계 조성
올해의 딜 선정

해양금융 공급 확대

한국해양진흥공사는 해운업 경쟁력 강화를 위해 선박 투자비용과 보증 규모를 전년 대비 2배로 확대했습니다. 공공기관 최초, 자체 선박금융 DB를 활용하여 선제적으로 금융수요를 파악하고 지원했으며, 공사 금융 미이용 원인을 분석해 금융지원 조건을 개선하여 선사 맞춤 지원을 강화했습니다. 또한, 공사 내 실적관리 체계와 업무시스템 고도화를 통해 사업실적과 효율성을 향상했습니다. 이러한 노력을 통해 공사 설립 후 선박금융 최대 실적(1조 5,154억 원)을 달성했습니다.

선박금융 최대실적 달성
1조 5,154억 원

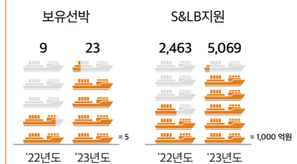


선박 투자 보증 실적

[선박금융 DB 활용 선제적 금융 지원]

현장 기반 DB	+	센터 확보 DB
공유범위 검토	센터 DB 공유범위 검토	
관리체계 정비	월별 DB 업데이트 관리	
DB 분석	재금융 잠재수요 파악	
전략수립	타켓 마케팅 대상 선박 금융 진행현황 조사	

보유선박 활용 유동성(S&LB)* 지원
23척, 5,069억 원



*선사가 보유 중인 선박을 공사가 매입 후 BBC(선체용선) 방식으로 선사에 임대하는 거래유형

[선사 맞춤 지원 강화]

공사 금융 미이용 원인 분석	금리 수준	LTV (금융비율)	해외조선소 건조 선박
개선방안 도출	금융조건 완화 가능한 회의체 및 절차 마련	선주사업 활용 확대 (LTV 100%)	해외건조 불가피한 선박 단계별 지원

대규모 우량 프로젝트 확보	선주사업 지원	해외조선소 선박 지원
2건	**997억 원** (70%↑)	**1,544억 원**
HA 3,833억 원	585 → 997 ('22년도 '23년도)	호주 547억 원
GA 6,412억 원		중국 997억 원

공사 업무체계 개선

해양금융 실적관리 체계 개선	+	업무시스템 고도화
월·분기별 사업확대전략회의		금융서류 간소화
사업실적 분석 툴 개발		담보관리 효율화

1인당 선박금융 사업 효율성
63%↑

해양물류 공급망 확보

한국해양진흥공사는 국내 해운항만 기업의 안정적이고 효율적인 물류망 확보를 위해 노력을 아끼지 않고 있습니다. 민·공이 공동으로 물류망 확보 사업을 추진하여 단독추진 시 발생하는 사업 리스크를 감소시켰으며, 국내외 전문기관을 섭외하여 최적의 물류망 투자구조를 도출했습니다. 또한, 정부와 협력을 통해 프로젝트 공익성을 확보하고, 공사 내부의 장애요인을 해결함으로써 효과적인 공급망 확보를 지원했습니다.

육(철도)-해(항만)-공(공항) 연계
3개 물류거점 투자로
효과적 공급망 확보 지원

북미 거점 물류시설
합작투자 우선주
813억 원
(총 규모 1,748억 원) 승인

민·공 협업투자
- 사례분석: 해외 물류거점 확보사업 단독 추진 시 실패사례 다수
- 사업 초기부터 민·공 공동 추진

정부협력
- 해수부 해외물류시장 개척지원사업 선정
- 개발예정 자산의 해외공동물류센터 지정 LOI 확보
- 프로젝트 공익성, 추진력 확보

전문기관 섭외

전문성 확보	국내외 전문기관 선정
최적안 도출	반복 시뮬레이션
조건조율	투자 당사자간 합의

공사 내부 장애요인 해결

장애요인	수익률 체계 부재
극복노력	금융조건 및 추가 안전장치 협의

공공 선주사업 확대

한국해양진흥공사는 해운선사의 선박 초기 부담을 완화하고 안정적인 선대 확보에 기여하고자 공사가 직접 선주사의 역할을 수행하는 공공 선주사업을 시행하고 있습니다. 단계적인 사업확장을 위해 중장기 로드맵을 구축하고, 로드맵에 따라 공공 선주사업의 중장기 기반을 강화했습니다. 또한, 개별 선사 맞춤형 지원을 확대했으며, 민간금융을 유치하고 유경험 기관과 협의하여 선화주 상생 프로젝트 실현을 도모했습니다.

[한국해양진흥공사 공공 선주사업 확대]

선주사업 중장기 로드맵

'23년	'24년	'25년	'26년	'27년
선주사업 확대방안 마련	선주사업 확대 및 안정화	선주사업 수익모델 확장	전문 선주사 설립	사업 활성화

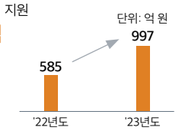
중장기 사업기반 강화
- 민관협의체 구성
- 전문 자회사 설립 준비
- 사고대응절차 마련

기대효과
- 민·관·공 중장기 협력 촉진
- 공사 선주사업 공감대 강화
- 선주사업 전문 자회사 설립 기반 마련
- 비상시 선박관리체계 구축

선사 맞춤형 지원
- 개별선사 수요발굴
- 맞춤형 금융구조 제시

추진성과

선주사업 지원
997억



선·화주 상생 프로젝트
- 민간금융 유치
- 유경험 기관 협의

추진성과

자동차 운반선 대형 프로젝트 승인
6,412억 원

해운업계 동반성장

해운업계 동반성장

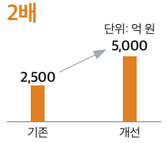
추진성과

우량화주 계약 보유에도 지원 사각지대에 있는
국적선사 금융애로 해소

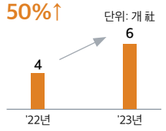
글로벌 우드펠릿 공급회사 장기운송계약 투입 선박 금융 지원(28k DWT 벌크선)
138억 원

'24년 추가물량 확보
20만 톤

중소선사 특별지원 프로그램 예산 확대
2배



기업진단 시행
50%↑



선사 부담 비용
ZERO

중소선사 지원 확대

한국해양진흥공사는 국내 중소선사에 금융·비금융 지원을 제공하여 중소선사 경쟁력을 강화하는 중소선사 특별지원 프로그램(이하 '중특프')을 운영하고 있습니다. 총 2회에 걸친 중소선사 특별지원 프로그램 개선 작업을 통해 중소선사의 다양한 요구를 반영하고, 프로그램 규모를 확대하여 지원대상과 예산을 대폭 확대했습니다.

중특프 1차 개정

기존	개선
1. 재무기준 2. 프로젝트 평가 **모두 충족 필요**	재무기준 미충족 시에도 프로젝트 평가 우수 시 지원

중특프 2차 개정

목표	1. 금융지원	2. 비금융지원	3. 프로그램 규모 확대
중소선사의 다양한 요구 반영, 금융사각지대의 선사 금융 수요 충족	대상선사 확대 대상사업 확대 금융조건 유연화 선택담보부 보증 (유동성 지원) 대출이자 지원 (유동성 지원)	선박금융 교육 컨설팅 IR 홍보활동 지원	중소선사 특별지원 프로그램 예산 확대

중소선사 맞춤 컨설팅 제공

한국해양진흥공사는 국적선사의 리스크관리 역량 강화와 경쟁력 제고를 위해 개별 중소해운선사에 대한 맞춤형 금융컨설팅을 제공하고 있습니다. 데이터 기반 기업진단을 통해 선제적으로 위험기업을 발굴하고 개선하고 있으며, 컨설팅 공모사업을 시행하여 종합 솔루션을 제공하는 맞춤형 패키지 컨설팅을 제공했습니다.

[중소선사 맞춤형 금융 컨설팅 프로세스]

DB 활용 영업실적 분석

- 영업실적 분석(35개사): 28% 공시선사 / 77% 비공시선사
- 위험군 분류 및 선정: 실적악화 기업 + 현업이슈 기업

→ **기업진단**

대상 기업	실적악화(3개사) + 현업이슈(3개사)
진단 시행	① 대외환경 변화 ② 재무상태 및 유동성 분석 ③ 선대 현황 및 영업구조 분석 ④ 환경규제 대응 상황 분석
환류 수행	경영진 보고 및 사업부서 공유 →사전 점검을 통한 내부 안정성 제고

[중소선사 종합 솔루션]

컨설팅 공모	찾아가는 컨설팅	경쟁력 확보방안 제시	공사 금융상품 연계
국적 중소선사 대상 공모사업 기획 및 시행	수요자 소재지 방문 컨설팅 시행	**기업 강·약점 분석** 피어그룹 비교분석	컨설팅 기반 선박 도입 및 공사 금융 활용

추진성과

시스템 마련	종합계획 공모사업 컨설팅 수행 피드백 대상 확대 체계 정립
혁신	선박 투자, 검토 단계에서 제공한 최초의 컨설팅 실행
양극화 해소	대형선사와 중소선사 간 정보격차 해소 기여

우량 고객선사
3배 증가

기업성장응답센터
중소선사 근저당권 설정비용 절감
약 1,000만 원/건

위기대응펀드

위기대응펀드 출범식

규제혁신

한국해양진흥공사는 해운산업에 저해요소가 되는 불필요한 규제를 혁신하고 해운기업들의 애로사항을 해소함으로써 해운산업의 동반성장을 지원하고 있습니다. 규제혁신 중장기 추진계획을 수립하여 체계적인 프로세스를 통해 그림자 규제를 발굴하고 개선했으며, 기업성장응답센터를 설치하여 기업고객 규제 및 애로사항을 적극적으로 수용하고 해소했습니다.

[KOBC 규제혁신 중장기 추진계획]

기준일: 2024. 03.

	'23년 규제혁신 도입기	'24년 규제혁신 실행기	'25년 규제혁신 확산기
로드맵			
추진전략	규제혁신 기반 구축	규제혁신 내재화	규제혁신 성과 공유
추진과제	그림자 규제 개선 기업성장응답센터 설치·운영	찾아가는 기업성장응답센터 실시 정기적 규제입증위원회 운영 규제혁신 내재화 캠페인	부서별·개인별 규제혁신 우수성과 인센티브 제도 규제혁신 우수사례 도출 및 전사 공유

[규제 혁신 검토 프로세스]

담당자 자체 발굴 → 전사 자체 발굴 → 규제입증 위원회 개최 → 규제 개선 → 그림자 규제 철폐로 금융지원 전사 확대 및 국가필수선대 외국인 선원 규제 완화

해운산업 위기대응펀드

한국해양진흥공사는 해운산업 저시황기 진입과 친환경 규제 강화에 선제적으로 대응하여 국내 해운업의 경영 안전판을 마련하고자 정책형 펀드인 위기대응펀드를 조성하여 운영하고 있습니다. 체계적인 준비과정을 통해 펀드조성 기반을 마련했으며, 선화주 상생 MOU를 체결함으로써 화주의 비용부담을 완화하는 상생 투자기반을 마련했습니다. 이러한 노력을 통해 최대 1조 원 규모의 위기대응펀드를 적시에 출범하는 데 성공했습니다.

[해운산업 특화 위기대응펀드 조성]

펀드조성 준비

- 재원확보: HMM 성과 재원 / 국내 해운사 출자 재원
- 추진전략 및 지원방안 수립: 관계기관 실무협의회 / 관계부처 최종협의
- 설명회 및 의견수렴: 위기대응펀드 설명회 / 해운사 설문조사

투자기반 확보: 위기대응펀드 화주 참여 설득 + 선화주 상생 MOU 체결

→ **위기대응펀드 출범**: 펀드 설계 및 투자(안) 구성 및 내부승인

위기대응펀드 적시 조성 **최대 1조 원 규모**

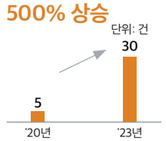
해운업계 동반성장

데이터 중심 해운산업 진흥

해운시장 공정거래 질서 확립

한국해양진흥공사는 해운시장의 공정한 거래 질서를 확립하여 지속가능한 상생협력 시장 생태계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 운임공표제를 운영하여 갑질을 방지하는 장기운송계약을 활성화했고, 공정거래를 이행하는 선화주에게 혜택을 제공하는 우수 선화주 인증사업을 확대하여 선순환체계를 형성했습니다. 또한, 우선구매기업 대상 지원을 강화함으로써 기업의 우선구매 실적을 크게 향상시켰습니다.

표준계약서 이용
장기운송계약 건수
500% 상승



운임공표제 운영

한국해양진흥공사는 국내 항만을 이용하는 모든 항로와 서비스에 적용되는 컨테이너 운임 및 요금을 공표하는 운임공표제를 운영하여 해운시장의 공정성을 확립하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 최소 3개월 이상의 '운임 및 우대조건', '최소 운송물량 보장', '원가상승에 따른 협의사항'이 반영된 공정하고 안정된 운임공표제 장기운송계약 표준계약서를 도입했습니다. 또한, 해양수산부에 고시하는 장기운송신고서 서식을 개정하여 업무효율도를 높였습니다.

[화주갑질방지 및 선사운임 명확화를 위한 표준신고서 도입]

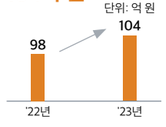
운임 및 요금 우대조건	최소 운송물량	원가 상승시 운임 및 요금 협의
운임할인 등을 사전에 규정	유효한 수준의 계약 대상 물량 단위 서식 명확화 (TEU->TEU/월)	선화주간 추가비용 부담에 대한 사전 협의
⌄	⌄	⌄
화주사의 추가 요금인하 압력 예방	**선사 사전적 운송량(물동량) 확보**	**추가 부담 떠넘기기 등 예방**

우수 선화주 인증제도
역대 최대실적
12개 기업 인증

우수 선화주 인증사업

한국해양진흥공사는 선화주간 불공정 거래 관행을 근절하고 상생협력을 유도하기 위해, 인증기준을 충족한 선화주 기업에게 각종 혜택을 부여하여 선순환체계를 형성하는 우수 선화주 인증사업을 시행하고 있습니다. 안정적인 운송망을 구축하기 위해 부정기 선화주까지 인증 대상범위를 확대했으며, 운영을 효율적으로 개선하고 혜택을 확대했습니다. 뿐만 아니라, 인증제도 홍보를 강화하고 네트워크 장을 마련함으로써 선화주 상생 문화를 확대하였습니다.

인증선사 항만시설
사용료 절감
104억 원



[선화주 인증기업 대상범위 확대]

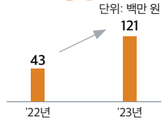
수요자 협의		이해관계자 협의		인증대상 확대	
국가 필수 원자재 운송을 위한 부정기선 대상 제도 확대 필요	+	부정기선사 인센티브 범위 확장	›	기존 정기선사 (15개 社)	확대 **부정기선사 포함 (165개 社)**

녹색제품 우선구매 실적
60.6% 상승

우선구매기업 지원강화

한국해양진흥공사는 협력·위탁업체 적기 자금결제와 공정한 경제질서 확립을 위해 우선구매기업 지원을 강화하고 있습니다. 협력·위탁업체 부담 완화를 위해 공사 부담률을 확대했으며, 담당자 간담회를 통하여 우선구매제도 이해도를 증진시켰습니다. 또한, 소액 수의계약 금액을 상향하고 프로세스를 간소화함으로써 대금결제 소요기간을 단축했습니다. 이러한 노력으로 녹색제품 우선구매, 중소기업제품 우선구매 실적을 작년 대비 대폭 향상시켰습니다.

중소기업제품 우선구매 실적
181% 상승



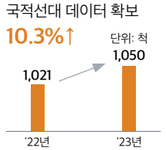
[우선구매기업 지원 강화]

협력·위탁업체 금전적 부담 완화	우선구매제도 이용 내재화	대금결제 소요기간 단축
선금 지급 및 인지세 공사 부담 확대	담당자 우선구매제도 이해도 증진	소액 수의계약 절차 간소화 직접수행 가능 금액한도 상향

해운산업 공공데이터 확대

한국해양진흥공사는 해운산업 공공데이터를 확대·활용하여 국적선사가 국제 해운시장을 주도할 수 있도록 지원하고 있습니다. 선박금융 DB를 구축하여 선제적으로 금융수요를 발굴하고 지원했으며, 해운정보서비스 지원을 확대하여 국적선사의 역량과 자립도를 강화했습니다. 또한, 공사에서 운영 중인 해상운임지수의 신뢰도를 제고시킴으로써 데이터 활용률과 효율성을 높였으며, 선박가치평가 사업을 고도화하여 국적선사의 비용 부담을 절감했습니다.

해수부 등록
국적선대 데이터 확보
10.3%↑

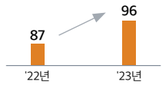


선박금융 DB 구축

한국해양진흥공사는 선박금융 현황 데이터를 확보하고 분석하여 해운산업 진흥에 활용하는 선박금융 DB 사업을 시행하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 공사법을 개정하여 데이터 확보를 강화했으며, 수집된 정보를 활용해 선제적으로 수요를 발굴하여 선박금융 지원과 컨설팅 사업을 확대했습니다.

데이터 확보 강화		정보활용 확대			
공사법 개정을 통해 법적 근거 마련	+	내부 활용	DB 활용 타겟 마켓팅	외부 활용	취합정보 환류 DB 활용 컨설팅 금융 포럼 개최

전체선사 선박금융
데이터 확보
10%↑

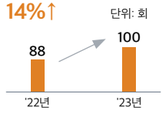


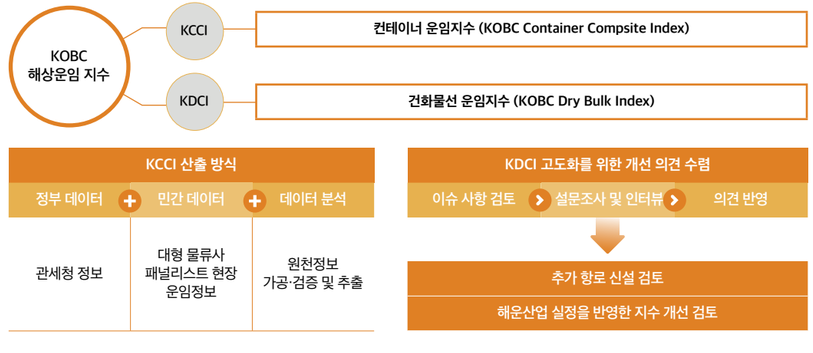
민간선박금융 활성화 및 네트워크 구축

KOBC 운임지수 신뢰 제고

한국해양진흥공사는 우리나라 해운산업 실정에 적합한 한국형 해상운임지수를 제공하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 정부·민간 데이터 교차검증·집계를 통해 KCCI의 신뢰도를 상승시켰으며, 이용자의 의견을 반영하여 KDCI 개선방향을 설정했습니다. 또한, 적극적인 홍보를 통해 KOBC 운임지수의 인지도를 제고시켰습니다.

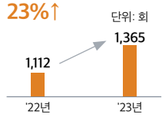
이해관계자
정보 활용 횟수 증가
14%↑



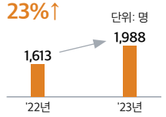


데이터 중심 해운산업 진흥

보고서 평균 조회수 증가
23%↑



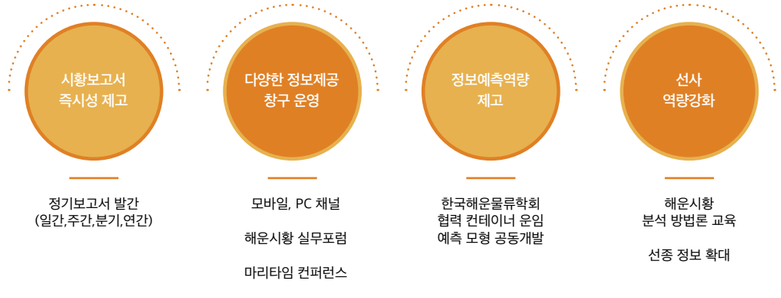
정기구독 이용자수 증가
23%↑



해운정보서비스 지원 확대

한국해양진흥공사는 '국적선사 해운시장 변동 역량 대응 강화', '대·중소기업 간 정보격차 해소', '해외 정보 서비스에 대한 의존도와 외화 지출 감소'를 위해 해운정보 서비스 사업을 시행하고 있습니다. 또한, 시황보고서 즉시성을 제고하고 다양한 정보제공 창구를 운영하고 있습니다. 더불어, 컨테이너 운임 예측 모형 개발을 진행하여 정보예측역량을 제고하고, 선사 역량 강화를 지원했습니다.

[해운정보서비스 지원 확대]

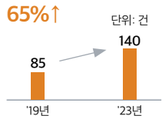


서비스 만족도 조사
92점 이상 달성
3년 연속

선박가치평가 사업 고도화

한국해양진흥공사는 선박금융, 자산관리 등 국적선사 전반에 활용되는 핵심 정보를 활용하여 개별 선박에 대한 상업적 가치를 산정하는 선박가치평가 사업을 시행하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 선박가치평가 사업의 서비스 품질을 제고하고 평가서 발급 기간을 단축하여 만족도를 향상시켰습니다. 이를 통해 국내시장 점유율 1위를 달성했으며, 국적선사의 비용 절감을 지원하고 해외 평가기관의 시장독점을 견제하는 성과를 이루었습니다.

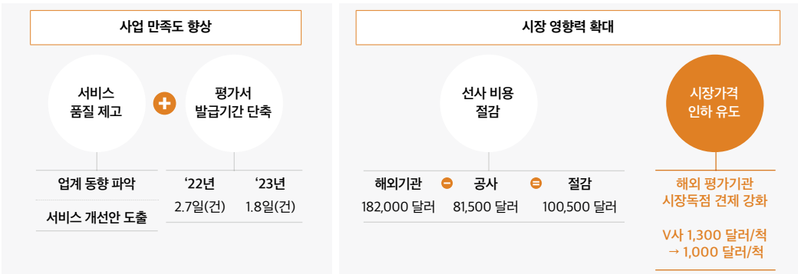
사업초기 대비 수행실적
65%↑



선박가치평가사업
국내시장 점유율
1위

순위	회사(국적)	발급 건수
1	KOBC(한국)	140
2	SSY(영국)	85
3	VesselsValue(영국)	70
4	Clarksons(영국)	60
5	MSI(영국)	40

[선박가치평가 사업 고도화]



데이터 중심 해운산업 진흥

해운산업 디지털 경쟁력 강화

한국해양진흥공사는 해운업계에 데이터 통합·공유의 중요성이 부각됨에 따라 해운산업의 디지털 경쟁력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 단계적인 디지털 전환 지원 로드맵을 마련하여 자체적인 디지털 전환 수준 진단 모델을 개발했으며, 수출입물류플랫폼을 활성화하여 수출입 이행 주체들의 업무 효율성과 국가 수출입 경쟁력 제고를 도모했습니다.

디지털 전환 지원

한국해양진흥공사는 해운산업 디지털 경쟁력 제고를 위해 디지털 수준 진단 및 정책과제 발굴을 지원하는 디지털 전환 지원사업을 시행하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 체계적인 사업 시행을 위해 디지털 전환 지원 중장기 로드맵을 마련했습니다. 로드맵에 따라 해운산업에 특화된 디지털 전환 수준 진단모델을 개발하여, 한국해운협회와의 협업을 통해 총 31개의 국적선사 진단을 시행했습니다. 또한, 디지털 전환 가이드북을 제작·배포하여 국적선사의 디지털 전환 지원을 활성화했습니다.

해운기업 디지털 전환 통합 가이드북 사진

[디지털 전환 지원 로드맵]

디지털 전환 기반 조성 ('24년)	디지털 전환 지원 강화 ('25~26년)	디지털 전환 지원 확대 ('27년~'28년)
디지털 전환 수준 진단	디지털 전환 지원센터	해운데이터 분석 지원
디지털 전환 성과지표 개발	우수 솔루션 기업 인증	글로벌 협력기반 구축
디지털 전환 컨설팅	솔루션 개발 지원	신기술 개발 지원

[KOBC 해운산업 디지털 전환 수준 진단 모델]

전략(12개)	실행(10개)	성과관리(13개)	인프라(12개)
리더십(3)	ICT신기술 도입(3)	사업성과(3)	전문가(3)
추진체계(3)	ICT신기술 활용(7)	고객서비스(4)	시스템(3)
실행관리(3)		디지털평가(3)	IT지원(3)
투자예산(3)		변화관리(3)	정보보안(3)

플랫폼 참여 선사
600%↑

데이터 연계
500%↑

플랫폼 방문자수
411배↑

수출입물류플랫폼 활성화

한국해양진흥공사는 선사, 항만운영사, 화주의 업무 효율성과 국가 수출입 경쟁력 제고를 위해 수출입 물류에서 발생하는 데이터를 통합·공유하는 수출입물류플랫폼 서비스를 시행하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 이해관계자 네트워크를 다각화하여 플랫폼 참여도를 향상시켰으며, 공급자와 수요자의 데이터를 연계하고 표준화하여 정보관리 통일성을 확보했습니다. 또한, 플랫폼에서 제공하는 서비스를 확대하고 전문기관을 통해 서버 안정성을 확보하여 수출입물류플랫폼의 활성화를 도모했습니다.

[수출입물류플랫폼 활성화]

네트워크 구축 — 이해관계자 네트워크 다각화

공공	공사	민간
해수부		선사
항만공사		터미널운영사
위험물감시원		중계망사업자
해운협회		정보서비스
KMI		컨설팅社

정보관리 통일성 확보 — 공급자와 수요자 간 데이터 연계성 제고

공급자	KOBC 플랫폼	수요자
선사1		터미널운영사
선사2		화주
선사3		포워더

플랫폼 제공 서비스 확대 — 기존 → '23년

선사-항만간	위치 기반 선박 운항 감시
운영 최적화	터미널 운영 정보 조회
위험화물	국내 선사 스케줄 조회
통합관리	해운정보 통합 제공

안정성 제고

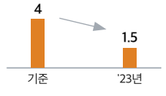
외부 전문기관 (한국인터넷진흥원)	플랫폼 보안 취약점 점검
	시스템 보안 확보 및 장애 개선 추진

데이터 중심 해운산업 진흥

재난 IT 대응력 강화

해운산업계 금융업무 증가와 디지털 전환 확대로 IT 재난 사태에 따른 사고 대응능력이 중요하게 부각되고 있습니다. 한국해양진흥공사는 업무시스템 클라우드 전환과 보안체계 강화를 통해 재난 IT 대응능력을 강화하고 있습니다. 공사 내·외부 모든 정보시스템을 민간 클라우드에 이관하여 클라우드 플랫폼을 구축했으며, 국정원 보안 가이드라인을 준수하여 정보보안 체계를 고도화했습니다. 이러한 노력을 통해 해양수산부 표창상을 수상하고, 개인정보유출 사고 ZERO, 공공기관 개인정보 관리수준 진단 3년 연속 최우수 등의 성과를 이루었습니다.

시스템 복구시간 단축
62.5%
단위: 시간



클라우드 플랫폼 선도 구축
해양수산부 표창 수상

클라우드 기반 업무 연속성 확보

한국해양진흥공사는 증가하는 금융 데이터를 안전하게 관리하고 재난 사태로 인한 업무마비 사태를 대비하기 위해 업무시스템을 100% 클라우드로 전환하여 업무 연속성을 확보했습니다. 또한, 클라우드 업무시스템 영향도 분석·평가 컨설팅을 통해 단기간 시스템 복구체계를 구축하고, 재난 시 피해를 최소화할 수 있도록 업무시스템 중요도와 긴급도를 분류하여 복구 우선순위를 설정했습니다.

추진과제	업무시스템 100% 클라우드 전환	업무시스템 영향도 분석·평가
추진노력	클라우드 전환 지원사업에 선정 클라우드 전환 및 이용 비용 수혜	국정원 조치사항 기반 업무시스템 영향도 분석 컨설팅 수행
추진실적	내·외부 정보시스템 민간 클라우드 이관·구축 완료	시스템 복구훈련을 통한 시스템 단기간 복구체계 구축 영향도 평가 결과 핵심·중요·일반 시스템 분류

사이버·개인정보 보안 강화

한국해양진흥공사는 정보시스템 복잡화로 인한 개인정보 관리 문제와 신규 보안 취약점을 노린 공공분야 해킹시도 증가에 대응하기 위해 사이버·개인정보 보안을 강화했습니다. 최신 위협대응시스템(MDS)를 도입하여 사이버 침해 위협 대응체계를 구축하였으며, 공사 개인정보 규정 개정과 전문교육 시행, 개인정보 차단 식별 솔루션 도입과 개인정보 처리 자동화를 통해 개인정보 관리 내부통제를 강화했습니다.

추진과제	사이버공격 대비 취약점 개선	개인정보 관리 내부통제 강화
추진노력	국정원 보안 가이드라인 준수 내부 취약점 주기 점검 활성화	공사 개인정보 규정 개정 개인정보보호 관련 전문교육 실시
추진실적	최신 위협대응시스템(MDS) 도입	개인정보 차단 식별 솔루션 도입 개인정보 관리 자동화 완료

개인정보 유출 원천 차단으로
개인정보 유출 사고
ZERO

공공기관 개인정보
관리수준 진단
3년 연속 최우수

해운·항만물류 전문인력 양성

사상 최대 청년인턴
고용으로 '일 체험 기회 확대'
공공기관 선도
입사 컨설팅

전문인력 양성 과정 사진

인재채용

한국해양진흥공사는 지속가능한 해양산업을 위해 미래의 해운·항만물류를 이끌어갈 전문인력을 발굴하는 데 노력을 기울이고 있습니다. KOBC 일자리 추진체계를 수립하여 지속가능한 양질의 직·간접 일자리를 창출하고, 이를 통해 해양전문인력을 발굴하는 데 앞장서고 있습니다.

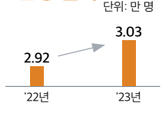
KOBC 일자리 추진체계

한국해양진흥공사는 '지속가능한 양질의 직·간접 일자리 창출로 국민에게 신뢰받는 KOBC' 라는 비전 아래 '해양금융 공급확대를 통해 대·내외 지속가능한 양질의 일자리 창출'이라는 추진방향을 두고 3가지 핵심 전략과 3가지 추진 목표, 6가지 추진과제를 설정하여 KOBC 일자리 추진체계를 수립했습니다.

VISION	지속가능한 양질의 직·간접 일자리 창출로 국민에게 신뢰받는 KOBC
추진 방향	해양금융 공급확대를 통해 대·내외 지속가능한 양질의 일자리 창출
핵심 전략	직접고용·일 체험 기회 확대 / 해양산업 간접 일자리 확대 / 해양 전문가 육성 및 일자리 안정화
추진 목표	사업영역 확대 기반 공공부문 직접 일자리 창출 확대 / 적극적 산업지원을 통한 민간 일자리 창출 확대 / 해양금융물류 전문가 양성 및 선원 수급 안정화
추진과제	① 적기 고용 및 정원 증대 ② 청년 일 체험 기회 확대 / ③ 금융·비금융 지원 확대 ④ 일자리 창출 사회공헌 강화 / ⑤ 전문인력 양성사업 고도화 ⑥ 국가필수 선대 유지
성과 지표	직접 일자리 증가 실적 / KOBC 일자리 창출 지수 / 전문인력 양성사업 수료율

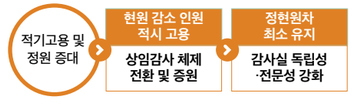
청년인턴 고용
2배↑

기관 최초 민간 일자리 확보
3만명 돌파



공공부문 일자리 확대

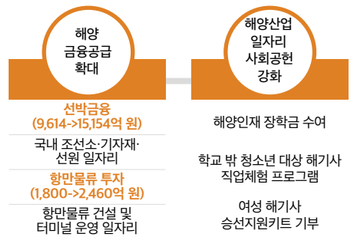
한국해양진흥공사는 사업영역 확대를 기반으로 적기 고용 및 정원 증대와 청년 일 체험 기회 확대를 통해 공공부문에 직접 일자리를 창출하여 인재를 발굴하고 있습니다.



민간 일자리 창출

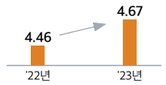
한국해양진흥공사는 KOBC 일자리창출지수(KJCI)[1]를 활용하여 적극적인 산업지원을 통해 민간 일자리 창출을 확대하고 있습니다. 선박금융 공급과 항만 투자를 확대하고, 해양산업 일자리 사회공헌을 강화하여 민간 일자리 창출을 통해 인재 발굴 기회를 확대했습니다.

1) KJCI : 한국해양진흥공사에서 개발한 일자리창출지수

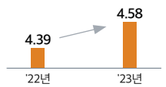


해운·항만물류 전문인력 양성

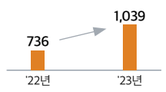
해운항만물류 교육 만족도
0.21↑ 단위: 점



해운금융 교육 만족도
0.19↑ 단위: 점



온라인 교육채널 참여인원
41.2%↑ 단위: 명



사전·사후 직무 관련
경력개발경로(CDP)
가이드라인 발간

HDR목표

추진전략

추진과제

성과점검 및 환류

인재양성

한국해양진흥공사는 해양산업 전문인력을 양성하기 위해 대내외로 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 대외적으로는 전문인력 양성사업을 시행하여 유관업계를 대상으로 해운항만물류와 해양금융, 2가지 분야에서 전문교육을 기획·운영하고 있습니다. 대내적으로는 HRD 추진계획을 수립하여 체계적으로 핵심인재 양성에 앞장서고 있습니다.

해양금융물류 전문가 양성

한국해양진흥공사는 해운·금융·항만·물류 유관업계 대상 교육을 기획 운영하는 전문인력 양성사업을 시행하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 지역별 특화 교육과목을 편성하고, 교육과정을 난이도 별로 분리 개설하여 사업을 고도화 했습니다. 또한, 교육생의 편의성을 향상하여 전문가 양성사업의 만족도와 질을 향상시켰습니다.

해운항만물류 전문인력 양성 사업

지역별 특화 교육과목 편성

서울	항만투자, 선박매매
부산	항만운영, 친환경
회계·재무 과목 별도 편성	

해운금융 전문인력 양성사업

기초·심화 과정 분리

고객편의성 향상

- 연속성 있는 일정 편성
- 쾌적한 교육장소 및 접근성 개선
- 교육생 간 간담회 실시

국가필수선대 방문교육

한국해양진흥공사는 비상사태 시 주요 전략물자의 원활한 수송을 통해 국가안전을 보장하고 자국선원 고용증대에 기여하기 위하여 국가필수선박을 지정·운영하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 국가필수선대 인력의 전문성을 강화하기 위해 선사 방문교육을 시행했습니다. 실무운영 교육, 응소훈련, 연락체계 구축을 통하여 선대 인력양성을 도모했습니다.

[국가필수선대 방문교육]

실무운영	제도 운영방법 교육
응소훈련	해수부 수송명령 가정, 본선에 직접 통신·비상 대응확인
연락체계	비상상황 대비 연락체계 구축

구성원 역량 개발

한국해양진흥공사는 공사 구성원의 역량을 지속적으로 개발·향상시키기 위해 HRD 추진체계를 수립하여 이행하고 있습니다. '직급별 역량개발 및 핵심인재의 체계적 양성'이라는 목표하에 해양금융 직무전문가 육성, ESG 경영 및 사회적 책임 내재화 교육 강화, 직원주도의 학습역량 강화라는 3가지 추진전략과 6가지 추진과제를 설립하여 이행하고 있습니다.

직급별 역량개발 및 핵심인재의 체계적 양성

해양금융 직무전문가 육성	ESG 경영 및 사회적 책임 내재화 교육 강화	직원주도의 학습역량 강화
① 핵심인력 양성과정 ② 직무역량 강화	③ ESG교육강화 ④ 사회적·윤리적 책임 준수	⑤ 사내강사 양성제도 ⑥ 경력개발 교육기회 확대
우수 교육과정 개발	사회적 책임교육 이수 실적	경력개발과 연계한 필수교육 설계

교육만족도

지역사회

비전

슬로건

전략목표

핵심테마

지역사회 공헌

한국해양진흥공사는 공사업 특성을 연계한 사회공헌 추진체계를 설립하고, 사회공헌운영위원회를 운영함으로써 체계적이고 전략적으로 지역사회 공헌활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 지속적인 지역사회 참여를 통해 공기업으로서의 책무를 다하겠습니다.

KOBC 사회공헌 추진체계

한국해양진흥공사는 지역사회 참여와 지역경제 활성화를 위해 사회공헌 사업 체계를 구축하여 체계적으로 지역사회 공헌 프로그램을 개발하고 실행하고 있습니다. '상생의 바다로 항해하는 국민행복의 나침반, 한국해양진흥공사'라는 비전하에 슬로건과 3가지 전략목표, 4가지 핵심테마를 수립하여 지역사회공헌에 앞장서고 있습니다.

상생의 바다로 항해하는 국민행복의 나침반, 한국해양진흥공사

희망더(+)海, 함께 나눔으로 배가 되는 KOBC 희망물결(HOPE WAVE)

1. 지역 포용적 성장	2. 깨끗하고 안전한 바다	3. 사람 중심의 사회구현

- Health Wave (해양안전)
- Outreach Wave (지역상생)
- People Wave (인재육성)
- Eco Wave (환경보호)

제 1차
사회공헌 운영위원회

설맞이 나눔
사회공헌 활동

사회공헌운영위원회 운영

한국해양진흥공사는 지역사회의 현안을 해결하기 위해 사회공헌운영위원회를 운영하여 전략적으로 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 지역현안을 인식하고, 이에 대한 사회공헌운영위원회의 제언을 반영함으로써 4대 분야(H.O.P.E)에 지역사회 공헌활동을 추진하고 있습니다. 전략적인 사회공헌운영위원회 운영을 통해 대한상공회의소·포브스 선정 사회공헌 지역사회부문 대상을 수상하는 성과를 거두었습니다.

사회공헌 운영위원회 → 지역현안 인식 → 운영위원회 제언

구분	추진 내용	추진 실적
H KOBC가 만드는 더 안전한 바다	민간해양구조대 3년 연속 수난구호물품 기부	'23년 13회 16명 인명구조
	미디어아트 콘텐츠 제공	미디어아트 만족도 4.63점
O 이웃과 함께하는 KOBC	저소득 조손가정 식사지원	지역노인복지관 4곳
	빵 나눔 봉사, 일상회복 지원	직업체험관 이용객 4,100여명 기록
	직업체험관 스마트해운센터	
P 바다의 미래를 키우는 KOBC	오션폴리텍 산학협력금 및 상선과정 지원금	해기사양성과정 학생 50명 수혜
	지역아동과 함께하는 친환경 교육	저소득층 아동 100명 수혜
E 푸른지구를 지키는 KOBC	저소득층 아동 업사이클링 학용품 지원	참가인원 연 552.5시간 봉사
	바다사랑봉사대 지역연안정화활동	

안전경영

해운업계 안전중심문화 조성

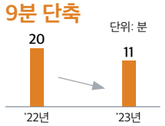
한국해양진흥공사는 대한민국 해운산업의 무사고·무재해를 위해 각고의 노력을 기울이고 있습니다. 공사는 대내외적 환경이 요구하고 있는 산업의 각종 리스크 예방을 위해 수립한 재난관리 중장기 로드맵을 중심으로 다양한 시스템을 확립했습니다. 또한 재난안전시스템의 확립과 선박 사고대응 체계 구축을 통해 사고 예방과 근로자의 안전 모두를 확보했습니다. 나아가, 국가 비상사태에 대비하기 위한 해운 및 항만 기능 유지를 목표로 국가필수선대제도의 내실을 다졌습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 해운업계에서 발생할 수 있는 다양한 사고와 재해를 미리 예견하고 사전에 방지할 수 있도록 최선을 다하는 기업이 되겠습니다.

KOBC 재난관리 체계

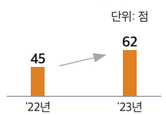
한국해양진흥공사는 시스템의 예방 및 대응, 그리고 복구를 중심으로 재난관리시스템을 구축했습니다. 공사는 산업재해 등 근로자의 피해를 방지하고, 사업장의 안전관리 등 근로환경 개선과 시설물 관리 및 건설 과정에서의 안전을 최우선으로 설정했습니다. 특히 "안전중심 경영으로 국민과 근로자가 안전한 KOBC"를 비전으로 삼고 안전경영을 실천하기 위한 중장기 로드맵을 정비하여 안전활동의 구체성과 명확성을 강화했습니다. 또한, 안전사고 및 중대재해, 도급사업에서의 안전 확보와 더불어 근로자 지원 프로그램 실시와 사업장 위험성 평가 실시 등 다각적인 노력을 기울였습니다. 그 결과, 한국해양진흥공사는 5년 연속 산업중대재해 Zero, 안전사고 Zero를 달성하며 재난관리 추진 노력의 성과를 증명했습니다.

KOBC 안전의 날
응급처치 교육

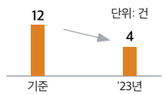
임직원 화재 대피시간
9분 단축



상담효과성 검사 결과
평균 17점 향상



전년 대비
위험성 개선



[KOBC 재난관리체계]

추진방향	① 재난안전시스템 확립	② 선박 사고관리 체계 구축	③ 재난 IT대응력 강화
추진과제	· 재난관리시스템 체계화 · 임직원 대응역량 향상	· 사고 예방활동 실시 · 사고 대응능력 강화	· 클라우드 기반 업무 연속성 확보 · 사이버개인정보보호 강화

[KOBC 중장기로드맵]

[[안전활동 추진 노력]

구분	추진노력
① 안전사고 및 중대재해 예방활동	· KOBC 안전신문고 도입으로 임직원 제보창구 마련 · KOBC 안전캘린더 도입
② 도급사업 안전관리	· 도급사업 안전관리 계획 및 이행사항 모니터링
③ 근로자 지원 프로그램 실시	· 직무스트레스 예방 및 정신건강 관리 근로자 지원 프로그램 운영 · 스트레스 관리 및 의사소통 촉진을 위한 마음건강행사 실시
④ 사업장 위험성 평가 실시	· 사업장 위험성평가 및 합동 시설점검 실시 조치 · 사무환경 개선 및 사무실 공기 질 측정 실시

재난안전시스템

한국해양진흥공사는 재난안전시스템 확립을 통해 사고를 예방하고 근로자의 안전을 확보했습니다. 먼저 비상연락체계 일원화, 재난대응 매뉴얼 개정, 안전담당자 워크숍 등 체계적인 재난관리시스템 운영과 더불어, 사내 퀴즈대회를 통해 재난관리 내재화를 도모했습니다. 또한, 소방서와의 합동 교육 및 자체 모의훈련 실시 및 화재대응반 편성 등 임직원의 대응역량을 강화하기 위해 노력했습니다. 한국해양진흥공사는 앞으로도 예상치 못한 재해와 사고에 대하여 임직원의 즉각적인 대응이 가능하도록 힘쓰겠습니다.

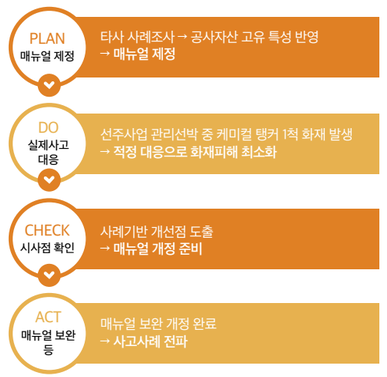
[재난안전시스템 확립]

선박 사고대응 체계 구축

한국해양진흥공사는 선박 사고관리 체계를 마련하고 이를 내재화하여 자산관리 역량을 강화하고 있습니다. 공사는 PDCA 방법론을 도입하여 사고관리에 필요한 매뉴얼을 제정한 후, 적절한 대응을 통해 실제 사고의 피해를 최소화했습니다. 또한, 해당 사고의 시사점 확인을 거쳐 개선점을 도출하여 매뉴얼 보완·개정을 완료했습니다. 아울러 정기적인 계약현황에 대한 점검 강화로 선제적인 금융 리스크를 관리했습니다. 이를 통해 한국해양진흥공사는 설립 이후 금융에 관하여 5년 연속 무사고를 유지하고 있습니다.

연간 금융사고
ZERO
공사 설립 후
5년 연속 무사고 유지

[PDCA 사이클]



[해운선사 선박금융 리스크 관리]]

국가필수선대 총 톤수
60만 톤 증가

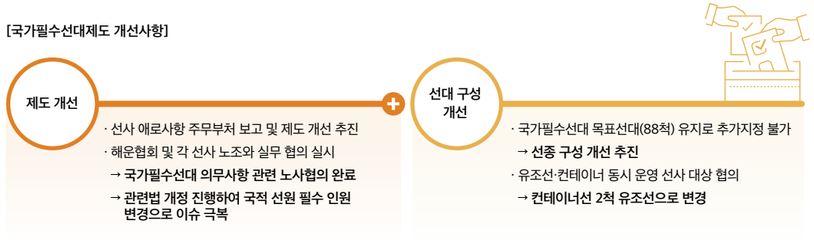
단위: 만 톤

국가필수선대제도 내실화

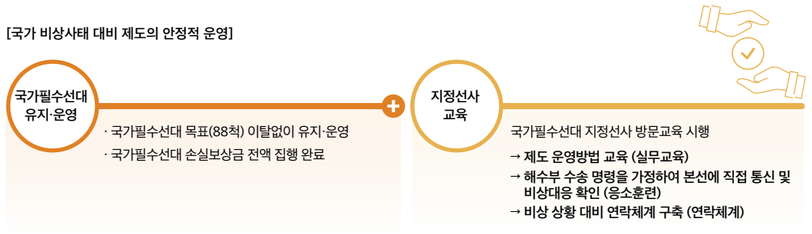
한국해양진흥공사는 국가안전 보장과 자국선언 고용 증대에 기여할 수 있도록 국가 비상사태 시 주요 전략물자의 원활한 수송을 위한 국가필수선대제도 관련 업무를 정부로부터 위탁 수행하고 있습니다. 공사는 제도와 관련하여 해운선사별 제도운영 애로사항의 개선을 추진하고, 해운협회 및 각 선사 노조와의 실무 협의를 실시했습니다. 또한, 국가비상사태에 대비하여 국가필수선대의 이탈 없도록 제도를 안정적으로 유지·운영하고 있으며, 국가필수선대로 지정된 해운선사에 방문교육을 시행하고 있습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 국가필수선대제도 운영 및 정기 교육을 통해 민관협력을 강화하고, 제도운영의 실효성을 확보하여 국가 안보에 기여하겠습니다.

[국가필수선대제도 이슈사항과 추진 방안]

[국가필수선대제도 개선사항]



[국가 비상사태 대비 제도의 안정적 운영]



인권 존중

인권경영

한국해양진흥공사는 인권교육 및 인권침해 구제절차와 같은 인권존중을 위한 노력과 활동을 지속하고 있습니다. 공사는 인권에 대한 사회환경 및 정부의 정책 등 대내외 상황을 분명하게 인식하고, 꾸준히 개선을 거듭하며 포용과 존중의 자세로 경영을 실천했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 인권의 가치를 소중하게 여기며 모두가 존중받는 기업 문화를 이어 나가겠습니다.

인권경영추진체계

한국해양진흥공사는 기업의 인권존중책임이라는 사회적 환경과 국가인권정책 기본계획 등 인권경영에 대한 정책적 요구의 증가에 대하여 적극적으로 부응하고 있습니다. 공사는 국가인권위원회의 "인권경영 보고 및 평가지침"에 기반한 인권경영 추진전략을 수립했습니다. 인권경영추진체계를 고도화하고, 인권영향평가를 내실화하여 인권침해에 대한 대응력을 강화했습니다. 아울러 인권존중문화의 정착을 위해 직원 대상 교육을 확대하고 인권 감수성을 제고했으며, 이를 외부에 투명하게 공개했습니다.

[인권경영추진전략]

추진방향	인권경영추진체계 고도화	인권영향평가 내실화 및 인권침해 대응력 강화	인권존중문화 내재화 및 투명공개
추진과제	인권경영체계 강화 인권경영위원회 운영 확대	주요 인권이슈 대응체계 마련 구제제도 강화 및 홍보	인권경영 교육확대 및 인권 감수성 제고 인권경영성과 공개
성과지표	인권경영 인증	인권영향평가 결과	인권경영지수 개발

우리는 해운 경쟁력을 강화하여

국가경제 발전에 이바지하는 기관으로서 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하고, 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구해 나간다.

이를 위해 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이「인권경영헌장」을 제정하고 그 실천을 다짐한다.

하나. 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.

하나. 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해에 대한 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나. 우리는 임직원을 고용함에 있어서 인종·종교·장애·성별·출생지·정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 상호 존중과 배려의 근무환경을 제공한다.

하나. 우리는 노동조합의 결성과 단체교섭의 자유를 보장하고, 노사 간 신뢰 기반의 공동 번영을 지향한다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 반대한다.

하나. 우리는 안전하고 위생적인 근로환경을 조성하여 산업안전과 보건을 증진한다.

하나. 우리는 협력사를 공정하게 대우하고, 협력사가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

하나. 우리는 우리 기관이 소재한 지역 현지 주민의 인권을 존중하고 지역 주민과의 상생발전을 추구한다.

하나. 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나. 우리는 서비스를 제공함에 있어서 고객에게 편리하고 정직하게 서비스를 제공하며, 업무상 수집한 고객의 개인정보를 보호하는 등 고객 가치를 중시한다.

우리는 우리가 일하는 어느 곳에서든 이해관계자 모두의 인권을 보호하고 존중하는 책임감 있는 태도로 임할 것이며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

2019. 12. 10.
한국해양진흥공사

인권 존중

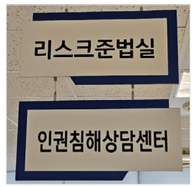
KOBC 인권경영지수
91점
ESG 경영 혁신대상
모든 인권지표
100점

인권부문 최상위 POSITIVE 등급 획득

인권교육시간 항목
100점 달성

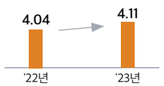
교육수료 항목
100점 달성

인권침해 상담센터 운영



인권성숙도 상승

단위: 점



인권경영시스템
3년 연속 대외 인증 달성

인권경영추진체계 고도화

한국해양진흥공사는 지속가능한 인권경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 공사는 인권경영수준측정을 위한 신규 개량지표를 개발했습니다. 또한, 인권경영위원회 안건을 확대했으며, 전문성 있는 인권경영위원이 근무하는 상담센터를 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 한국해양진흥공사는 KOBC 인권경영지수에서 91점을 기록하였으며, ESG 경영 혁신대상에서 인권교육시간 항목은 타 공공기관 평균 71.3점 대비 100점을, 교육수료 항목에서는 평균 96.2점 대비 100점을 달성하며 모든 인권지표에서 최고 점수를 획득하였습니다.

[인권경영수준측정 계량지표]

인권경영 매뉴얼 지표 — 인권경영 담당부서 지정여부, 인권경영내규 제정여부 등 9개 항목

CHRB 지표 — 인권경영 시행에 이사회 및 노동조합 참여여부 등 9개 항목

인권침해 대응력 강화

한국해양진흥공사는 인권영향평가의 내실화와 인권침해에 대한 대응력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 운영 및 환경경영 추진계획 수립 등을 통해 2022년 인권영향평가 개선과제를 100% 해결했습니다. 또한, 인권영향평가에서 공사 최초로 중대성 평가를 실시했으며, 인권과 관련하여 어려움에 처한 임직원을 돕기 위한 인권침해 구제절차 및 인권상담센터에 관한 사내 홍보를 진행했습니다.

[인권침해 대응력 강화]

· 운영, 환경계획 추진계획 수립
→ 2022년 인권영향평가 개선과제 100% 해결
· 인권영향평가 시 공사 최초 중대성 평가실시
· 인권침해 구제절차 및 인권상담센터 사내 홍보

· 인권영향평가 2개년도 S등급 달성
· 2023년 중대성 평가에서 주요 인권이슈 3개 (체제구축, 구제절차, 인권보호) 도출

2024년 인권경영 추진계획에 주요 인권 이슈 대응안 반영

인권교육 및 투명공개

한국해양진흥공사는 사내 인권존중문화를 내재화하기 위한 자체적인 교육 실시와 더불어, 그 결과를 대외적으로 투명하게 공개하고 있습니다. 공사는 인턴 및 대체채용인력 입사자에게 인권교육을 실시했으며, 전 직원을 대상으로 온라인 인권교육을 진행하여 전사의 인권존중 의식을 함양했습니다. 나아가, 세계인권의 날을 맞아 카드뉴스를 제작하고 이를 홈페이지에 게시했습니다.

[인권교육 및 투명공개]

· 인턴 및 대체채용 입사자 인권교육 실시
· 전 직원 대상 온라인 인권교육 실시
· 세계인권의 날 카드뉴스 제작 및 홈페이지 게시

· 인권교육수료 인원 증가
· 인권책임관 및 담당자 교육 이수시간 증가
· 인권경영보고서 발간 및 홈페이지 공개

[대한민국 ESG 포럼 진단]
ESG 경영진단 인권 전 부문*
만점 획득

인권 존중

여성 해기사 승선 지원 키트 전달식

여성 리더십 교육

양성평등 실현

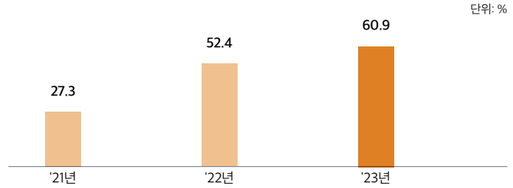
한국해양진흥공사는 여성임원과 관리자 및 여성채용 확대 등 여성인력을 적극적으로 활용하고, 여성의 대표성 제고에 심혈을 기울이고 있습니다. 그 첫 번째 발걸음으로, 공사는 사내 젠더리스 조직문화를 통해 양성평등을 실현했습니다. 특히 세부적인 노력의 일환으로 공사는 여성리더 양성을 목표로 전문인력을 확대하고 리더십 교육을 통한 여성인력의 역량 강화를 도모하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 앞으로도 성별을 이유로 부당한 대우를 받지 않는 조직문화 구축과 더불어, 남성과 여성이 함께 이끌어나가는 대한민국 해양산업을 위해 전력을 다할 계획입니다.

성평등 근무환경 조성

한국해양진흥공사는 성별의 구분이 없는 동등한 해운산업의 일자리 여건을 보장하고 있습니다. 공사는 사내 젠더리스 분위기의 확산을 통해 건강한 양성평등 문화를 조성했습니다. 특히 '아빠 육아'를 위한 육아휴직과 본인 및 배우자에 대한 출산휴가를 장려하는 한편, 성별 중심의 관례적 직무배치에서 탈피하고 한국양성평등교육진흥원에서 실시하는 교육을 이수했습니다. 아울러 공사는 해양산업 분야 양성평등 확산을 위해 여성인력의 장기 근무 기반을 마련했습니다.

[남성육아휴가자 비율 현황]

단위: %

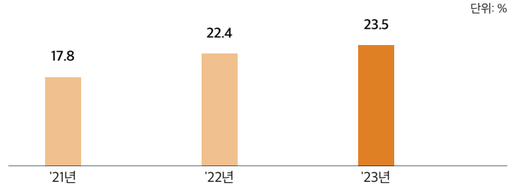


여성리더 양성

한국해양진흥공사는 여성리더 양성을 위한 전문인력을 확대하고, 여성 인재의 역량을 강화해나가고 있습니다. 공사는 여성 비상임이사의 선임 및 노조 여성 간부의 활동과 여성 직원을 대상으로 한 리더십 교육 등 전문 여성인력을 적극적으로 활용하고 있습니다. 아울러 여성 임원-관리자 간 간담회와 여성 청년이사가 주도하는 리버스 멘토링 등 예비 여성리더 육성을 도모했습니다. 이러한 노력을 통해 한국해양진흥공사는 4년 연속 여성인력 비중이 상승하는 성과를 거두었으며, 가족친화 우수기관 재인증을 받는 데 성공했습니다.

[여성인력 풀 지속 상승]

단위: %



인적자본 관리

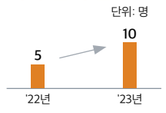
공정하고 투명한 인력운영

한국해양진흥공사는 공정함과 투명함을 기준으로 삼아 인적자본을 관리하고 있습니다. 공사는 지원자들의 공평한 채용을 보장하기 위해 무결점 공정 프로세스와 공감채용제도 및 사회형평성을 위한 지원제도 등 다양한 사내 정책을 실시했습니다. 또한, 인사제도 개선으로 임직원의 사내 만족도 향상과 업무에 동기를 부여하고 임금피크제 실시를 통해 노동권이 보장될 수 있도록 했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 임직원과 지원자 모두를 생각하는 경영가치를 실현하기 위해 전력을 다할 계획입니다.

해수부 주관
채용실태 조사대상 제외 기관 선정 기관 최초

'23년 정규직 채용 지역인재
2명

'23년 장애인 고용
10명으로 최다 실적 달성



6년 연속 제한경쟁채용 취업지원대상자 채용 실시

공정채용

한국해양진흥공사는 무결점 공정 프로세스를 통해 면접 및 채용과정의 공평함을 보장하고 있습니다. 이를 위해 평가위원 운영제도 개선 등 채용 실태 지적사례를 보완했습니다. 이러한 노력은 채용비리 관련 민원 및 신고, 블라인드 위반사례 Zero화 달성과 해양수산부가 주관하는 채용실태 조사대상에서 기관 최초로 제외되는 결과로 이어졌습니다.

현황 및 문제점
· 평가 중 편견개입요소 검토 필요
· 채용과정 모니터링 수단 개선 필요

개선노력
· 평가위원 운영제도 개선 등 채용실태 지적사례 보완

개선효과
채용비리 관련 민원, 신고, 블라인드 위반사례 ZERO 달성

공감채용

한국해양진흥공사는 지원자와 공사 간 Win-Win을 이끌어내기 위한 공감채용을 진행하고 있습니다. 공사는 DIY 면접제도 및 주니어직원의 면접관 참여 제도를 도입했습니다. 또한, 지원자 강약점 분석보고서를 면접전형까지 확대하고 재직자가 참여하는 채용홍보 동영상을 4회에 걸쳐 제작했습니다.

공사
· DIY면접제도 신설
· 주니어직원의 면접관 참여 제도 도입
· 지원자 강약점 분석보고서 면접전형까지 확대
· 재직자 참여 채용홍보 동영상 제작(4회)

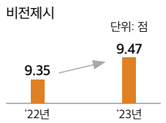
지원자
· 지원자 스스로 강점 어필할 수 있는 기회 획득
· 청년 중심의 수평적 조직 문화 경험
· 채용 지원 자체를 취업성공의 밑거름화
· 채용 정보 접근성 제고

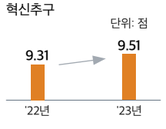
사회형평적 채용

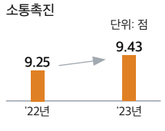
한국해양진흥공사는 고졸자, 지역인재, 장애인, 저소득층 등 상대적 소외 구직계층을 위한 인력 채용을 도모하고 있습니다. 사회형평적 채용확대를 통한 직무경험 기회를 확대했습니다. 청년 및 지역인재를 위한 취업역량 지원과 장애인을 위한 일경험 기회를 제공했고, 보훈 대상자를 위한 취업기회 확대 제도를 도입했습니다.

소외계층별 지원	추진 노력
청년 및 지역인재 취업역량 지원	· 주요 거점지역 채용설명회 및 취업특강 개최 · 공사 우수 인턴 선발제도 · 지역인재 취업지원 가점제도
장애인 일경험 기회 제공	· 장애인 채용 관계기관 협업 · 청년 장애인 고용 적극 추진 · 장애인 대상 취업지원 가점제도
보훈 대상자 취업기회 확대	· 취업지원대상자 채용 관계기관 협업 · 보훈대상자 취업지원 가점제도

기관장 리더십 지수 상승

비전제시


혁신추구


소통촉진


직무중심 인사체계 고도화

한국해양진흥공사는 다양한 사내 정책을 실시하며 기관의 책임과 역량, 그리고 동기부여를 강화해나가고 있습니다. 공사는 연공성을 완화하고 직무급을 도입하는 한편, 보상을 확대하여 임직원의 동기부여를 함양했습니다. 또한, 우수사례인 청년이사회와 직원 아이디어 반영을 통해 공사의 경영 혁신을 도모했습니다. 아울러, 직무 중심 보수체계 고도화의 일환으로 직무분석 및 평가 실시와 직무비중 확대 그리고 인사제도 수립과 관련한 노사공동 TF 운영에 합의했습니다.

[동기부여를 위한 연공성 완화, 직무급 도입, 보상확대]

패스트트랙 제도 — '패스트트랙 제도' 기반 마련

보상휴가 도입을 통한 재원마련, 직무급 강화 — 직무: 7구간·단일등급 형태 → 5구간·3등급

인사평가 상위자 보상 강화
· 우수사원 선발
- 선발 시 인사 가점 및 포상휴가 부여(전년 성과평가 20% 반영)
· 석사과정 및 자격과정 선발 시 성과 및 역량평가 각각 25% 반영

기능직 승진제도 최초실행
· 기능직 동기부여 관련하여 내규상 Two-track*중 의견 청취
- 기능직군 내 승진 선호, 세부요건 검토 후 기능직원 2명 승진
*①일반직 전환, ②기능직 내 승진 중선호하는 방식 등

[우수사례 및 직원 아이디어 경청]

경영관리
· 청렴 슬로건 선정
· 성희롱 성폭력 예방 슬로건 사무용품 제작하여 실생활 비치(상시 예방 노력)

주요사업
· 해양금융 우수 프로젝트 선정

경영혁신
· 예산절감 공모전(아이디어 5개)
· 적극행정 공모전(우수사례 6건)

우수사례: 청년이사회
· 리버스멘토링 2회 개최
· 청년 관점의 공사 경영 및 개선방안 코칭

한국해양진흥공사 리버스멘토링

한국해양진흥공사 청년이사회

[직무중심 보수체계 고도화 추진 성과]

직무평가가 반영된 차등직무급
100% 지급 완료

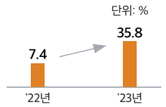
노동조합 동의 기반, 직무급 비중
14.8% 달성

'23년 무분규 임금협약 체결 완료

인적자본 관리

인적자본 관리

총인건비 인상재원 중 직무급 비중
28.4%p 증가



직무중심 인사관리

한국해양진흥공사는 인력의 직무 전문성 강화 기반을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 직무중심 인사관리의 일환으로 보직 발령 시 연공성을 완화하고 직무전문성에 대한 보상체계를 확립했습니다. 또한, 경력개발경로(CDP)와 개인개발계획(IDP)을 연계한 순환근무 가이드라인을 마련했으며, 직무전문성에 대한 보상을 위해 4대 자격증 취득 직원에게 수당을 지급하고 있습니다. 아울러, 공사는 전문성 강화를 위해 개방형 공모직 본부장 제도를 실시하여 기관 특성에 따른 해양금융 사업 맞춤형 전문가를 발굴했습니다.

[보직 발령시 연공성 완화]

직급 기준에 따른 보직 → 직무중심 보직으로 기준 전환		
기존	보직	개선
상임이사, 1급	본부장 G1	상임이사, 1급, 2급
1급, 2급	부서장 G2	1급, 2급, 3급
3급	팀장 G3	2급, 3급, 4급
3급	사무소장 G3	2급, 3급, 4급

직무급 만족도 조사
3.61점 달성

절차의 공정성
3.95점 달성

안정적 임금피크제도 운영

한국해양진흥공사는 정부 임금피크제 가이드라인을 준수하기 위해 제도를 안정적으로 운영하고 있습니다. 공사는 임금피크 절감재원 확보를 통한 청년 신규채용을 실시했습니다. 아울러, 임금피크 유효성에 대한 대법원 판례에 따른 대상조치를 100% 이행했으며, 공사 여건을 반영하여 별도직무 발굴 프로세스를 통해 교육, 연구, 업무개선, 대외활동, 기타 분야 등 총 5개의 임금피크 적합직무를 신설했습니다. 한국해양진흥공사는 앞으로도 임금피크제를 준수하며 임직원의 노동권을 확장해나가는 기업이 되겠습니다.

[임금피크 유효성에 대한 대법원 판례에 다른 대상조치]

구분	2022년		2023년	
근로시간 단축	미흡	별도 근로시간 단축 없음	신설	근로시간 단축 운영 시행
직무수준 조정	미흡	기존 직무 수행	개선	별도직무 운영방안 수립·운영 및 직무 조정에 따른 직무급 감액 규정 신설
지원 프로그램	미흡	별도 지원 프로그램 없음	신설	기업회생 전문가 양성과정 수료
퇴직금 중간정산	우수	퇴직금 중간정산 제도 운영	유지	퇴직금 중간정산 제도 운영 유지

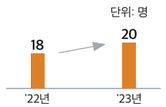
전년대비 직무급 비중
3%p 증가

[임금피크 적합직무 발굴 프로세스]

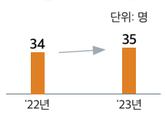
환경변화 인식	부서장 간담회 진행	외부 전문 컨설팅 진행	별도직무 발굴
임금피크제 유효성 관련 대법원 판례에 다른 직무조정 필요	잠재적 임금피크 전환 직원 대상 희망 대표 직무 의견수렴	공사 제반여건 감안 적합직무 리스트 도출	공사 특성을 감안한 별도직무 운영방안 수립

가족친화적 제도 활성화

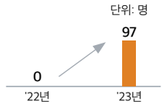
육아휴직자 증가



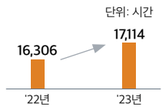
육아시간 제도 사용자 증가



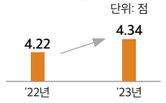
증빙 없는 병가 사용 증가



연차유급휴가 사용 증가



일·가정 양립 만족도



가족친화적 근무환경 조성

한국해양진흥공사는 임직원이 회사와 가정 사이의 균형을 이룰 수 있는 사내 제도를 장려하고 있습니다. 공사는 임직원의 임신·출산 및 육아에 대한 부담을 해소하기 위해 관련된 지원과 제도를 실시했습니다. 또한, 일과 가정의 양립이라는 목표를 이루기 위해 공사는 근무시간과 여건의 개선, 그리고 휴가 사용에 관한 건을 개선하여 임직원들의 편의성을 크게 향상했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 항상 임직원의 복지와 편의를 고려하며 건전한 경영문화 형성에 앞장서는 기업이 되겠습니다.

육아휴직 제도

한국해양진흥공사는 육아휴직 등 출산과 육아를 배려하고 가족 친화적인 사내 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 임신 및 출산의 배려를 위해 출산 축하금과 물품을 지급했으며 육아휴직자의 대체인력을 적기 채용했습니다. 특히, 가족친화인증제도를 갱신하고 육아시간 제도 개선 및 '가족사랑의 날'을 통해 주중 수요일 정시 퇴근을 장려하여 일과 가정의 양립을 보장하고 있습니다. 한국해양진흥공사는 임직원에게 육아 관련 제도 이용을 계속해서 장려하여 가족 친화적인 기업임을 끊임없이 증명하겠습니다.

[가족 친화적 사내 문화]

구분	추진 노력
임신·출산 배려	· 자녀 출산 축하금 및 물품 지급 · 육아휴직 시 대체인력 적기 채용
육아 배려	· 가족친화인증제도 갱신 · 육아시간 제도 개선 - 기존: ①하루 사용도 한 달 사용 간주 ②최대 신청 기간 1주일 →개선: ①연속 20일 사용 시에만 한 달 사용 간주 →개선: ②신청 기간 제한 폐지 · 가족사랑의 날 운영(주중 수요일 정시 퇴근 장려)

일·가정 양립 지원

한국해양진흥공사는 임직원의 유연한 업무환경을 지원하고 있습니다. 근무시간 관리의 일환으로 탄력적 근로시간제를 새로이 도입했으며, PC-OFF를 현행화했습니다. 또한, 연차유급휴가 선사용 제도 및 이월 제도를 운영하여 유연한 휴가 사용이 가능하도록 했습니다. 아울러 공사는 근무여건 개선의 일환으로 면티 허용과 우수직원 포상휴가, 병가 제도 유연화를 실시했습니다. 이러한 노력을 통해 한국해양진흥공사는 5년 연속 여성가족부 '가족친화기업' 유지 및 일·가정 양립 직원 만족도 상승이라는 성과를 거두었습니다.

[유연한 업무환경 조성]

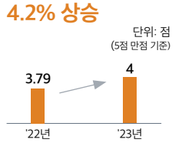
추진노력	근무시간 관리	연차유급휴가 사용	근무여건 개선
	· 탄력적 근로시간제 도입 · PC-OFF 현행화 · 신규입사자 대상 유연근무제도 등 복무제도 안내 · 가족사랑의 날 운영 개선	· 연차유급휴가 선사용 및 이월 제도 운영 · 복무 관련 전결권 하향으로 업무 간소화	· 근무복장 가이드라인 개선 · 우수직원 포상휴가 · 병가 제도 유연화

인적자본 관리

인적자본 관리

복리후생

복리후생제도 직원 만족도
4.2% 상승

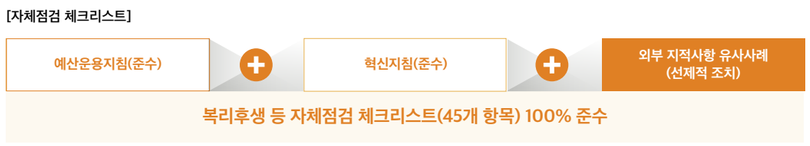


한국해양진흥공사는 예산운용지침 및 혁신지침 등, 정부 가이드라인을 준수하여 사내 복리후생제도를 시행하고 있습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 정부의 정책 및 지침을 준수하며 건강한 업무환경을 조성하기 위해 최선을 다하겠습니다.

합리적 복리후생제도 운영

한국해양진흥공사는 정부의 혁신 가이드라인을 따라 사내 복리후생을 위한 적정 수준의 예산을 집행하고 있습니다. 예산운용지침, 혁신지침 등 '자체점검 체크리스트'의 모든 항목을 준수하였으며, 복리후생비의 현실화 계획을 수립하여 이에 대한 모니터링을 시행하였습니다. 또한, 직원의견을 수렴하여 개선과제를 도출하여 임직원 복리후생 만족도를 향상시켰으며, 복리후생제도 내실화를 위해 생활안정자금 지원 활성화, 상조서비스 제공 등 현실적인 제도를 통해 직원 통합을 장려했습니다.

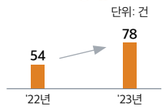
[자체점검 체크리스트]



[복리후생비 현실화 목표]

복리후생 지표	2021년	2022년	2023년
기존제도 활성화	· 명절기념품 · 체육행사	· 동호회 활성화	· 생활안정자금 대부
신규제도 도입	· 휴양소 · 문화의 날	· 근로자의 날 기념품 · 마음건강관리 지원	· 상조서비스 지원
복리후생비 기준	· 선택적 복지포인트, 경조사비	· 선택적 복지포인트 산정기준 개선 · 경조사비, 예산 → **사복기금**	· 전년동일

사내근로복지기금
지원 건수
44.4% 상승

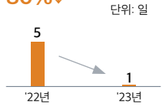


디지털 전환을 통한 업무효율화

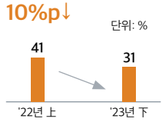
실적 소요시간
99%↓

담보관리 소요시간
100%↓

결산업무 소요시간
80%↓



전표처리 지연율
10%p↓



한국해양진흥공사는 디지털 전환 시대를 맞아 일하는 방식을 변화시켜 업무생산성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 해양금융 IT플랫폼을 개발하고 수기관리 문서를 전산화하여 공사 최초로 전자문서고를 개발하였으며, 금융신청 서류를 디지털화하고 행정정보공동이용 자격을 획득하여 금융신청 프로세스를 간소화하였습니다. 또한, 스마트워킹 시스템을 구축하여 획기적으로 업무 효율성을 제고하였습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 디지털 역량강화에 힘써 대한민국 해양산업의 디지털 금융 생태계를 조성해 나가겠습니다.

업무프로세스 혁신

한국해양진흥공사는 디지털 기반 업무 프로세스 혁신을 통해 업무효율도를 향상시켰습니다. 공공기관 최초로 해양금융 IT플랫폼 '아라온'을 구축하여 해양금융 업무처리를 표준화했으며, 축적된 수기관리 문서를 전산화하여 전자문서고를 개발하였습니다. 또한, 금융신청 제출서류를 디지털화하고, 신용조사서류 수집을 자동화하여 금융신청 프로세스를 간소화했습니다.

[디지털 기반 업무프로세스 혁신]

스마트워킹 실현

한국해양진흥공사는 스마트워킹을 실현하여 구성원의 업무 효율성을 제고하고 업무량을 획기적으로 감축하고 있습니다. 기존 업무의 비효율성과 애로사항을 파악하여 통계분석툴 개발, 담보관리 자동화, 결산업무 시스템화, 스마트알람 서비스 시행 등의 개선점을 도출했습니다. 이러한 노력을 통해 대한민국 디지털경영혁신대상 "디지털경영자상"과 해양수산 정보유공 "해양수산부장관상"을 수상하는 성과를 거두었습니다.

대한민국
디지털경영혁신대상
디지털경영자상

해양수산 정보화유공
해양수산부장관상

[스마트워킹 추진 성과]

기존	사업실적 자료의 취합 및 검증에 긴 시간 소요	공사 주요담보인 선박 가치정보 수집 어려움	금융계약별 거래내역을 결산부서에서 엑셀로 직접 검증	전표 처리여부 직접 확인 후 미처리직원에 개별적 처리 요청
개선	**통계분석툴 개발** 원클릭 실적조회 구현	**담보관리 자동화** 선박정보 자동수집 담보관리 실시간 수행	**결산업무 시스템화** 결산자료 자동집계 및 재무제표 자동생성	**스마트알람 서비스** 직원의 핵심업무 집중 수행 가능

인적자본 관리

노사 비전

추진 방향

중점과제

성과지표

협력적 노사문화

한국해양진흥공사는 노사 간 협력체계를 상호 협력과 참여에 기반하여 합리적이고 적법하게 운영하고 있습니다. 또한, 노조와 사측의 공감대 형성의 일환으로 의사소통 및 노사관계 관리 역량 강화를 위해 노력했습니다. 특히 공사는 적극적인 공동 근무환경 개선으로 일하기 좋은 일터를 구현하는 데 성공했으며, 노사의 지속가능한 발전을 도모했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 노사 간 상호보완적인 자세를 견지하며 타의 모범이 되는 기업으로 거듭나기 위해 최선을 다하겠습니다.

노사관계 선진화 전략체계

한국해양진흥공사는 대내외 환경을 철저히 분석하여 선진화된 노사관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 "협력과 신뢰 기반의 미래지향적 노사관계"를 비전으로 삼고, 정부 정책환경 및 회사 내부와 외부환경 이슈를 파악하여 노사 정책에 대한 추진 방향을 설정했습니다. 특히, 노사가 시급히 해결해야 할 중점 과제와 필요 역량 강화 등을 목표로 노사협력지수, 노사공감지수, 노사역량지수, 근로조건 개선 지수 등 4개의 성과 지표를 마련했습니다.

[노사관계 선진화 전략]

협력과 신뢰 기반의 미래지향적 노사관계

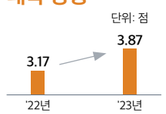
1. 상생 노사협력체계 구축	2. 공감 소통 강화	3. 노무 역량 강화	4. 근로조건 지속 향상
노사 협의체계 강화 근로자 참여 확대	계층별 커뮤니케이션 강화 노사공동 활동 강화	직무역량강화교육 실시 경력개발 프로그램 도입	사복기금 운영 개선 성과형 실무협의체 운영
노사협력지수 협의채널 확대 운영	노사공감지수 노사 소통 강화를 위한 노력	노사역량지수 임직원 역량강화 노력	근로조건 개선 지수 근로조건 향상 노력 및 성과

노사참여 협력체계 강화

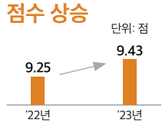
한국해양진흥공사는 노사 간 협의채널을 확대하여 노사공동 ESG 추진 등 노사가 함께 참여하는 협력 체계를 강화해 나가고 있습니다. 공사는 노사공동워크숍 및 실무협의체를 구성하여 의견 교환 및 실무자 간 협의를 도모했으며, 공동 ESG를 추진하여 지속가능한 경영의 가치를 실현했습니다. 또한, 양방향·상향식 소통채널 확대를 통해 임직원의 노사관계 인식 제고 및 상호공감을 활성화했습니다. 이러한 노력으로 한국해양진흥공사는 노사소통 점수, 기관장 소통촉진 점수, 노사관계 인식도 점수가 상승하는 성과를 거두었습니다.

구분		추진노력
협의채널 확대 운영	노사공동 워크숍	노사 의견 교환 목적 반기별(연2회) 공동워크숍 개최
	실무협의체	**실무자 간 협의를 위한 상시 소통 채널 운영** - 38건 논의, 19건 노사협의회 안건 상정 → 100% 합의
노사공동 ESG 추진	E 친환경 경영	에너지절약추진위원회 개최, 고효율 에너지 인증제품 구매, 이메일함 비우기 캠페인, 자택 소등 및 전사 냉방기 온도 상향조정
	S 안전경영	비상연락체계 구축, 응급처치 교육, 안전캘린더 도입
	G 근로자참여 윤리경영	근로자 참관제도 강화, 기관최초 노사공동 윤리경영 선포식 개최, 주요비위에 대한 징계양형기준 강화 합희 및 내규 개정

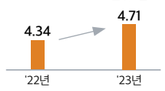
노사상호협력적 파트너십 항목 점수
대폭 상승



기관장 소통촉진 점수 상승

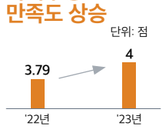


노사공감지수
0.37p 상승

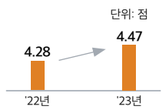


노사역량지수
4.06점 달성

복리후생 만족도 상승



근로조건 개선지수 상승



노사관계 관리역량 강화

한국해양진흥공사는 노사관계의 지속 발전을 위해 노사관계 관리 역량을 강화하고 있습니다. 노무관리 전문가 육성을 위해 2026년 계획 고도화를 목표로 중장기 로드맵을 수립했습니다. 또한, 전사 대상자별로 공통, 리더, 전문역량에 해당하는 맞춤형 노무교육을 실시하여 임직원 노사관리 역량과 이해도를 제고했습니다. 나아가, 공사는 노사 현안 모니터링 및 환류의 지속적인 이행을 통해 반기 연속 개선과제를 100% 이행했습니다. 이러한 노력으로 한국해양진흥공사는 노사공감지수 및 노사역량지수의 상승을 이루었습니다.

[중장기 로드맵 수립]

도입기('24년)	성숙기('25년)	고도화('26년)
· 경력개발수립 · 직원경력면담 · 전문가 양성 대상 선정	· 경력개발계획 반영 · 전보·이동시 경력 반영 · 전문가양성과정 지원	· 경력개발계획 고도화 · 개인별 피드백 취합 및 반영 · 내부전문가 활용 교육

[3분기 연속 개선과제]

구분	'22년 하반기	'23년 상반기	'23년 하반기
노사 공감 만족도	3.77점	3.79점	3.92점
개선 과제 환류	'22년 상반기 개선과제 100% 이행(7건)	'22년 상반기 개선과제 100% 이행(6건)	'23년 상반기 개선과제 100% 이행(5건)
	6건 신규 발굴	5건 신규 발굴	6건 신규 발굴

노사관계 현안해결

한국해양진흥공사는 상생발전을 위해 노사가 합심하여 무분규 협상을 체결하고 사복기금 운영을 개선했습니다. 공사는 노조가 설립된 이래 3년 연속 무분규 협약 체결을 달성했으며, 노사협력을 통해 사내근로복지기금 수익률을 제고할 것을 연내 협의·추진했습니다. 또한, 노사 공동 근무환경의 개선으로 일하기 좋은 일터를 구현하고 있습니다. 업무와 가정의 균형 잡힌 근로환경과, 소통하고 성장하는 조직 문화 형성의 일환으로 가정 친화, 안전건강, 조직문화와 관련된 다양한 제도의 개선을 실시했습니다

[교섭절차 및 협약 체결]

단체교섭 요구 → 공감대 형성 → 실무교섭 → 임단협 체결

임금협약	정부지침 총인건비 인상률 준수	직무급 고도화
단체협약	전일제 근로시간 면제자 인수인계 기간 부여	징계인사위원회 참관자 발언권 부여
	조합임원에 대한 임면, 이동 시 사전 합의	조합원에 대한 차별 금지(장애 문구 추가) 등 총 14건

[근무환경 개선]

가정친화
- 육아제도 편리성 제고
- 유연근무제 불편 의견 반영
- 생일 축하 제도 개선

안전건강
- 인병휴가 제도 개선
- 임직원 마음건강 관리 지속
- 근무환경 위생·보건 관리 강화

조직문화
- 임직원 역량강화 지원제도 개선
- 사내 동호회 활동 편의성 제고
- 청년인턴 취업 지원

GOVERNANCE

모두를 연결하는 바다

Management&Approach

한국해양진흥공사는 체계적인 지배구조를 구축하여 지속가능경영을 실현해 나가고 있습니다. '책임있는 이사회 운영'을 위해 이사회 운영체계를 수립하여 이사회를 활성화·투명성·전문성을 제고하였으며, '투명한 윤리경영'을 위하여 준법·윤리경영체계를 구축하고 내부회계관리체계와 이해충돌방지체계를 고도화했습니다. 또한, 임직원 윤리교육과 맞춤 프로그램을 통해 윤리문화를 확산하고 있습니다.

'통합적인 리스크 관리'체계를 구축하기 위해 중장기 재무관리계획을 수립하여 공사의 재무안정성을 높였으며, 타당성 있는 사업리스크관리 프로세스를 마련하였습니다. 또한, 공사의 의사결정과정에' 이해관계자들의 참여'를 강화하기 위하여 소통 채널을 정비하고 소통 성과 환류를 시행했으며, 공공데이터 공유를 확대하고 있습니다.

78 책임있는 이사회 운영
82 투명한 윤리경영
86 해양금융 리스크 관리
89 이해관계자 참여

책임 있는 이사회 운영

책임 있는 이사회 운영

이사회 운영

한국해양진흥공사의 이사회는 공사의 경영 정책을 결정하는 최고 의사결정기구로서, 이사회의 적극적인 경영 참여와 전문성 투명성, 전문성을 제고하여 책임있는 이사회 운영을 시행하고 있습니다. 이사회 운영체계를 수립하여 체계적으로 이사회 운영의 방향성을 설정하였으며, 전문적인 이사진들을 선임하여 기관운용의 효율성과 전문성을 제고했습니다. 또한, 이사회 운영 활성화를 위해 운영 기준을 정립하고 운영 프로세스를 마련했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 이사회 기능을 꾸준히 개선하여 지속가능경영을 실현하기 위해 최선을 다하겠습니다.

이사회 운영체계

한국해양진흥공사는 '투명하고 전문성 있는 최고의사결정기구 실현이'라는 목표를 세우고 '이사회 활성화·체계화', '이사회 투명성 강화', '이사진 전문성 활용 확대' 라는 3가지 추진 전략 아래 6가지 추진 과제를 설정했습니다. 한국해양진흥공사는 추진 전략과 과제를 성실히 이행하여 이사회의 실질적인 역할을 강화하고 투명성을 제고하기 위해 최선을 다하겠습니다.

추진 목표	투명하고 전문성 있는 최고의사결정기구 실현		
추진 전략	이사회 활성화·체계화	이사회 투명성 강화	이사진 전문성 활용 확대
추진 과제	① 이사회 운영 활성화 ② 이사회 운영 프로세스 체계화	③ 이사회 의안 비공개를 최소화 ④ 이사진 활동의 투명한 공개	⑤ 이사진 경영제언 채택·실행 ⑥ 소위원회 참여 활성화

노사참여 협력체계 강화

한국해양진흥공사는 노사 간 협의채널을 확대하여 노사공동 ESG 추진 등 노사가 함께 참여하는 협력 체계를 강화해 나가고 있습니다. 공사는 노사공동워크숍 및 실무협의체를 구성하여 의견 교환 및 실무자 간 협의를 도모했으며, 공동 ESG를 추진하여 지속가능한 경영의 가치를 실현했습니다. 또한, 양방향·상향식 소통채널 확대를 통해 임직원의 노사관계 인식 제고 및 상호공감을 활성화했습니다. 이러한 노력으로 한국해양진흥공사는 노사소통 점수, 기관장 소통촉진 점수, 노사관계 인식도 점수가 상승하는 성과를 거두었습니다.

기준일: 2024. 10.

직위	성명	소속	임기
상임기관장	안병길	前 제 21대 국회의원 前 부산일보 대표이사	2024.10.02 ~ 2027.10.01
상임이사	김우호	前 한국해양수산개발원 경영부원장 前 한국해양수산개발원 기획조정본부장	2022.08.30. ~ 2024.08.29.
상임감사	황성민	前 경기주택도시공사 상임감사 前 캠코선박운용 주식회사 상임감사	2023.10.30. ~ 2025.10.29.
비상임이사	박삼동	現 두척장학회 이사장 前 경상남도 의회의원	2022.12.30. ~ 2024.12.29.
비상임이사	박지우	現 고려신용정보 사외이사 前 KB 캐피탈 대표이사	2023.10.30. ~ 2025.10.29.
비상임이사	신영란	現 한국해양대 글로벌물류대학원 교수 前 부산항만공사 비상임이사	2023.10.30. ~ 2025.10.29.
비상임이사	이병희	現 경남교육청 교육정책 자문위원 前 경상남도 의회의원	2023.10.30. ~ 2025.10.29.

이사회 개최 전년 대비
3회 증가
'22 11회 -> '23 14회'

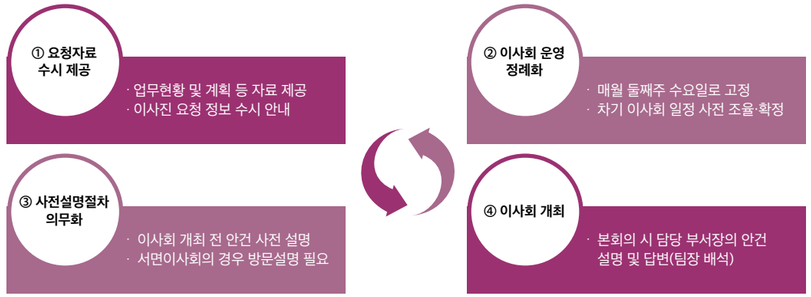
안건 사전심의율
100% 달성

이사회 안건 부결율
0%

이사회 운영 활성화

한국해양진흥공사는 이사회 운영을 활성화하기 위해 운영기준을 정립했습니다. 업무현황 및 계획 등을 포함해 이사진이 요청하는 정보를 수시로 제공하였으며 이사회를 정기적으로 개최하여 이사회 운영을 정례화하였습니다. 또한, 사전설명절차 의무화를 통해 이사회 개최 전 안건을 사전 설명하고, 본회의 시 담당 부서장이 직접 안건에 대한 설명과 답변을 진행했습니다. 한국해양진흥공사는 '23년 이사회를 전년 대비 3회 더 증가한 총 14회를 개최하였으며 안건에 대한 사전심의율 100%를 달성했습니다. 앞으로도 이사회 운영을 활성화할 수 있도록 노력하겠습니다.

[이사회 운영 정례화]



이사회 제언 반영
100%
'22년 42건, '23년 44건

이사회 운영 프로세스 체계화

한국해양진흥공사 이사회의 적극적인 경영 참여 및 역할 강화를 위해 체계화된 이사회 운영 프로세스를 마련했습니다. 안건 부의 전 단계부터 이사회 개최 후 피드백 단계까지 세부적인 절차를 구축하고, 이를 준수하며 운영하고 있습니다. 공사는 총괄부서와 담당 부서의 교차 검증을 통해 이사회 안건을 사전 검토하고 안건에 관해 설명을 들을 수 있는 단계를 설정하였습니다. 본회의는 주기적으로 개최하여 총괄·담당 부서가 모두 참여하도록 하였으며, 이사회 결과를 공시하고 경영제언을 100% 반영하였습니다.

[이사회 운영 프로세스 체계화]

책임 있는 이사회 운영

책임 있는 이사회 운영

이사회 투명성 제고

한국해양진흥공사는 의사결정 투명성이 강조되고 있는 대내외 환경을 반영하여 이사회의 투명성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 이사회 안건 비공개율 목표를 설정하여 이사회 의안 공개율을 향상시켰으며, 비상임이사 활동 내용과 ESG 운영위원회 현황을 공개하는 등 경영공시 항목을 확대하였습니다. 이러한 노력을 통해 '23년 이사회 관련 경영공시에서 무벌점 달성이라는 성과를 이루어냈습니다.

이사회 관련 경영공시
무벌점 달성

이사회 의안 공개율 향상

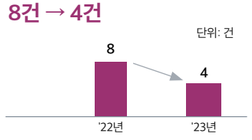
한국해양진흥공사는 이사회 의결안건 비공개율 10% 미만이라는 구체적인 목표를 설정하고 경영 투명성 확보를 위해 노력하고 있습니다. 이사회 이후 총괄부서와 담당부서가 협의를 거치며, 비공개 안건은 근거에 따라 최종적으로 안건 공개 여부를 결정지을 수 있도록 원칙을 구축하였습니다. 이러한 원칙 안 개선을 통해 안건 공개율이 '22년도 77.1%에서 '23년 92.5%로 향상되었습니다.

[추진 내용]

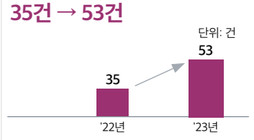
목표설정 의결안건 비공개율 10% 미만 달성

절차구축 담당 • 총괄부서 사전협의 → 안건공개여부 결정→ 사전설명 시 비공개 근거 설명 → 최종 결정

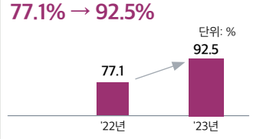
비공개 안건 건수 감축
8건 → 4건



의결안건 공개 건수 증가
35건 → 53건



안건 공개율 증가
77.1% → 92.5%



경영공시항목 확대

한국해양진흥공사는 경영공시 항목을 대폭 확대하고 적기 공시를 시행하여 경영 투명성을 제고했습니다. 개별 비상임이사 활동 내용과 ESG운영위원회 현황을 공시항목으로 확대했으며, 적정 공시내용 및 기한 준수를 위해 연간 학습조직을 운영하고 교육을 강화했습니다.

추진배경

이사회 운영에 대한 투명성 강화 요구

추진활동

경영공시 항목 확대(개별 비상임이사 활동 내용, ESG 운영위원회 현황)
⇒ 적정 공시내용 및 기한 준수를 위한 연간 학습조직 운영·교육 강화

주요성과

23년 이사회 관련 경영공시 무벌점

이사회 전문성 강화

한국해양진흥공사는 이사회 전문성을 강화하여 경영에 필요한 다각적 시야를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 공사는 전문성을 지닌 비상임이사의 역할을 강화하여 적극적인 경영 참여를 장려했습니다. 아울러 전문성을 갖춘 신규 임원을 선임하고 경영제언을 활성화하여 전문성을 강화했습니다. 계속해서 한국해양진흥공사는 이사회 전문성을 바탕으로 혁신적인 지배구조 체계를 구축해나가겠습니다.

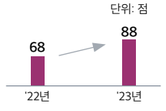
비상임이사 역할 강화

한국해양진흥공사는 전문성을 지닌 비상임이사의 품질 제언을 기관운영에 반영하여 경영성과를 창출하고 있습니다. 경영제언을 통해 중소선사 특별지원 강화 프로그램을 개선하여 금액·대상·방법을 확대했으며 ESG 경영 추진계획을 통해 친환경 금융 혜택 제공과 녹색채권을 발행하는 등의 사업을 추진했습니다 또한, ESG 경영위원회, 리스크관리위원회, 윤리경영위원회, 인사위원회 등 분야별 소위원회에서 비상임이사의 경영 참여율을 확대했습니다.

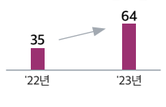
ESG 경영 추진계획 제언	반영내용
환경규제 대응 지원 등 공사의 선도적인 ESG 경영 전략 및 정책에 대한 적극적인 홍보 활동 필요	친환경 금융혜택 제공 녹색채권 발행

ESG 경영위원회	3개 사에 ESG등급 획득을 위한 지원 완료	리스크관리 위원회	분석주기(연→반기1회) 및 분석방법 (위험요인·시나리오↑) 개선
윤리경영위원회	부패방지경영시스템 인증계획 수립 및 `24년 예산 반영	인사위원회	인사 관련 주요 의사결정 시 여성관리자의 의견 제안

이사회 활성화 지수
20점(29.4%) 상승

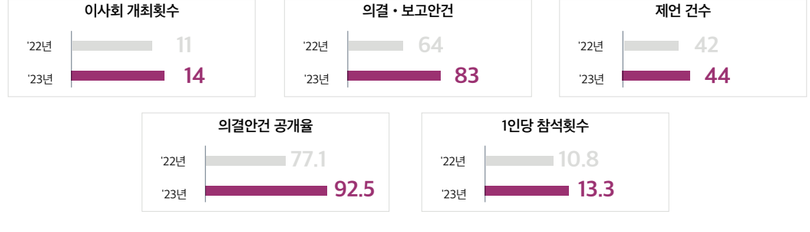


감사결과 조치요구 건수
82.86% 증가



이사회 구성 다양화

한국해양진흥공사는 이사회 구성을 다양화하여 의사결정기구의 다각적 시야를 확보하고 전문성을 강화하고 있습니다. 공사는 비상임감사의 상임감사 전환, 전문성을 갖춘 후보자 선별, 양성평등 목표 충족이라는 세 가지 목표를 설정하고 이사진 구성을 다양화하여 전문성을 갖추었습니다. 그 결과 이사회, 의결안건 및 제언 건수와 관련된 이사회 활성화 지수가 전년 대비 20점 상승했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 전문성과 책임감을 갖춘 임원진을 구성을 통해 혁신 경영을 이끌어 가기 위해 최선을 다하겠습니다.



투명한 윤리경영

준법·윤리경영체계

종합청렴도 상위권 유지
(7개 기관 중 2위(22년)
→12개 기관 중 3위(23년))
2년 연속

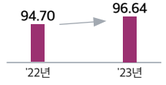
한국해양진흥공사는 청렴성과 투명성을 갖춘 우수기관으로 성장하기 위해 심혈을 기울이고 있습니다. 윤리경영 추진 전략을 마련하여 토대를 확고히 다지고, 내부회계관리제도를 고도화하여 부패를 방지했습니다. 또한, 공직자로서의 의무를 다하기 위해 이해충돌방지체계를 구축하고, 다양한 프로그램과 교육을 통해 임직원 청렴·윤리 문화를 확산했습니다. 계속해서 한국해양진흥공사는 첨단 윤리경영시스템의 지속적인 강화와 개선으로 부패와 비리 사례를 철저히 예방하고, 해양금융 분야의 선도자로서 투명한 윤리경영을 이어가기 위해 최선을 다하겠습니다.

윤리경영 추진 전략

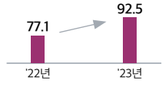
비전	국민 신뢰를 바탕으로 부패 ZERO, 클린 KOBC 실현
슬로건	모두가 함께 청렴해(海), 한국해양진흥공사
추진방향	지속가능한 준법·윤리경영 기반 구축 / 준법·윤리경영 문화 확산을 통한 내재화 / 준법·윤리경영시스템 구축 / 윤리적 책임 준수를 위한 회계신뢰성 및 투명성 강화
추진과제	① 선제적 윤리경영 제도정비 ② 추진조직 운영 활성화 / ① 대내외 청렴문화 확산 ② 준법·윤리경영 교육 내실화 / ① 민관협력체계 구축 ② 윤리경영시스템 재정비 / ① 내부회계관리제도 운영 ② 결산 프로세스 고도화

윤리경영 기반 마련

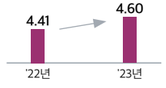
종합청렴도 점수
1.94점 상승 단위: 점



'조직 내 청렴의무 위반'
항목점수 상승 단위: 점



자체 내부통제
자가점검 설계평가
점수 상승 단위: 점



한국해양진흥공사는 청렴한 공직 생활을 확립하고 지속 가능한 윤리경영 기반을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 선제적인 윤리경영 제도 정비를 통해 징계기준을 확립하였으며 전담 조직인 윤리경영협의회와 윤리경영추진단을 확대 운영하였습니다. 또한 음주운전, 성범죄, 금품 비위 등 주요 비위에 대한 징계를 공무원 수준으로 정비했으며, 갑질행위 징계규정을 인사규정에 반영할 수 있도록 개정했습니다.

윤리경영협의회 (윤리경영 관련 5개 부서 실무 협의체)	· 윤리경영 우선 실행과제(외부인증제, 우수기관 벤치마킹, 윤리경영리더 활동강화) 도출 · 부패방지시스템 요구사항 대비 문제점 및 개선과제 도출을 통한 공사 윤리경영수준 점검·개선 추진
윤리경영추진단 (부서별 윤리경영 리더 10명))	· 윤리경영추진단 대상 반부패 교육을 통해 각 부서별 전파 실시 · 윤리경영추진단 정기간담회 확대 개최 · 구성원 상위직급 확대를 통한 실행력 확보

윤리경영 협력체계 구축

한국해양진흥공사는 민간과 협력하여 윤리경영 협력체계를 구축하고 있습니다. 공사는 한국투명성기구와 업무 협약식을 공동 개최하고 부패방지 및 청렴 활동에 대한 상호교류와 협력을 도모했으며, 청렴도 제고를 위해 정보 교환 및 제도를 개선했습니다. 또한, 청렴·반부패 법규 관련 담당관과의 상시 상담창구 운영, 그리고 홈페이지와 사내게시판을 통해 윤리경영 관련 법규 및 매뉴얼에 대한 임직원의 접근성을 확보했습니다.

[윤리경영시스템 강화 추진 실적]

추진과제	추진효과
· 내부통제 자가점검 설계평가 실시 · 자체 청렴 윤리의식 자가진단 실시 · 홈페이지 및 사내 게시판 신규 운영 · 반부패 상담내용 제공 · 부패·청렴 통합 사이버신고센터(케이휘슬) 도입·운영	· 전년대비 점수 상승 · 사전적 부패 예방 시스템 구축을 통한 임직원 윤리의식 함양 · 임직원 정보 접근성 확보, 맞춤형 정보 제공 · 윤리 리스크 예방

재무건전성 확보

한국해양진흥공사는 금융기관으로서 회계관리의 신뢰성과 투명성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 내부회계관리제도와 결산 프로세스를 고도화하여 전문성과 객관성을 확보하였습니다. 또한, 내부통제시스템을 강화하여 실무과정에서 발생할 수 있는 윤리 리스크를 최소화하였습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 회계관리제도와 내부통제시스템을 강화하여 신뢰성 있고 투명성 있게 금융기관으로서의 책무를 이행해 나가겠습니다.

내부회계관리제도 고도화

한국해양진흥공사는 내부회계관리제도 고도화를 위해 기존제도 재설계 및 운영평가를 진행하고, 재무통제 프로세스를 재설계했습니다. 아울러, 운영 지침 매뉴얼화, 규정 제정 추진을 통해 개선된 내부회계관리제도 운영을 위한 기반을 구축했습니다. 또한, 각 업무 회계담당자를 대상으로 내부회계관리제도 교육을 통해 실행력을 확보했습니다.

[재무통제 프로세스 재설계]

기존	변경(강화)
300개 통제	303개 통제
자가점검	외부전문가 평가
통제대상자 본인이 주관적 점검	객관적 검증체계에 따라 점검

2023년 기말감사
중대이슈 Zero

회계 결산시스템 활용을 통한
결산 기간 단축

결산 프로세스 고도화

한국해양진흥공사는 월 결산 개선방안 중장기 로드맵 설정을 설정하여 단계적으로 결산프로세스를 개선하고 있습니다. 국내 최초 해양 PF 업무시스템인 아라온시스템을 활용하여 결산시스템을 개선하고, 단위조직별 역할을 명확히 하고 사업마감책임을 설정하였습니다. 그 결과 '23년 기말감사에서 중대이슈 Zero를 달성할 수 있었습니다.

[월 결산 개선방안 중장기 로드맵]

2023년	2023년 ~2025년	2026년~
· 결산시스템 구축 · 사업 마감 프로세스 책임 설정	· 자금/예산 마감 도입 및 안정화 · 전산 시스템 고도화 및 부서별 결산	· 월 결산 도입 및 운영

내부통제 강화

한국해양진흥공사는 내부통제 강화를 통해 실무과정에서의 윤리 리스크를 최소화하고 있습니다. 준법감시인의 독립성·전문성을 위해 임면규정을 개정하고 자격 요건을 강화했으며, 실무사례 교육을 통해 내부통제사고 경각심을 고취했습니다. 아울러 팀별 수행업무의 리스크와 내부통제 미비사항을 발굴·개선하여 내부통제 프로세스를 개선했습니다.

전문성·독립성 개선	인식 개선	프로세스 개선
준법감시인 전문성 강화, 업무추진 독립성 강화	임직원 내부통제사고 경각심 제고, 내부통제교육 환류	팀별 수행업무 위험식별 강화, 내부통제 미비사항 발굴 및 개선, 자금횡령사고 예방

투명한 윤리경영

이해충돌 방지

한국해양진흥공사는 모든 임직원이 이해충돌방지법을 준수하고 공직자로서 공적 이익을 추구할 수 있도록 이해충돌 방지제도를 운용하고 있습니다. 중장기 로드맵을 통해 이해충돌방지체계의 활성화를 추진했으며, 보유제한대상 주식 기준을 명확히 확립하여 위반사례를 대폭 감축하였습니다. 또한, 이해충돌방지에 대한 교육 및 홍보를 집중적으로 실시하여 임직원들의 윤리의식을 제고하였습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 이해충돌방지체계를 강화와 청렴한 윤리문화 확산을 위해 힘쓰겠습니다.

이해충돌방지체계 구축

한국해양진흥공사는 공직자로서 올바르게 행동하는 데 필요한 규범과 가치관을 스스로 함양하고자 이해충돌방지법의 조직 내 안착을 위한 관리체계를 확립하고 있습니다. 공사는 도입기 - 정착기 - 성숙기 순서로 중장기 로드맵을 통해 이해충돌방지체계에 대한 계획을 수립했습니다. 또한, 이해충돌방지체계에 대해 자가진단, 상시 상담콜, 신고센터, 이해충돌방지담당관의 점검·확인 등 이해충돌 리스크를 예방하기 위한 구체적인 모니터링 방법을 마련했습니다. 한국해양진흥공사는 이해충돌방지체계 구축을 통해 이해충돌방지 제도화 및 이해와 충돌 상황 예방을 통한 공정한 직무수행, 그리고 이해충돌로 인한 채용비리와 계약사고 ZERO화를 목표로 다방면의 노력을 해나가겠습니다.

중장기 로드맵	도입기('21년~'22년)	정착기('23년)	성숙기('24년~'25년)
	· 내부기준 제·개정 · 전사적 공감대 형성 노력	· 제도정착 및 행위기준 활성화 · 교육 및 홍보를 통한 내재화	· 필수 행위 기준 이행체계 고도화 · 사전예방 및 모니터링 정교화
모니터링	자가진단, 상시 상담콜, 신고센터, 이해충돌방지담당관 점검·확인		

이해충돌 위반사례
ZERO
(채용비리, 계약사고, 제한대상주식 보유직원 無)

보유제한대상 주식 기준확립

한국해양진흥공사는 보유제한대상 주식의 기준을 명확히 확립하여 거래·보유 여부에 대해 반기별로 점검을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 '제한대상 주식 등의 거래·보유 여부 확인서'를 징구했으며, 2023 점검기간 동안 전 직원이 제한대상 주식 처분을 완료했습니다. 나아가 공사는 신규입사자들을 대상으로도 '임직원 주식 등 거래제한 서약서'를 징구할 계획입니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 보유제한대상 주식 기준을 명확히 확립하여 제한대상 주식 거래 위반사례 Zero화와 더불어 서약서 징구율 100% 달성을 추진하겠습니다.

이해충돌방지 인식 내재화

공정채용 우수기관 인증 유지
4년 연속

한국해양진흥공사는 이해충돌방지 교육 및 홍보를 통해 임직원의 이해충돌방지 인식을 내재화하고 있습니다. 전략적 내재화를 위해 '제도 안내 및 교육', '전파 및 집중 관리', '내재화', 총 3단계로 구성한 내재화 과정을 설정하였습니다. 먼저 관련 자료 배포와 교육을 통해 임직원의 이해를 돕고, 이후 계약 및 채용 등 이해충돌이 발생하기 쉬운 분야를 중점적으로 관리하였습니다. 최종적으로는 청렴퀴즈 및 상담 등을 통해 이해충돌방지 인식 내재화를 추진하였습니다.

제도 안내 및 교육 → 전파 및 집중 관리 → 내재화

준법·윤리경영 문화 확산

한국해양진흥공사는 반부패 청렴문화에 대한 전사적 인식 제고와 더불어, 다양한 교육정책의 도입을 통해 준법·윤리의 가치를 확산하고 있습니다. 임직원 참여형 프로그램을 통해 청렴문화의 대내외 확산과 내재화를 추진하였습니다. 또한, 맞춤형 윤리교육을 통해 준법·윤리 경영 교육의 내실화와 실효성 향상에 힘썼습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 신뢰받는 해양금융기관으로서 청렴문화를 선도하기 위해 최선을 다하겠습니다.

임직원 참여형 프로그램

한국해양진흥공사는 임직원 참여형 프로그램 운영을 통해 청렴문화 확산을 도모하고 있습니다. 청렴문화 대내외 확산을 위해 노사공동 윤리경영선포식을 개최했으며, 청렴소식지 및 공사사보를 발간하고 부패취약분야 컨설팅을 수행했습니다. 또한, 윤리경영 슬로건 공모와 청렴퀴즈, 전 직원 윤리서약서를 제출을 통해 임직원 참여를 확대하고, 갑질행위에 대한 집중 신고기간을 운영하고 가이드라인을 배포 등을 통해 갑질근절 실효성을 확보하였습니다.

노사공동 윤리경영선포식 개최

대내외 활동 실적

청렴문화 대내외 확산
- 노사공동 윤리경영선포식 개최
- 기관장 청렴메시지 전파
- KOBC 청렴소식지 및 공사사보(윤리) 발간

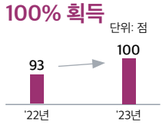
부패취약분야 컨설팅
- 찾아가는 청렴컨설팅 시행
- 인사·계약분야 등 부패취약분야 관련 법령 교육
- 채용설명회 참석자 대상 소통형 청렴컨설팅

전직원 참여활동 실적

윤리경영 자율참여 강화
- 슬로건 공모, '모두가 함께 청렴해(海), 한국해양진흥공사'
- 전 직원 참여형 온라인 기반 청렴퀴즈
- 전 임직원 윤리서약서 제출

갑질근절 실효성 확보
- 갑질행위 집중 신고기간 운영
- 갑질행위 대응 및 예방 가이드라인 배포
- 임직원 갑질예방교육 실시

권익위 부패방지교육 가점
100% 획득



맞춤형 윤리교육

한국해양진흥공사는 맞춤형 교육을 통해 준법·윤리경영 교육의 내실화와 실효성 향상에 힘쓰고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 채널 다변화를 통해 부패방지 법령 및 행동강령을 숙지하도록 했으며, 생애주기, 부패취약분야, 부서, 등 임직원의 직급과 업무에 맞게 맞춤 교육을 시행하였습니다. 또한, 내부통제 실무사례를 중심으로 준법감시담당제 대상으로 준법교육을 시행하였습니다. 이를 통해 권익위 부패방지교육 가점 100% 획득, 해양수산부 종합청렴도 3위 달성이라는 성과를 거두었습니다.

구분	교육내용
공통(전 임직원)	· 온라인 등 채널 다변화를 통한 부패방지 법령 및 행동강령
생애주기별	· 직급별, 승진자별 대상 맞춤형 청렴윤리의식 습득
부패취약분야	· 공개채용설명회 참석자 대상 소통형 청렴 컨설팅 및 부패취약업무(계약) 유의사항 전달 및 애로사항 청취
부서별	· 반부패사례, 청탁금지법 개정내용 부서별 전파
준법교육	· 내부통제 실무사례 중심으로 임직원 내부통제 인식 제고 및 준법감시담당제 대상 체크리스트 교육

해양금융 리스크 관리

해양금융 리스크 관리

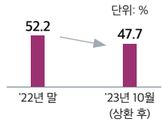
재무리스크 관리

한국해양진흥공사는 재무 안정성과 건전성 확보를 통해 체계적으로 재무리스크를 관리하고 있습니다. 장기 재무관리 계획을 수립하여 전략적으로 부채비율과 적정보유자금량을 관리하고 있으며, 자금운용협의회와 자금현황 보고체계를 구축함으로써 자금운용의 효율성을 제고하였습니다. 또한, 공사는 재무리스크 없는 안정적인 기관 운영을 위해 체계적인 유동성 관리와 출자 유지를 통해 재무구조를 개선하였으며 외화조달을 다변화하여 재무건전성을 확보하였습니다.

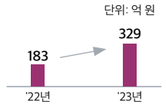
중장기 재무관리 계획 수립

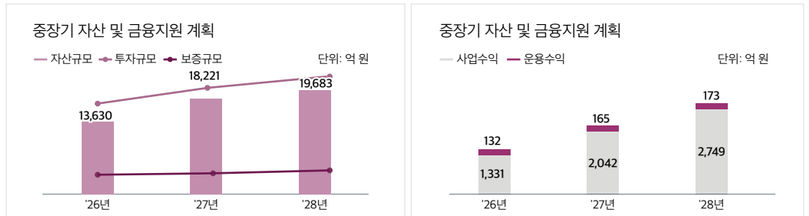
한국해양진흥공사는 중장기 재무계획을 수립하여 재무구조의 안정성과 건전성을 도모하고 있습니다. 적정보유자금량과 부채비율을 전략적으로 관리함으로써 2028년 금융지원계획을 현재보다 1.7배 상승된 금액으로 설정했습니다. 아울러, 재무 상황에 대한 상시 모니터링 및 대응체계, 사업계획 재점검과 평가, 피드백 등의 추진체계를 설정함으로써 안정적이고 건전한 재무구조를 구축했습니다.

채권 상환으로 부채비율
4.5%p 개선

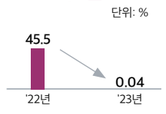


자금 운용수익
329억 원 달성





저수익성 계좌 자금운용
45.4%p 감소



자금운용 효율성 제고

한국해양진흥공사는 효율적인 자금운용으로 비용을 절감하고 수익성을 개선하고 있습니다. 부실위험 노출 금융기관의 사전평가점검과 장기 금융상품의 운용 확대로 수익성과 안정성을 확보했으며, 자금업무 관련 내규와 자금운용협의회를 통해 내부통제를 강화했습니다. 또한, 상시 자금시재 관리체계 구축하여 사업지출 실적과 계획을 정기 업데이트하고 주간 단위 자금현황 보고체계를 구축했습니다.

재무구조 개선

한국해양진흥공사는 체계적으로 유동성을 관리하고 출자유치를 통해 재무구조를 개선해 나가고 있습니다. 공사는 유관기관을 벤치마킹하여 내부현황을 진단하고 연도별 사업 규모 및 자산 구성 등과 연계하여 적정보유시재를 산정하였습니다. 이를 통해 보증사고·투자자금 미회수 등 급격한 자금 유출에 대한 사전 대응력을 높이고, 자금운용 효율성을 제고하였습니다. 그 결과, '22년 790억 원이던 출자금액이 2,881억 원으로 증가했으며, 해운사 참여율은 전년 대비 12.2%p 상승한 89.8%를 기록했습니다.

외화조달 다변화

한국해양진흥공사는 외화조달 경로를 다양화함으로써 자금소요 대응역량을 강화하고 있습니다. 국가등급과 동일한 국제신용등급을 취득하여 IR을 실시하고 있으며, 외화채권발행 전담 TF를 운영하여 선제적으로 외화를 확보하고 있습니다. 또한, 외화 차입 한도를 증액하여 수시 자금소요 대응역량을 강화하였습니다. 이러한 노력을 통해 외화 공모채권 3억 달러 발행에 성공하여 2023년 하반기 해양수산부 하반기 혁신 우수사례 경진대회 최우수상을 수상하였습니다.

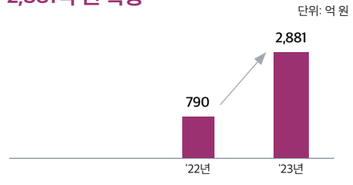
'22년 개선사항

- 외화 필요시 타 은행 한도 차입에 의존
- 대규모 투자 수요 대응 어려움.
- 금리 경쟁력 부족

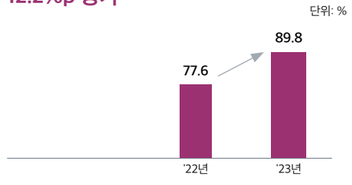
'23년 대응전략

- 글로벌 외화채권 발행
- 사전적 외화 확보
- 조달금리 경쟁력 향상
- 차입한도 증액으로 외화 단기유동성 확보

해운사 대상 공사 출자 유치를 통한 자본금
2,881억 원 확충



해운사 참여율
12.2%p 증가



해양금융 리스크 관리

사업운영 리스크 관리

한국해양진흥공사는 공사는 해운선사 사업운영에서 발생하는 다양한 리스크를 방지하기 위해 사업운영 리스크 관리를 지원하고 있습니다. 운영 사업별 심사평가 기준을 마련하여 타당성을 점검하였으며, 합리적인 예산 편성으로 항만·물류산업과 중소선사에 대한 지원을 확장하고 공사 자체의 예산 절감을 통해 효율적인 경비 운용을 이루었습니다. 아울러, 해운산업이 직면할 다양한 환경변화와 문제점에 즉각 대응하고 경쟁력을 유지하기 위해 공동협업체계를 구축했습니다.

사업평가 타당성 제고

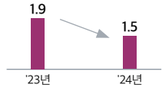
한국해양진흥공사는 사업심사평가 체계를 강화하여 사업 타당성을 확보하고 있습니다. 사전 현장실사와 사후 현장점검 과정에서 사업체의 금융·운영 리스크를 점검하고, 사업 특성을 고려한 사업별 심사평가 기준을 마련하여 사업 리스크 관리역량을 제고하였습니다. 또한, 항만물류금융사업 확대에 따른 채권과 해외투자 전략을 수립하고 신규사업인 녹색채권의 판단 기준을 마련했으며, 선주사업의 심사평가 기준을 보완·개선했습니다.

	물류센터 리모델링	항만하역장비 도입
사전 현장실사	대표이사 인터뷰, 물류센터 물량점검	하역장비 현장실사
사후 현장점검	연안여객선 신조 도입 보증	컨테이너박스 운용리스
	선박운영 현장실사, SPC* 현황점검	실무자 인터뷰

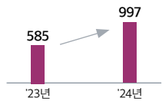
SPC(Special Purpose Company): 사고 발생 시 해운사가 파산하면 타 선박의 투자가, 화주, 타 선박에 대출한 은행까지 피해를 입는 것을 방지하기 위해 선박마다 소유자를 별도로 두는 제도로, 특수목적회사를 의미함

자금 부정집행 및
법인카드 금융사고
Zero 달성 유지

경상경비 비중 축소
0.4%p↓
단위: %



선주사업 지원 규모
70% 증가
단위: 억 원



사업 예산관리체계 고도화

한국해양진흥공사는 체계적인 예산 추정·심의를 통해 합리적이고 효율적으로 예산을 추진하여 사업 리스크를 최소화하고 있습니다. 예산 추정을 강화하고, 심도 있는 예산협의를 거쳐 해양수산부의 승인을 받았습니다. 또한, 아라온 시스템과 연계하여 예산을 정비하고 예산관리체계를 고도화했습니다. 이러한 노력으로 금융사고 Zero 달성을 유지했습니다.

사업환경 변화 대응

한국해양진흥공사는 사업추진 과정에서 발생하는 환경변화와 리스크에 적절히 대응할 수 있도록 국적선사를 지원하고 있습니다. 저시황기로 진입한 컨테이너 시장과 고금리 금융부담에 따라, 일반 컨박스 수요를 모니터링하고 컨박스에 125억 원의 금융지원을 실시했습니다. 또한, 선가 상승 및 해운선사의 금융비용 부담을 고려하여 공동발주 프로젝트 네트워크를 통해 선주사업을 확대하였습니다.

이해관계자 참여

이해관계자 소통 강화

한국해양진흥공사는 이해관계자 소통을 강화하여 의사결정과정에 이해관계자의 의견을 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 지속적인 환경변화에 부응하여 비전·핵심·가치·경영목표를 재설정하고 이를 이해관계자들과 공유하였습니다. 이러한 소통을 통해 국민과 이해관계자들의 의견을 적극적으로 경영에 반영하여 업무 확장을 이끌어냈습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 이해관계자들의 목소리에 귀기울여 공기업으로서의 책임을 다하겠습니다.

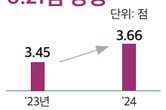
이해관계자 비전 공유

한국해양진흥공사는 대내외 환경변화를 반영하여 비전·핵심·가치·경영목표에 연계된 전략을 수립하고 이행하며, 이를 이해관계자와 지속적으로 공유하고 있습니다. 기존 가치체계를 진단하여 미션과 비전을 재정립했으며, 혁신성장, 상생협력, 미래주도, 지속가능이라는 신 핵심가치를 도출하여 다양한 소통채널을 통해 이해관계자들에게 공유했습니다.

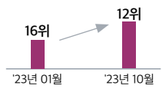
[신 핵심가치]

핵심가치1 : 혁신성장	핵심가치2 : 상생협력
· 해양금융 공급 전년 대비 49% 증가 · 공사법 개정을 통한 사업 범위 확대 · 공사 최초 외화채권 발행	· 국가 선박 탄소배출량 분석 및 DB구축 · 위기대응펀드 조성 및 운영 개시 · 우수선화주 인증사업 확대
핵심가치3 : 미래주도	**핵심가치4: 지속가능**
· 해운시황 분석 방법론 방문교육 개시 · KOBC 운임지수 활용 장기계약 확대 · 해운산업 디지털 수준 진단 개시	· 국적선사 ESG 등급획득 컨설팅 개시 · 해양금융 사업수행효율성 관리 · 경영효율화로 경상경비 16억원 절감

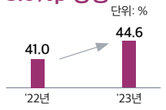
대국민 공사 호감도
0.21점 상승
단위: 점



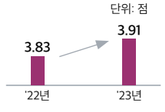
금융공공기관 브랜드평판
순위 4계단 상승
단위: 점



공사사업 신뢰도
3.6%p 상승
단위: %



임직원 비전 인식도
전년 대비
0.08점 상승
단위: 점



이해관계자 소통 성과 환류

한국해양진흥공사는 이해관계자 및 국민 참여와 소통이 기관 운영에 실질적으로 반영될 수 있도록 소통 성과 환류를 위해 노력하고 있습니다. 공사는 아이디어 경진대회, 경영혁신자문위원회, 기업별 RM과 개별 업무 등의 소통채널에서 나온 아이디어, 제언, 의견 등을 적극적으로 수렴하고 있습니다. 이러한 의견들을 공사의 소통 전략과 사업, 경영방향 등에 반영하여 공사는 더욱 발전된 사업을 운영하고자 합니다.

유형	대표채널	역할	반영방향
국민	혁신 국민아이디어 경진대회	해양금융 및 해운정보부문 학생 및 유관산업 종사자 아이디어 발굴	내부직원 멘토링을 통해 아이디어 현장에서 국민과 접점 확보
유관산업	경영혁신자문위원회	유관산업 전문가집단, 공사 업무영역에 대한 제언	공사 ESG 경영을 위한 역할 확대
해운선사	기업별 RM,개별 업무	선사 니즈 파악을 통한 신규 프로젝트 진행, 기타 유관업계	금융이 어려운 선사 금융지원, 금융 사각지대 개선

이해관계자 참여

이해관계자 참여

대국민 정보공개 확대

한국해양진흥공사
- 기술보증기금 청년이사회 교류행사

한국해양진흥공사는 국민에게 더욱 폭넓은 정보를 제공하기 위해, 기관이 보유한 공공데이터의 공유와 개방을 확대하고 있습니다. 대내외 협력을 강화하여 경영공시의 정확성을 제고하였으며, 정보공개서비스를 개선하여 국민의 알 권리를 제고하였습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 국민이 언제든지 필요한 정보를 손쉽게 확인할 수 있도록 정보공개 창구를 더욱 확대해 나갈 것입니다.

경영공시 정확성 제고

한국해양진흥공사는 경영공시의 정확성 제고를 위해 대내외 협력을 강화하고 있습니다. 대외교류 활동의 일환으로, 공사는 개선 필요사항을 상시 수집하고 알리오 공통방 및 기획재정부의 ESG관련 자율공시항목에 적극적으로 참여했습니다. 또한, 공사 청년이사회 교류 프로그램을 활용하여 타 공공기관에 업무교류 및 기관의 우수사례를 전파했습니다. 한편 내부 정보공개 확대를 위해 이사회 안건 비공개율을 축소했습니다. 그 결과 해양수산부 산하기관 중 유일하게 경영공시 제도 개선 우수기관으로 선정될 수 있었습니다.

대외 교류활동 성과

2년 연속 공시 우수성과

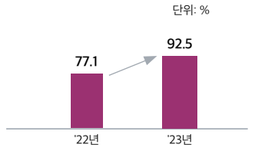
경영공시 제도 개선 우수기관 선정

공통방(기재부 공식 커뮤니티)
우수활동기관 선정

공사 의견제언 "공시 분류체계 개선"
기획재정부 업무 매뉴얼 반영

내부 정보공개 확대 노력 성과

이사회 안건 공개율 상승



홈페이지 대국민 만족도 조사
86% "만족"

법정 처리기한(10일)
100% 준수

정보공개시스템 도입 이후
법정처리기한
4년 연속 준수

정보공개 서비스 개선

한국해양진흥공사는 누리집 개선을 통한 정보공개와 대국민 정보공개청구에 신속히 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 누리집 홈페이지 내 뷰어 프로그램을 도입하여 국민의 콘텐츠 사용성과 편의성을 대폭 향상했습니다. 또한, 월평균 4회 이상 홈페이지를 업데이트하여 지속적인 정보 추가가 이루어지도록 했습니다. 특히 공사는 신속한 정보공개 청구 대응을 위한 담당자 교육과 비공개 대상 정보 세부기준의 선제적 점검 및 현행화로 289개 기준을 정비하여, 비공개대상 정보를 엄격히 규정하고 국민의 알 권리를 제고했습니다.

공공데이터 공유 개방

대한민국 디지털경영혁신대상
디지털경영자상

한국해양진흥공사는 해운산업 이해관계자들과의 소통을 강화하기 위해 공공데이터의 공유와 개방을 확대하고 있습니다. KOBC 운임지수를 고도화함으로써 해운시장의 척도를 새롭게 정립하고, 국적선사들의 안정적인 수익 창출에 기여했습니다. 또한, 선화주 DB의 체계적인 관리를 위해 해운선사들의 다양한 정보를 취합하여, 관련 업무의 효율성을 높이고 자료의 정확성과 객관성을 확보했습니다. 앞으로도 한국해양진흥공사는 데이터 수집 및 구축 과정을 더욱 고도화하고 개방을 확대하여 대한민국 해운산업의 발전을 선도하겠습니다.

KOBC 운임지수 고도화

한국해양진흥공사는 KOBC 운임지수 고도화를 위해 다양한 원천 데이터를 수집하여 데이터베이스를 확대했으며, 언론, 유관기관, 오프라인 행사 등 노출을 증대시키고 활용을 다각화했습니다. 그 결과, 운임지수 기반 장기운송계약 체결이 증가하여 해운선사의 매출과 수익이 크게 증가했습니다.

[KOBC 운임지수 노출 및 활용 다각화]

언론

언론사
(쉬핑가제트, 연합뉴스, 내일신문)
기획가서 및 특집보고서 발간

유관기관

한국해운협회, 중국닝보항운교역소
홈페이지에 공사 운임지수 게재

오프라인 행사

포럼, 간담회 등 발표에
지수 인용 확대
- 마리타임 컨퍼런스 등

2023년 제10회 해양수산
정보서비스·비즈니스
아이디어 공모전
우수상

선화주플랫폼 기반 구축

한국해양진흥공사는 선화주 플랫폼을 기반으로 선화주 DB를 체계적으로 관리하고 있습니다. 선화주 거래 관계와 국적선사의 경쟁력을 파악하기 위해 선화주 DB를 구축하였으며, 이를 통해 5개 국적선사와 100개 화주기업의 정보 및 물동량 데이터를 확보했습니다. 또한, 연간 정시성 DB 5만여 건을 구축하여, 데이터 수집 프로세스 개선에 활용했습니다.

[선화주플랫폼 구축과정]

선화주 관련 DB 확보 — 선화주 거래관계, 국적선사 경쟁력 등을 파악하기 위한 선화주 DB 확보 추진

법령 유관부서 설득 — 우수선화주인증 혜택 확장 근거로 활용, 조특법 개정 인센티브 확대 등 유관부서 설득 완료

정시성 플랫폼[3] 운영 — 연간 정시성 DB 5만여 건 수집: 프로세스 개선을 통한 데이터 수집시간 절감

플랫폼 개선 전

· 공사 담당자가 15개사(2주 간) 선사 운항스케줄 관리 * 미등록 시 안내

플랫폼 개선 후

· 정시성 플랫폼을 통해 선사 담당자 데이터 자동 취합·생성·정시성 산출
· 수기작업 처리에 대한 효율성 개선 자료의 정확성·객관성 확보가능

Appendix

94
FACT BOOK

102
수상 현황

103
GRI STANDARDS INDEX

106
UNGC/UN-SDGS

108
TCFD / K-ESG

110
제3자 검증 의견서

Management&Approach

한국해양진흥공사는 환경·사회·지배구조에 대한 3개년(2021/2022/2023) 정량적 성과 및 재무 데이터를 통해 공사의 지속가능경영 성과 및 발전 추이를 공개하고자 합니다.

한국해양진흥공사는 사회적 책임 수행을 위한 국제 공동 목표인 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 유엔 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, 이하 UN-SDGs), 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 기준에 부합하는 보고 내용 및 페이지를 기술하였습니다.

나아가 최초로 TCFD(Task force on Climate-related Financial Disclosures) 기준에 따라 기후관련 재무정보를 공시하고 K-ESG 지표를 활용함으로써, ESG 공시 항목을 기존 대비 확대하고 공사의 기후변화 대응을 고도화하였습니다. 앞으로도 공사는 신뢰와 투명에 기반한 데이터 관리 및 점진적인 ESG 공시 항목 확대로 적극적인 지속가능경영을 실천해 나가겠습니다.

Fact Book

Fact Book

환경 성과

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 감축실적					
기준배출량		tCO2eq	7.97	7.97	**6.80**
Scope1+Scope2 배출량		tCO2eq	3.15	4.76	**0.87**
감축률		%	60.48	40.28	**87.21**
** 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 국가온실가스종합관리시스템(NGMS) 기준으로 반영하였으며, 세부 산정 범위는 아래와 같음 - 온실가스 배출량 : 부산 본사(집계 기준 변경으로 임차 사옥 Scope2 배출량은 2021년부터 제외) - 에너지 사용량: 부산 본사- NGMS 확인결과 부산 본사의 경우 별도 에너지사용량 측정이 어려워 2022년부터는 에너지사용량 집계 제외 *** 온실가스 저감실적은 공사 설립 연도인 2018년도를 기준으로 함					
저공해 자동차 보유현황					
저공해차	1종	대	0	3	**5**
	2종	대	3	0	**0**
	3종	대	0	0	**0**
일반차량		대	2	1	**0**
제외 차량		대	0	0	**0**
합계		대	5	4	**5**
녹색제품 구매실적					
녹색제품 구매이행 계획(A)		백만 원	43	50	**66**
녹색구매금액		백만 원	108	66	**134**
녹색구매비율		%	251	132	**68**
환경 컴플라이언스					
환경법규 위반 현황		건	0	0	**0**

사회 성과

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 수						
임원	기관장	상임 정원	명	1	1	**1**
		상임 현원	명	1	1	**1**
		비상임	명	0	0	**0**
	이사	상임 정원	명	1	1	**1**
		상임 현원	명	1	1	**1**
		비상임	명	4	4	**4**
	감사	상임 정원	명	0	0	**1**
		상임 현원	명	0	0	**1**
		비상임	명	1	1	**0**
	상임임원 정원		명	2	2	**3**
정규직	일반 정규직	정원	명	162	167	**162**
		(별도 정원)	명	0	0	**1**
		현원	명	146	161	**152**
	무기 계약직	정원	명	5	5	**5**
		현원	명	5	4	**4**
임직원 총계			명	169	174	**170**
여성현원	합계		명	30	39	**40**
	임원		명	1	0	**1**
	정규직		명	29	39	**39**
비정규직	기간제	전일제	명	5	6	**12**
신규 채용 현황						
상임임원			명	1	1	**1**
일반정규직	전체		명	12	19	**4**
	청년		명	10	18	**3**
	여성		명	5	10	**3**
	장애인		명	2	1	**0**
	비수도권		명	10	18	**2**
체험형 청년인턴	전체		명	13	10	**18**
	여성		명	9	9	**8**
	장애인		명	0	0	**3**
근무 현황						
상시 종업원수	전체		명	139.25	149.33	**149.75**
	남성		명	116	119.17	**115.83**
	여성		명	23.25	30.17	**33.92**
평균 근속연수	전체		개월	36	44	**55**
	남성		개월	38	48	**60**
	여성		개월	28	31	**39**

Fact Book

Fact Book

사회 성과

구분			단위	2021	2022	2023
장애인 고용현황						
상시근로자 수			명	158	177	**176**
장애인 고용인원			명	4	5	**10**
장애인 의무고용인원			명	5	6	**6**
장애인 고용률			%	2.53	2.82	**5.68**
이직자 수						
이직자 비율	남성		%	2.5	2.5	5.6
	여성		%	3.7	0	2.6
유연근무제 현황						
탄력 근무제	시차 출퇴근형	남성	명	31	34	**47**
		여성	명	9	8	**16**
	근무시간 선택형	남성	명	63	67	**57**
		여성	명	12	26	**33**
	합계		명	115	135	**153**
원격 근무제	재택근무형	남성	명	109	106	**0**
		여성	명	32	29	**0**
임신기/육아기 단축 근무제 사용자 수	임신기		명	3	2	**1**
	육아기		명	32	38	**40**
	합계		명	35	40	**41**
일/가정 양립 지원제도 운영현황						
육아휴가 사용 인원	남성	사용자 수	명	3	11	**14**
		이용률	%	27.3	52.4	**60.9**
	여성	사용자 수	명	8	10	**9**
		이용률	%	72.7	47.6	**39.1**
	전체		명	11	21	**23**
출산휴가 사용자 수			명	4	2	**1**
배우자출산휴가 사용자 수			명	8	5	**6**
가족돌봄휴가 사용자 수	남성		명	45	54	**52**
	여성		명	4	6	**6**
	합계		명	49	60	**58**
가족돌봄휴직 사용자수	합계		명	0	1	**1**
노동조합 가입 현황						
전체 근로자 수(정원)			명	133	150	**163**
노동조합 가입(단체협약 적용)인원			명	123	139	**135**
노동조합 가입(단체협약 적용)비율			%	92%	93%	**83%**
노사협의회 실시			횟수	4	4	**4**
사회공헌활동 현황						
임직원 봉사활동 참여 인원			명	2	4	**5**
사회공헌 기부액			원	207,652,000	477,600,000	**547,858,360**

사회 성과

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 안전 보건						
산업재해율			%	0	0	**0**
업무 관련 부상자 수			명	0	0	**0**
업무 관련 사망자 수			명	0	0	**0**
직원 평균보수						
1인당 평균 보수액	일반정규직	전체	천원	78,767	80,028	**83,882**
		남성	천원	82,219	84,795	**89,505**
		여성	천원	61,520	61,182	**64,660**
	무기계약직	전체	천원	41,075	45,429	**47,299**
		남성	천원	45,573	53,072	**49,637**
		여성	천원	37,798	40,837	**45,339**
퇴직연금제도						
퇴직연금운용금액(DB)			백만원	3,724	5,227	**5,836**
퇴직연금운용금액(DC)			백만원	88	97	**247**
퇴직연금운용금액 합계			백만원	3,812	5,324	**5,836**
가입인원(DB)			명	143	152	**171**
가입인원(DC)			명	2	2	**10**
가입인원 총계			명	145	154	**181**
임직원 1인당 평균 교육학점(공사는 직급별 필수 교육학점 이수방식으로 임직원 교육 실시)						
교육이수 대상 수(교육 이수 대상은 3급 이하 직원으로 측정)			명	120	120	**120**
고객만족도 조사						
고객만족도 조사			등급	c	c	**c**
구매실적						
중소기업 생산품 구매실적	총 구매액		백만 원	7,197	8,154	**19,868**
	중소기업 생산품 구매액		백만 원	5,713	4,261	**12,121**
중증장애인 생산품 구매실적	총 구매액		백만 원	7,175	8,057	**19,769**
	중증장애인 생산품 구매실적		백만 원	151	109	**231**
신규 채용 현황						
지역공급업체에 대한 지출	총 구매액		백만원	7,197	8,154	**19,868**
	중소기업		백만원	5,713	4,261	**12,121**
	기술개발		백만원	305	664	**264**
	여성기업		백만원	346	790	**966**
	사회적기업		백만원	308	253	**567**
	중증장애인		백만원	151	109	**231**
	자활용사촌		백만원	0	0	**0**
평균임금 비율						
일반정규직	남성				57.2	58.1	**58.1**
일반정규직	여성				42.8	41.9	**41.9**
무기계약직	남성				54.7	56.5	**52.3**
무기계약직	여성				45.3	43.5	**47.7**

지배구조·경제적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
재무상태표					
자산	Ⅰ. 유동자산	원			
	1. 현금 및 예치금	원	866,130,253,776	935,037,892,943	**945,978,862,868**
	Ⅱ. 금융자산	원	9,814,240,297,139	7,411,238,949,680	**6,027,373,714,242**
	1. 당기손익-공정가치 측정 금융자산	원	7,299,497,510,586	5,339,706,769,508	**3,646,648,701,966**
	2. 기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	원	1,421,013,118,493	1,401,732,277,995	**1,398,904,900,563**
	3. 상각후원가 측정 금융자산	원	1,070,689,397,047	652,429,566,980	**969,460,595,300**
	4. 금융보증자산	원	23,040,271,013	17,370,335,197	**12,359,516,413**
	Ⅲ. 종속기업 및 관계기업 투자주식	원	3,773,525,198,998	2,807,528,257,918	**4,769,821,566,093**
	1. 종속기업 투자주식	원	467,673,135,443	365,593,467,227	**473,712,706,839**
	2. 관계기업 투자주식	원	3,305,852,063,555	2,441,934,790,691	**4,296,108,859,254**
	Ⅳ. 투자부동산	원	7,923,361,629	7,715,093,606	**7,506,823,703**
	Ⅴ. 유형자산	원	6,380,393,729	5,000,346,250	**7,910,987,112**
	Ⅵ. 무형자산	원	3,191,211,687	7,182,936,909	**7,425,593,822**
	Ⅶ. 기타자산	원	20,434,754,590	42,347,698,183	**47,059,922,460**
	1. 순확정급여자산	원	124,510,213	1,185,743,284	**617,410,619**
	2. 기타채권	원	20,117,003,413	39,071,505,973	**45,841,832,205**
	3. 기타자산	원	193,240,964	21,566,444	**600,679,636**
	4. 구상채권	원	-	2,068,882,482	-
	자산총계	**원**	**14,491,825,471,548**	**11,216,051,175,489**	**11,813,077,470,300**
부채	Ⅰ. 보험계약부채	원	4,896,887,681	-	-
	Ⅱ. 금융부채	원	2,981,525,156,414	2,363,102,954,313	**2,746,180,841,524**
	1. 차입부채	원	2,821,946,958,551	2,230,603,216,502	**2,685,233,335,148**
	2. 금융보증부채	원	158,491,945,670	131,009,072,255	**56,171,518,845**
	3. 파생상품부채	원	-	997,446,578	**1,327,742,888**
	4. 리스부채	원	1,086,252,193	493,218,978	**3,448,244,643**
	Ⅲ. 기타부채	원	2,326,199,316,668	1,484,384,624,853	**1,407,428,633,479**
	1. 충당부채	원	2,582,231,02	2,073,698,366	**2,764,569,374**
	2. 당기법인세부채	원	9,449,893,750	29,632,970,994	**32,618,598,067**
	3. 이연법인세부채	원	2,299,661,716,009	1,439,422,561,344	**1,352,031,784,368**
	4. 기타채무	원	14,198,844,533	13,051,773,408	**19,692,283,960**
	5. 기타부채	원	306,631,355	203,620,741	**321,397,710**
	부채총계	**원**	**5,312,621,360,763**	**3,847,487,579,166**	**4,153,609,475,003**

지배구조·경제적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
자본	Ⅰ. 자본금	원	2,949,325,855,000	2,994,057,405,000	**3,133,875,295,000**
	Ⅱ. 자본잉여금	원	-	63,514,950,344	**211,155,473,486**
	Ⅲ. 자본조정	원	-163,406,253,071	-162,844,846,031	**-162,844,846,031**
	Ⅳ. 기타포괄손익누계액	원	20,675,811,375	77,409,669,391	**82,592,044,576**
	Ⅴ. 이익잉여금	원	6,372,608,697,481	4,396,426,417,619	**4,394,690,028,266**
	1. 대손준비금 기적립액	원	70,823,009,633	69,801,418,181	**43,675,847,922**
	2. 대손준비금 미적립액	원	-	-	-
	3. 대손준비금 환입 예정액	원	1,021,591,452	26,125,570,259	**19,437,023,449**
	자본총계	**원**	**9,179,204,110,785**	**7,368,563,596,323**	**7,659,467,995,297**
	자본및 부채총계	**원**	**14,491,825,471,548**	**11,216,051,175,489**	**11,813,077,470,300**
연결재무정보					
자산	자산총계	백만원	15,040,759	11,782,946	**12,445,716**
	유동자산	백만원	822,037	724,837	**44,386**
	비유동자산	백만원	14,218,722	11,058,109	**12,401,330**
부채	부채총계	백만원	5,845,062	4,393,822	**4,764,755**
	유동부채	백만원	86,557	199,510	**976,217**
	비유동부채	백만원	5,758,505	4,194,312	**3,788,538**
자본	총계	백만원	4,964,914	7,389,124	**7,680,961**
손익	매출액	원	5,370,498,783,875	324,012,480,530	**385,166,298,764**
	영업손익	원	4,958,220,974,114	-1,816,742,158,857	**-243,453,801,263**
	당기손순익	원	4,187,449,883,774	-1,986,315,991,600	**4,246,066,012**
연결에 포함된 회사		백만원			
포괄손익계산서와 주요지표					
Ⅰ. 영업수익		원	5,370,498,783,875	271,637,786,561	**312,507,574,664**
1. 보험영업수익		원	12,214,640,391	-	-
2. 투자영업수익		원	5,358,284,143,484	271,637,786,561	**312,507,574,664**
(1) 이자수익		원	100,692,071,094	107,261,110,545	**119,194,589,248**
(2) 수수료수익		원	35,486,081,998	66,668,112,684	**43,365,651,043**
(3) 배당수익		원	27,394,115,486	92,463,206,439	**115,576,224,468**
(4) 금융상품평가및처분이익		원	5,131,879,431,755	1,431,931,884	**15,078,134,379**
(5) 신용손실충당금 환입액		원	62,567,163,935	2,756,320,658	**17,939,339,227**
(6) 기타충당부채 환입액		원	25,066,339	676,768,406	**98,691,529**
(7) 기타영업수익		원	240,212,877	380,335,945	**1,254,944,770**
Ⅱ. 영업비용		원	438,370,777,207	2,084,956,521,963	**565,568,725,973**
1. 보험영업비용		원	43,600,100	-	-
2. 투자영업비용		원	412,285,713,738	2,048,527,144,148	**530,178,786,846**
(1) 이자비용		원	43,460,979,505	51,848,019,665	**60,606,238,831**
(2) 수수료비용		원	780,000	-	-
(3) 금융상품평가및처분손실		원	366,971,740,703	1,977,387,392,339	**465,557,435,317**

지배구조·경제적 성과

구분	단위	2021	2022	2023
(4) 신용손실충당금 전입액	원	63,564,390	17,827,998,548	**622,647,018**
(5) 기타충당부채 전입액	원	158,701,080	-	**-**
(6) 기타영업비용	원	1,629,948,060	1,463,733,596	**3,392,465,680**
3. 일반관리비	원	26,041,463,369	36,429,377,815	**35,389,939,127**
III. 영업이익(손실)	원	4,932,128,006,668	-1,813,318,735,402	**-253,061,151,309**
IV. 영업외수익	원	895,282,236,813	1,826,332,416,377	**730,060,566,703**
V. 영업외비용	원	72,576,017,241	2,820,513,496,486	**499,138,565,280**
VI. 법인세비용차감전순이익(손실)	원	5,754,834,226,240	-2,807,499,815,511	**-22,139,149,886**
VII. 법인세비용(수익)	원	1,574,206,379,137	-831,317,535,649	**-20,402,760,533**
VIII. 당기순이익(손실)	원	4,180,627,847,103	-1,976,182,279,862	**-1,736,389,353**
IX. 기타포괄손익	원	13,070,846,792	56,733,858,016	**5,182,375,185**
1. 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익	원	7,244,635,162	57,048,052,562	**5,681,904,831**
(1) 기타포괄손익-공정가치 측정금융자산 평가손익	원	7,293,440,907	-6,816,251,033	**-2,069,496,375**
(2) 지분법자본변동	원	-	63,537,276,532	**8,043,510,317**
(3) 확정급여제도의 재측정요소	원	-48,805,745	327,027,063	**-292,109,111**
2. 후속적으로 당기손익으로 재분류되는 포괄손익	원	5,826,211,630	-314,194,546	**-499,529,646**
(1) 지분법자본변동	원	5,826,211,630	-314,194,546	**-499,529,646**
X. 총포괄이익(손실)	원	4,193,698,693,895	-1,919,448,421,846	**3,445,985,832**
XI. 주당이익(손실)	원	7,118	-3,342	**-3**
자본변동표				
기초 자본	원	4,955,653,303,390	9,179,204,110,785	**7,368,563,596,323**
당기순이익	원	4,180,627,847,103	-1,976,182,279,862	**-1,736,389,353**
순확정급여부채의 재측정요소	원	-48,805,745	327,027,063	**-292,109,111**
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 평가손익	원	7,293,440,907	-6,816,251,033	**-2,069,496,375**
지분법자본변동	원	5,826,211,630	63,223,081,986	**7,543,980,671**
배당금의 지급	원			
기말 자본	원	9,179,204,110,785	7,368,563,596,323	**7,659,467,995,297**
요약현금흐름표				
Ⅰ. 영업활동으로 인한 현금흐름	원	-149,809,889,807	645,706,060,048	**-672,720,289,070**
1. 영업에서 창출된 현금	원	-220,323,542,598	547,649,697,071	**-781,757,338,435**
2. 이자의 수취	원	-100,692,071,094	-107,261,110,545	**-119,194,589,248**
3. 이자의 지급	원	43,460,979,505	51,848,019,665	**60,606,238,831**
4. 배당금의 수취	원	-27,394,115,486	-92,463,206,439	**-115,576,224,468**
5. 법인세의 납부	원	1,574,206,379,137	-831,317,535,649	**-20,402,760,533**
Ⅱ. 투자활동으로 인한 현금 흐름	원	250,749,735,480	59,970,435,551	**-256,932,493,873**
Ⅲ. 재무활동으로 인한 현금 흐름	원	206,256,382,824	-481,580,358,493	**777,459,630,594**
Ⅳ. 환율변동효과 반영전 현금및현금성자산의 증가(감소)	원			
Ⅴ. 현금및현금성자산에 대한 환율변동효과	원	-9,800,649,996	3,493,076,755	**-9,865,877,726**
Ⅵ. 현금및현금성자산의 순증가	원	310,689,305,252	214,295,487,110	**-162,059,030,075**

Fact Book

지배구조·경제적 성과

구분		단위	2021	2022	2023
Ⅶ. 기초 현금및현금성자산		원	183,053,100,581	493,742,405,833	**708,037,892,943**
Ⅷ. 기말 현금및현금성자산		원	493,742,405,833	708,037,892,943	**545,978,862,868**
경제적 가치 창출					
영업이익		원	4,932,128,006,668	-1,813,318,735,402	**-253,061,151,309**
당기순이익		원	4,180,627,847,103	-1,976,182,279,862	**-1,736,389,353**
매출액		원	5,370,498,783,875	271,637,786,561	**312,507,574,664**
이사회 운영 현황(신규)					
이사회 개최 수		건	10	11	**11**
이해관계자 가치 배분					
주주	배당금	천원	0	0	**0**
임직원	급여, 상여금, 복리후생비	천원	13,109,041	18,661,789	**15,547,450,551**
지역사회 출연기금	부산사회적경제기금 출연 등	천원	430,000	630,000	**760,000**
정부	세금과 공과	천원	1,993,767	2,767,950	**3,001,079,548**
	법인세	천원	1,574,206,379	-831,317,536	**-20,402,760,533**
합계		천원	1,589,739,187	-809,257,797	**-1,853,470,434**

수상 현황

주요 수상 실적

년 월	수상 및 인증 실적	주관기관
'23.01.30.	2022하반기 혁신 우수사례 경진대회' 해양수산부 장관상	해양수산부
'23.04.21.	공공기관 고객만족도 우수기관 선정	기획재정부
'23.04.27.	2022년 올해의 딜 (Deal of the Year) 선정	세계적 선박금융 전문지인 마린머니(Marine Money)
'23.08.09.	'23년 해양수산 정보서비스·비즈니스 아이디어 공모전 우수상	해양수산부
'23.11.15.	대한민국 디지털경영혁신대상 디지털경영자상	과학기술정보통신부
'23.12.15.	2023년 ESG경영 혁신대상 기타공공기관 환경(E)부문 최우수상	대한민국 ESG경영대상 위원회

GRI Standards Index

GRI 1 : Foundation 2021

Topic	GRI Discloure
Statement of use	한국해양진흥공사는 GRI Standards를 준용하여 해당보고서를 발간하였습니다. (보고기간: 2023.01.01. ~ 2023.12.31.)
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

GRI 2 : General Disclosures 2021

Topic	NO.	GRI Disclosure	Page
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 세부 정보	14
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	-
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	기존 정보 수정	94, 98
	2-5	외부 검증	112
기업활동 및 임직원	2-6	기업활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	20~25
	2-7	임직원	95
	2-8	비정규직 근로자	95
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	15
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	15, 78
	2-11	최고의사결정기구 의장	15, 78
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	79~81
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	79~81
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	29
	2-15	이해관계 상충	84
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	29, 89~91
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	81
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	81
	2-19	보수 정책	69
	2-20	보수 산정 프로세스	70
	2-21	연간 총 보상 비율	-
전략/정책/관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	12~13, 28, 65
	2-23	정책 이행 약속	28
	2-24	정책 약속 내재화	28
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	82, 86~88
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	66
	2-27	법률 및 규정 준수	54, 82~85
	2-28	가입 협회	-
	2-29	이해관계자 참여 방식	32, 89~91
	2-30	단체 협약	41, 82

GRI Standards Index

GRI 3 : Material Topics 2021

Topic	NO.	GRI Disclosure	Page
중대 토픽 이슈	3-1	중대토픽 결정 프로세스	34
	3-2	중대토픽 리스트	35
	3-3	중대토픽 관리	35

GRI 200 : Economic Performance

Topic		NO.	GRI Disclosure	Page
GRI 201	경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	14, 98~102
		201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	41~44
		201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	97
GRI 203	간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	50~61
		203-2	중요한 간접 경제 영향	50~58
GRI 204	조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	97
GRI 205	반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	83
		205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	82~85
GRI 206	경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	위반 사항 없음

GRI 300 : Environment Performance

Topic		NO.	GRI Disclosure	Page
GRI 302	에너지	302-4	에너지 소비 감축	45
GRI 305	배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	94
		305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	94
		305-5	온실가스 배출량 감축	45, 94

GRI Standards Index

GRI 400 : Social Performance

Topic		NO.	GRI Disclosure	Page
GRI 401	고용	401-1	신규채용 및 이직	95
		401-3	육아휴직	71, 96
GRI 403	산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	62~64
		403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	62~63
		403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	62~63
		403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	64
		403-6	근로자 건강 증진	62
		403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	62-63
GRI 405	다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	95
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	97
GRI 413	원주민 권리	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	61
GRI 416	고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	위반 사항 없음
GRI 417	마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	위반 사항 없음
		417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	위반 사항 없음

UNGC/UN-SDGs

UNGC/UN-SDGs

구분	원칙
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.
	2. 우리는 인권침해에 가담하지 않고 있음을 확인한다.
노동	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 보장한다.
	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
	5. 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.
	6. 우리는 고용 및 업무상 차별을 근절한다.
환경	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
	8. 우리는 보다 많은 환경적 책임을 지는데 앞장선다.
	9. 우리는 환경친화적인 기술개발 및 확산을 지원한다.
반부패	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.

목표	지표	공사의 활동
3 GOOD HEALTH AND WELL BEING	3.7 2030년까지 가족 계획, 정보 및 교육을 포함한 성 및 생식 건강 관리 서비스에 대한 보편적 접근을 보장하고 생식 건강을 국가 전략 및 프로그램에 통합합니다.	공사는 가족 친화적 근무 환경을 조성하기 위해 육아휴직 제도와 일·가정 양립 지원 제도를 운영하고 있습니다.
4 QUALITY EDUCATION	4.4 2030년까지 취업, 적절한 일자리, 기업가 정신을 위한 기술 및 직업 기술을 포함한 관련 기술을 보유한 청소년 및 성인의 수를 대폭 증가시킵니다.	공사는 'KOBC 일자리 추진체계'를 수립하여 지속가능한 양질의 직·간접 일자리를 창출하고, 사업영역 확대를 기반으로 적기 고용 및 정원 증대와 청년 일 체험 기회 확대를 통해 인재를 발굴하고 있습니다.
5 GENDER EQUALITY	5.나. 특히 정보 및 통신 기술을 포함한 지원 기술의 사용을 강화하여 여성의 권한 강화를 촉진합니다.	공사는 여성임원과 관리자 및 여성채용 확대를 실시하고 있으며, 특히 여성리더 양성을 위한 전문인력을 확대하고 있습니다.
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	7.3 2030년까지 전 세계 에너지 효율성 개선 속도를 두 배로 늘릴 것입니다.	공사는 에너지 소비 감축을 위한 노력의 일환으로 전 공용차량의 전기차 전환과 에너지절약추진위원회의 확대 실시하였으며, 직원들의 직장과 가정 모두에서 에너지 실천을 유도하고 있습니다.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	8.3 생산 활동, 적절한 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성 및 혁신을 지원하고 금융 서비스에 대한 접근을 포함하여 중소기업의 공식화 및 성장을 장려하는 개발 지향적 정책을 촉진합니다.	공사는 해양금융 전문기관으로서 다가오는 기후변화위기에 대응하고자 해운선사에 친환경 선박확보와 관련하여 자금지원을 강화하고 있습니다.
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	11.2 2030년까지 모든 사람을 위한 안전하고 저렴하며 접근 가능하고 지속가능한 교통 시스템을 제공하고, 특히 취약 계층, 여성, 어린이, 장애인 및 노인의 요구 사항에 특별히 주의를 기울여 대중 교통을 확대함으로써 도로 안전을 개선합니다.	공사는 선박 노후화로 도서민의 안전 위협 및 불만 증가에 따라 포항-울릉 초쾌속 여객선 금융을 통해 도서민의 삶의 질 향상과 지역관광을 활성화하고 있습니다.
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	12.6 특히 대기업 및 다국적 기업을 포함한 기업이 지속가능한 관행을 채택하고 지속 가능성 정보를 보고 주기에 통합하도록 장려합니다.	공사는 지속가능경영활동을 꾸준히 이어가고 있으며, 지속가능경영보고서 공시를 통해 경영성과를 투명하게 공개하고 있습니다.
13 CLIMATE ACTION	13.3 기후 변화 완화, 적응, 영향 감소 및 조기 경보에 대한 교육, 인식 제고, 인적 및 제도적 역량 강화	공사는 환경경영의 내재화를 위한 실천으로 월 1회 메일함 비우기 캠페인과 노사공동 '친환경 함께海' 릴레이를 통해 탄소감축에 힘쓰고 있습니다.
14 LIFE BELOW WATER	14.2 2020년까지 해양 및 연안 생태계를 지속 가능하게 관리하고 보호하여 회복력을 강화하는 것을 포함하여 중대한 부정적 영향을 피하고 건강하고 생산적인 해양을 달성하기 위해 복원을 위한 조치를 취합니다.	공사는 대내 환경보호 문화를 활성화하기 위해 전사적 참여 캠페인인 '바다사랑봉사대'를 출범하여 연안정화활동을 진행하고 있으며, 올해의 해양보호생물로 바다거북을 지정하여 인간과 자연의 공존을 도모하고 있습니다.
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	16.5 모든 형태의 부패와 뇌물 수수를 대폭 줄입니다.	공사는 부패와 비리 사례를 철저히 예방하기 위해 한국투명성기구와 업무 협약식을 공동 개최했으며, 윤리경영협의회와 윤리경영추진단의 확대 운영으로 전사적 윤리기반을 강화하고 있습니다.
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	16.6 모든 수준에서 효과적이고 책임감 있고 투명한 기관을 개발합니다.	공사는 대내외 경영환경 반영의 일환으로 이사회에서 의결된 안건 공개율 향상과 경영공시 항목의 확대를 통해 투명성을 증명하고 있습니다.
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	17.17 파트너십의 경험과 자원 활용 전략을 바탕으로 효과적인 공공, 공공-민간, 시민 사회 파트너십을 장려하고 홍보합니다.	공사는 대한민국 해운업계의 친환경, 탈탄소 생태계를 활성화하기 위해 민·관·공의 탈탄소 협업 네트워크를 구축하여 친환경 해운 정보력을 강화해 나가고 있습니다.

TCFD

Topic	TCFD 권고안	한국해양진흥공사 대응
거버넌스	a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대한 설명	· 에너지절약추진위원회를 통해 기관 내 탄소 감축량에 대한 계획, 목표, 성과 등 관리·감독을 실시하고 있습니다. · ESG 경영위원회를 운영하여 중소선사의 ESG 경영 추진을 위한 지원책을 제공하고 있습니다. · 경영자문회의 개최를 통해 조직 운영 방향을 설정하여 국제환경규제에 대응하기 위해 노력하고 있습니다.
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기적 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	· (기후변화에 대한) '선박별 탄소배출량 관리체계 구축'을 4대 핵심과제로 설정했습니다. · 국제해양환경규제에 대한 해운선사의 대응 지원과 역량 강화를 위한 체크리스트를 제공하기 위해 ESG 경영 가이드북을 발간했습니다. · 해양환경규제 가속화에 따라 ESG 전략을 수립하여 친환경 선박 확보 금융지원과 글로벌 저탄소 사업 및 친환경 설비 특별보증을 강화했습니다. · 친환경연료 추진선 건조 조달자금을 통한 선대 경쟁력 강화와 환경규제 대응 지원 및 국내 해운산업의 ESG 경영 확산을 목적으로 '녹색채권' 발행을 지원하고 있습니다. · 온실가스 규제에 대응하여 화주측 Scope 3 제공을 통한 친환경 물류서비스를 론칭했습니다.
	b) 기후변화 위험과 기회가 사업, 전략 및 재무에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복 탄력성 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	· 전문기관과 해운사의 협조를 통해 확보한 탄소배출량 DB에서 금융지원 선박의 환경규제 데이터를 기반으로 컨설팅을 실시했습니다. · 정부 부처와 협업을 통한 정책 수립과 이에 부합하는 심사기준을 마련하고 민·관·공 탈탄소 협업 네트워크 체제를 구축했습니다.
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 설명	· 해양환경규제대응 사업인 국적선대 탄소배출 DB 확보와 글로벌 저탄소 선박 지원 건수에 대한 주간 회의를 개최하고 있습니다. · 2027년까지 해운선사에 저탄소연료 선박 40척을 공급하는 것을 목표로 하고 있습니다. · 협의를 통해 Net-Zero 목표를 2050년에서 2045년으로 조기 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. · 온실가스 배출량의 경우 Scope 1,2 배출량을 관리·공시하고 있습니다.
	b) Scope1, Scope2 그리고 Scope3(해당되는 경우) 배출량 공개	
	c) 기후변화 위험과 기회 및 성과 관리를 위한 목표 설정	

K-ESG

영역	범주	분류번호	진단항목	보고 페이지
정보공시(P)	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	35
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	2,112
환경(E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	40
		E-1-2	환경경영 추진체계	29
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량(Scope1 & Scope2)	94
		E-3-2	온실가스 배출량 검증	94
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	위반 사항 없음
사회(S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	28
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	59, 95
		S-2-2	정규직 비율	95
		S-2-3	자발적 이직률	96
		S-2-6	결사의 자유 보장	96
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	95
		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	97
		S-3-3	장애인 고용률	96
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	62
		S-4-2	산업재해율	97
	인권	S-5-1	인권정책 수립	65~66
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	43
		S-6-2	협력사 ESG 지원	44
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	61
		S-7-2	구성원 봉사참여	45, 61
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	58
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	위반 사항 없음
지배구조(G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 설정	79
		G-1-2	사외이사 비율	78
		G-1-4	이사회 성별 다양성	95
		G-1-5	사외이사의 전문성	78
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	81
		G-2-3	이사회 산하 위원회	29
		G-2-4	이사회 안건 처리	79~81
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	위반 사항 없음
	감사기구	G-5-2	감사기구 전문성(감사기구 내 회계/재무 전문가)	83
	지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	위반 사항 없음

제3자 검증의견서

한국해양진흥공사 이해관계자 여러분께

KOSRI(이하 검증인)는 한국해양진흥공사(이하 공사)로부터 "한국해양진흥공사 2024 지속가능경영 보고서"(이하 보고서)에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 검증의견서는 ESG 경영 추진 방향과 지속가능경영 성과와 관련된 공사의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 독립된 검증기관의 객관적인 검증 의견을 제공하는 데 목적이 있습니다. 보고서의 작성, 보고서 내의 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 공사에 있으며, 검증인은 공사의 보고서 내용에 근거하여 제시된 정보와 데이터가 정확하다는 가정하에 검증을 수행하였습니다. 본 검증은 보고서 작성 및 검증에 관련된 국제기준에 따라 실시되었으며 전문적 견해를 반영한 의견서는 공사 경영진에게 제공되며 공사의 이해관계자들에게 공유됩니다.

검증기준

국제적 검증 기준인 AA 1000AS v3의 Type2 및 Moderate 수준에 맞춰 AA 1000AP(2018)의 4대 원칙 준수 여부와 보고서 내의 정보의 신뢰성 및 품질을 점검하고, 보고서가 지속가능보고서 작성 가이드 라인인 GRI Standards 2021에 따라 작성되었는지 여부와 하기 명시된 세부 표준에 부합하는지를 검증하였습니다.

- **공통표준(Universal Standards):** 2-1~17, 19~20, 22~25, 27, 29, 3-1~3
- **주제표준(Topic Standards):** 201-1~3, 203-2, 205-1, 2, 206-1
  302-1,4, 303-5, 305-1,2,5, 306-3
  401-1~3, 403-1,2,4~8, 404-2~3, 406-1,2, 410-1, 413-1

검증범위

2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일 기간 중(일부 정성적 성과 2024년 내용 포함) 공사의 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 실행, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장과 중대성 평가에 따른 주요 이슈들이 검증 대상이었으며 보고서 내 수록된 정보들이 신뢰성과 품질이 기준에 부합하는지를 점검하였습니다. 보고서 중 부록에 포함된 재무 정보와 공사 홈페이지에 게시된 내용 및 보고서의 보고 경계 중 조직 외부, 즉 공사의 투자회사, 협력사 및 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증 범위에서 제외됐습니다.

검증방법

검증인은 합의된 검증기준(Type 2, Moderate Level)을 준수하며, 보고 내용의 오류를 낮출 수 있도록 관련 증거를 수집하기 위해 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 중대성 평가 결과 및 이에 대한 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 보고서 내 포함된 정보와 첨부된 상세 데이터의 일치 여부와 제시된 정보의 정확성 및 객관적인 품질 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가 및 효과성 검증

제한사항 및 이에 대한 대응

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였습니다. 검증은 보고서 내용에 제시된 정보와 데이터가 충분하다는 전제하에 검증 기준의 준수 여부와 오류, 누락 및 허위 사실 기술 등 데이터의 품질 및 신뢰성을 확인하는데 주안점을 둔 한계가 있습니다. 이에 대한 대응으로 제공된 공공기관 경영평가 결과 확인과 담당자 인터뷰를 실시하였습니다.

독립성 및 역량

본 검증은 영국 AA사 인증 CSAP 자격을 갖추고 검증업무 수행에 충분한 역량을 가진 검증팀에 의해 진행됐습니다. 검증인은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국해양진흥공사와 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증의견

검증인은 본 보고서가 공사의 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 반영하면서 AA1000 AP 4대 원칙을 준수하고 있으며, 보고서 내 정보의 신뢰성과 품질이 기준에 맞게 보고서를 작성되었고 GRI Standards(2021)의 요구사항을 충족하고 있음을 확인했습니다. AA1000AP(2018)에서 제시하는 4대 원칙의 준수 여부는 아래와 같습니다.

- **포괄성(Inclusivity) :** 공사는 해운 항만 산업에 기여하는 공사의 사업 특성을 반영하여 가치의 흐름에 따라 국민.지역사회, 정부.국회, 해운 항만 산업계와 금융산업계 및 고객.임직원으로 정의하고 각 이해관계자의 관심 사항에 초점을 맞춘 효과적인 소통 채널을 구축하고 있으며 실질적인 성과를 달성하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중대성 평가를 통해 이해관계자의 관심 도 순위 및 기대 사항을 파악하고 있습니다.
- **중요성(Materiality):** 공사는 지속가능경영과 관련한 중요한 이슈를 파악하기 위하여 이중 중대성 평가를 시행하고 있습니다. 국제표준 및 산업 이슈 검토, 유관기관 벤치마킹 및 미디어 분석을 통해 총 27개 Issue Pool 도출 후 내외부 이해관계자들을 대상으로 이중 중대성 관점 설문조사 및 내부평가를 통해 12개 ESG 핵심 이슈를 선정하였으며, 이들 이슈에 대한 2023년도 활동 결과와 관련된 리스크 관리 결과를 목표 대비 성과를 보고서에 투명하게 보고하고 있습니다.
- **대응성(Responsiveness):** 공사는 ESG 경영위원회를 중심으로 ESG 경영실과 실무협의회를 두고 노사가 협력하여 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 비상임 이사들이 참여하는 위원회(리스크관리, 윤리경영, 인사)를 통해 전문성을 확보하면서 대내외 중대 이슈에 대해 ESG 경영의 방향 설정과 성과에 대한 분석과 피드백을 통하여 신속하고 효율성 높은 추진하는 체계를 구축하고 있습니다. 검증인은 공사가 이해관계자들의 중요 이슈에 투명하고 적극적으로 대응하고 있음을 보고서 내의 결과물을 통해 확인하였습니다.
- **영향성(Impact):** 해양산업의 성장을 위한 금융을 지원하고 산업경쟁력을 강화하여 국가경쟁력을 강화한다는 공사의 미션의 실현을 위한 각종 사업들과 이에 수반하는 이해관계자들에 대한 영향에 대해 공사는 IT 기반 시스템을 통하여 상세히 모니터링하며 결과를 분석하고 보완하기 위한 효율적인 시스템을 갖추고 있으며, 이들 시스템이 효과적으로 작동하고 있음을 검증인은 보고서 검증과 관계자 인터뷰를 통하여 확인하였습니다.

권고사항

상기 검증의견에 영향을 미치지 않는 범위에서 검증인은 중대성 평가를 통해 도출되는 중요 과제와 공사의 ESG 실행과제의 정합도를 높이기 위해 중대성 평가의 시기를 조정하고 필요에 따라 횟수를 추가하여 시행할 것을 권고합니다.

AA1000 Licensed Report 000-402/V3-B73PT

임팩트 파트너 KOSRi Korea Sustainability Reporting Initiative

2024년 12월 6일 코스리 대표연구원 이 종 재